



# INFORME ANUAL 2017

Informe de Gestión 2017



# DE **PRESIDENCIA**

Queridos Amigos,

Trabajar unidos por un logro común, cooperar para avanzar de forma mas efectiva hacia la meta... eso, según el diccionario, significa CONVIVENTIA. Estas afirmaciones a su vez, definen con acierto lo que fue para nuestra organizacion el periodo 2017.

Con un equipo conformado por 250 trabajadores, 283 voluntarios, mas de 30 organizaciones, agencias y empresas aliadas, el periodo objeto de análisis estuvo caracterizado por el trabajo duro, la ayuda mutua y la cooperación, permitiendo un incremento importante en nuestra capacidad de servicio y reacción. El trabajo conjunto representa la posibilidad de avanzar a paso firme en la ejecución de los planes construidos bajo cada foco programático de la organización, logrando el 75% de las metas proyectadas inicialmente para el periodo y una ejecución del 98% en los diversos convenios y acuerdos establecidos.

Los esfuerzos para gestionar recursos, representaron ingresos por valor de CoP5,872,791,756.95 procedentes de fuentes de cooperación internacional y CoP1,751,520,447 de fuentes locales. Estos, sumados a los aportes de la comunidad (CoP.653,981,793), representan un total de CoP8.711.732.381, suma mayor a la proyectada inicialmente en CoP. 8.483.676.035, lo que permitio el desarrollo de 15 proyectos bajo las líneas de Infancia y Juventud, Familia y Liderazgo, Generacion de Ingresos y Necesidades Basicas, beneficiando a 11,284 personas en Bogotá, Cartagena, Barranquilla y Soacha. A través de 19 brigadas de salud, 12,819 atenciones fueron proporcionadas en las zonas de influencias, ampliando el alcance a Rioacha en la Guajira, Mocoa en el Putumayo, Chimbote en el Amazonas, Caparrapy en Cundinamarca y Maracaibo en Venezuela. Arroja el ejercicio un resultado para el año 2017 de CoP.24.201.929

Las donaciones en especie y la creciente vinculación de voluntarios fue fundamental para el logro de objetivos, toda vez que fortalece la capacidad organizacional para actuar, en especial, ante tragedias y crisis humanitarias. De ahí la ampliación de acciones humanitarias hacia nuevas zonas geográficas. A lo anterior se suman los esfuerzos realizados para garantizar la idoneidad de nuestro talento humano y el avance hacia la acreditación del sistema de calidad bajo la norma ISO 9001, versión 2015. Entre las acciones desarrolladas, cabe resaltar la formación de 35 miembros del equipo como auditores internos y la capacitacion brindada por el Centro de Innovacion para el Desarrollo, de la Universidad de Wageningen en Holanda, exponiendo al equipo programático a metodologías novedosas para la construcción de procesos multiactor.

Al cierre del periodo la encuesta aplicada a los diversos grupos de interés, arroja una satisfacción de 4.3 sobre 5, obteniendo el menor puntaje en la satisfacción de los estudiantes de los colegios (3.9) y el mayor, en los participantes del Centro de Formación para el Trabajo en Bogotá (4.7). En el bajo nivel de satisfacción manifiesto por los alumnos, influyen las debilidades de infraestructura ya conocidas en los colegios Dios es Amor en Bogotá y Soacha. Si bien la organización realizo multiples gestiones para dar solución a necesidades puntuales en este aspecto, la inversión en mejoras y ampliación, continua como asunto prioritario a ser resuelto en el 2018.

Modelos y metodologías propias, un activo trabajo en red, un equipo comprometido con los fines misionales, dispuesto a caminar la milla extra, y una cultura enfocada en el servicio, el aprendizaje y la rendición de cuentas, permiten manifestar que Conviventia avanza positivamente, posicionándose como actor relevante para la transformación social, en un entorno cada vez mas competitivo.

No obstante, hacia el 2018, los cambios normativos, el mayor énfasis de la cooperación para el desarrollo hacia el sector rural, la transición del país hacia una etapa de post-acuerdo, y el cierre de ciclos con cooperantes tales como PNUD, ACNUR y la Secretaria de Educacion de Cartagena, exigen tengamos todos una actitud proactiva y un quehacer enfocado en la construcción de relaciones que faciliten la continuación de la tarea transformadora que nos ocupa.

Esta actitud positiva al cambio sera sin lugar a dudas, ingrediente fundamental para que nuestra organización logre con exito enfrentar y liderar los cambios del entorno. De ahí que con la fe que ha marcado nuestro caminar, confiados en las promesas divinas de restauración para Colombia, declaramos que el periodo 2018 será tiempo de experimentar en todos los aspectos, el increíble y conmovedor favor de Dios.

Para nuestros aliados, donantes, nuestro esforzado y talentoso equipo, para cada voluntario y para ustedes miembros de la Asamblea General, gracias por su corazón conciente y dispuesto a trabajar unidos para brindar a miles de personas esperanza, oportunidad y bienestar.

En el servicio del Señor,

**Missy Christie**



# CONTENIDO

<b>INFORME DE GESTIÓN</b>	<b>3</b>
.....	
<b>LE AYUDAMOS A MARCAR LA DIFERENCIA</b>	<b>4</b>
.....	
<b>DISEÑAMOS SU MUNDO</b>	<b>6</b>
.....	
<b>NOS ENCANTA LA VARIEDAD</b>	<b>8</b>
.....	
<b>INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE NOSOTROS</b>	<b>10</b>
.....	
<b>PASO A PASO</b>	<b>12</b>
.....	
<b>¡HOLA! ¡NOS GUSTARÍA CONOCERLE!</b>	<b>16</b>
.....	
<b>ESTUDIO DE CASO: SINOVEL</b>	<b>18</b>
.....	
<b>OTRO ESTUDIO DE CASO: CREATIVE MIND</b>	<b>20</b>
.....	
<b>LO PRIMERO ES LO PRIMERO</b>	<b>22</b>
.....	
<b>DESGLOSE DEL PROYECTO</b>	<b>24</b>
.....	
<b>PROGRAMACIÓN</b>	<b>26</b>
.....	
<b>OPCIONES ADICIONALES</b>	<b>28</b>
.....	
<b>TÉRMINOS Y CONDICIONES</b>	<b>30</b>
.....	
<b>ACEPTACIÓN DE PRESUPUESTO</b>	<b>32</b>



# INFORME DE GESTIÓN

CONVIVENTIA facilita el desarrollo integral y la dignificación de la calidad de vida de personas en situación de pobreza y vulnerabilidad en Latinoamérica, contribuyendo al desarrollo comunitario y económico desde un enfoque transformador, sustentado en los principios de la fe cristiana.

1

# FOCOS PROGRAMÁTICOS

## INFANCIA Y JUVENTUD

El influir con principios, valores, conocimiento y habilidades para la construcción de bienestar, en la vida de 3696 niños, adolescentes y jóvenes, es sin lugar a dudas el mayor logro del foco programático de Infancia y Juventud. Las instituciones educativas Dios es Amor se constituyen en referentes de calidad, servicio y pertinencia en cada zona de intervención, obteniendo un valioso nivel de reconocimiento por parte de la comunidad y los diversos actores que participan en el proceso. En términos generales, las actividades planeadas en cada proyecto fueron desarrolladas a cabalidad, gracias a la consecución de recursos a través de los donantes tradicionales, pero también a un creciente número de donaciones, acción voluntaria y articulación interinstitucional a nivel local. Si bien el pago de pensiones representa un reto para los padres de familia, la respuesta positiva y aumento gradual en el nivel de participación, observado durante el periodo, reflejan conciencia y reconocimiento de la importancia que tiene la oferta formativa de la organización.

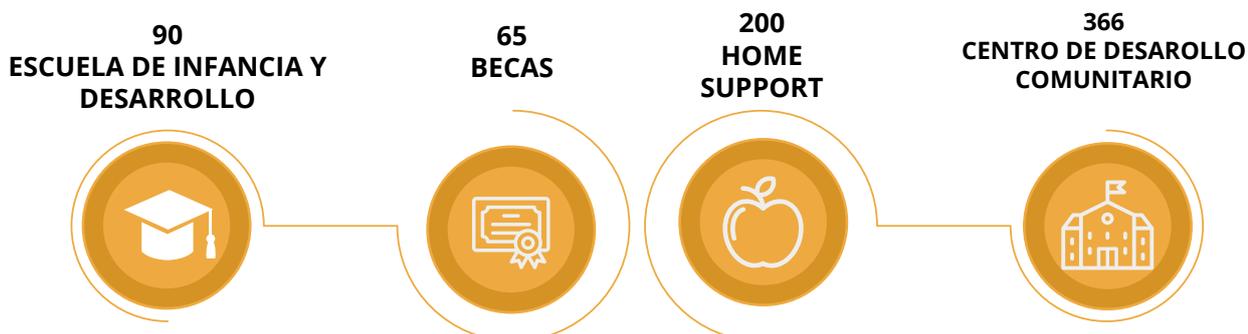
INDICADOR	META	RESULTADO
<b>CALIDAD INTEGRAL DE LA EDUCACIÓN (ISCE)</b>	3 Colegios de la Organización alcanzan o superan la meta establecida en MMA (Mejoramiento Mínimo Anual ISCE)	Los colegios Dios es Amor tienen un desempeño diferenciado por sede frente al ICSE y al avance en el MMA; hay variables que cada institución debe enfrentar que inciden en los resultados, pero se debe trabajar en la unificación de acciones que desde el modelo pedagógico y la gestión institucional favorezcan la reducción de esas diferencias. A nivel general la meta fue superada en todos los colegios en el nivel de la media. Al promediar el MMA proyectado, sobre el MMA alcanzado, el colegio de Barranquilla se muestra en desventaja con respecto a los otros colegios, pues en el nivel de básica estuvo 2.38 puntos por debajo de la MMA.
<b>PERMANENCIA DURANTE EL AÑO ESCOLAR</b>	94% de los estudiantes matriculados permanecen inscritos durante todo el año escolar	95.3% Los colegios Dios es Amor han ido mejorando su nivel de permanencia escolar durante el año lectivo; sin embargo, un 3,7% de deserción durante el año escolar representa que de cada 80 estudiantes 3 se están retirando. Las causales obedecen principalmente a traslado de vivienda, y paso a instituciones públicas.
<b>CONTINUIDAD ESCOLAR POR NIVEL EDUCATIVO</b>	70% en promedio de los estudiantes de Transición y 5° que terminan el año escolar se matriculan en el colegio Dios es Amor al siguiente nivel educativo.	83% La meta es sobrepasada. El porcentaje de continuidad escolar, a pesar de la oferta gratuita de educación en el sector público, y del incremento de costos educativos en los colegios de la organización, es un logro muy importante que evidencia la relevancia que la oferta educativa de Conviventia tiene para los padres y comunidad.
<b>PROMOCIÓN ESCOLAR</b>	95% de los estudiantes son promovidos al siguiente año escolar	96% A través de tutorías, refuerzo, apoyo terapéutico desde el Proyecto AVANZA; el colegio, desde los docentes, coordinadores, personal de apoyo y comisiones de evaluación, realiza el debido seguimiento y apoyo a los estudiantes para asegurar la promoción escolar.

## INFANCIA Y JUVENTUD

Entre los principales avances, cabe destacar la consolidación de la estructura conceptual y metodológica de los componentes de pre-escolar, inclusión, la estrategia para la resolución pacífica de conflictos y la convivencia escolar (Coexistir), y las matrices curriculares de Escuela con Propósito. De igual manera, el fortalecimiento de la articulación interinstitucional y la participación en mesas locales de educación e infancia, son acciones que complementan y fortalecen nuestra capacidad de acción, aumentando a su vez el posicionamiento y visibilidad de los diversos proyectos. Fiel a los principios y en defensa de la autonomía educativa, la organización participó en el Día de la Libertad para Educar, conmemorando las marchas lideradas por la Mesa Nacional de Educación y Autonomía (MENACEA) en Agosto de 2016. Fue gratificante observar el alto nivel de participación e involucramiento por parte de los padres de familia, defendiendo su derecho a escoger el tipo de educación que quieren para sus hijos.

Las mayores dificultades enfrentadas, se relacionan con los cambios y tendencias en el servicio público de educación formal. En el sector de Las Cruces, la implementación de una jornada extraescolar en las instituciones educativas públicas, generó una reducción significativa en cobertura. El paro de maestros en el sector oficial y los correspondientes ajustes en horarios generados por la necesidad de reponer el tiempo perdido, afectó así mismo las acciones de trabajo planteadas con las instituciones educativas en la zona. Hacia el periodo 2018, se contemplan ajustes en la estrategia que permitan asegurar el pleno desarrollo del proyecto.

Los resultados finales arrojan la necesidad de incrementar el desempeño en las pruebas nacionales, que durante los últimos años se mantienen en un nivel medio, constituyéndose esto en una limitante tanto para la organización, como para los estudiantes. Pese a los múltiples esfuerzos desarrollados desde las escuelas, es necesario revisar y ajustar matrices curriculares a la luz de lo que evalúan las pruebas. Se proyecta por ende, hacia el 2018, fortalecer las acciones de entrenamiento.



### TESTIMONIO: BECAS CAZUCÁ

Juan Pablo de 19 años estudia Comunicación Social en la Universidad Minuto de Dios del Municipio de Soacha. *“He tenido que enfrentar difíciles situaciones en mi vida debido a que mis padres no responden por mí, pero el colegio se constituyó en un refugio. Mis compañeros me admiraban, pues a pesar de las complicadas circunstancias en que vivía, siempre me esforcé por ser excelente, mereciendo al final de mi graduación el reconocimiento de perfil CDAISTA. Esto abrió la puerta para ingresar al programa de becas, desde donde no solo he recibido apoyo económico, sino también asesoría y acompañamiento. Mi sueño es culminar mis estudios con honores, poder trabajar y un día conformar una familia para bendición, donde mis hijos no les toque sufrir la soledad, ni el desamparo que yo enfrenté”*

2017 COLEGIOS CDA		TOTAL MATRICULADOS AÑO		
		FEM	MASC	TOTAL
CARTAGENA PM	GUARDERIA	0	0	0
	PRE ESCOLAR	10	10	20
	PRIMARIA	87	122	209
	BASICA	133	142	275
	MEDIA	49	27	76
	TOTAL	279	301	580
CARTAGENA AM	GUARDERIA	24	29	53
	PRE ESCOLAR	35	37	72
	PRIMARIA	66	67	133
	BASICA	83	95	178
	MEDIA	40	45	85
	TOTAL	248	273	521
LUCERO ALTO	GUARDERIA	0	0	0
	PRE ESCOLAR	61	75	136
	PRIMARIA	196	224	420
	BASICA	109	114	223
	MEDIA	40	40	80
	TOTAL	406	453	859
CAZUCA	GUARDERIA	0	0	0
	PRE ESCOLAR	39	34	73
	PRIMARIA	102	146	248
	BASICA	142	139	281
	MEDIA	51	37	88
	TOTAL	334	356	690
BARRANQUILLA	GUARDERIA	7	14	21
	PRE ESCOLAR	49	53	102
	PRIMARIA	40	47	87
	BASICA	25	43	68
	MEDIA	9	13	22
	TOTAL	130	170	300
<b>Total Cobertura</b>				<b>2950</b>

### Historia de Impacto

## LUIS FERNANDO 11° CARTAGENA

Luis Fernando, de 17 años, vive en la ciudad de Cartagena. Este año obtuvo su título de bachiller y recibió el mayor reconocimiento de los Colegios Dios es Amor: la mención al estudiante CDAISTA. Esta distinción se otorga a aquellos estudiantes que mantienen un perfil integral de desempeño. “Académicamente soy bueno”, dice Luis, manifestando que los profesores son muy especiales y han aportado mucho en su formación no solo académica, sino en general como persona. Gracias a la articulación de la educación media con la técnica, Luis obtuvo su título en Técnico en Sistemas, lo que con seguridad, le abrirá muchas puertas. Habiendo su familia superado grandes dificultades y un trasfondo de extrema pobreza, Luis se prepara para estudiar administración de empresas.

2

# FAMILIA Y LIDERAZGO

## LOGROS Y AVANCES

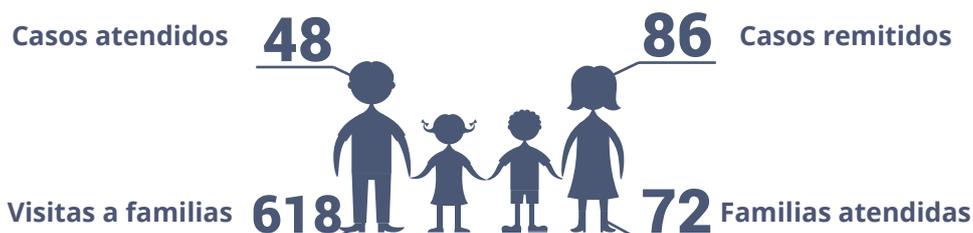
*"Y serán benditas las familias de la tierra" Génesis 12:2*

En el periodo se observa un mayor nivel de receptividad hacia programa Misión Familia por parte de las instituciones contactadas, que se hace evidente en el número de casos remitidos, significativamente mayor a los registrados en el 2016. Se destaca igualmente la validación de esta nueva apuesta para el fortalecimiento de comunidades, bajo los lineamientos establecidos por la norma ISO. Las actividades propuestas para el desarrollo de liderazgo definidas en los planes, fueron implementadas de manera satisfactoria en las comunidades objeto de acción, en Bogotá, Soacha, Cartagena, y Barranquilla.

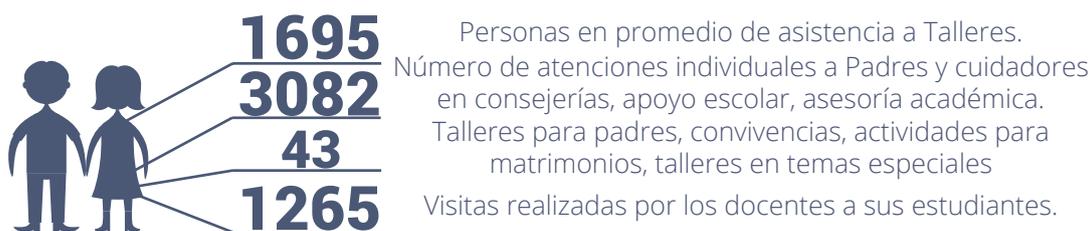
El año 2017, fue llamado en la organización "Tiempo de Restauración", basados en Zacarías 9:12 "Volveos a la fortaleza, oh prisioneros de esperanza; hoy también os anuncio que os restauraré el doble." Bajo esta premisa y el escenario que ofrece la celebración de los 500 años de la reforma protestante, el área promovió a nivel general en la organización la importancia de defender la sana doctrina y el conocimiento de la Palabra de Dios en el creyente y el liderazgo Cristiano, obteniendo resultados altamente positivos que permiten fortalecer la red de Iglesias amigas en cada territorio y la interacción con actores relevantes dentro del sector

## ALCANCE Y COBERTURA

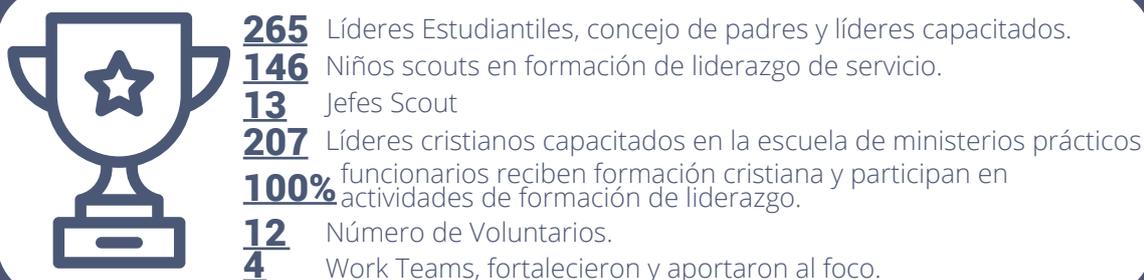
Misión Familia



Escuela de Padres



Liderazgo





**Historia de Impacto - Colegio Antonio García, Bogotá**  
**FAMILIA RAMÍREZ GONZÁLEZ**

*"Yo no controlaba mi temperamento, gritaba todo el tiempo y me costaba controlarme" (P. González, entrevista personal, 14 de diciembre de 2017). Esto mejoró con las herramientas que el equipo de Convivencia nos brindó. ¡En nuestro hogar, se fortaleció la comunicación y unidad!*

*El compromiso de esta familia fue factor esencial para restaurar las relaciones. En este proceso, he visto lo importante que es buscar la unidad en el hogar, de esa manera, con amor, paciencia y comunicación, todo funciona mejor.*



## Historia de Impacto - Barranquilla **FAMILIA RAMÍREZ GONZÁLEZ**

*Antes de llegar al colegio tenía problemas muy serios con mi esposo. Mal genio, malos tratos, separaciones y reconciliaciones en medio de una dinámica de permanente conflicto, estaba afectando emocionalmente a nuestras hijas.*

*Recibí orientación por medio de talleres y consejería por parte del colegio. Me enseñaron lo que la Palabra de Dios dice sobre la familia, sobre nuestros roles. Ellos oraron por mí. Entre a participar en los diferentes espacios, en las clases de misión carácter. Escuchar la Palabra de Dios me da fortaleza para seguir adelante con mi familia y he aprendido a confiar en Dios. Mi esposo y yo comenzamos a hacer juntos los devocionales que del colegio mandan en el cuaderno de mis hijas y esto nos ayudó a cambiar a los dos.*

*Le doy gracias al colegio por tener estas personas dispuestas siempre a ayudar en mejorar la calidad de vida de los estudiantes y de nosotros como padres de familia.*



3

# GENERACIÓN DE INGRESOS

# LOGROS Y AVANCES

Con un equipo comprometido, sensible a la necesidad de la población objeto y consciente de los retos que el entorno económico representa, cierra el periodo con un positivo nivel de logros, entre los cuales se destaca un mayor número de personas vinculadas a procesos de formación en competencias laborales y valiosos avances en el área de empleabilidad y emprendimiento. El fuerte trabajo en red a nivel local e internacional se constituye en pieza clave en el alcance de metas.

Resaltamos entre los múltiples logros, el trabajo desarrollado en el municipio de Soacha, en coordinación con diferentes actores y particularmente el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD. A través de la política pública del programa Desarrollo Económico Incluyente –DEI, se dio inicio al Centro de Empleo y Emprendimiento – CONECTA. Los Centros de Empleo y Emprendimiento, se han constituido como experiencia metodológica y operativa de políticas de inclusión económica desde el año 2010 en Colombia, promoviendo a través de una ventanilla única, oportunidades laborales y productivas a los ciudadanos en mayor situación de pobreza y vulnerabilidad. Al cierre del periodo, el centro Conecta se consolida como eje articulador en el municipio, desde una visión centrada en el aprendizaje y apoyada en actores locales. La experiencia arroja valiosos aprendizajes que enriquecen la ruta empleada por CONVIVENTIA para la empleabilidad y el emprendimiento.

Hacia el último trimestre del año, se cierra el proyecto Autonomía y Transformación Sostenible, desarrollado con ACNUR en Altos de la Florida, Soacha. El proyecto finaliza con una publicación que ofrece una visión panorámica del poblamiento y dinámica social de la comunidad y una retrospectiva de la intervención realizada, detallando las dificultades, aciertos, y lecciones aprendidas, expresado todo desde la percepción de los sujetos de la intervención. Consideramos la información y análisis aportados, útiles para enriquecer acciones de los diversos actores. Para la organización, esta publicación se constituye en material para el trabajo de planificación y en insumo para mejorar las prácticas de las intervenciones. Trabajar durante más de 4 años con ACNUR por el desarrollo y bienestar de la

comunidad en Altos de la Florida, fue sin duda una experiencia que añade valor a la práctica organizacional.

Destacamos igualmente, la cooperación con el SENA en Cartagena, y la visita de este organismo en los últimos meses de 2017 al Centro de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano en Bogotá, la cual obtiene un resultado favorable que esperamos represente oportunidades de cooperación hacia el 2018 en esta ciudad.

Para el Centro de Formación, ubicado en El Pozón, Cartagena, 2017 fue un año de cambios en cuanto al recurso humano operativo y a la dirección, lo que permitió mejorar en algunos aspectos administrativos, ajustar aspectos operativos y enfrentar nuevos retos. Uno de los logros más significativos se da en el área académica con la disminución de los niveles de deserción en relación al año anterior en un 9%.

El nivel de satisfacción global manifestado por los estudiantes en el programa de formación, fue del 89.5%, destacándose el programa de Auxiliar Administrativo con un 95%, seguido por los programas de Auxiliar Contable y Panadería con un 93%. A nivel de calidad educativa, las empresas y entidades que han recibido a practicantes y a egresados, manifiestan un alto grado de satisfacción por el nivel académico y compromiso demostrado por parte de los practicantes y vinculados.

Como retos para el siguiente periodo, persiste la necesidad de lograr un mayor nivel de participación local. Para ello, consideramos la nueva línea de formación en competencias no-cognitivas, como herramienta fundamental que permitirá ampliar nuestra acción asegurando un alto nivel de efectividad y sostenibilidad social, toda vez que responde a las necesidades manifiestas por el sector productivo y evidentes en los procesos de formación a nivel nacional.



# NUESTROS NUMEROS

REPORTE GENERAL	PROYECTADO	INGRESAN	FINALIZAN
CURSOS +3MESES	900	930	805
CURSOS -3MESES	450	387	367
FORMACIÓN EN COMPETENCIA NO COGNITIVAS (HB)	2400	2034	2034
TOTAL		3351	3206



	TOTAL PROYECTADO	TOTAL ALCANZADO	INGRESO PROMEDIO LOGRADO
Número de clientes que encuentran trabajo relevante por cuenta ajena dentro de 6 meses	<b>648(60%)</b>	<b>644(53%)</b>	<b>671,956/M</b>
Número de clientes que tienen un trabajo por cuenta propia dentro de 6 meses	<b>324(30%)</b>	<b>314(27%)</b>	<b>491,354/M</b>
Número de clientes JBS que continúan en la educación superior pertinente a los 6 meses	<b>216(20%)</b>	<b>135(12%)</b>	<b>NA</b>
TOTAL		<b>1093</b>	

# ALGUNAS DE NUESTRAS HISTORIAS DE IMPACTO

## Véronica - PTI Cartagena

Verónica, de 30 años nacida en Cartagena, ha estudiado desde 2016 en el Centro de Formación para el trabajo de CONVIVENTIA. Su vida no ha sido sencilla. A los 13 años salió de su casa por problemas con su madre y padrastro. Tiene 4 hijos, pero vive sólo con uno, pues le es difícil sostenerlos.

Llegó al Centro de Formación para el trabajo de Conviventia por una convocatoria y fue seleccionada para estudiar cocina. Al culminar dos años de estudio, entiende que su llegada a este lugar tenía un propósito más importante que tan solo adquirir aprendizajes. Verónica manifiesta que su visión de sí misma y de la vida ha cambiado por completo. Antes era una mujer muy triste e insegura, pero el entender que fue creada por Dios con un propósito y con capacidades para sacar adelante su proyecto de vida, le ha hecho conciente de su valor, la ha fortalecido, aumentando en ella el deseo y capacidad para cuidar de sus hijos.

Culminando ya el proceso de formación como asistente de cocina, Verónica avanza en la apertura de oportunidades que le permitirán lograr sus sueños, trabajando por el progreso de su familia.



Panadería



Bisutería en aluminio



Belleza

## HISTORIA DE IMPACTO

### José - PTI Bogotá

José, desde muy temprana edad ha sido una persona emprendedora. A la edad de 9 años, un grupo armado al margen de la ley mato a varios jóvenes entre los cuales se encontraba uno de sus hermanos. En plena ceremonia funebre, el mismo grupo armado se hizo presente con la intencion de terminar con la vida de todos los jóvenes que en ese momento se encontraban en el lugar. Jose logro escapar con vida, pero el suceso genero su desplazamiento al interior del pais. Como victimas de desplazamiento, Jose, sus hermanos y padres, trabajaban en lo que fuese posible para cubrir sus necesidades basicas. Con esfuerzo logro terminar su secundaria en el 2010. Su sueño de estudiar finanzas internacionales se vio truncado por falta de recursos, pero esa misma necesidad le llevo a desarrollar su talent de hacer sandalias para mujer. A traves del centro CONECTA, Jose accedio a asesoria para hacer crecer su negocio. "En CONECTA encontré el acompañamiento a mi proyecto y asesoría. La forma en que trabajan articuladamente con las diferentes entidades del municipio, permitio que se abrieran puertas y he podido tener presencia con mis diferentes tipos de sandalias artesanales, en varias ferias desarrolladas en el municipio de Soacha y otras dentro de CONVIVENTIA, organización a la cual pertenece CONECTA. Adicional a esto adquirí conocimiento para mejorar mi unidad productiva en la parte de mercadeo, estrategias técnicas y operativas. De esta forma quiero empezar abarcar el mercado bogotano con elaboración de



más productos en cuanto al calzado para dama. El fortalecer mi unidad productiva través del centro CONECTA, me ayudo a tener más ingresos y de esta forma poder generar empleo primeramente a mi familia, garantizando una para ellos estabilidad económica y una unidad familiar, como motor de desarrollo y empeño por querer seguir construyendo una vida mejor".



# NECESIDADES BÁSICAS

**...Y QUEREMOS HACERLO DE UNA FORMA PERFECTA**

Convivencia procura la mejora de las condiciones de vida características de comunidades vulnerables, guiando a sus miembros hacia el desarrollo de facultades para construir entornos de bienestar.

## ¡LOGROS Y AVANCES

**cubriendo lo vital!**

Durante el año 2017, se avanzó de manera significativa en el área de Asistencia Humanitaria, realizando 19 jornadas, cuando se habían proyectado solamente cuatro.

Estas brigadas permitieron atender de manera integral a diferentes comunidades a nivel nacional brindando servicios de medicina general, odontología, higiene oral, psicología, entrega de medicamentos, trabajo social, capacitaciones, peluquería, manicure, evangelismo para adultos y niños, recreación y entrega de paquetes de ayuda.

Ayudas que han generado un impacto en cada una de las zonas intervenidas en línea con nuestra teoría de cambio y la cosmovisión de la organización. Estas jornadas lograron dar a conocer la transición de CDA a Convivencia, aportando al posicionamiento de la organización como líder en la planeación, ejecución e implementación de acciones para mejorar las condiciones básicas de vida de las poblaciones atendidas. Estas acciones se ejecutaron teniendo como soporte la implementación de estrategias de articulación con otras instituciones públicas y privadas para generar complementariedad y coordinación en la perspectiva de alcanzar un mayor impacto social en los territorios.

De la misma manera, se ejecutaron actividades a nivel de salud y nutrición que permitieron avanzar en el fortalecimiento de programas encaminados a la promoción de estilos de vida saludables en cada uno de los proyectos de Convivencia, como fue la implementación de tienda escolar saludable, siendo el Colegio Dios es Amor Lucero Alto, la única institución privada de la Localidad certificada por parte de la Secretaria Distrital de Salud.





**Historia de Impacto - Colegio CDA Altos de Cazucá**  
**CRISTIÁN ALEJANDRO**

Cristian Alejandro tiene 8 años de edad, se encuentra actualmente en el grado segundo de primaria. Ingresó al programa de nutrición desde el 7 de abril de 2017, con un peso de 20 kg y una talla de 1.16 mt. Es diagnosticado con riesgo de bajo peso. Alejandro vive con su Mama, quien sufre de paraplejía en la mitad de su cuerpo por causa de una trombosis. Esto le ha impedido conseguir un empleo estable. Su Padre trabaja en construcción. Sin embargo esta actividad no representa un ingreso estable, generando dificultades para cuidar apropiadamente de Alejandro.

En su tercer tamizaje al finalizar el periodo, Alejandro, con un peso de 26 kg, talla: 1.17 mt), avanza positivamente en su desarrollo, gracias a los complementos nutricionales y seguimiento realizado. La relación de la madre con la enfermera se fortalece, adquiriendo los padres conciencia y conocimiento respecto a los hábitos saludables que deben implementar para reducir el riesgo de alguna enfermedad en Alejandro.



## Historia de Impacto - Colegio CDA Altos de Cazucá **DON JAIRO Y DOÑA BERTA, LOS ABUELOS DE MUCHOS**

Serena, con respiración pausada, la mirada puesta en el horizonte, doña Bertha, como la conocen en el Barrio Nueva Esperanza, agradece a Dios por haber sobrevivido a la tragedia. "Recuerdo que le pedimos socorro a un señor, pero no quiso ayudarnos. En cambio, llegó otro señor y nos dijo <<vengan para este lugar que aquí no les pasa nada>> y así fue gracias a Dios." dice ella, quien añade con tristeza... "Al otro día, vimos que ese señor que no nos ayudó no salió con vida..."

Pasado un día de la avalancha en Mocoa, su esposo tuvo que sepultar a 5 miembros de su familia, entre hermanos y sobrinos. "Ese día fue una cosa espantosa. Llovía muy fuerte. Yo estaba listo para salir a mirar. Salimos con mis nietos corriendo a tiempo. Si nos demoramos un poco más, no estaríamos contando la historia." Afirma don Jairo con su voz quebrada. Hemos vivido muchos años en Mocoa, vimos su crecimiento, teníamos oportunidades de trabajo, pero de un momento a otro, el ver como todo se va, es algo que nos llena de mucha nostalgia".

Jairo y Bertha, esposos durante más de 20 años, con sus canas marcadas, coinciden que, aunque volver a empezar no es fácil, están seguros que con Dios existen las segundas oportunidades. Esta pareja de abuelos, quienes no solamente han abierto sus puertas a familiares sobrevivientes de la tragedia; sino que hospedan a vecinos, conocidos, a cualquier persona del sector que lo ha perdido todo, son objeto de admiración para muchos. Bertha expresa, "como no brindar de lo poco que tenemos, cuando Dios ha sido bueno y nos ha guardado la vida"; es así como acogen a los niños del barrio Nueva Esperanza como si fueran sus nietos, extienden la mano para ayudar con lo que pueden, incluso habiéndolo perdido todo.

Pañales, kits escolares, alimentos, agua potable, asistencia médica y psicológica fueron de las cosas que don Jairo y doña Bertha recibieron por parte de CONVIVENTIA, solventando no solamente sus necesidades, sino la de muchas personas que encuentran en ellos un apoyo incondicional y quienes con cariño los conocen como "los abuelos".

"Muy agradecida con Dios que ustedes hayan aparecido. Dios manda sus hijos donde sus otros hijos. Así fue con ustedes. Gracias por ayudar y ayudarnos a ayudar" comenta la señora Bertha Antonia.

# NUESTROS ALIADOS Y COOPERANTES

FUENTE	COOPERANTES
<b>INTERNACIONALES Cooperantes</b>	WOORD EN DAAD - Holanda
	WORD AND DEED - Canada
	ORPHAN'S PROMISE – Estados Unidos
	CONVIVENTIA – Estados Unidos
	PNUD
	ACNUR
<b>NACIONALES Cooperantes/Contratantes</b>	IGLESIAS – Nueva Zelanda (Grace International, Encounter Christian Center)
	SENA
	SECRETARIA DE EDUCACION CARTAGENA
	FUNDACION SOCIAL
	COARPOZ
	FUNDACION JOHN MARIO RAMIREZ
	APORTES COMUNIDAD PARTICIPANTE
	PATROCINADORES (Individuos)
	CARIKE
	DIGNITAS
<b>NACIONALES Aliados</b>	ASOCIACION AFECTO
	JOVENES EN MOVIMIENTO
	HOGARES BAMBI
	FUNDACION UNIVERSITARIA TECNOLOGICO COMFENALCO
	ORGANIZACION INTERNACIONAL PARA LAS MIGRACIONES - OIM
	COMFACUNDI
	CAMARA DE COMERCIO – SOACHA/CARTAGENA
	CB&I
	ECOPETROL
	ACOPI
	CAMACOL
	FENALCO
	REMODELAR
	COLEGIO MAYOR DE BOLIVAR
	UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
	UNIVERSIDAD DEL AREA ANDINA
	SECRETARIA MUNICIPAL DE SOACHA
	RED DE EMERGENCIAS CRISTIANA
	FUNDACION SIERVOS DEL ALFARERO
	FUNDACION Ge
	IGLESIA EL PACTO
	HOSPITAL VISTA HERMOSA
	UNIVERSIDAD DEL SINU
	UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA
	CADIS (Centro de Atencion al Discapacitado)
	IDRD (Instituto Distrital de Recreacion y Deporte)
	UNIVERSIDAD DISTRITAL
	UNIVERSIDAD MONSERRATE
	BANCO DE ALIMENTOS
	INSTITUTO DISTRITAL PARA LA PROTECCION DE LA NINEZ Y JUVENTUD
	SALUD MENTAL DE SOACHA
	CONSEJO NACIONAL DE PREVENCIÓN
POLICIA DE INFANCIA DE SOACHA	
LIGA BIBLICA	
ONE HOPE	

# PARTICIPACIÓN EN REDES Y ASOCIACIONES

Participacion en Redes, Asociaciones y Mesas de Trabajo	
Red de Inclusión Productiva.	Conformada por 70 entidades, su objetivo principal es mejorar la efectividad de las organizaciones miembro, optimizando recursos, mejorando su focalización y evitando la duplicidad de esfuerzos. CONVIVENTIA hasta 2017 acompañó ejercicio la Secretaria Técnica.
Mesa de Cooperación y Desarrollo Sostenible de Cartagena	
Mesa Técnica de Educación para el Trabajo	
Red de Empleo Inclusivo	
COLIAF – Comité Operativo Istrital de Infancia y Adolescencia	El COLIAF realiza seguimiento a la implementación de la política pública de infancia y adolescencia, recomendaciones para su implementación, movilización social para la vinculación activa de los diferentes actores sociales como agentes partícipes en la garantía de los derechos de los niños, niñas y adolescentes
Mesa local de Coordinadores de Ciudad Bolívar	Espacio útil para posicionar la experiencia educativa de los colegios Dios es Amor.
Mesa de Infancia y Juventud Soacha	Espacio generado por la Secretaría de Desarrollo Social de Soacha, dirigido a posibilitar la participación de instituciones y habitantes del municipio en el análisis y establecimiento de acciones enfocadas en la protección de infancia. Establecida bajo el marco de la Política de Infancia y Adolescencia del municipio.
Red por el buen trato, Soacha	Comité perteneciente al Consejo de Política Social que se crea como estrategia de coordinación interdisciplinaria, interinstitucional y comunitaria. Busca concertar un plan de trabajo conjunto dirigido a la prevención de los factores de riesgo, la promoción de factores de protección y atención oportuna e integral a las diferentes formas de violencia que afectan a la familia y se evidencian en el municipio de Soacha
Menacea	Mesa Nacional de Educación y Autonomía. Defensa al derecho de asociación y la autonomía educativa.
Mesa de Trabajo por la convivencia	Articular instituciones en torno al tema de la seguridad y la convivencia ciudadana y escolar, con el fin de desarrollar acciones de seguimiento a las políticas relacionadas con convivencia escolar, e impulsar iniciativas comunitarias para el fomento de la paz.
Sistema Nacional de Voluntariado	El Sistema promueve y fortalece la acción voluntaria a través de alianzas estratégicas y el trabajo en red de las Organizaciones de Voluntariado –ODV-, las Entidades con Acción Voluntaria –ECAV- y los voluntarios informales con la sociedad civil y el Estado. Convivencia participo en el Consejo Distrital de voluntariado hasta el 2017.
Asenoff	La Asociación Nacional de Entidades de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano es una organización gremial de las instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano en todas sus modalidades para propiciar el fortalecimiento, defensa y sostenibilidad de los asociados a través de la cooperación e interacción con los actores sociales, gubernamentales y empresariales para ofrecer mayores oportunidades de estudio y trabajo a los colombianos.

# VOLUNTARIADO Y DONACIONES

## LOGROS Y AVANCES

*"Y serán benditas las familias de la tierra" Génesis 12:2*

Los esfuerzos realizados durante el periodo permitieron a la organización contar con apoyo para el proyecto nutricional, el desarrollo de acciones de asistencia humanitaria, equipar a las instituciones educativas con recursos tecnológicos, la participación en actividades de recreación y la entrega de regalos navideños.

¿Qué nos faltó? Mejorar los tiempos de entrega de los informes a donantes. Para ello se re-estructura el área al cierre del periodo, buscando brindar un servicio óptimo a donantes y voluntarios.

VOLUNTARIADO								
Voluntariado Local		Voluntariado Internacional		Foco Programático/Área				
Permanente	Por evento	WorkTeams	Individual	Infancia y Juventud	Necesidades Básicas	Generación de Ingresos	Familia y Liderazgo	Sistema Gestión Calidad
15	188	78	2	99	157	12	13	2
Voluntariado TOTAL: 283 personas								
Valor monetario promedio de mano de obra donada: CoP.33,960,000								
Aporte de voluntarios a proyectos especiales: CoP.122,490,065								

DONACIONES EN ESPECIE - Colombia	
Empresa/Organización	Valor Donaciones en Especie
Pulpafruit	<b>CoP. 148,761,910.00</b>
Aerodelicias	
Farmatodo	
Derco Grupo empresarial	
Fundación sanitas	
Orden de malta	
Fundación Ge	
Banco de Bogotá	
Banco de Medicamentos	
<b>Nuevos aliados 2017</b>	
Ramirez Moreno	
Quibi	
Gonzo	
Young Rubican	
Marvel	
Techo	
Fundacion Nutresa	
MCANN	



# PLAN PADRINOS

# LOGROS Y AVANCES

El área logró avanzar en la implementación del software de apadrinamiento WDCAP para el manejo de las diferentes acciones relacionadas con elaboración de historias, reportes de progreso, fotos, egresos, entre otros, de los niños apadrinados por la agencia cooperante, Woord en Daad. Lo anterior ha permitido mejorar la eficiencia de la comunicación y operación del programa.

La gestión de seguimiento y actualización a la base de datos del programa de apadrinamiento, que se lleva a cabo como trabajo colaborativo con el delegado de cada proyecto mejoró sustancialmente, pues se evidencia mayor comprensión y agilidad en el manejo de las diversas herramientas. El contar con un grupo de practicantes que apoyan la traducción de las comunicaciones/correspondencia del área, ha sido fundamental para mantener adecuados índices de oportunidad y confiabilidad en la entrega de la información a aportantes.

El implementar el Día del Patrocinador, impulsado desde el área, ha contribuido a que los niños de los proyectos apadrinados por los diferentes países tengan mayor conocimiento de las diversas culturas y costumbres. Durante esta jornada, los chicos participaron en juegos y actividades, afianzando su conocimiento general y mejorando la comunicación con sus padrinos.

---

Hacia el 2018, persisten algunos retos, entre los cuales destacamos la necesidad de generar estrategias que permitan agilizar el sistema de entrega, inventario, y respuesta de la correspondencia proveniente de los padrinos. Idear e implementar un método sistematizado que clasifique la correspondencia en tarjetería y paquetería, de manera tal que permita identificar y organizar los diferentes tipos de correspondencia, es una tarea que facilitará la construcción de relaciones entre cada niño y su padrino. Incrementar el número de patrocinadores bajo el programa Amigos de Esperanza, será también acción prioritaria para el siguiente periodo, toda vez que al cierre se cuenta con 39 patrocinadores, siendo 34 de estos, funcionarios de la organización. La reestructuración realizada se espera, permita focalizar acciones hacia el mercadeo y la vinculación efectiva de patrocinadores a nivel local.



**Historia de Impacto - Colegio CDA Altos de Cazucá**  
**CRISTIÁN ALEJANDRO**

---

Patrocinar a Nadia ha sido una experiencia maravillosa, que me ha enseñado a compartir. He aprendido que dando tan solo un poco, recibimos mucho! Nos da mucha alegría y satisfacción, saber que podemos contribuir a mejorar la vida de otra persona. Aunque antes ya habíamos patrocinado a otros niños en otras entidades, vincularnos al proceso desarrollado por Conviventia, nos ha hecho sentirnos parte de una hermosa obra. Este proceso nos ha llenado de alegría, felicidad y de un gran gozo que no se puede describir con palabras; gracias!!

Me gustaría que un día pudiesen extenderse a otras regiones necesitadas del país, como el departamento de Sucre y así poder patrocinar a un niño en mi región.



## Nuestro aprendizaje

Una adecuada planeación, socialización y concertación del plan de trabajo con los involucrados para el cumplimiento de los requisitos del programa de apadrinamiento contribuye a mejores resultados.

A partir de la experiencia frente al desarrollo de los requerimientos del programa de apadrinamiento, a fin de evitar la monotonía en las comunicaciones dirigidas al padrino, promover mayor protagonismo del niño en las mismas, brindar pautas claras para estudiantes, docentes, TS y directivos, y entregar un producto (cartas, tarjetas, fotos, reportes, eventos, información) de mejor calidad al donante, año a año, el área de SaD diseña guías que incorporan nuevas temáticas y lineamientos prácticos para la elaboración de la correspondencia/requerimiento.

La documentación que soporta este aprendizaje, reposa en la carpeta servidor de la organización. - Guía Temática de Cartas - Guía Diseño y Montaje Escenarios - Guía Manejo WDCAP, SIGES y bases de datos. - Guía Jornada y Toma de Fotografías. - Guía Celebración Día del Patrocinador. - Cronograma de Actividades.

---

# SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



Del periodo objeto de revision, destacamos:

-Cerrar la vigencia con un equipo de 35 auditores internos capacitados y certificados por Bureau Veritas. 25 auditores para la zona centro del país y 10 en la Costa Atlántica. Con esta inversión se da cumplimiento al plan de capacitación propuesto para la transición del sistema de gestión de calidad, de la versión 2008 a la versión 2015 de la norma ISO 9001. Participan en la formación, los auditores internos, los dueños de proceso y funcionarios con aptitudes en áreas estratégicas. Contar con un mayor número de auditores aumenta la eficacia del sistema de calidad desde cada uno de los procesos.

- El resultado exitoso obtenido en la auditoria externa del ente certificador, que permite mantener la acreditación ISO.

-La revisión general de la información documentada del sistema de gestión de calidad, permitió cumplir con requisitos de la norma, de la organización, actualización de la imagen corporativa por el cambio de razón social y realizar adelantos en la transición del Sistema a la norma 2015.

Como retos enfrentados que afectan el desempeño del sistema de gestión, se refieren:

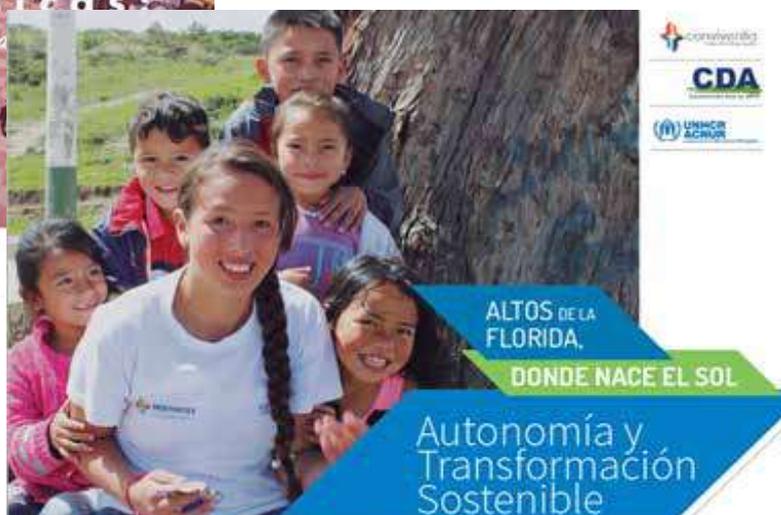
- La necesidad de trabajar con intencionalidad en el fortalecimiento de una cultura de calidad, mayor toma de conciencia y compromiso para con el sistema de gestión.

*“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís”. Colosenses 3:23-24*

# EL APRENDIZAJE EN CONVIVENTIA

Durante el año se avanzó en la consolidación del Proceso KM que hace parte del Sistema de Gestión de Calidad. Esta consolidación tuvo su centro de gravedad en la implementación del procedimiento, poniendo atención a la pregunta por la validez y utilidad de sus documentos y formatos y verificando el cumplimiento por parte de los actores vinculados a dicha implementación. En el desarrollo del proceso se identificaron dificultades que llevaron a la Dirección a plantear y efectuar ajustes que representan un logro para la organización al permitirnos contar con un procedimiento, unos instructivos y varios formatos reformados que responden a las demandas de los equipos en cuanto a contar con mecanismos que faciliten su trabajo en la identificación y documentación de aprendizajes y en la sistematización de experiencias.

El área tuvo logros importantes al liderar el proceso de Trayectoria de Aprendizaje que se adelanta con WDH y al vincular al equipo directivo con esta iniciativa; también al acompañar al programa de generación de ingresos en su trabajo con la Mesa de empleo y emprendimiento de Soacha y a las demás instancias de la dirección en el apoyo a formulación de propuestas que buscan financiación; además, tienen un lugar importante entre los logros, los talleres de capacitación realizados con los equipos de la región centro y de la costa atlántica en el segundo semestre. Finalmente, se resaltan la producción de materiales de capacitación y la publicación de dos informes de sistematización: a) Proyecto Altos de la Florida – Acnur y b) La experiencia de Asistencia Humanitaria en 2016.





# INFORME DE GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# TALENTO HUMANO

Para el año 2017 se gestionó la contratación laboral de los funcionarios, cumpliendo con los requerimientos de cada uno de los proyectos y/o áreas de la organización para su efectiva ejecución, manteniendo un promedio en el año de 234 empleados contratados laboralmente y 22 por prestación de servicios.

Se realizó la propuesta para la implementación de un Plan de Bienestar Laboral, en el cual se plantea la ejecución de una serie de actividades que contribuyen al fortalecimiento del talento humano de la Corporación.

Se procedió al cumplimiento de la actualización legal en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, específicamente, Resolución 1111 de 2017, cumpliendo con las etapas establecidas por ésta y logrando para este año, un resultado del 81% de avance en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), resultado frente al cual se establecerán en el respectivo Plan de Acción para ejecución en el año 2018.

Se implementó como metodología de socialización de información el Boletín de la Gerencia Administrativa y Financiera, el cual es publicado con una periodicidad bimestral, con el fin de generar una herramienta dinámica e innovadora que permita dar a conocer los aspectos importantes del área a los funcionarios de toda la organización.

Se logró un cumplimiento del 90% frente al Plan de Capacitación Organizacional propuesto. Asimismo, se presenta el resultado del informe de Clima Organizacional, teniendo en cuenta las dimensiones evaluadas en coherencia con la encuesta aplicada a todo el personal de la Corporación.

No.	DIMENSIÓN EVALUADA	CALIFICACIÓN CUALITATIVA
1	EVALUACIÓN DE ESTRÉS	REGULAR
2	FACTORES EXTRALABORALES	BUENO
3	VIDA FAMILIAR Y SOCIAL	ACEPTABLE
4	CONDICIONES LABORALES	ACEPTABLE
5	CARGA LABORAL	ACEPTABLE
6	HORIZONTE LABORAL	ACEPTABLE
7	LA ORGANIZACIÓN	BUENO
8	MI RELACIÓN CON MI JEFE	BUENO
9	MI RELACIÓN CON MIS COMPAÑEROS Y TRABAJO EN EQUIPO	BUENO
10	PROYECCIÓN ORGANIZACIONAL	BUENO
11	RELACIÓN CON SUBALTERNOS	REGULAR
<b>TOTAL GENERAL POR SEDES FORMAS A&amp;B</b>		<b>ACEPTABLE</b>



## FINANCIERO Y CONTABLE

El impacto de la Reforma Tributaria Ley 1819 del 2016 en la Corporación ha representado un reto ya que se presenta un cambio significativo y nos enfoca a un manejo más claro de nuestras transacciones para así cumplir con todos y cada uno de los nuevos requisitos exigidos en esta reforma.

Dentro de las nuevas exigencias encontramos, la de permanencia, que implica que en cualquier momento podemos dejar de ser una ESAL y convertirnos en un contribuyente más del impuesto de renta en el país. La segunda exigencia corresponde a la calificación la cual se debe solicitar ante la DIAN cumpliendo con una serie de requisitos establecidos en el decreto reglamentario No. 2150 del 2017 antes del 30 de abril del 2018.

Por último la tercera corresponde a la actualización que se refiere al proceso que de manera obligatoria y posterior a la calificación deben adelantar las entidades que decidan mantenerse dentro del régimen especial.

En este proceso, la norma nos exigió la depuración de cuentas contables y de balance, en lo que respecta de obligaciones por cobrar y por pagar que, aunque tuvieran un sustento legal y contable, en la práctica su exigibilidad se imposibilitaba por la naturaleza de la obligación o por la realidad económica de los



acreedores, razón por la cual se ajustaron partidas contra el patrimonio tanto positiva como negativamente. La valoración de los bienes inmuebles a valor razonable, reflejan en el activo fijo un aumento considerable, frente al valor contable realizado en años anteriores, lo cual se llevó a cabo mediante peritajes y avalúos técnicos que determinaron dichos valores, de conformidad con las NIIF.

Es satisfactorio destacar el cumplimiento en la entrega de informes ante Cooperantes, Donantes y Entes de vigilancia y control.

Si bien los ingresos proyectados para el 2017, ascendían a la suma de \$8.483.676.035, efectivamente se recibieron \$8.711.732.381 que representa un incremento del 2,68%. De otra parte, los gastos presupuestados se estimaron en \$8.433.159.102, pero los gastos causados en el año fueron superiores en el 3,01% y alcanzaron la suma de \$8.687.530.452.

Con las cifras anteriores se estimaron unos probables excedentes de \$50.516.933, sin embargo, la gestión realizada, permitió alcanzar los compromisos establecidos, con un resultado para el año 2017 de \$24.201.929, con la ventaja adicional de cumplir con la realización del convenio de Familia el cual no estaba inicialmente proyectado, constituyendo el mismo, un importante componente en el cumplimiento de los objetivos institucionales fortaleciendo a la comunidad en principios y valores cristianos.