



convivencia
Viviendo y trabajando unidos

REPORTE ANUAL 2019



CONTENIDO

01	DE PRESIDENCIA
04	INFORME DE GESTIÓN
05	FOCO PROGRAMÁTICO INFANCIA Y JUVENTUD
10	FOCO PROGRAMÁTICO INCLUSIÓN PRODUCTIVA
14	FOCO PROGRAMÁTICO FAMILIA Y LIDERAZGO
17	FOCO PROGRAMÁTICO ATENCIÓN HUMANITARIA
20	VOLUNTARIADO
21	NUESTROS ALIADOS & COOPERANTES
23	MESAS Y REDES DE PARTICIPACIÓN
24	TESTIMONIO
25	GESTIÓN DE LA CALIDAD
26	GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA INFORME GESTIÓN 2019
33	DICTAMEN DEL REVISORIA FISCAL ESTADOS FINANCIEROS - DICIEMBRE 31 - 2019



DE PRESIDENCIA

¡Grandes cosas ha hecho Jehová con nosotros; Estaremos alegres!

Esta fue la declaración con que dimos inicio a las actividades en el 2019. Agradecidos por la oportunidad de servir a Colombia, facultar a sus gentes e invertir en la construcción de un mejor presente y futuro sobre el modelo de desarrollo comunitario que implementamos y que ha mostrado avances positivos en los últimos años.

El desarrollo es endógeno y comienza en el individuo, se materializa en la familia y se potencia en la comunidad; partiendo de la forma como la persona se percibe a si misma y su entorno, la cosmovisión bajo la cual pondera su realidad y la habilidad con la cual aprovecha sus capacidades y mejora la calidad de sus relaciones básicas. Institucionalmente, por tanto, hemos entendido progresivamente que no somos el agente de cambio, sino el catalizador.

De allí la importancia de continuar influyendo permanentemente en el sector de cooperación y desarrollo e incluso en los gobiernos locales y nacional para replantear los conceptos de asistencia y cooperación para el desarrollo social y comunitario. Pasando de paternalismo a cooperación, fortaleciendo el concepto de identidad; de dependencia a facultamiento, fortaleciendo el concepto de dignidad, de ayuda a autosuficiencia, promoviendo la responsabilidad individual y por tanto la libertad y finalmente de asistencialismo a desarrollo, promoviendo la compasión efectiva, enmarcados siempre en nuestro principio rector, el amor al prójimo.

Las líneas de acción de nuestro trabajo continúan por tanto en los sectores priorizados como esenciales para el éxito del modelo, como son la educación, la protección infantil, el desarrollo de capacidades, la inclusión productiva, el fortalecimiento de familias, la formación de liderazgo y la atención humanitaria en nutrición y salud.

La felicidad es un concepto ligado a la realización personal y al logro de objetivos, viviendo y trabajando con nuestras comunidades pudimos potenciar este sentimiento para los cientos de niños, jóvenes y adultos que anualmente participan en los proyectos Convivencia durante este periodo que calificamos como el tiempo de alegría, donde no solo cada frente de trabajo se constituyó en herramienta útil para cambiar la historia, sino que enfocados en los aspectos positivos y el logro, cambiamos la perspectiva de la comunidad frente a las dificultades, y también la de nuestros trabajadores y voluntarios; convirtiendo cada reto en oportunidad y sacando lo mejor de cada quien para valorar todo lo bueno y maravilloso que el Señor ha puesto en nuestras manos y a nuestro alcance.

Esa alegría y gratitud característica de nuestro equipo de trabajo, conformado por más de 240 funcionarios y 350 voluntarios, permite hoy entregar resultados tangibles. Convivencia avanza en sus metas de aprendizaje, consolida modelos de acción y supera las dificultades y retos de un contexto cambiante que demanda mayores niveles de pertinencia y calidad.

Al proyectarnos hacia el periodo estratégico 2020 – 2024, para poder ganar la batalla contra la pobreza... hay que comenzar con la pregunta correcta.

No se trata de cómo se lucha contra la pobreza sino de

¿Cómo se genera la prosperidad?

En el servicio del Señor.

Missy Christie de Acosta



INFORME DE GESTIÓN

El año 2019 estuvo caracterizado por la reflexión conjunta y la proyección. El ejercicio de planificación que definió ajustes en el horizonte institucional de Convivencia, permitió ratificar nuestros cuatro focos programáticos, Infancia y Juventud, Familia y Liderazgo, Inclusión Productiva y Atención Humanitaria. Si bien los dos últimos cambian hacia el 2020 en su denominación, mantienen la misma esencia y propósito. Nuestros focos programáticos tienen un carácter orientador y ordenador de la acción. Además de constituirse en cuatro puntos de encuentro que logran resolver las principales conexiones entre los proyectos en implementación y condensar la actividad funcional, los focos programáticos orientan los esfuerzos de la organización hacia cuatro campos sociales estratégicos. Al delimitar y encausar nuestras acciones, facilitan el logro de resultados que impactan de manera significativa la realidad de aquellos individuos, familias y comunidades que han decidido cambiar la condición y posición en que viven.

La discusión y análisis sobre los factores del contexto externo que determinan el impacto que pueden tener nuestras intervenciones y la sostenibilidad técnica, social y financiera tanto de los resultados obtenidos como de la gestión de la entidad, constituyeron el insumo básico para definir los focos y los correspondientes temas a ser priorizados en los próximos años. De esta manera se espera responder a los desafíos que presenta un escenario cambiante, marcado por la globalización, la revolución tecnológica, crecientes flujos migratorios y en particular, dinámicas sociales y políticas distintas, propias de la etapa de post-acuerdo en Colombia.

La subordinación progresiva de la estructura, funcionamiento y modelo de acción de Convivencia a los focos programáticos, permite que la organización se centre en lo que sabe hacer mejor, que racionalice el uso de recursos, que establezca y fortalezca alianzas productivas con diversos sectores, que haga mejores aportes para el fortalecimiento de la sociedad civil y que logre mayores niveles, junto con los participantes, en acciones de incidencia en políticas públicas. Finalmente, los focos programáticos brindan el escenario temático para el desarrollo del aprendizaje y la innovación, propósitos esenciales en la actual visión institucional. Ofrecen así mismo, el marco para rendir cuentas sobre el progreso logrado en el periodo objeto de revisión.

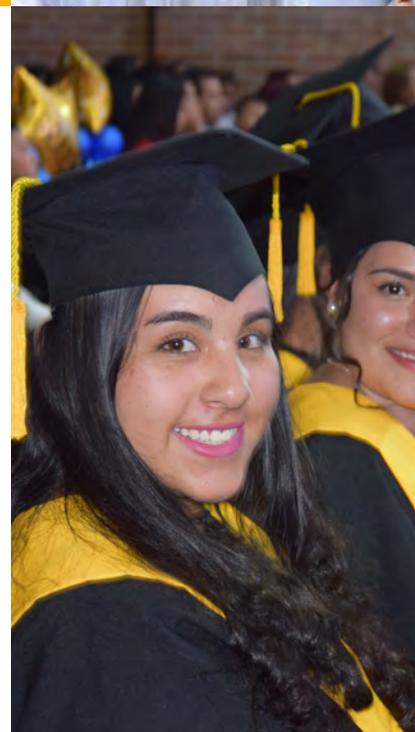
FOCO PROGRAMÁTICO INFANCIA Y JUVENTUD

"Dar amor, constituye en si, dar educación " - Eleanor Roosevelt

En el año 2019 Convivencia continuó con el ajuste y mejoramiento del modelo educativo organizacional, centrando sus acciones no solamente en cumplir las actividades propias de cada institución, sino en generar cambios en los participantes, que incidan en su modo de vivir y por ende en su calidad de vida y proyección.

Las zonas en las que se implementan los proyectos de Infancia y Juventud, han avanzado paulatinamente en la mejora de las condiciones de vida de la población. Sin embargo, sus habitantes enfrentan altos niveles de vulnerabilidad, relacionados no solamente con factores económicos, sino también con los múltiples riesgos psicosociales presentes. Zonas como Lucero Alto en la localidad de Ciudad Bolívar, o Las Américas, en Barranquilla, evidencian progreso. No obstante, en el año 2019 la presencia de bandas criminales organizadas genera grandes riesgos para la juventud y el bienestar comunitario. La concentración de población migrante venezolana en las zonas de influencia, hemos observado, aumenta igualmente la tensión social, generando nuevos retos y oportunidades para nuestra acción transformadora.

En este escenario, a continuación resaltamos algunos de los logros más significativos, resultado del arduo trabajo de nuestro equipo de docentes, psicopedagogos, psicólogos, trabajadores sociales, administrativos y personal de apoyo. Ellos, gracias al respaldo de nuestros cooperantes, aliados y múltiples voluntarios, hicieron posible el desarrollo de 10 proyectos, enfocados todos en la construcción de entornos seguros, libres de violencia y propicios para el desarrollo de capacidades, empoderando a niños, niñas, adolescentes y jóvenes, hacia una efectiva participación en sociedad.





- La permanencia en las instituciones educativas fue del 97%, lográndose el mayor porcentaje en el colegio Dios es Amor, en Altos de Cazuca, Soacha, con un 98%.
- Observamos durante el periodo, un mayor nivel de participación y apropiación por parte de los padres de familia hacia cada institución educativa, obteniendo un promedio de 80% en asistencia a reuniones y talleres de padres, así como en el pago de aportes. Las sedes con mayores niveles de apropiación son las ubicadas en Lucero Alto y Altos de Cazuca. La sede en Barranquilla, presenta los niveles más bajos de aporte y participación.
- Los avances logrados en formación docente desde el modelo pedagógico ‘Escuela con Propósito’, facilitaron una implementación efectiva y preparan a la organización para avanzar en los planes de fortalecimiento en otras instituciones educativas hacia el 2020.
- Los colegios Dios es Amor, crecieron en materia de relacionamiento con su entorno local, logrando establecer alianzas productivas que complementan la acción de Convivencia y fortalecen el proceso de facultamiento de individuos y familias.
- Los procesos de lenguaje y matemáticas se vieron fortalecidos desde preescolar hasta quinto grado, con el programa Palabrarío y Numerario, gracias al segundo año de implementación del convenio desarrollado con la Fundación Génesis, ahora United Way Colombia.
- La aplicación de las pruebas EGRA (Early Grade Reading Assessment), proyecto desarrollado en alianza con Woord en Daad, proveen un diagnóstico útil para el ajuste y la mejora continua de la lectura en los primeros niveles escolares.
- AVANZA, estrategia para la prevención, detección temprana e intervención de dificultades escolares, contribuyó de manera efectiva a resolver situaciones relacionadas con dificultades básicas de aprendizaje, fracaso/retraso escolar, dificultades en el frente socio-afectivo y en menor porcentaje, necesidades educativas especiales. Avanza se implementa en 5 instituciones educativas de la zona centro en Bogotá, además de ser parte integral del modelo pedagógico implementado en los colegios Dios es Amor.



- La articulación para la formación técnico laboral fue realizada con los Centros de Formación para el Trabajo de Convivencia. Participaron los grados 10° y 11°, culminando los de grado once su proceso exitosamente. Las principales áreas de formación seleccionadas por los alumnos en Bogotá, fueron: Seguridad y Salud en el Trabajo, Auxiliar Contable, Saneamiento Ambiental y Auxiliar Administrativo. En la Costa Atlántica la formación se centra en 2019 en planeación estratégica logística, desarrollo de la operación de importación y contabilidad básica. En el colegio ubicado en Las Américas, Barranquilla, a pesar de las gestiones realizadas, no ha sido posible articular la media con la técnica. Esperamos en el 2020, se logre superar esta debilidad.
- El arduo trabajo desarrollado por el equipo de Infancia y Juventud, se vio recompensado con el premio German Saldarriaga del Valle, entregado por la Corporación de Fomento Cívico y Cultural, del Club Rotario de Medellín, en su versión 51. Entre 63 propuestas de diferentes departamentos, habiendo cumplido los criterios de selección, la labor de Convivencia fue seleccionada y reconocida.
- Los colegios Dios es Amor, cuentan al cierre del periodo con espacios más amigables y propicios para el desarrollo de los estudiantes, gracias al proyecto de dotación de parques, desarrollado con la Fundación John Mario Ramírez. Cierra el periodo, igualmente con mejoras significativas en materia de infraestructura en las sedes de los colegios Dios es Amor, ubicados en Ciudad Bolívar y Soacha. La inversión de más de 600 millones de pesos, permitirá a los niños de estas zonas disfrutar de ambientes acordes con sus necesidades de desarrollo.
- El apadrinamiento de niños, estrategia para el subsidio del servicio educativo mejora la gestión de la información, gracias al software WDCAP, facilitando el monitoreo, seguimiento a coberturas y cumplimiento de criterios. Al finalizar el periodo las instituciones cuentan con una guía actualizada para la implementación de acciones propias del plan de apadrinamiento.

En referencia a los indicadores claves:

- La satisfacción general de los programas bajo Infancia y Juventud alcanza un promedio de 4,1 sobre 5. Si bien es un puntaje adecuado, representa retos principalmente en materia de recursos, infraestructura y gestión académica. A nivel cognitivo los estudiantes logran aprender de una forma estructurada desde los mecanismos y estrategias establecidas bajo Escuela con Propósito, pero sigue siendo un reto que esto se refleje en los resultados de pruebas estatales y pruebas de acceso para la educación superior. Los resultados en la dimensión socio emocional se consideran como una de las fortalezas más importantes a resaltar en nuestras instituciones educativas, que cuentan con ambientes pacíficos, de sana Convivencia. Lo NNA vinculados a los proyectos Convivencia, evidencian una riqueza interior y afectiva positiva que hace que sean diferentes a otros en las zonas. Este aspecto es reconocido y altamente valorado por los padres de familia.
- El 95% de los estudiantes de las IE fueron promovidos al siguiente grado.
- El indicador de continuidad cierra en 76%

Estadísticas de cobertura:

Primera Infancia: 100.
Pre-escolar: 496.
Primaria: 1303.
Secundaria: 1394.
Educación Superior: 67.
TOTAL: 3360.



Mejoramiento hacia el 2020:

- Agilizar y aumentar confiabilidad en las acciones de recolección de información a nivel de proyectos.
- Continuar fortaleciendo los procesos de formación docente hacia una mayor penetración de los diversos componentes del modelo pedagógico en instituciones y colegios.
- Avanzar en los planes de mantenimiento y mejora de infraestructura física en las instituciones educativas Convivencia.

- Voces de nuestro equipo

El 2019 fue un año retante, en el que tuvimos múltiples frentes de trabajo. Aunque la multiplicidad de acciones limita el sentirme totalmente satisfecha con los resultados, ya que hubiese querido aun mayores logros, el arduo trabajo se vio recompensado en alcanzar un mayor posicionamiento de nuestro Modelo Pedagógico, obtener mayores recursos para el bienestar y buen desarrollo de los niños, niñas y adolescentes vinculados, y el logro efectivo de los objetivos planteados en cada convenio.

Liliana Giraldo, Oficial Programa Infancia y Juventud



FOCO PROGRAMÁTICO INCLUSIÓN PRODUCTIVA

" La mente que se abre a una nueva idea, jamás volverá a su tamaño original " - Albert Einstein



A partir de la experiencia que arrojan los diversos proyectos ejecutados en años anteriores en torno a la inclusión productiva, enfocados primordialmente en atender las necesidades de los buscadores de empleo en zonas marginales de Soacha, Cartagena y Bogotá, la acción de Convivencia en el 2019 se centra en la mitigación de barreras para poblaciones que presentan dificultades de acceso a empleo. La estrategia contempla el fortalecimiento de capacidades a través de la formación para el trabajo y el desarrollo humano y el fortalecimiento de habilidades blandas, desde los centros PTI, y la prestación de servicios a personas en condición de vulnerabilidad hacia una adecuada y efectiva inserción laboral o desarrollo y fortalecimiento de sus iniciativas de negocio, a través de los centros CONECTA.

La planeación, seguimiento y control de los diversos componentes del programa, junto a la participación activa de actores institucionales, tales como cajas de compensación, el servicio público de empleo, secretarías de desarrollo social y económico, y un estructurado trabajo en red que involucra a la empresa privada, sus gremios y cámaras de comercio en los diversos territorios, arrojan al cierre, resultados favorables expresados en la mejora de capacidades y la inclusión productiva de más de 3,000 personas. Avanza la sistematización de la experiencia de los centros CONECTA, esfuerzo que se espera culmine en el primer semestre de 2020.

El gran reto del periodo, se relaciona con el lanzamiento de la estrategia de fortalecimiento de Habilidades Blandas, PRINCIPIUM. Si bien la oferta obtuvo una importante acogida en el sector empresarial, las medidas para lograr su financiación no fueron exitosas, limitando el alcance e impacto en esta línea de acción. No obstante, la implementación de talleres y la interacción con el sector empresarial, arrojan valiosos aprendizajes útiles para mejorar la oferta y reestructurar los esfuerzos de promoción y mercadeo.





Entre los múltiples resultados obtenidos, destacamos los siguientes:

- 92% de cumplimiento en indicadores de Éxito por Competencias en cursos largos y 94% en cursos cortos.
- El nivel de deserción en cursos medios se mantuvo por debajo del 6%. La deserción en cursos cortos fue 0%.
- Más de 90% de los estudiantes en la etapa productiva, avanzan al cierre del periodo realizando practicas en el sector empresarial.
- La participación en la junta regional de ASENOF, ofrece un escenario ideal para el fortalecimiento de la calidad educativa y la incidencia en políticas públicas favorables para el sector, entendiendo la importancia de su rol en el desarrollo de capacidades.

Estadísticas de cobertura:

- 203 Egresados del periodo anterior, logran insertarse laboralmente.
- 247 Egresados desarrollan iniciativas productivas.
- 714 Participantes alcanzan inserción laboral.
- 1035 Participantes en ruta de emprendimiento o desarrollo empresarial.
- 218 empresas activas: 94 Bogotá, 96 Cartagena y 27 en Soacha.
- 348 personas en Bogotá culminan con éxito formación en cursos medios.
- 108 personas en Bogotá culminan con éxito formación en cursos cortos.
- 304 personas en Cartagena culminan con éxito formación en cursos medios.
- 196 personas en Cartagena culminan con éxito formación en cursos cortos.





Mejoramiento hacia 2020:

- Fortaleceremos el trabajo en plataformas colaborativas hacia un mayor alcance.
- Desarrollaremos acciones que faciliten la inserción productiva de población migrante, cuidando de proteger los intereses y bienestar de las poblaciones de acogida.
- avanzaremos en acciones de incidencia en política pública que permitan el desarrollo de plataformas virtuales que faciliten mayor acceso y efectividad en los procesos de formación para el trabajo.



- Voces de nuestro equipo

Considero que he crecido en mis habilidades de liderazgo, desarrollando mayor asertividad en mi comunicación. El equipo de Inclusión Productiva se caracteriza por una excelente relación y disposición de trabajo, que permite avanzar decididamente hacia el logro de las metas que representa el nuevo periodo estratégico.



Beatriz Díaz – Oficial Programa Inclusión Productiva

El año 2019 fue de grandes retos, debido a que recién ingresaba a la organización y tuve que aprender en corto tiempo un proceso bastante robusto. Considero que en muchos aspectos fue un año de buenos resultados. A nivel personal crecí al enfrentar situaciones que me obligaron a ser fuerte y sobretodo a confiar en Dios por encima de las circunstancias.

Katherine Moulton, Directora Centro de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, El Pozon, Cartagena.

A nivel académico, crecimos y actualizamos procedimientos. Logramos preparar con éxito la acreditación de nuevos programas. Cerramos periodo con un equipo fuerte y comprometido, decidido a asumir el reto de fortalecer las estrategias de calidad, mercadeo y promoción hacia el 2020.

Sifrid Ayala, Director Centro de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, Las Cruces, Bogotá.

Conecta se propuso diseñar una estrategia nacional de inclusión productiva con un amplio grupo poblacional, logrando la exitosa vinculación de buscadores de empleo y el fortalecimiento de iniciativas de negocio. Las redes de trabajo posibilitaron el alcance de las mencionadas metas, así como el reconocimiento del proyecto como estrategia organizacional.

Sonia Rojas, Directora Centros CONECTA.



"Como va la familia, va la nación y así va el mundo en que vivimos" - Juan Pablo II

La familia, para Convivencia, toma un lugar protagónico en su apuesta por el desarrollo durante el periodo 2016 – 2019, decisión que permite avanzar en la consolidación de una estrategia enfocada en la prevención, a través del fortalecimiento de capacidades y la intervención en situaciones de crisis. Nuestro objetivo es lograr que la familia sea un entorno seguro, y que las relaciones que al interior de la misma se generan, favorezcan entre sus miembros el crecimiento hacia una verdadera madurez emocional, la realización personal y la participación productiva en la sociedad.

Misión Familia, estrategia de intervención en crisis, amplia su alcance, llegando a nueve instituciones públicas y privadas. Ausencia de herramientas para el control de impulsos y emociones, conflicto, agresión, duelos no resueltos por la muerte de algún familiar cercano, separaciones y rupturas de relaciones significativas, situaciones emocionales no resueltas en adultos, como abuso sexual, violencia y abandono, adicciones a sustancias psicoactivas, dificultades físicas, en el aprendizaje o de lenguaje, pornografía y adicción a redes sociales, son algunos de los problemas prevalentes en los 52 casos remitidos.

De estos, ingresaron efectivamente al proyecto 24 familias, culminando el proceso 23 familias que representan a un promedio de 100 individuos, entre ellos, 60 menores de edad. El 95% de los miembros de las familias vinculadas participaron activamente del proceso de intervención, siendo evidente un alto nivel de compromiso y deseo de cambio. 100% de los N/N/A participantes tuvieron acceso a servicios en salud y nutrición. El fortalecimiento de capacidades de padres y cuidadores, y la creación de redes de apoyo familiar, representa garantía para la sostenibilidad de los resultados.

Las Escuelas de Padres, se implementan exitosamente, con una participación promedio, del 80% de padres vinculados a los colegios Dios es Amor. Sin embargo, resaltamos como logro destacado el avance hacia el establecimiento de una Escuela de Familia, aplicable a entornos escolares, que favorezca tal como nuestro objeto lo indica, la construcción de entornos verdaderamente seguros para la niñez.

La Escuela de Liderazgo desarrollada en zonas vulnerables de Cartagena, Barranquilla, Cundinamarca y Bogotá, vincula durante el periodo a 120 líderes, entre estos, 50 líderes juveniles y 70 líderes eclesiales, comunitarios y padres de familia. Los talleres formativos, equipan y movilizan a los participantes hacia un mayor nivel de involucramiento en la búsqueda de soluciones a los problemas y desafíos que enfrentan sus comunidades. 100% de los participantes culminan con éxito la formación.

Los logros y el impacto alcanzado ha superado nuestras expectativas a tal punto que decidimos compartir la experiencia, iniciando en el 2017 la sistematización de la experiencia de Misión Familia, desde su inicio en el año 2016 hasta el cierre del año 2019. El proceso contempló la documentación de las prácticas del programa, con el fin de identificar aprendizajes y dar a conocer tanto las generalidades del modelo que se está implementando como la interpretación de las dinámicas propias de la interacción con las familias y el impacto que en diferentes aspectos se ha alcanzado. Esperamos compartir la publicación en el primer semestre del 2020 como aporte a aquellos actores interesados en el fortalecimiento de la familia y la defensa y protección de la misma, en Colombia.



Estadísticas de cobertura:

- 43 Familias participantes culminan con éxito su proceso de superación de crisis "Misión Familia".
- 1878 Familias participan en Escuelas de Padres lideradas por Convivencia.
- 250 Líderes, juveniles, comunitarios y eclesiales fortalecen sus capacidades para ejercer un liderazgo efectivo.

Mejoramiento hacia 2020:

- Implementaremos la Escuela de Familia.
- Buscaremos ampliar el alcance de Misión Familia, estrechando lazos de amistad y colaboración con diversos actores, en defensa de la familia.
- La Escuela de Liderazgo será implementada en las poblaciones focalizadas en La Guajira y Chocó, dentro de la planeación estratégica para el periodo 2020 – 2024.

- Voces de nuestro equipo



Misión Familia ha venido fortaleciendo su acción de manera significativa. Dios es el centro de lo que hacemos diariamente y como equipo, buscamos dejar un sello de excelencia en todo lo que hacemos. Este sin duda es un proceso de aprendizaje constante. Desaprendemos para recibir nuevo conocimiento, enfrentar nuevos retos y desafíos.

Liliana Barrera, Trabajadora Social – Misión Familia



FOCO PROGRAMÁTICO ATENCIÓN HUMANITARIA

10 —¿Entonces qué debemos hacer? —le preguntaba la gente.11 —El que tiene dos camisas debe compartir con el que no tiene ninguna —les contestó Juan—, y el que tiene comida debe hacer lo mismo - Lucas 3:10-11

La pobreza desgarradora que afecta la vida de miles de personas y los altos niveles de vulnerabilidad que enfrentan cientos de poblaciones en diversos territorios del país, estando expuestos a inundaciones, deslizamientos, violencia y otros eventos que afectan su estabilidad y bienestar, se constituyen en razón suficiente para movilizar voluntarios hacia la acción humanitaria y el alivio del sufrimiento y la necesidad. A las múltiples situaciones que enfrentan nuestras poblaciones colombianas, se suma la creciente presencia de personas migrantes en el país, dando cuenta de la gravedad de lo que está sucediendo en sus lugares de origen, en su transitar hacia mejores opciones de vida, pero también de los retos que enfrentan las comunidades de acogida.



De ahí que el programa de Necesidades Básicas y Atención Humanitaria se constituye en elemento clave de nuestra acción institucional. Como tal, en el 2019 se dio continuidad a las acciones en nutrición infantil, direccionadas a niños con bajo peso o desnutrición aguda y sus familias, garantizando el aporte nutricional mínimo recomendado por la OPS y el desarrollo de buenos hábitos alimenticios. El Plan de Salud Escolar fue implementado con éxito, dando cabal cumplimiento a las medidas preventivas y formativas consideradas esenciales para un entorno escolar.

100% de los estudiantes vinculados participan en el plan de acuerdo a su edad. Todo niño vinculado menor a 12 años fue monitoreado en su crecimiento y desarrollo. La promoción de principios y valores relacionados con el autocuidado y la responsabilidad, representan la base para la enseñanza de una sana salud sexual y reproductiva.

En el campo de la Atención Humanitaria Convivencia, a través de las misiones desarrolladas, provee en el periodo 16295 atenciones en salud básica y 25Mil donaciones en especie (sillas de ruedas, gafas, alimentos fortificados, mercado, ropa, entre otros).



Las misiones se focalizaron en territorios con altos índices de pobreza y afectación por la violencia, y zonas con gran concentración de migrantes venezolanos. Así, en Barranquilla se desarrollaron 4 misiones, 3 en Bogotá (San German, Las Cruces, Lucero Alto) mas 2 brigadas de optometría, 12 en Chocó (Cértegui, Lloró, Beté, Quibdó, Carmen del Atrato), 2 en Soacha, 3 en Cartagena, para un total de 26 jornadas humanitarias en el 2019, desarrolladas en coordinación con las Secretarías de Salud en cada municipio y ciudad, en alianza con el Ejército Nacional, equipos internacionales de voluntariado y equipos locales de voluntarios profesionales en el campo de la salud.

Se destaca el rol del foco de Atención Humanitaria en la supervisión durante el periodo a los planes de saneamiento básico en cada institución educativa, proyectos y sedes de la organización.

Estadísticas de cobertura:

- 2326 estudiantes y sus familias participan en el plan de salud escolar en cada uno de los colegios Dios es Amor.
- 759 niños y adolescentes reciben una merienda diaria. De estos, 347 niños entre 4 y 5 años recibieron micronutrientes.
- 26 jornadas humanitarias – 16295 atenciones.
- 25000 donaciones en especie entregadas a población vulnerable y migrante venezolana.

Mejoramiento hacia 2020:

- Buscaremos crecer y consolidar la red de voluntarios locales.
- Continuaremos y fortaleceremos acciones humanitarias en zonas con alta concentración de población migrante.
- Ampliaremos el alcance del Plan de Salud Escolar a través de transferencia metodológica.

CONVIVENTIA a través del Foco de Atención Humanitaria ha logrado impactar durante años de manera positiva las condiciones de salud, nutrición, y hábitat de cientos de niños, padres de familia y comunidades, haciendo posible que muchas personas mejoren su estilo de vida de manera sostenible. El desarrollo de jornadas de salud dirigidas a comunidades en situación de vulnerabilidad que sufren los efectos de diversos choques, conflictos y desastres, en lugares como Chocó, hacen toda la diferencia.

En el 2019 cientos de personas recibieron a través del alivio de sus necesidades materiales, un mensaje de esperanza, propósito y vida.

Diana Piñeros, Oficial Atención Humanitaria.

- Voces de nuestro equipo



VOLUNTARIADO

def. Es la persona que decide prestar un servicio o realizar un trabajo por voluntad propia, sin que este obligado a hacerlo por motivos legales, contractuales o económicos.

En Convivencia, AMAMOS a nuestros voluntarios. Ellos nos animan, nos desafían y nos inspiran a caminar la milla extra. Todo nuestro reconocimiento y gratitud a cada una de las personas que de manera individual o como parte de un grupo de trabajo, aportaron para que las metas planteadas en el 2019, fuesen alcanzadas con éxito. Ustedes son parte fundamental de nuestra acción!



Número de voluntarios en 2019:
401 personas



NUESTROS ALIADOS & COOPERANTES



- **Cooperación internacional:**

- Woord en Daad - Holanda
- Word and Deed - Canada
- Convivencia - USA
- One – Hope - USA
- Grace International-NZ
- Matta Products - Playbases - NZ

- **Cooperación local:**

- SENA
- Fundación John Mario Ramírez
- Fundación Génesis
- OIM
- Ejército Nacional
- ACJ Asociación Cristiana de Jóvenes
- IDRD
- Policía Nacional
- DAM Ópticas

- **Cooperación hacia la complementariedad de acciones**

- CAKIKE
- Dignitas
- Fundación Amanecer
- Jóvenes en Movimiento
- Hogar Sagrada Familia
- Integración Social

- 
- Cámara de Comercio - Soacha/Cartagena
 - Fundación Fusión Celestial
 - AMEB Juvenil
 - Hotel Caribe
 - Almacén el Campesino
 - Fundación Juanfe
 - Empresa de reciclaje ECOIRON
 - Gedeones Internacional
 - Fundación Sonrisas de León
 - Fundación AFECTO
 - Fundación Gilberto Alzate
 - Fundaset
 - Instituto Nacional de Cancerología
 - Secretaria de la Mujer
 - Sub Red Centro Oriente
 - Fundación Telefónica

• **Practicantes:**

- Fundación Universitaria UniMonserrate
- Fundación Universitaria UniMinuto
- Universidad CUC
- Universidad de Cartagena
- Colegio Mayor de Bolívar
- Universidad EAN



MESAS Y REDES DE PARTICIPACIÓN



El objetivo de generar desarrollo y transformaciones en el campo social, requiere sin duda la unión de fuerzas y voluntades. De ahí que Convivencia dentro de su actuar, se ocupa de contribuir a la construcción de estructuras ágiles y efectivas que permitan avanzar con mayor eficiencia hacia el cumplimiento de su misión. Destacamos, dentro de los múltiples esfuerzos de trabajo en red realizados durante el periodo 2019, las siguientes plataformas de acción conjunta.

- Sistema Nacional de Voluntariado.
- Mesa Inter-religiosa por la niñez.
- Mesa Inter-religiosa por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Mesa de articulación de las cruces.
- Red de Inclusión Productiva de Cartagena.
- Mesa de Cooperación y Desarrollo Sostenible de Cartagena.
- Comité de construcción de la Política de Desarrollo Económico y Pleno Empleo del Distrito de Cartagena.
- Mesa Provincial de Inclusión Productiva – IPP, Soacha.

TESTIMONIO



DATOS PERSONALES

Nombre: Suleidy Angulo Ibarguen

Edad: 26 años

Dirección: Calle 40 # 29 – 26 S

Teléfono: 3106132312

Programa: CONECTA

Empresa Colocada: OneLink Team

Cargo: Agente call center T

Suleidy, vive en Soacha con su madre y sus hermanas es una joven con todas las ganas de triunfar, es una persona emprendedora, se enfoca a los cambios y muy receptiva. Suleidy es una mujer independiente actualmente es la que genera más ingresos económicos, sus gastos los solventa por medio de su trabajo como agente call center. Sin embargo, desde febrero del 2019 quedó desempleada, es por esto que llega a CONECTA mediante una feria laboral realizada en el barrio la Isla e inicia el proceso de una ruta empleabilidad donde se capacitó y orientó.

En este aprendió como realizar una hoja de vida, adquirió herramientas para la búsqueda de empleo, como el uso de las bolsas de empleo virtuales, reconoció sus capacidades y de forma asertiva puede expresarlas. Es así como después de terminar todo el programa de capacitación, se le informa de una vacante en la empresa Onelink team donde empezó su proceso de vinculación laboral con el cargo de Agente call center. Suleidy se encuentra muy agradecida con el proceso que se realizó en Conecta ya que se le referencia la empresa donde está trabajando actualmente, ya que por ella vivir en Soacha y ser afrocolombiana son muy pocas la probabilidades de poder estar vinculada a una empresa.

Por medio de este empleo asegura su sostenimiento para su madre y hermanas y mejora su calidad de vida. Su objetivo estudiar Derecho, poder viajar al exterior y vincularse laboralmente en su profesión.

GESTIÓN DE LA CALIDAD



Fue un gran privilegio entregar mi corazón en las actividades y gestión del área de calidad, en procura de la re-certificación del Sistema. Lograr incluir en el alcance de la certificación las acciones del Centro de Desarrollo Comunitario, el colegio Dios es Amor de Barranquilla, y certificar nuevos programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, son logros que deben llenarnos de satisfacción. Vale la pena resaltar el arduo trabajo del equipo en el 2019. En preparación para la auditoria de rectificación, se hizo necesario completar la información documentada, acompañar y hacer seguimiento a la implementación al igual que preparar al equipo, motivando a los directivos y coordinadores en cada sede y proyecto a realizar un buen cierre de 2019, dando cumplimiento a los requisitos establecidos en las normas ISO9001 versión 2015 y las NTC 5555, 5581 y 5565.

Ma. Luisa Pérez de Patino, Gerente de Calidad

GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA INFORME GESTIÓN 2019

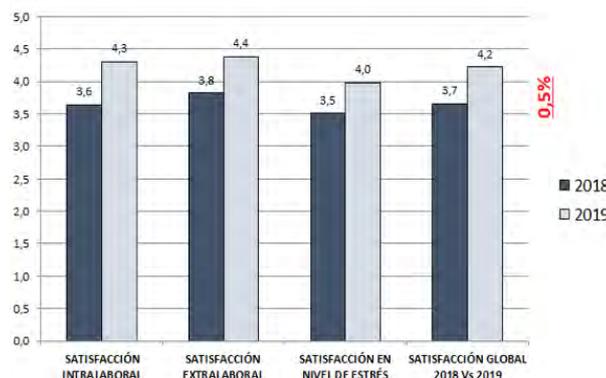
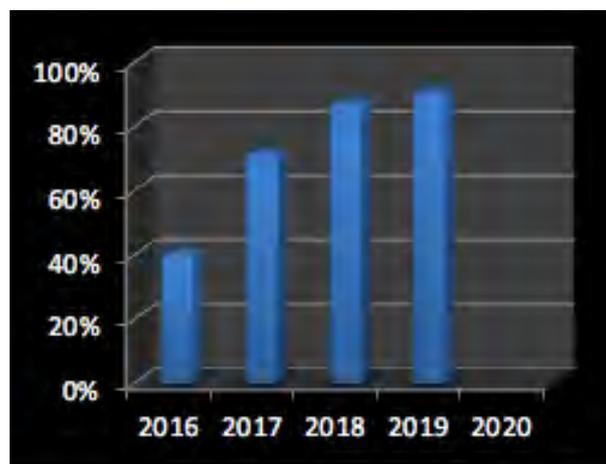
1. Talento Humano

Para el periodo 2019 se dio cumplimiento a los diferentes requerimientos de personal realizados al área de Talento Humano desde cada proyecto, alcanzando un promedio de 244 funcionarios por contrato laboral y 8 contratados por prestación de servicios. En el transcurso del año 2019, se llevaron a cabo las diferentes actividades de bienestar laboral, dando cumplimiento al Plan diseñado para tal fin, así mismo se resalta el impacto que se obtuvo durante este periodo en materia de Clima Organizacional y Desempeño Laboral, al obtener mejores resultados que en años anteriores.

En desempeño laboral en los últimos 4 años se puede observar un considerable incremento, el cual año a año ha venido en constante crecimiento, logrando un cierre de la brecha entre 2016 a 2019 de un 50%.

En relación al Clima Organizacional en el año 2019 se evidencia un nivel de satisfacción SOBRESALIENTE al obtener una puntuación de 4.2, cerrando la brecha en un 0,5%, respecto al año anterior.

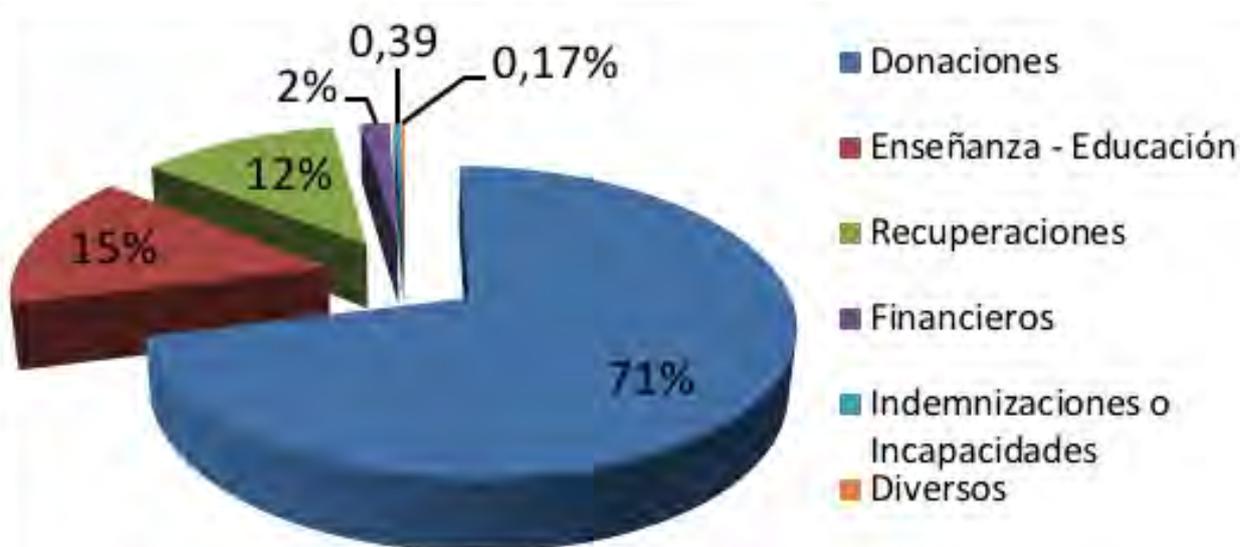
En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2019 se alcanzó un avance en la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) del 93%, dando cumplimiento a los estándares mínimos e indicadores de impacto establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.



2. Financiero y Contable

En el 2019 la Organización mantuvo su calificación en el Régimen Tributario Especial y a 31 de Diciembre se reflejan en sus Estados Financieros unos ingresos totales de OCHO MIL DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS VEINTIOCHO PESOS (\$ 8.238.754.428) MCTE, que se distribuyen de la siguiente manera:

INGRESOS	VALOR
Donaciones	5.855.290.652
Enseñanza - Educación	1.206.753.172
Recuperaciones	987.056.873
Financieros	144.016.345
Indemnizaciones o Incapacidades	31.823.536
Diversos	13.813.850
TOTAL	8.238.754.428



La Corporación mantiene hasta ahora una buena liquidez producto de la venta de la sede Administrativa en un fondo de inversión PAIS CLASE G en el Banco BBVA, que alcanza unos rendimientos totales en el año por la suma de CIENTO CUARENTA Y DOS MILLONES SETENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS OCHO PESOS (\$ 142.074.508) MCTE.

INVERSION	RENDIMIENTOS 2019	SALDO CIERRE 2019
PAIS CLASE G	142.074.508	2.846.097.559

Al analizar el comportamiento de los egresos se implementaron acciones para mitigar el gasto y se controlaron de manera periódica las ejecuciones presupuestales ayudando a cada responsable a ser más asertivo en la toma de decisiones. A pesar de todas las gestiones no se evitó obtener un déficit contable al cierre del ejercicio que alcanzó la suma de MIL CUARENTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS (\$1.045.237.442) MCTE.



3. Gestión Documental

Teniendo en cuenta los avances de organizar la documentación relevante de estos 25 años de operación, se crea el área de Gestión Documental cubriendo la necesidad de tener toda la información relevante y pertinente organizada de acuerdo a las normas legales que rigen a las entidades públicas y privadas Ley 594 del 2000, (Ley General de Archivo). Esta área inicio su ejecución en el segundo semestre de 2019 y para el cierre del año se evidencia un logro de 1.683 registros en el sistema y clasificación de carpetas de hoja de vida en orden alfabético, adicional se ha depurado documentos obsoletos del Área de Seguridad y Recursos Físicos.

4. Recursos Físicos y Logísticos

Durante el año 2019 se contó con un gran avance en adecuaciones en la parte de infraestructura en los Colegios de Convivencia, así:

- a. Adecuación Sede B, Colegio Dios es Amor Lucero Alto la cual se finalizó en septiembre de 2019 y contó con la interventoría técnica por parte de la empresa GC INGENIERIA.
- b. Se inició el contrato de infraestructura para el Colegio Dios es Amor Altos de Cazuca en el mes de Octubre de 2019, al igual cuenta con la interventoría técnica por parte de la empresa GC INGENIERIA.

Antes



Antes



Después



Después



Colegio sede Lucero Alto

Colegio sede Cazuca

c. Se realizó el diagnóstico para la adecuación e instalación del cableado eléctrico en el Colegio Dios es Amor en Cartagena con diagnóstico de la empresa SIGMA, al igual que las adecuaciones del Shut de basuras, área de servicios generales y adecuación del laboratorio de química.

d. Se realizó la reparación de la parte eléctrica interna y externa del Colegio Dios es Amor en Barranquilla.

e. Se realiza restauración y mantenimiento de la fachada del edificio del PTI Bogotá.

f. En el Centro de Desarrollo Comunitario se finaliza la adecuación de la cancha emparejando el piso, realizando el mantenimiento de la placa de los baños, adecuación y techado de patio para parque infantil.

A través de los Work Teams se realizan varias actividades de mantenimiento en las Sedes que generan un alto impacto en los alumnos, familias y comunidad que son apoyadas con estas labores.

5. Seguridad



Para el año 2019 se mantiene el departamento de seguridad saneado por todo concepto ante los entes de control del Estado, presentando los diferentes informes mensuales, trimestrales y anuales en las fechas estipuladas por estos. En cuanto a permisos, pólizas y licencias se renuevan de manera oportuna. De igual manera se realizó el acompañamiento efectivo a visitantes en las diferentes labores realizadas tanto en Bogotá como en Cartagena y Barranquilla.

También se realizó el respectivo apoyo eficaz en las tareas de campo tales como brigadas de salud, programa Misión Familia, entre otras; al igual se mantiene la Prestación del servicio de vigilancia en las diferentes sedes de la entidad de manera continua y oportuna. Como uno de los logros importantes fue la de entregar el Manual de Seguridad General para CONVIVENTIA, el cual fue presentado ante la Unión Europea.

En este documento se da un mayor cubrimiento y análisis de los contextos donde se desarrollan las diferentes labores de la Entidad, dando lineamientos claros y prácticos para el desarrollo de las labores de manera más segura, con protocolos claros y canales de comunicación específicos en caso de presentarse alguna novedad.



6. Sistemas y Recursos Tecnológicos



En este año 2019 en el PTI Cartagena y el Centro de Desarrollo Comunitario, se realizaron las configuraciones de la red y tendido del cableado estructurado para brindar acceso a oficinas de modo que mejorara la conectividad en toda la zona administrativa.

Se realizó la parametrización y puesta en marcha de los Backups automáticos del software Helisa NIIF y Helisa RRHH y en modo de prueba para funcionarios administrativos como medida de prevención en caso de una eventualidad con los servidores y/o equipos finales. Avanzamos con el proceso de instalación y configuración del software Team Viewer en los equipos administrativos de todas las sedes con el fin de facilitar el soporte en equipos de manera remota.

Se cumplió con la presentación y compra del servidor NAS para implementación del archivo multimedia organizacional en la nube para el compartimiento de fotos y/o videos organizacionales en tiempo real. Al igual que se ejecutó y finalizó al 100% proyecto de red fase - 2 en el Colegio Dios es Amor Sede Cartagena (instalación del cableado estructurado),

así mismo se incluyen zonas no administrativas que mejora la conectividad y seguridad de la red con la implementación de la segmentación de la red de modo que los estudiantes puedan acceder a internet sin perjudicar la navegación de funcionarios docentes y/o administrativos.

Dados los cambios realizados tanto en Bogotá como en la Costa a nivel de estructuración y puesta en marcha de proyectos de cableado, servidores y soporte remoto con el vital apoyo de los aprendices SENA y/o voluntarios, se consigue el indicador de requerimientos en un 100% de solicitudes completadas que alcanzaron la suma de Mil Trescientos Setenta y Ocho (1378).



**DICTAMEN DE REVISORIA FISCAL
ESTADOS FINANCIEROS
- DICIEMBRE 31- 2019**



NARIÑO & ASOCIADOS

AUDITORES CONSULTORES S.A.

"UNA COMPAÑÍA DE VERDAD"

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los señores de la Asamblea General

Febrero 25 de 2020

He auditado los estados financieros individuales, adjuntos de la Entidad **CONVIVENTIA**., los cuales comprenden el estado de Situación Financiera al 31 de Diciembre de 2019, el Estado de Resultados Integral, Estado de Flujos de Efectivo y Estados de Cambio en el Patrimonio, terminado en esa fecha, el resumen de las Principales Políticas Contables y otras notas explicativas. Los estados financieros del año 2018 fueron dictaminados por el mismo revisor fiscal designado por la firma.

Opinión

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Entidad **CONVIVENTIA**, al 31 de Diciembre de 2019 y los resultados de sus operaciones, los cambios en su patrimonio y sus flujos de efectivo por el año terminado en esta fecha, de conformidad con el Decreto 3022 de 2013 compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para GRUPO 2.

Declaro que como revisor fiscal soy independiente de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables relativos a la auditoría y he cumplido las restantes responsabilidades de ética de conformidad con la Ley 43 de 1990 y el anexo Número 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificaciones.

Responsabilidad de la Gerencia sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable por la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos, de conformidad con el Decreto 3022 de 2013 compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para PYMES, y el control interno que la gerencia considere relevante para que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debida a fraude o error.

Responsabilidad del Auditor

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría que incluye el uso de procedimientos aconsejados por la técnica de interventoría de acuerdo a la Ley 43 de 1990 de cuentas como a) el examen sobre una base selectiva, de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los estados financieros; b) la evaluación de las normas y principios contables utilizados; las principales estimaciones efectuadas por la administración, y c) la evaluación de la presentación global de los estados financieros.

También he obtenido de los gerentes, funcionarios y empleados de la entidad **CONVIVENTIA**, y de terceros, la información que he juzgado necesaria para llevar a cabo mis funciones. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

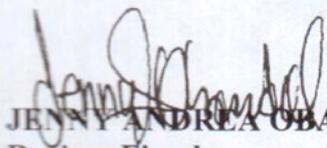
La gerencia también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Como es requerido por las leyes y reglamentaciones colombianas, mi revisión no puso de manifiesto ninguna deficiencia de importancia en cuanto a que:

- a. La contabilidad de la Entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- c. La información contable del informe de gestión concuerda con la de los estados financieros que se acompañan, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso, emitidas por los vendedores o proveedores.
- d. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en particular, la relativa a los afiliados y la correspondiente a sus ingresos base, ha sido tomada de los registros y soportes contables y la entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

- e. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.
- f. La Entidad da cumplimiento al artículo 1° de la Ley 603/2000 en cuanto a que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor.

Atentamente,



JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ

Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional No. 218.285 - T

Designado por: Nariño y Asociados Auditores Consultores S.A.

Bogotá D.C., 25 de Febrero de 2020

Señora

Jenny Andrea Obando Ortiz

Revisor Fiscal Principal.

Designado por: Nariño y Asociados

Audidores y Consultores S.A.

Ciudad

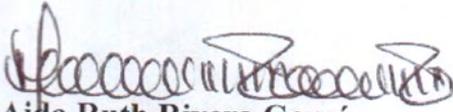
Nosotros el representante legal y contador público certificamos que hemos preparado los Estados Financieros de la entidad **CONVIVENTIA** Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo, y Estado de Cambios en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2019 y 2018, somos responsables por la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros, de conformidad con el Decreto 3022 de 2013 compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificaciones, que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para PYMES GRUPO 2, y el control interno que la gerencia considere relevante para que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debida a fraude o error, incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos.

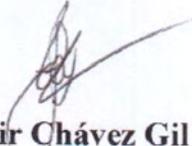
Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la sociedad al 31 de diciembre de 2019 y 2018; así como los Resultados de sus Operaciones, los cambios en su patrimonio, Flujos de Efectivo y, adicionalmente:

- a. La contabilidad de la Entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable, las cifras son fielmente tomada de los libros de contabilidad y auxiliares respectivos.
- b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.
- c. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados, utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- d. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.

- e. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- f. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes, o las mismas han sido reveladas.
- g. La entidad ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y la normatividad vigente y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.
- h. La entidad ha dado cumplimiento al Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.
- i. En cumplimiento del artículo 1º de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.
- j. El control interno de la entidad se está ejecutando de forma adecuada, de acuerdo con la normatividad vigente.
- k. Al 31 de diciembre de 2019 y 2018, la entidad no poseía instrumentos financieros derivativos tales como contratos forward, swaps y opciones de diferentes tipos que requieran ser revelados en los estados financieros.
- l. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.
- m. Los libros de actas de asamblea se encuentran diligenciados al día.

Cordialmente,

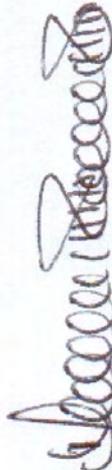

Aida Ruth Rivera Garzón
Representante Legal


Jair Chávez Gil
Contador Público
T. P. 212.685 - T

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
 POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018
 (CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	<u>2019</u>	<u>2018</u>		<u>2019</u>	<u>2018</u>
ACTIVO			PASIVO		
ACTIVO CORRIENTE			PASIVO CORRIENTE		
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFFECTIVO	3.291.455.463 (3)	3.832.190.764	INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	118.452.687 (9)	101.957.495
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	632.411.885 (4)	1.293.768.073	OTROS PASIVOS	435.000 (10)	169.990.931
BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR	689.322 (5)	845.941	BENEFICIOS A EMPLEADOS	323.011.942 (11)	334.696.969
INVENTARIOS	44.779.666 (6)	46.583.728	TOTAL PASIVO CORRIENTE	441.899.629	606.645.395
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	3.969.336.336	5.173.388.506	TOTAL PASIVO	441.899.629	606.645.395
ACTIVO NO CORRIENTE			PATRIMONIO		
PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	23.277.952.176 (7)	23.281.368.101	CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
INTANGIBLES	1.980.000 (8)	7.474.296	SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877	8.349.749.077
OTROS ACTIVOS	23.157.923	7.541.940	AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281	20.016.682.281
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	23.303.090.099	23.296.384.337	OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-541.450.194	-212.635.929
			EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	-1.045.237.442	-328.814.265
TOTAL ACTIVO	27.272.426.435	28.469.772.843	TOTAL PATRIMONIO	26.830.526.806	27.863.127.448
			TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	27.272.426.435	28.469.772.843

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
 Representante Legal


JAIR CHAVEZ GIL
 Contador Público T.P. 212685-T


JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
 Revisor Fiscal T.P. 218285-T
 Designado por: Nariño y Asociados
 Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA

NIT 830.016.196-6

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 y 2018

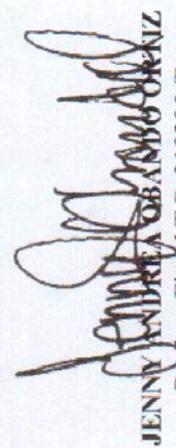
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	<u>2019</u>	NOTAS	<u>2018</u>
INGRESOS OPERACIONALES			
Donaciones para Operación	\$ 5.855.290.652	(13)	6.560.419.107
Enseñanza	\$ 1.206.753.172	(13)	1.464.806.689
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	\$ 7.062.043.824		8.025.225.796
GASTOS OPERACIONALES			
De Administración	\$ 877.927.098	(14)	741.136.057
De Ventas	\$ 7.808.826.773	(15)	7.750.196.282
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	\$ 8.686.753.871		8.491.332.339
EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL	\$ -1.624.710.047		-466.106.543
INGRESOS Y GASTOS NO OPERACIONALES			
Ingresos	\$ 1.176.710.604	(16)	425.571.318
Gastos	\$ 597.237.999	(17)	288.279.040
TOTAL NO OPERACIONAL	\$ 579.472.605		137.292.278
EXCEDENTE O PÉRDIDA NETA	\$ -1.045.237.442		-328.814.265

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
 Representante Legal


JAIR CHAVEZ GIL
 Contador Público T.P.212685-T


JENNY ANDREA GARZON
 Revisor Fiscal T.P. 218285-T
 Designado por: Nariño y Asociados
 Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA

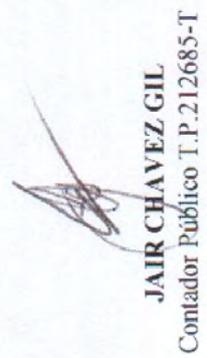
NIT 830.016.196-6

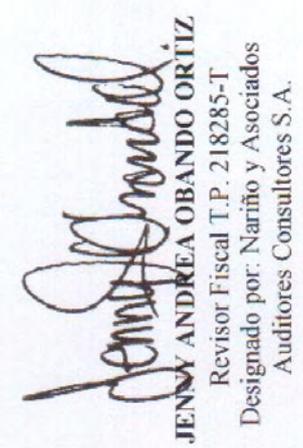
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 y 2018
 (CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

CUENTA	SALDO AL 31/12/2018	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2019
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.349.749.077		12.636.800		8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-212.635.929			-328.814.265	-541.450.194
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	-328.814.265	-1.045.237.442		328.814.265	-1.045.237.442
TOTAL PATRIMONIO	27.863.127.448	-1.045.237.442	0	-0	26.830.526.806

CUENTA	SALDO AL 31/12/2017	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2018
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.349.749.077				8.349.749.077
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-212.635.929		-23.666.930	23.666.930	-212.635.929
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	23.666.930	-328.814.265		-23.666.930	-328.814.265
TOTAL PATRIMONIO	28.215.608.643	-328.814.265	0	0	27.863.127.448


AIDA RUTH RIVERA GARZON
 Representante Legal

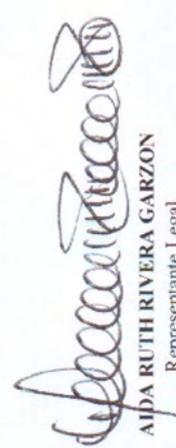

JAIR CHAVEZ GIL
 Contador Público T.P. 212685-T

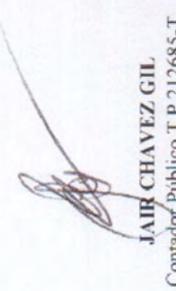

JENCY ANDREA OBANDO ORTIZ
 Revisor Fiscal T.P. 218285-T
 Designado por: Nariño y Asociados
 Auditores Consultores S. A.

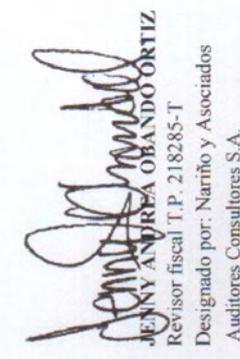
CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2019 - 2018
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	2019	2018
EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
DEPRECIACIÓN	(1.045.237.442)	(328.814.265)
Utilidad ajustada	<u>570.279.027</u> (474.958.415)	<u>534.439.751</u> 205.625.486
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR		
BENEFICIOS A EMPLEADOS	661.356.188	(351.614.263)
INVENTARIO	156.619	1.884.187
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	1.804.061	92.264.837
OTROS PASIVOS	16.495.192	(137.892.462)
BENEFICIOS A EMPLEADOS	(169.555.931)	71.941.262
REINVERSIÓN EXCEDENTES	(11.685.027)	(167.439.164)
Efectivo Neto de Actividades de Operación	<u>498.571.102</u>	<u>(23.666.930)</u> (514.522.533)
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO		
INTANGIBLES	(566.863.101)	3.420.204.889
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	5.494.296	(4.991.289)
OTROS ACTIVOS	-	-
Efectivo Neto de Actividades de Inversión	<u>(15.615.983)</u> (576.984.788)	<u>(7.541.940)</u> 3.407.671.660
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
SUPERÁVIT DE CAPITAL	12.636.800	-
Efectivo Neto de Actividades de Financiación	<u>12.636.800</u>	<u>-</u>
FLUJO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	(540.735.301)	3.098.774.613
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	3.832.190.764	733.416.151
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>3.291.455.463</u>	<u>3.832.190.764</u>


AIDA RUTH RIVERA GARZÓN
Representante Legal


JAIR CHAVEZ GIL
Contador Público T.P.212685-T


JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
Revisor fiscal T.P. 218285-T
Designado por: Nariño y Asociados
Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2.019 y 2018
(Valores expresados en pesos colombianos)

NOTA 1.- ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL

Conviventia identificada con el NIT 830.016.196-6 y domicilio principal en la ciudad Bogotá D.C. Colombia, ubicada en la Carrera 8 No. 2 - 72, es constituida mediante escritura pública No.6139 del 20 de diciembre de 1995 en la Notaría 13 de Bogotá D.C., como una Entidad sin ánimo de lucro, cuyo objeto social principal es Diseñar y Poner en marcha programas de Educación Integral que aseguren la reinserción social; la formación ciudadana y el desarrollo moral pleno, individual y colectivo.

Conviventia, se encuentra activa y tiene duración indefinida.

NOTA 2- PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

Bases de Preparación y Presentación de los Estados Financieros

La Corporación Conviventia, adopta las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF de acuerdo al Decreto 3022 de 2013 el cual reglamenta la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2, a partir del 01 de enero de 2016; por lo tanto se tuvo como año de transición el 2015, consistiendo en la preparación de una contabilidad simplificada, con revelaciones abreviadas de acuerdo a la estructura contable de la Corporación.

Conviventia ha preparado los Estados Financieros preliminares de acuerdo a las NIIF para establecer la posición financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Corporación, que son necesarios para proporcionar la información financiera comparativa que se espera presentar en los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2019 bajo NIIF.

Unidad Monetaria:

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la compañía para las cuentas o subpartidas del Estado de situación Financiera y Estado de Resultados es el peso colombiano (COP).

Uso de Juicios y Estimaciones:

La preparación de los Estados Financieros en Convivencia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones. Las estimaciones y supuestos relevantes serán revisadas regularmente. Las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado, en particular, la información sobre las áreas significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los estados financieros descritos en las políticas de los siguientes rubros:

Provisiones y contingencias.
Estimación de la vida útil del activo fijo.
Activo fijo.

Estas estimaciones se realizan en función de la mejor información disponible sobre los hechos analizados. En cualquier caso, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio en los estados financieros futuros.

Periodo Contable

El periodo contable del establecimiento de comercio es de un año a partir del 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, fecha en la cual se emite la información sobre la situación financiera y el resultado de sus operaciones.

Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas bancarias, y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez (con vencimientos originales de menos de un año), que son rápidamente realizables en caja y que no tienen riesgo de cambios en su valor.

Propiedades, Equipo y Depreciación:

Las Propiedades y Equipo se contabilizan al costo.

La Depreciación de Propiedades y Equipo son calculadas sobre los costos. Utilizando el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

Obligaciones Laborales

El valor que se causan mensualmente de las prestaciones sociales a favor de los empleados se registra como provisión y al cierre del ejercicio se consolidan para ajustar el saldo, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Impuestos Gravámenes y tasas

Régimen Especial en renta de acuerdo al artículo 19 del Estatuto Tributario, siempre y cuando sus excedentes sean reinvertidos en su objeto Social según art 358 del ET y art 1.2.1.5.1.27 DUC 1625 de 2016, de lo contrario declaran con una tarifa del 20%.

Reconocimiento de Ingresos y Gastos

Los Ingresos y gastos se contabilizan por el sistema de causación; es decir los ingresos se registran cuando ha nacido el derecho y los gastos se registran una vez conocida su existencia.

NOTA 3 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Los valores registrados en este rubro representan los saldos de recursos en efectivo existentes y en cuentas bancarias de la corporación, las cuales se encuentran conciliadas y están libres de restricciones.

El saldo de este grupo a 31 de diciembre corresponde a:

	2019	2018
Caja General	6.229	9.886.139
Caja Menor	-	6.433
Bancos*	3.291.449.234 *	3.822.298.192
TOTAL	3.291.455.463	3.832.190.764

*El saldo en bancos está conformado por las siguientes cuentas bancarias:

Cuenta Corriente	372.038.176
BANCO CORPBANCA COLOMBIA S.A. N° 1856	595.354
BANCO DAVIVIENDA S.A. N° 9957	2.779
/BANCO COLMENA S.A. N° 1363	105.400
BANCO DE OCCIDENTE N° 7579	183.800.042

Cuenta Corriente	372.038.176
BANCO DE OCCIDENTE N°4500	806.928
BANCO BBVA N° 2044	0
BANCO BBVA N° 0842	8.200.125
BANCO BBVA N° 3608	87.141.531
BANCO BBVA N° 2039	1.156
BANCO AV VILLAS N° 6198	91.384.798
BANCO BBVA	63
Cuenta de ahorro	2.919.411.058
BANCO CORPBANCA COLOMBIA SA N° 7494	574
BANCO CORPBANCA COLOMBIA SA N° 8849	5.642
BANCO BBVA N° 3837	4.878.227
BANCO DE OCCIDENTE N° 0757	60.413.512
BANCO DE OCCIDENTE N° 0369	104.278
BANCO DE OCCIDENTE N° 0062	7.911.266
BANCO BBVA N° 0111	2.846.097.559

El saldo de la cuenta del BBVA 0111 corresponde al saldo de un fondo de inversión país clase G cuyo valor se obtuvo por la venta de un inmueble. Esta inversión es aprobada mediante acta N° 75

NOTA 4 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR

Comprende los valores que son detallados a continuación:

	2019	2018
Particulares	435.000	
Cuentas por cobrar a Vinculados Economicos (1)	138.346.109	151.045.514
Anticipo y avances (2)	226.923.150	131.561.060
Ingresos por cobrar (3)	214.996.411	927.618.516
Reclamaciones	101.600	4.270.461
Deudores Varios (4)	51.609.615	79.272.522
TOTAL	632.411.885	1.293.768.073

- (1) Saldo a 31 de diciembre de 2016 que corresponde a una deuda por cobrar a Forjar CDA
- (2) Corresponde a los registros causados a Proveedores (6.317.355), contratistas (72.832.626), anticipos y Avances a trabajadores (2.049.384), anticipo de vacaciones a trabajadores (2.821.964) y Otros (142.901.821).
- (3) Corresponde al saldo por cobrar de cuotas moderadoras (Pensión y Matricula de:
 - Colegio Cartagena: 11.766.539
 - Colegio Barranquilla: 73.532.295
 - Colegio Soacha: 26.739.886
 - PTI Cartagena: 36.714.166
 - PTI Bogotá: 62.680.416
- (4) Cuentas por cobrar por valor de 42.663.730 del Proceso Ejecutivo No.11001310500420160032700 de Leonardo Ernesto Rueda Villanueva del Juzgado 4 Laboral del Circuito de Bogotá correspondientes a los dineros que fueron embargados en su momento y que excedieron el monto de la conciliación efectuada con la contraparte.
Cuenta por cobrar correspondiente a reintegros de las visitas de Word and Deed y Woord en Daad en el año 2019.

NOTA 5 – BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR

Este saldo corresponde a valores pendientes por legalizar de empleados a los que se les entrego algún anticipo durante el periodo.

	2019	2018
Cuentas por cobrar trabajadores	<u>689.322</u>	<u>845.941</u>
TOTAL	689.322	845.941

NOTA 6 – INVENTARIOS

Corresponde a los siguientes elementos:

	2019	2018
Prenda de vestir	40.760.386	29.239.686
Material escolar	0	11.908.984
Comestibles	0	-
Medicamentos	0	-
Diversos	0	2.020.000
Materiales de aseo personal	4.019.280	3.415.058
TOTAL	<u>44.779.666</u>	<u>46.583.728</u>

Estos inventarios corresponden a donaciones entregadas por donantes nacionales, para ser entregadas en los diferentes establecimientos educativos de Convivencia y las diferentes obras sociales que realiza la corporación.

El saldo reflejado en el Inventario es producto de la donación aportada por las siguientes compañías:

Comercializadora Baldini SA - BOSI, donación zapatos deportivos por valor de \$29.892.386

Farmatodo Colombia SA donación de productos de aseo personal por valor de \$4.019.280

Publmarket Soluciones creativas SAS, corresponde a las chaquetas corporativas que la entidad entrega a sus colaboradores como dotación, el saldo actual es de \$10.868.00

NOTA 7 – PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

A 31 de diciembre está conformado por lo siguiente:

SUBPARTIDA	2019	2018
Terrenos (1)	4.282.792.700	4.282.792.700
Construcciones en Curso (2)	517.636.852	-
Construcciones y Edificaciones (3)	19.729.659.000	19.731.180.464
Maquinaria y Equipo (4)	196.205.184	192.695.684
Equipo de Oficina (5)	216.495.979	200.134.479
Equipo de Computación y Comunicación (6)	494.382.191	480.649.070
Dotación Colegios (7)	204.287.174	196.758.850
Equipo Medico Científico (8)	17.499.110	17.499.110
Equipo de Hoteles y Restaurantes (9)	14.181.500	14.181.500
Flota y Equipo de Transporte (10)	358.600.000	273.831.918
Acueductos plantas y redes (11)	3.450.000	3.450.000
Armamento y Vigilancia (12)	43.276.632	43.276.632
Depreciaciones	-2.800.514.146	-2.155.082.306
	23.277.952.176	23.281.368.101

SUBPARTIDA	SALDO FINAL 2018		MOVIMIENTOS 2019					SALDO FINAL 2019
	SALDO INICIAL 2018	DEPRECIACION ACUMULADA 2018	COMPRAS	ADICIONES MEJORAS	TRASLADOS	BAJAS	GASTOS POR DEPRECIACIÓN	
(1)	4.282.792.700							4.282.792.700
(2)	-			525.436.852	- 7.800.000			517.636.852
(3)	19.731.180.464	- 1.755.978.176	3.870.400	7.800.000			- 439.055.158	17.547.817.530
(4)	192.695.684	- 57.763.754	3.509.500				- 6.331.615	132.109.815
(5)	200.134.479	- 11.514.220	3.724.700	12.636.800			- 10.629.429	194.352.329
(6)	480.649.070	- 181.471.260	13.733.121				- 54.577.884	258.333.047
(7)	196.758.850	- 221.557.374	7.528.324		143.191.814		- 19.871.530	106.050.084
(8)	17.499.110	- 23.066.278			16.786.795		- 1.735.328	9.484.299
(9)	14.181.500	- 7.200.094			1.527.494		- 1.418.151	7.090.749
(10)	273.831.918	104.961.119	28.000.000		-186.960.361	-7.500.000	- 35.860.000	176.472.676
(11)	3.450.000	- 1.492.269			1.267.731		- 690.000	2.535.462
(12)	43.276.632							43.276.632
TOTAL	25.436.450.407	- 2.155.082.307	60.366.045	545.873.652	- 31.986.527	-7.500.000	- 570.169.095	23.277.952.176

En la cuenta o Subpartida Construcciones en curso se refleja el registro del costo incurrido en las adecuaciones, ampliaciones y mejoras para los Colegios Lucero Alto por valor de \$ 290.013.601 el cual será trasladado a partir de enero de 2020 como mayor valor de la construcción, Colegios Dios es Amor Altos de Cazuca por valor de \$227.623.251 y Centro de Desarrollo Comunitario por valor de \$7.800.000 el cual fue trasladado como mayor valor de la construcción en el mes de septiembre

Compras:

(3) **Construcciones y Edificaciones:** Compra de estructura metálica, tejado en policarbonato y canal para adecuar las instalaciones del Centro de Desarrollo Comunitario.

(4) **Maquinaria y Equipo:** Compra de Calentadores para la sede de Tenjo y nevera SHE754 MINIBAR 115L para ser utilizada por el foco de asistencia humanitaria

(5) **Equipo de Oficina:** Compra de Camarotes para la sede Tenjo

(6) **Equipo de Computación:** Compra de portátil hp x360, qnap, disco duro, impresora, switch 24 puerto 3560x, Samsung Galaxy s10 plus blue para ser utilizado por el Representante Legal

(7) **Dotación Colegios:** Compra de 2 aires acondicionados y 1 ventilador para ser utilizados en el Colegios de Cartagena y compra de mini split pared para la sede del PTI Bogotá

(10) **Flota y Equipo de Transporte:** Adquisición de una Camioneta Ford Exploerert placa BRU 921 por valor de \$ 28.000.000.

En la Subpartida Equipo de Oficina se registró la suma \$10.755.000 correspondiente a la Donación de Muebles y encerres realizada por la Federación Colombiana de Futbol y \$1.881.800 correspondiente a una donación de un Piano Digital por parte de Pierce JR Darrell Kenneth.

Gastos por Depreciación:

Convivencia en sus políticas contables establece como método de depreciación el de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

NOTA 8 – INTANGIBLES

	2019	2018
Programas para Computador	1.980.000	7.474.296
	<u>1.980.000</u>	<u>7.474.296</u>

Corresponde a licencia académica adquirido a Q10 Soluciones S.A.S e Imagine S.A.S.

NOTA 9 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR

Comprenden los valores que se detallan a continuación.

	2019	2018
Obligaciones Financieras (1)	36.035.150	13.796.757
Cuentas corrientes comerciales (2)	23.448.033	27.360.160
A compañías vinculadas	-	3.799.404
Costos y gastos por pagar (3)	49.304.504	51.150.174
Retención en la fuente (4)	6.657.000	4.775.000
Retención de Industria y Comercio (5)	3.008.000	1.076.000
TOTAL	118.452.687	101.957.495

- (1) Saldo de la TC N° 601 de Banco Occidente \$ 10.052.390.40 saldo en Dólares,
Saldo de la TC N° 601 de Banco Occidente \$ 1.799.514.54 saldo en Pesos.
Saldo de la TC Contrato 805103 de Banco BBVA \$ 24.183.245.18 saldo en Pesos.

- (2) Corresponde a obligación por pagar de los siguientes terceros:

NIT	TERCERO	VALOR
1047370129	CASTILLA CONTRERAS YESSICA	\$ 102.890,00
79747525	ABADIA CABRERA OSCAR ENRIQUE	\$ 53.550,00
830086601	FUN. BANCO ARQUIDIOCESANO DE ALIMENTOS	\$ 10.005.000,00
890100577	AVIANCA/ AEROVÍAS NACIONALES DE COLOMBIA	\$ 9.141.355,00
900433354	MP TINTAS Y CARTUCHOS S.A.S	\$ 303.990,00
900697986	GRUPO LOS COCHES S.A.S	\$ 20.000,00
900721819	REFRIARE DEL CARIBE SAS	\$ 483.900,00
900870958	DISTRIBUCIONES AGAMEZ S.A.S	\$ 3.337.348,00

- (3) Corresponde al saldo por pagar por de las siguientes Terceros:

NIT	TERCERO	VALOR
219247	CHRISTIE INEZ ROSE	1.476.000
41672314	PEREZ DE PATIÑO MARIA LUISA	3.913.379
53036832	VARGAS BARRIOS MAGDA ISMENIA	489.687
57430817	JIMENEZ SANJUAN INGRID MARIA	1.188.408
830099877	NARIÑO Y ASOCIADOS AUDITORES CONSULTORES S.A.	3.225.342
900431150	G.C. INGENIERIA Y CONSTRUCCION SAS	3.927.780
901067485	CONSULTHINK SOLUTIONS S A S	816.120
800014875	TELESENTINEL	477.045
900431150	G.C. INGENIERIA Y CONSTRUCCION SAS	2.900.000
1014189421	ROJAS SUAREZ SONIA ROCIO	260.000
800252396	AGUAS DE CARTAGENA S.A. E.S.P.	1.316.400
802007670	ELECTRIFICADORA DEL CARIBE S.A. E.S.P.	5.847.960
805006014	DIRECTV COLOMBIA LTDA	240.600

NIT	TERCERO	VALOR
830037248	CODENSA S.A. ESP	3.476.860
830122566	COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP	1.888.570
890400869	SURTIGAS S.A. E.S.P.	76.999
890401802	PROSEGUR VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA LTDA	1.515.115
899999094	ACUEDUCTO AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTA	2.445.710
900092385	EPM TELECOMUNICACIONES S.A. ESP	681.434
900179951	COMPLEX SECURITY NETWORKS S.A.	2.634.845
890903790	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA SA	147.685
19216068	RAMIREZ BRIZNEDA GUILLERMO AUGUSTO CARLOS	279.731
219247	CHRISTIE INEZ ROSE	2.750.333
25989362	CASTELLAR TARRIFA DEISY DEL CARMEN	9.740
32788540	CANTILLO CASTRO VIOLA ROSA	14.076
3928803	MUÑOZ VALDELAMAR JHONY ENRIQUE	298.380
52880662	MARIN ROJAS OLGA LUCIA	111.000
80009599	PRIETO SARAZO LUIS ERNESTO	251.336
800215065	COORSERPARK	255.302
80664113	AMORTEGUI GUZMAN WILSON	405.000
860007327	FINCOMERCIO LTDA	3.333.667
1000620239	Perez Heredia Luisa Fernanda	380.000
1000723234	Hamilton Arley Beltran Garcia	380.000
1005752870	MARIN ACEVEDO JAIME STIVEN	380.000
1007211440	Nayerlis Zuñiga Blanco	470.000
1007230332	GALVAN RODRIGUEZ DANELYS	470.000
1007595403	PERALTA ACOSTA NAYELIS PAOLA	470.000
1073718240	RUBIANO CARVAJAL ESTEFANY LORENA	100.000

(4) Declaración de retención en la fuente por, pagar del periodo 12 del año 2019.

(5) Declaración de retención de ICA Bogotá, Cartagena y Barranquilla periodo 6 del año 2019.

NOTA 10- OTROS PASIVOS

	2019	2018
De clientes	435.000	2.662.341
Sobre convenios		-
Otros		164.328.590
Ingresos recibidos para Terceros		3.000.000
TOTAL	435.000	169.990.931

NOTA 11 - BENEFICIOS A EMPLEADOS

Corresponde a los pagos por obligaciones laborales del personal de Convivencia.

	2019	2018
Salarios y Liquidaciones por pagar	28.678.409	-
Cesantias Consolidadas	124.421.506	149.949.329
Intereses Sobre Cesantias	14.665.139	17.420.939
Vacaciones Consolidadas	51.417.197	58.860.675
Retenciones y aportes de nomina (1)	56.917.201	58.244.536
Acreedores varios (2)	46.912.490	50.221.490
TOTAL	323.011.942	334.696.969

- 1) El saldo corresponde a valores por pagar en seguridad social: Aportes a EPS \$29.659.100; Aportes ARL \$ 3.747.100; Aportes Parafiscales \$22.658.600; embargos Judiciales \$22.682; Libranzas \$829.619
- 2) Corresponde al pago de los Fondos de Pensiones y Cesantías por valor de \$34.940.300 y reintegros por pagar de \$8.472.190

NOTA 12 - PATRIMONIO

	2019	2018
Capital Social	38.146.284	38.146.284
Superavit de Capital	8.362.385.877	8.349.749.077
Ajustes por convergencia a NIIF	20.016.682.281	20.016.682.281
Otras cuentas de Patrimonio	-541.450.194	- 212.635.929
Excedente o Perdida del Ejercicio	-1.045.237.442	- 328.814.265
TOTAL PATRIMONIO	26.830.526.806	27.863.127.448

NOTA 13. INGRESOS OPERACIONALES

	2019	2018
Donaciones (1)	5.855.290.652	6.560.419.107
Enseñanza (2)	1.206.753.172	1.464.806.689
TOTAL	7.062.043.824	8.025.225.796

- 1) Las donaciones se llevaron como ingresos operacionales ya que las mismas son parte de la naturaleza financiera que desde el momento de su fundación han constituido para la Corporación el combustible esencial que le permite cumplir con su objeto social y que a la par con los ingresos percibidos en la actividad de enseñanza, son absolutamente indispensables para adelantar las actividades de educación.

DONACIONES INTERNACIONALES	VALOR
WOORD EN DAAD	3.313.361.066
WORD AND DEED	1.893.726.185
INSPIRE CHURCH ALBANY TRUST	203.559.685
CONVIVENTIA USA	6.654.938
TOTAL	5.417.301.874

DONACIONES NACIONALES	VALOR
ACERO LOPEZ HERNANDO	70.000
ACOSTA CHRISTIE ANA CAROLINA	385.000
ACOSTA GUERRERO SANDY PAOLA	420.000
ACOSTA LOZANO CARLOS EDUARDO	385.000
ACUÑA YIME DOMINGO ALBERTO	210.000
AERODELICIAS SAS	16.382.398
AGUIRRE TORRES MARLYN JISETH	70.000
APERGY USA, INC. SUCURSAL COLOMBIA	4.325.126
AREVALO DIAZ ELIZABETH	35.000
ASOCIACION AFECTO CONTRA EL MALTRATO INFANTIL	4.692.550
ASOCIACION DE JOVENES EN MOVIMIENTO POR LA CULTURA Y LA PAZ	2.300.000
AYALA GUERRERO INES AMINTA	70.000
AYALA RUIZ SIFRID LORENZO	420.000
BARBOSA GARCIA JOHN FREDDY	710.000
BARRAGAN CALDERON MARBY ANDREA	600.000
BELLO VARGAS ENA LUZ	135.000
BERNAL GONZALEZ SUSSY CATHERINE	290.000
BIOFLUIDOS & FARMA S.A.S	48.243.413
BUELVAS MORA ARIEL ANTONIO	17.500
BUSTOS AGUILAR LUIS ELIAS	23.300
CABRERA GUTIERREZ MARTHA CECILIA	420.000
CACERES BOHORQUEZ NIYIRETH MAGALY	157.500
CAICEDO ARELLANO YADEL CY DE JESUS	270.000
CALDERON RODRIGUEZ ROSA ELENA	480.000
CAMACHO BOLIVAR MARTHA LUZ	420.000
CASALLAS PINZON MAFER YESENIA	35.000
CASTANG MONTIEL GERARDO ALBERTO	420.000
CASTAÑEDA VALDERRAMA ANGELICA MARIA	4.255.000
CASTELLAR TARRIFA DEISY DEL CARMEN	420.000
CHAVEZ GIL JAIR	210.000
CHRISTIE INEZ ROSE	105.000
COMERCIALIZADORA BALDINI S.A. BOSI	29.892.386

DONACIONES NACIONALES	VALOR
CORPORACION DE FOMENTO CIVICO Y CULTURAL	100.000.000
COY AGUIRRE ANGYB PAOLA	140.000
DE LAS AGUAS MARRUGO YUDITH PATRICIA	105.000
DE LOS RIOS PEÑA SAMUEL	70.000
DELGADO SARMIENTO JEISSON	420.000
DERCO COLOMBIA SAS	7.964.000
DIAGNOSTICO ASESORIA MEDICION ENTRENAMIENTO Y CONSULTORIA S	1.895.040
DIAZ MORALES SONIA ANGELICA	315.000
DIAZ SANCHEZ BEATRIZ AMPARO	350.000
ESPINOSA ORTIZ YULLY TATIANA	70.000
ESTHER MODA S.A.S	6.626.600
FANDIÑO ECHEVERRY BRIGITTE ANDREA	175.000
FARMATODO COLOMBIA S.A	14.774.605
FIGUEROA CAICEDO CARLOS ANTONIO	920.000
FRANCO CUCAITA HARBEY OMAR	420.000
FUNDACION DIGNITAS	6.800.000
FUNDACION GE	10.500.000
FUNDACION JOHN RAMIREZ MORENO	60.315.000
FUNDACION JOVENES EMPRENDEDORES UP	340.000
GARCIA CRIOLLO GLADYS	1.250.000
GARCIA PAEZ MALKA IRINA	35.000
GARCIA PEÑA JIMMY	840.000
GARCIA ZAMBRANO JUAN CARLOS	410.400
GIRALDO BAYONA LILIANA MARIA	420.000
GOMEZ DE PALACIOS MARIA TERESA	175.000
GONZALEZ LINARES SANDRA VIVIANA	309.500
GONZALEZ LUIS ANTONIO	70.000
GONZALEZ MONTERO JOHANS ALBERTO	270.000
GUTIERREZ ARAGON JESUS	780.000
GUTIERREZ ARAGON JESUS DAVID	1.240.000
HERNANDEZ ARIAS GLORIA PATRICIA	140.000
HUESO GONZALEZ ANGELA YADIRA	70.000
IGLESIA GLOBAL FAMILY	5.600.000
JARAMILLO CARVAJAL CAROLINA	163.300
JIMENEZ CONTRERAS DIANA KATHERINE	70.000
LANCHEROS PAEZ EDGAR LADINO	422.310
LEZAMA BUSTOS GLORIA CECILIA	525.000
LOPEZ LEON CLAUDIA	280.000
LOPEZ VARGAS LUIS LEONEL	427.000
LOZANO VILLANUEVA MARIA RUTH	420.000
MARIN ROJAS OLGA LUCIA	70.000

DONACIONES NACIONALES	VALOR
MARTINEZ CASTRO MARTHA ELENA	621.240
MARTINEZ LEZAMA LUZ HELENA	280.000
MELO OLAYA OSCAR ESTID	84.000
MENA HIDALGO BORYS ARIEL	6.198.334
MOLINA CAÑAS VILMA INES	157.500
MONASTOQUE VARGAS DIANA PATRICIA	157.500
MONTES QUIÑONES ENITH JOHANA	157.500
MORENO QUINTERO JORGE ENRIQUE	70.000
NALSANI S.A.	2.450.000
NEIRA VELOSA LUZ MARINA	1.360.000
ORTIZ BELTRAN YOKRS	180.000
ORTIZ CLAROS WILLINTON	2.240.000
ORTIZ LEGUIZAMON FRANCY IVON	70.000
ORTIZ MORALES LUZ MIREYA	35.000
OTTEVANGER JAN JACOB	320.220
PAEZ PARRA BRIYITH ZULAY	390.000
PAYU COLOMBIA S.A.S.	1.360.000
PENNINGS PAULA ANDREA	2.384.000
PEREZ DE PATIÑO MARIA LUISA	840.000
PINEDA PUERTA GLORIA ESTHER	420.000
PIÑEROS PARRA DIANA ROCIO	480.000
PORTAVOZ CONSULTORIA S.A.S.	800.000
PRIETO SARAZO LUIS ERNESTO	455.000
PRODUCTOS RAMO S.A	9.484.471
PULPAFRUIT S A	24.843.975
RAMIREZ BRIZNEDA GUILLERMO AUGUSTO CARLOS	480.000
RAMIREZ LOPEZ JULIO IVAN	135.000
REYES RIOS MARIA YOLANDA	245.000
RIOS JAIR OLFREY	35.000
RIVERA BISSIO ALVARO JOSE	70.000
RIVERA GARZON AIDA RUTH	735.000
RODRIGUEZ CABRERA SUNI ALEJANDRA STELLA	105.000
RODRIGUEZ GUZMAN JUAN DE JESUS	456.000
RODRIGUEZ NEIRA INGRID PAOLA	210.000
ROJAS SUAREZ SONIA ROCIO	420.000
ROZO ROJAS SHADY IBETH	280.000
SALAMANCA ALVARADO KAREN MYLADY	350.000
SALAZAR ALVAREZ GINA PAOLA	420.000
SANCHEZ GALVIS GERMAN ALBERTO	280.000
SANCHEZ MURILLO YENNY MAGOLA	420.000

DONACIONES NACIONALES	VALOR
SEGUROS DEL ESTADO S.A.	185.000
SISTEMAS Y PROGRAMAS DE HIGIENE INDUSTRIAL GOVI LTDA	9.327.610
SOLER ARIZA DIANA LADY	105.000
TINJACA CALDERON EDWARD HERNANDO	420.000
URIBE CLAVIJO JESSENIA PAOLA	140.000
VALENCIA ALVAREZ CLAUDIA PATRICIA	22.800.000
VARGAS BARRIOS MAGDA ISMENIA	315.000
VARON CACERES YAMILE	309.500
VEGA CRISTANCHOE ALEXANDRA	490.000
VERGEL RUBY CECILIA	360.000
TOTAL	437.988.778

2) Para el año gravable 2019 se recaudó en las sedes de Convivencia los siguientes valores correspondiente a las cuotas moderadoras, aportes y/o Contribuciones de los padres de familia por concepto de pensión y matrícula*.

SEDE	VALOR
COLEGIOS DIOS ES AMOR ALTOS DE CAZUCA*	280.626.052
COLEGIOS DIOS ES AMOR CARTAGENA*	382.840.522
COLEGIOS DIOS ES AMOR BARRANQUILLA*	66.981.500
CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO*	2.168.000
PROYECTO TECNICO INTEGRAL (PTI) BOGOTA	64.198.000
PROYECTO TECNICO INTEGRAL (PTI) CARTAGENA	36.492.500
CONECTA	6.040.000

Se firmó convenio para generar oportunidades económicas para personas con discapacidad o cuidadores afrocolombianos e indígenas en Bogotá DC y Soacha con La Organización Internacional Para Las Migraciones (OIM) por valor de \$67.000.000 bajo el contrato PSPJ-2659 de 2018 IPA-001 cuyo objeto es fomentar la inclusión social y económica de las comunidades afrocolombianas e indígenas que han sido gravemente afectadas por el conflicto; en el año 2019 se recibió como aporte para desarrollar a cabalidad el convenio la suma de \$ 53.600.000.

Se firmó Convenio de Ampliación de Cobertura 005 Derivado del Convenio Marco 097 de 2015 con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) por valor de \$ 491.942.743; de los cuales el aporte SENA es de \$ 344.359.920 y el aporte de Convivencia (contrapartida) es de \$147.582.823. Al cierre del año 2019 el SENA desembolsó la suma de \$313.806.598, los cuales fueron registrados en los libros de contabilidad.

NOTA 14. GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION

	2019	2018
Gastos de personal	713.594.379	509.900.830
Honorarios	111.649.802	85.731.148
Impuestos	9.246.818	32.433.762
Arrendamientos	8.586.372	5.351.372
Seguros	6.575.200	9.798.445
Servicios	11.567.375	24.196.816
Gastos legales	2.586.600	7.527.879
Mantenimiento y reparaciones	0	5.226.895
Adecuación e instalación	0	378.333
Gastos de viaje	0	19.341.943
Depreciaciones	7.841.205	7.905.455
Amortizaciones	3.008.944	18.158.752
Libros y suscripciones	0	622.790
Gastos de representación	0	8.000
Aseo y cafetería	0	1.395.203
Elementos varios/ferretería	0	1.488.539
Útiles, papelería y fotocopias	0	1.628.674
Combustibles y lubricantes	248.682	948.738
Taxis y buses	0	1.027.835
Casino y restaurante	838.897	1.567.327
Refrigerios diversos	145.424	3.205.540
Parqueaderos	0	106.244
Otros	2.037.400	3.185.537
TOTAL	877.927.098	741.136.057

NOTA 15. GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS

	2019	2018
Gastos de personal	4.935.399.296	4.788.500.275
Honorarios	228.278.844	350.904.182
Impuestos	255.384.241	263.123.054
Arrendamientos	87.654.685	122.526.197
Contribuciones y Afiliaciones	1.653.500	0
Seguros	23.557.493	10.036.384
Servicios	467.246.752	399.486.836
Gastos legales	12.579.625	16.043.086
Mantenimiento y reparaciones	122.427.541	138.084.812

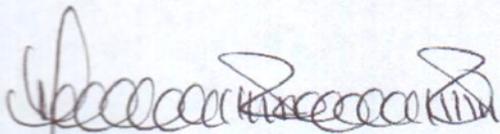
Adecuación e instalación	13.558.209	11.876.365
Gastos de viaje	106.241.638	113.339.272
Depreciaciones	562.437.822	526.534.296
Amortizaciones	47.148.229	25.850.947
Comisiones	0	1.800
Libros y suscripciones	4.985.259	16.005.003
Gastos de representación	320.343	2.100.000
Aseo y cafetería	26.951.843	28.692.485
Proyecto de vivienda	0	76.000
Elementos varios de ferretería	51.134.977	21.193.669
Útiles, papelería y fotocopias	74.734.241	57.999.735
Combustibles y lubricantes	35.724.274	34.530.463
Envases y empaques	600.000	0
Taxis y buses	36.681.589	29.305.255
Casino y restaurante	102.338.776	91.662.672
Proyecto de nutrición	129.115.582	113.301.685
Refrigerios diversos	54.583.831	39.877.338
Parqueaderos	5.693.014	2.613.070
Brigadas de salud	49.401.255	32.336.125
Donación	181.837.900	300.322.122
Contrato IPA - OIM	24.531.152	0
Proyecto HILLTOP FO HOPE	4.451.470	0
Gastos médicos	7.439.899	645.447
Salidas pedagógicas	15.737	259.314
Otros	67.066.729	73.905.843
Proyecto de becas	62.351.300	73.451.950
Pruebas saber	0	45.008.761
Regalos especiales convenios	25.299.727	20.601.839
TOTAL	7.808.826.773	7.750.196.282

NOTA 16. INGRESOS NO OPERACIONALES

	2019	2018
Financieros	144.016.345	105.969.389
Utilidad en venta de propiedad planta y equipo	0	54.066.875
Recuperaciones	987.045.529	147.980.361
Indemnizaciones o Incapacidades	31.823.536	36.361.711
Ejercicio años anteriores	11.344	0
Diversos	13.813.850	81.192.982
TOTAL	1.176.710.604	425.571.318

NOTA 17. GASTOS NO OPERACIONALES

	2019	2018
Financieros*	19.159.529	24.787.008
Gastos de ejercicios anteriores	145.039.085	19.359.585
GMF 4*1000	45.899.504	34.477.997
Gastos extraordinarios	320.347.973	1.491.712
Gastos diversos	66.791.908	206.562.738
Impuesto renta	0	1.600.000
TOTAL	597.237.999	288.279.040

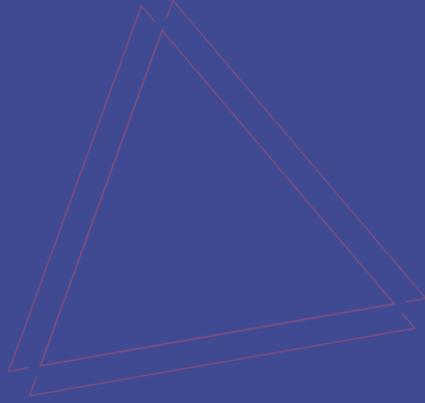


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal



JAIR CHAVEZ GIL
Contador Público
T.P. 212685-T





Nuestra MISIÓN: En CONVIVENTIA, promovemos procesos de transformación sostenible en personas, familias y comunidades que enfrentan pobreza y vulnerabilidad.

La VISIÓN: CONVIVENTIA, reconocida por la efectividad y sostenibilidad de su acción.



Y les daré un corazón, y un camino, para que me teman perpetuamente, para que tengan bien ellos, y sus hijos después de ellos. Jeremias 32:39 (RV1960)



@convivenciaO



@convivencia Oficial



convivencia



@convivenciaES



WWW.CONVIVENTIA.ORG