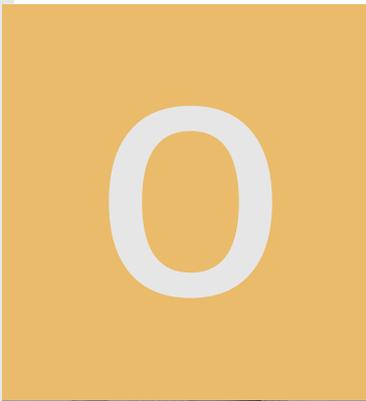


# REPORTE ANUAL



[www.conviventia.org](http://www.conviventia.org)  
Carrera 8 #2 - 72  
Bogotá, Colombia



# CONTENIDO

- 01** INTRODUCCIÓN
- 04** INFANCIA Y JUVENTUD
- 13** INCLUSIÓN PRODUCTIVA
- 18** FAMILIA Y LIDERAZGO
- 25** ATENCIÓN HUMANITARIA
- 30** COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO
- 33** NUESTROS ALIADOS & COOPERANTES
- 36** COMPROMETIDOS CON LA MEJORA CONTINUA
- 39** GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA INFORME GESTIÓN 2020
- 49** DICTAMEN DE REVISORIA FISCAL ESTADOS FINANCIEROS



# INTRODUCCIÓN

Estimados Amigos,

Poca conciencia teníamos al iniciar el periodo, sobre la trascendencia que la declaración para el año, basada en el libro de Jeremías capítulo 32, verso 39; tendría sobre el diario quehacer de la organización... ¡Un corazón, un camino!

En el 2020, al cambio súbito en la manera de implementar la acción; se sumó el aumento de las necesidades enfrentadas por las personas en cada territorio. En pocas semanas, familias enteras perdieron su fuente de sustento, generando una avalancha de dificultades que forzaron no solo a realizar una rápida transición hacia la virtualidad, sino a desarrollar nuevas acciones e incluso, adaptar el enfoque mismo de nuestros programas y la forma de prestar los servicios.

El impacto económico sobre las familias, las barreras que la pandemia hizo visibles en materia de conectividad y acceso a tecnologías, el freno a procesos de contratación, la imposibilidad de llevar a cabo agendas tales como las proyectadas en el campo de la acción voluntaria internacional; generaron retos enormes que exigieron del equipo una dosis abundante de creatividad y flexibilidad.

El complejo contexto, nos llevó a priorizar la protección de la niñez, aumentar nuestras acciones para aliviar el hambre, asegurar continuidad en los procesos educativos, brindar asesoría a las familias, y evitar la quiebra de múltiples emprendimientos vinculados al programa de inclusión productiva.

Ante las limitaciones de movilidad, surgieron ideas novedosas tales como el voluntariado virtual, logrando la participación de 86 voluntarios que con generosidad contribuyeron al avance de nuestra misión. Alianzas y convenios con la institucionalidad gubernamental facilitaron el desarrollo de acciones de atención humanitaria en diversos municipios en Choco y La Guajira, entre otros.

Sin duda, es gracias a la misericordia de Dios y el compromiso del equipo hacia el cumplimiento del mandato de amar al prójimo, que Convivencia alcanza nuevamente resultados favorables. Ante la adversidad y la incertidumbre, debo resaltar el compromiso, convicción y generosidad con el que nuestros funcionarios propusieron y acogieron las medidas de austeridad implementadas, durante la emergencia, caminando la milla extra en cada frente de acción. Para ellos todo mi reconocimiento y gratitud.

Efecto de esta capacidad de comprender los tiempos, la profunda convicción en la misión institucional y del trabajo con unidad de propósito, con un corazón y en un camino con múltiples actores, donantes y entidades socias; logramos aliviar la necesidad, el sufrimiento, y avanzar efectivamente en las metas de facultamiento, alcanzando a más de 11,000 personas, con una inversión de \$ 6,373,033,783.10 procedente de la cooperación internacional, \$231,965,865 de donaciones locales y \$ 971,366,803 de contratación local. La comunidad, en un importante esfuerzo, contribuyo por concepto de cuotas de participación el monto de \$ 780,312,401, para una inversión anual total de \$ 8.356,678,852 invertidos en la ejecución de proyectos.

**\$ 8.356,678,852**

**INVERTIDOS EN LA  
EJECUCIÓN DE  
PROYECTOS.**

2020



Cierra el año 2020 con un mayor nivel de conciencia entre el personal, respecto a los retos que el periodo estratégico 2020-2024 representa en materia de identidad y enfoque, cooperación, sostenibilidad de nuestros resultados y operaciones, y la obligada integración de tecnologías al proceso de enseñanza y las operaciones de la organización. De ahí que será necesario capitalizar sobre los aprendizajes adquiridos, avanzando también en el análisis de las relaciones causa efecto en torno a los asuntos prioritarios de la organización.

En Convivencia, sabemos que es imposible amar verdaderamente a Dios sin amar a nuestro prójimo. De ahí que reiteramos nuestro compromiso con la búsqueda del bien común, recordando que nosotros, aquellos que hemos puesto nuestra confianza en Dios, no estamos sujetos a las circunstancias. Sabemos que cada situación enfrentada, es usada por Dios para el cumplimiento de su propósito. Un propósito perfecto, agradable y bueno.

A cada persona y entidad que hizo posible el avance de nuestra misión, mi profunda gratitud por ayudarnos a perseverar. ¡Gracias por hacer nuestros resultados, posibles!

En el servicio del Señor,

**Missy R. Christie**

# INFANCIA Y JUVENTUD

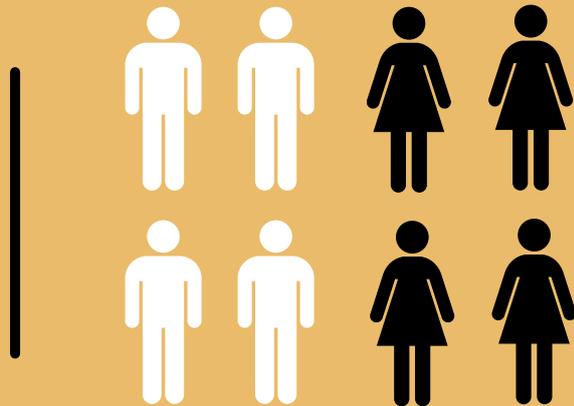
---

Para Convivencia, el ofrecer a niños, niñas y jóvenes un entorno cariñoso y seguro, es tarea primordial. De ahí, que desde el primer anuncio de cuarentena en el tercer mes del 2020, el equipo de docentes, administrativos y profesionales que conforma el foco programático, manifestó su decisión de hacer lo que estuviese a su alcance para superar los innumerables desafíos planteados por la pandemia, con el fin de satisfacer las necesidades de los estudiantes y participantes de los proyectos educativos.

Entendiendo que las circunstancias varían entre estudiantes, la organización replanteo sus acciones, abriendo múltiples canales para asegurar la continuidad de procesos, la protección y la salud, mental, emocional y física de todos los participantes. Ante el cambio repentino, fue necesario re-pensar la manera de prestar el servicio educativo en medio del distanciamiento. La escuela jamás cerro sus puertas. Mas bien, se trasladó a las casas de los niños a través de un computador, un teléfono celular, el 'WhatsApp', una guía de trabajo, según los recursos que hubiesen disponibles en casa. Los maestros exploraron, seleccionaron y aplicaron diferentes recursos virtuales a fin de mantener la cercanía con los estudiantes, verlos, escucharlos, enseñarles y hacerles sentir que la vida, aunque un poco diferente, continuaba. Los padres de familia se convirtieron también en alumnos, requiriendo acompañamiento para brindar a sus hijos el soporte que la nueva dinámica requería.



**3498**  
NIÑAS, NIÑOS Y JÓVENES  
RECIBIERON APOYO CADA  
SEMANA EN SUS PROCESOS  
ESCOLARES



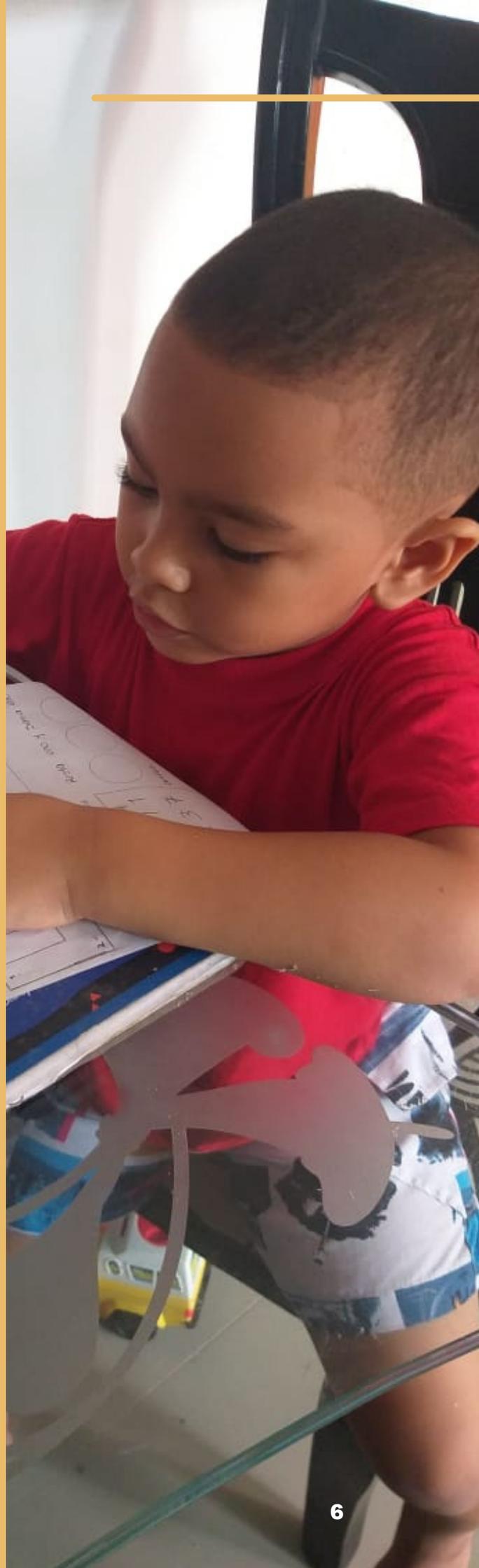
Proyectos como el Centro Comunitario y las correspondientes acciones de acompañamiento escolar, trasladaron sus servicios a una modalidad telefónica y de acompañamiento a estudiantes y familias, logrando con esto entrar a cada casa, influir en cada dinámica familiar, y aportar a la superación de las crisis generadas por el pronto cambio de rutinas y cotidianidad.

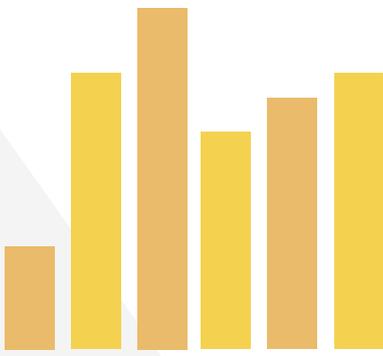
En la experiencia de Convivencia, la llegada de la pandemia trajo consigo más que dificultades, oportunidades para re-inventar las formas de llegar a los niños y a las niñas, para a través de la educación impulsar su desarrollo y con ello transformar su realidad. La organización estaba en mora de avanzar hacia una mayor integración de las tecnologías de las comunicaciones e información en sus procesos educativos. Parecía una inversión costosa y compleja. Sin embargo, en un corto tiempo y de manera apresurada, fue necesario aprender y adoptar variadas tecnologías, que sin duda añaden valor a la práctica pedagógica.

En materia de alcance de objetivos, los indicadores de acceso, permanencia, bienestar y éxito escolar, arrojan un balance positivo. 3498 niñas, niños y jóvenes recibieron apoyo cada semana en sus procesos escolares, así como acompañamiento para asegurar su protección y bienestar integral. La articulación con los focos programáticos de Familia y Liderazgo, y Asistencia Humanitaria, complementaron la acción educativa, favoreciendo con esto, un buen resultado.

Curiosamente, la virtualidad sirvió de plataforma para lanzar las acciones de formación docente proyectadas para el quinquenio, que ya estaban en mora, dando inicio a un ciclo de formación con directivos y docentes de varias instituciones y fundaciones del país, enfocado en los elementos base del modelo pedagógico, Escuela con Propósito; modelo desarrollado por Convivencia. A nivel interno, observamos una mayor participación e interacción entre directivos y docentes de los cuatro colegios y el Centro de Desarrollo Comunitario, en espacios de formación, conversación e intercambio de experiencias. El 2020 representó la oportunidad de compartir desde la virtualidad nuestra experiencia, aprendizajes y aportar en la formación de otros, haciendo buen uso de espacios de divulgación académicos y gubernamentales.

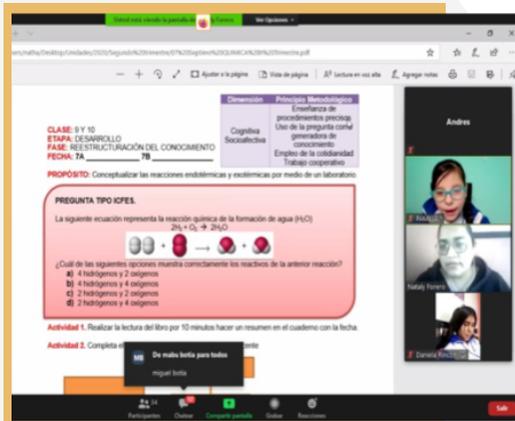
Hacia el 2021, se hace necesario continuar mejorando la calidad de la educación en un modelo de alternancia que demanda del equipo, el no bajar la guardia y asegurar el estricto cumplimiento de estándares de bioseguridad, garantizando un óptimo nivel de calidad y la apropiación y fortalecimiento del modelo educativo en su cosmovisión cristiana. Lo anterior facilitará las tareas de divulgación y posicionamiento nacional.





2209

NIÑOS Y NIÑAS PARTICIPAN EN NUESTRO MODELO PEDAGÓGICO ESCUELA CON PROPÓSITO.



- COLEGIOS DIOS ES AMOR

2209 niños y niñas participan en un proceso escolar integral basado en el modelo pedagógico Escuela con Propósito, desarrollado por Convivencia. Todas las clases se adaptan a la virtualidad, y se realizan esfuerzos para orientar y apoyar a los estudiantes y sus familias en el mejoramiento de la conectividad. Para aquellas familias sin acceso a equipos o conectividad, la organización les facilito el acceso a equipos, entrego vouchers para acceso a internet y/o facilito guías impresas, realizando un acompañamiento telefónico permanente. Desde los colegios se impulsaron igualmente acciones de convivencia escolar a través del Proyecto Coexistir, al cual se vincularon 80 estudiantes quienes fueron formados como Promotores y Conciliadores.

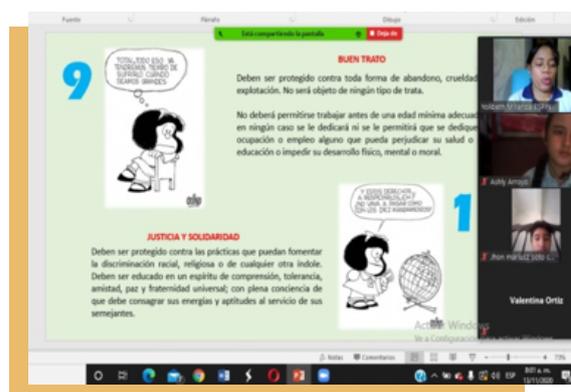
- PROMOCIÓN DE PRINCIPIOS Y VALORES CRISTIANOS



Eje trasversal de todas las acciones educativas de los proyectos de infancia y juventud de Convivencia. Desde las diferentes clases, reuniones, y acciones de acompañamiento, la transmisión del conocimiento de la Biblia y los principios y valores provenientes de esta, fueron durante el periodo algo cotidiano, pues consideramos que este enfoque establece una base solida, que ofrece a niños y padres un claro referente moral sobre el cual construir una vida con propósito.

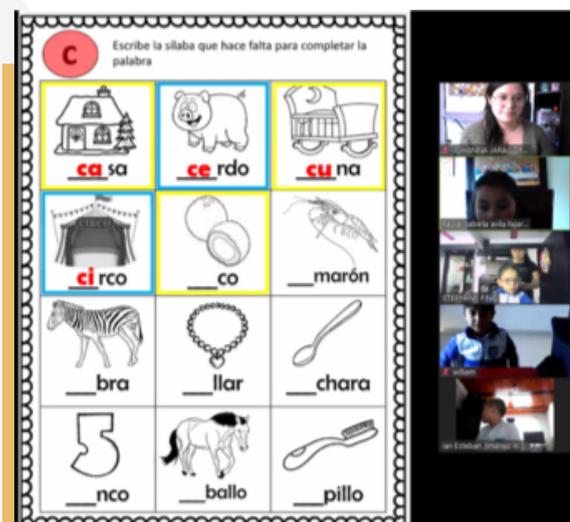
## - PROTECCIÓN INFANTIL

3450 niños, niñas y sus familias, a través de campañas centradas en la prevención y abordaje de los nuevos riesgos que surgieron con el aislamiento, así como en la prevención del abuso y maltrato en el hogar, participaron en la ruta de protección infantil de Convivencia, que contempla acciones de Prevención, Detección, Intervención y Restauración. Desde el comité de protección infantil se realiza seguimiento a casos especiales.



## - AVANZA APOYO TERAPÉUTICO-PEDAGÓGICO PARA ESTUDIANTES CON DIFICULTADES ESCOLARES

La situación de aislamiento y escolarización en casa, acentuó las dificultades de aprendizaje y desarrollo en estudiantes con discapacidad o problemas de aprendizaje. A través del acompañamiento virtual, la organización logra equipar a padres y alumnos con herramientas para avanzar en los procesos de aprendizaje, aumentando las probabilidades de que este grupo de estudiantes permanezca en la escuela. 47 estudiantes con discapacidad y alrededor de 120 con dificultades de aprendizaje se benefician de estas acciones, culminando exitosamente sus procesos.



---

#### - FORMACIÓN DOCENTE

El rol de maestro es clave y en tiempo de pandemia lo fue más. Gracias a la virtualidad, 220 directivos y maestros de 19 instituciones -15 de estas externas- fortalecen su competencia pedagógica y didáctica.

#### - FOMENTO Y APOYO PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR

48 jóvenes egresados de los Colegios Dios es Amor continuaron sus procesos de formación a nivel superior, gracias al apoyo financiero y acompañamiento otorgado por Convivencia y su red de donantes, favoreciendo en tiempo de pandemia, su permanencia.

#### - ACOMPAÑAMIENTO ESCOLAR

620 niños, niñas y sus familias, de diferentes instituciones educativas, iglesias y fundaciones comunitarias de Bogotá y Soacha, participaron en las acciones de acompañamiento. A través de llamadas de orientación, sesiones y talleres virtuales, el equipo interdisciplinario dio respuesta a sus necesidades particulares de aprendizaje.

#### - HOME SUPPORT

370 niños, niñas, y sus familias en Bogotá, Soacha y Cartagena, reciben orientación escolar y apoyo integral. Este proyecto contribuyó a reducir el riesgo de abandono escolar en niños que enfrentan alto grado de vulnerabilidad y riesgo, en zonas geográficas donde Convivencia no cuenta con sedes o instituciones propias. A través de seguimiento telefónico y de sesiones virtuales, padres y alumnos adquieren herramientas de apoyo para garantizar la permanencia y el éxito en el proceso escolar.

## - ATENCIÓN A PRIMERA INFANCIA

250 niños y niñas de 2 a 4 años y sus familias, se vinculan al CDI desarrollado en convenio con el ICBF. A través de acciones de educación inicial, estimulación temprana del desarrollo, seguimiento y aporte nutricional, y protección, niños, padres y cuidadores recibieron el respaldo, beneficios y asesoría necesarios para hacer frente a la crisis generada por la pandemia. El proyecto contribuyó a establecer buenas bases para un adecuado crecimiento y desarrollo, y la generación de entornos familiares más seguros y felices.

## - PALABRARIO Y NUMERARIO

Culmina en 2020 la implementación del Programa Palabrario y Numerario en convenio con United Way. El programa complementa los esfuerzos realizados desde el modelo pedagógico Escuela con Propósito, fortaleciendo la formación docente a través del aprendizaje de estrategias para la enseñanza de matemáticas y la lecto-escritura.

## • ESTADÍSTICAS

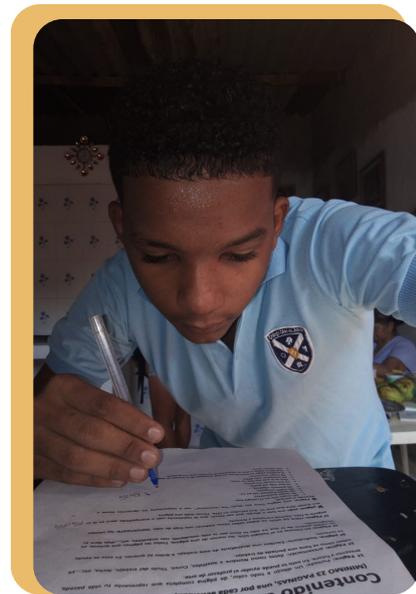
| Proyecto/Sede                     | # niños/as  |
|-----------------------------------|-------------|
| Colegio Dios es Amor Barranquilla | 284         |
| Colegio Dios es Amor Cartagena    | 461         |
| Colegio Dios es Amor Cazuca       | 643         |
| Colegio Dios es Amor Lucero Alto  | 821         |
| CDC Acompañamiento escolar        | 620         |
| Home Support Cartagna             | 170         |
| Home Support Bogotá               | 200         |
| Primera Infancia CDC              | 250         |
| Becas para la Educación Superior  | 48          |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>3498</b> |

| <b>Consolidado Colegios</b> |              |
|-----------------------------|--------------|
|                             | <b>Total</b> |
| <b>Deserción</b>            | <b>5%</b>    |
| <b>Permanencia</b>          | <b>95%</b>   |
| <b>Promoción</b>            | <b>97%</b>   |

## • HISTORIAS DE VIDA

---

Doy gracias a Dios por haber permitido que me graduara como bachiller en el Colegio Dios es Amor, sede Cartagena. No todo fue fácil durante este año de pandemia y cuarentena: me tocó duro porque en la casa había una fuerte crisis económica; no teníamos a veces para comer y por otro lado, tampoco contaba con el servicio de internet. Fue complicado hacer las tareas desde casa y por eso las entregaba tarde, pero afortunadamente cuando podía salir, un amigo me ayudaba compartiéndome internet. Así era como enviaba los trabajos



Debía esperar que mi mamá consiguiera para recargar datos. Al iniciar esta pandemia yo usaba el celular de mi mamá, luego dejó de funcionar y eso genero otro problema para descargar tareas, pero tenía muy claro que no desistiría de mis estudios. Fue un tiempo difícil pero logramos salir adelante. Conté con todo el apoyo de mis profesores y así logré graduarme.

No puedo dejar de lado la obra de amor que el colegio hizo por mí. Un día que no teníamos qué comer, entró una llamada del colegio. Me citaron para entregarme un mercadito y desde ese día me siguieron dando otras veces. Nos ayudaron con la alimentación en casa. Yo agradezco inmensamente tantas bendiciones recibidas a través de CONVIVENTIA, pues gracias a estas pude permanecer en mis clases y hoy ser bachiller!

Ingrese en grado jardín, pues mis padres quisieron que mi hermanita y yo estuviéramos en una institución donde aprendiéramos principios y valores Cristianos. Desde entonces me he sentido muy feliz de aprender de la palabra de Dios, de sacar muy buenas notas, y agradezco el apoyo de todos los profesores que he tenido.

Este año, el año de un corazón y un camino, como me enseñó mi directora Angie en los devocionales, empezó con muchas cosas lindas, volviendo a compartir con mis compañeros, jugando en los tiempos de descanso, y siendo más responsable con mis trabajos. Ya estando en cuarto tenía que ser la mejor. Pero llegó el mes de marzo donde todo cambió. Me acuerdo que junto a mi mamá y mi abuela estábamos mirando noticias y avisaron que había una pandemia llamada covid-19, que teníamos que quedarnos en casa y que ya no volveríamos al colegio. Fue un momento difícil; saber que no iba a volver a ver a mis compañeros, a mis profesores, a los coordinadores, a jugar en los descansos, me dio duro. Todo era incierto!



Mi nombre es Heilyn. Hace 5 años estudio en el colegio Dios es Amor.

El colegio en esos momentos estuvo en contacto con mi familia, mi profe me llamaba para darme aliento y decirme que íbamos a seguir con las actividades. Fue entonces donde crearon una nueva estrategia de horarios. Podíamos conectarnos por medio del computador y recibir todas las clases. En esos momentos me sentí muy contenta de seguir aprendiendo y ver a mis compañeros en cámara. Mi familia siempre estuvo apoyándome y me ayudó a salir adelante y ganar el año escolar con honores.

Agradezco al colegio por brindarnos tanto apoyo en las clases, con llamadas, con mercado. Algo muy significativo fue el devocional. Esos tiempos donde el capellán nos predicaba la palabra de Dios, nos fortalecía a mi familia y a mí.

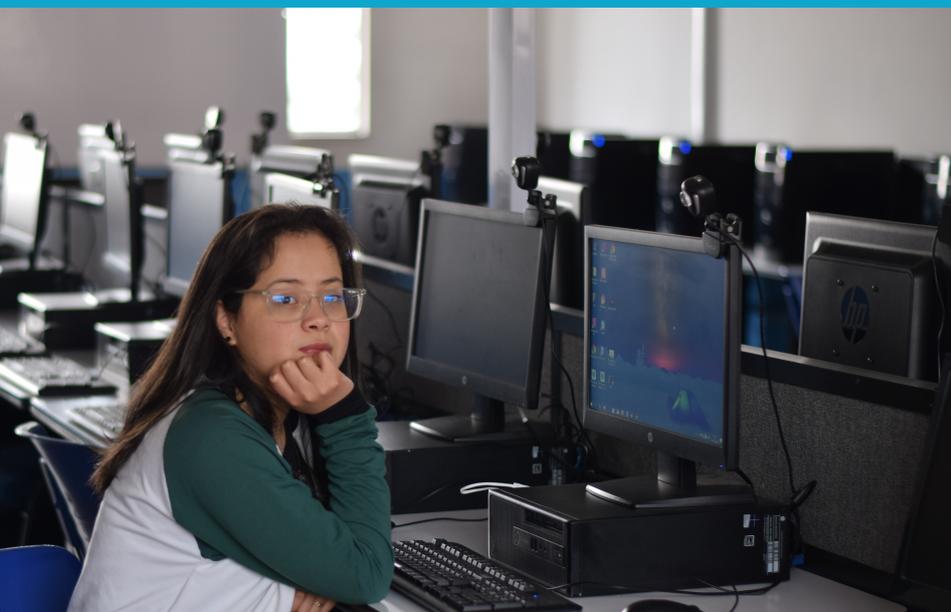
# INCLUSIÓN PRODUCTIVA

La pandemia por el coronavirus (COVID-19) ha puesto de relieve las enormes brechas sociales que persisten en Colombia. Las medidas implementadas para superar la crisis, generaron un retroceso en los sistemas económicos y a la par, un preocupante incremento de la pobreza. Aumentan las barreras de acceso a educación y se evidencia el retraso tecnológico del país. Esto, en un contexto complejo para el sector salud y un creciente fenómeno migratorio que presiona todos los subsistemas.

Ante tal escenario, el logro de las metas planteadas para el inédito 2020 bajo el foco programático de Inclusión Productiva constituyó un gran reto, y a su vez una valiosa oportunidad para rediseñar y enriquecer los diversos procesos. La acción estuvo marcada por la adaptación a la virtualidad, el ajuste de metodologías de formación para manejar la sincronía académica, la organización de los seguimientos y atenciones telefónicas, contemplando en cada paso los limitantes de la población vulnerable objeto del servicio en los Centros de Formación para el Trabajo -PTI- y los Centros de Emprendimiento y Empleabilidad -Conecta-. Cabe resaltar que las acciones desarrolladas por el foco, representaron oportunidades de inclusión y estabilidad económica para 2394 personas, cifra que si bien es menor a las metas inicialmente planteadas, cobra singular valor al ser fruto del trabajo colaborativo desarrollado por Convivencia, con un equipo reducido de funcionarios.

## 2394

PERSONAS  
BENEFICIADAS POR  
OPORTUNIDADES  
DE INCLUSIÓN Y  
ESTABILIDAD  
ECONÓMICA

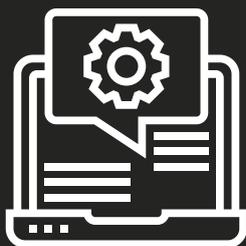
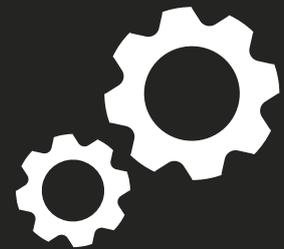


Culminando los cursos cortos y medios en los Centros de Formación, se realizó por primera vez, una ceremonia de grado virtual, se diseñaron practicas productivas virtuales, atendiendo así mismo a buscadores de empleo y empresarios, desarrollando ideas de negocio y solidificando la transición hacia la reactivación económica. Esto, a pesar del cierre y entrega de la sede de Conecta en Soacha Centro y los confinamientos que impidieron uso de las sedes de ETDH (PTI).

El trabajo realizado hacia el establecimiento de nuevas alianzas en Bogotá, arrojó hacia el cierre del año el establecimiento de un convenio para la ampliación de cobertura con el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, evento que ante los nuevos requerimientos en torno a bioseguridad, requirió un fuerte trabajo de alistamiento en infraestructura, planeación administrativa, académica y financiera. El compromiso y la flexibilidad de los funcionarios, y el trabajo articulado interna y externamente con un buen número de aliados arroja como resultado el alcance de las metas mínimas proyectadas. Hacia el 2021, será necesario fortalecer las estrategias de mercadeo y promoción de los centros de ETDH -PTI- al igual que avanzar en los planes de mejora de la calidad en cada uno de los servicios ofertados.

## • ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN:

| ESTUDIANTES PTI<br>CARTAGENA | 2020       |           |
|------------------------------|------------|-----------|
|                              | INGRESO    | DESERCIÓN |
| Estudiantes técnicos         | 0          | 0         |
| Estudiantes media técnica    | 70         | 7         |
| Estudiantes cursos cortos    | 139        | 11        |
| <b>Total estudiantes</b>     | <b>209</b> | <b>18</b> |

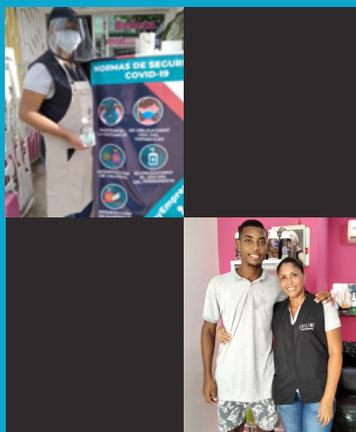


| ESTUDIANTES<br>PTI BOGOTÁ | 2020       |           |
|---------------------------|------------|-----------|
|                           | INGRESO    | DESERCIÓN |
| Estudiantes técnicos      | 69         | 4         |
| Estudiantes media técnica | 198        | 0         |
| Estudiantes cursos cortos | 41         | 4         |
| <b>Total estudiantes</b>  | <b>308</b> | <b>8</b>  |

| CONECTA NACIONAL                     | MUJERES | HOMBRES | POBLACIÓN ATENDIDA |
|--------------------------------------|---------|---------|--------------------|
| Fortalecimiento negocios             | 248     | 22      | 270                |
| Emprendimiento - autoempleo          | 393     | 129     | 522                |
| Capacitados en plan de empleo        | 619     | 209     | 828                |
| Empleados- colocados                 | 144     | 48      | 192                |
| Entrenamiento en habilidades blandas | 52      | 13      | 65                 |
| Subtotal                             | 1456    | 421     | 1877               |
| <b>Total</b>                         |         |         | <b>1877</b>        |



## • HISTORIAS DE VIDA



Soy Arliny, tengo 44 años, nací en el corregimiento de pasacaballos en una familia humilde compuesta por mis padres y 5 hermanos (3 mujeres y 2 hombres). Me siento agradecida con Dios por la familia que me dio, mi padre siempre nos inculcó que debíamos estudiar y soñar con una vida mejor; él no quería que nosotros viviéramos lo que él enfrentó en su infancia, donde no tuvo la oportunidad de ir a la escuela porque debía trabajar a la par de los grandes para ayudar a suplir las necesidades del hogar.

Mi mamá siempre ha sido una mujer muy trabajadora y comprometida al cuidado de la familia, siempre preocupada por todos para que seamos personas de bien.

De niña, recuerdo que me gustaba estar bien arreglada de pies a cabeza y por eso inicialmente soñaba con ser una diseñadora de modas. Luego fui definiendo mi mayor inclinación hacia la belleza integral. Un evento que nunca olvidaré es que a mis 10 años de edad me eligieron entre muchos niños y niñas a participar como extra en la producción de la película “CRONICAS DE UNA MUERTE ANUNCIADA”, en la escena, jugábamos rondas en la plaza mientras rodaban la película.

Continúo viviendo en Pasacaballos con mi nueva familia conformada por mi compañero y mis tres hermosos hijos. Juntos hemos aprendido a hacerle frente a muchas situaciones difíciles, especialmente en el área de la economía. Nos ha mantenido fuertes nuestra confianza en Dios y las ganas de luchar para salir adelante por una vida mejor. Por eso, Unbound y Convivencia con sus proyectos de Conecta y PTI, han sido pieza clave para mi crecimiento integral. A través de ellos he adquirido nuevos conocimientos para una vida más productiva en mis esferas personal y familiar, y he adquirido una caja de herramientas que me ayudara a hacer más rentable y eficaz mi negocio: Sala de Belleza Armonía.



Me llamó Lisbeth nací en San José del Guaviare viví con mis padres hasta los diez años de edad. En el Colegio conocí a quien es actualmente mi esposo, en ese momento tenía dieciocho años, formamos un hermoso hogar con tres maravillosos hijos que hoy tienen 16, 12 y 6 años de edad. Mi hijo menor tiene síndrome de down, por lo que con mi esposo decidimos buscar mejores oportunidades en la ciudad de Bogotá.



Mi mayor motivación para ingresar a estudiar el Técnico Laboral en Panadería y Pastelería fue mi familia y mi hijo menor. El requiere de bastantes cuidados. Mi propósito era elaborar los productos desde mi hogar y tener un local cerca de mi casa, para estar pendiente de mi hijo. Durante el transcurso del proceso formativo se presentaron varias dificultades económicas y en ocasiones no podía asistir a algunas clases por complicaciones de salud con mi hijo; sin embargo, el apoyo del profesor, los compañeros, y el equipo de trabajo de PTI, me motivaba a continuar y no retirarme de mis estudios. Conocí a varios compañeros. Entre ellos, madres cabeza de familia, jóvenes, varias personas de otras ciudades del país, pero todos estábamos en este lugar con el deseo y sueño de salir adelante con nuestras familias. Yo en particular, quería hacerlo con un arte tan bonito como lo es la panadería. Gracias a los dones y talentos recibidos por Dios, todos los compañeros nos colaborábamos y aprendimos unos de otros ayudándonos en los momentos que más lo necesitábamos. Esta pandemia ha sido muy difícil para todos. Las conexiones y aprender desde casa fue todo un reto.

Actualmente y debido a la pandemia Covid 19 regrese con mi familia a San José del Guaviare. Aquí, decidí dar a conocer el pan, hojaldre, galletería, pastelería y demás recetas que aprendí a elaborar.

Inicie vendiendo a algunos vecinos cercanos. Me dedique a emprender en la venta de las tortas, y para mí ha sido de gran aporte y bendición todo lo aprendido. Me ha ido muy bien, por lo que agradezco al profesor del técnico laboral, a los instructores de las áreas transversales, y a todo el equipo que hace parte del Proyecto Técnico Integral PTI. Estoy trabajando para ser reconocida por la calidad, variedad y valor agregado de los productos que vendo, y así, poder llegar a otras veredas de San José del Guaviare y ampliar el número de clientes.



Mi nombre es Jerónimo, tengo 17 años, nací en Cartagena y fui criado en Bogotá hasta mis 15 años. Vivo con mis padres quienes desde siempre han influenciado positivamente en mi vida. Me enseñaron a ser respetuoso, agradecido y a luchar por mis sueños. Mi padre trabaja muy duro por nosotros, y siempre ha soñado con que su hijo llegue a ser un gran hombre; él me inculco el amor a Dios, el respeto y cuidado por mi madre. Me enseñó también a creer en mis capacidades y luchar por mis sueños. Él me dice; “mentalidad de ganador, cuerpo de hierro y corazón de fuego, te amo Jero”. Todas estas experiencias me han hecho sentir que tengo unos buenos padres y ellos son mi soporte más especial en la vida.

Lo más difícil de mi infancia fue crecer alejado de mi padre a causa de su trabajo. Mamá estaba a nuestro cuidado y vivíamos en una pieza de arriendo... Las cosas han ido mejorando con el paso del tiempo, gracias a Dios.

Mis logros más grandes han sido el terminar mis estudios como bachiller, ocupando los primeros puestos de la clase. Luego, lograr avanzar con mi carrera técnica en Auxiliar Contable. Sé que voy rumbo a llegar a ser el profesional que sueño. No todo fue fácil en este tiempo de pandemia y virtualidad, pero el empuje de mi familia, los consejos y el conocimiento brindado por mis profesores, me han ayudado a tener una perspectiva más amplia de la vida y enfocarme hacia donde quiero llegar. Quiero ser un ejemplo para mi familia y los que me rodean, siendo un hombre de bien ante la sociedad y ante Dios.

Mi consejo para quien quiere superarse, es: estudie, ame su trabajo, y así será muy productivo; por último, no hay que dejar de soñar.

# FAMILIA Y LIDERAZGO

*De acuerdo al informe consolidado de la Línea 155 para reportar situaciones de violencia intrafamiliar, en el año 2020 aumentaron las llamadas en 175%. Entre el 12 de marzo al 4 de abril, el ICBF reportó la apertura de 1.250 procesos administrativos de restablecimiento de derechos a niños que fueron vulnerados al interior de sus hogares (El Tiempo, 7 de abril, 2020).*

La pandemia con su respectivo aislamiento, trajo consigo caos y cambios en la cotidianidad que representaron para el foco de Familia y Liderazgo retos, pero por encima de todo, importantes oportunidades para avanzar con acciones de fortalecimiento familiar. Visualizar correctamente la situación con actitud resiliente, permitió dar respuesta a las necesidades manifiestas en el grupo de funcionarios, principal grupo que requeríamos mantuviese fortalecida su salud mental, emocional y espiritual. De igual manera, en respuesta al incremento de tensiones al interior de las familias, el desarrollo de actividades de promoción y prevención para el bienestar de la familia se centro exclusivamente en los participantes de las diferentes instituciones de la organización y los proyectos en curso. Entre las actividades de intervención desarrolladas en medio de la crisis, destacamos:



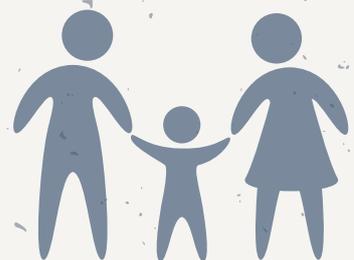
- ④ La escuela de familia. Escuela de Familia. Esfuerzo que favorece la participación efectiva de padres de familia en el proceso de enseñanza y aprendizaje de sus hijos, e incluye acciones orientadas a reducir las causas de maltrato, minimizar los factores de riesgo y reforzar los factores de protección hacia la infancia.
- ④ El desarrollo de la estrategia “Misión Familia” para la atención de casos complejos que representan una alta exposición a riesgos psicosociales en el hogar.
- ④ El desarrollo de un plan de contingencia, que permitió la atención de casos de baja complejidad por parte del equipo interdisciplinario que conforma el foco. El número de sesiones individuales por familia, oscilo entre una y tres.

La orientación para el adecuado manejo emocional del miedo al momento de dormir en niños, incluso a dormir solos, pautas en crianza en tiempo de confinamiento, reestructuración de reglas y límites, manejo de emociones que daban lugar a la somatización, articulación en redes institucionales como respuesta a círculos de violencia intrafamiliar, como trabajar situaciones de ideación suicida, fortalecimiento del área espiritual como base en la unidad familiar y el enfrentamiento de crisis, comunicación asertiva y acompañamiento en elaboración de proceso de duelo a causa de muerte de un familiar o separación, son algunos de los componentes de mayor relevancia durante el tiempo de pandemia.



A pesar de una reducción de seis meses en tiempo de ejecución, la Escuela de Ministerios Prácticos entreno a 165 líderes, con un currículo en el que se priorizaron temas como: consejería, resiliencia, evangelismo y discipulado por redes sociales. Dos encuentros nacionales de líderes estudiantiles de los colegios Dios es Amor, permitieron fortalecer las capacidades y complementar el proceso de formación.

Lo anterior, permeado permanentemente por acciones de fortalecimiento espiritual, estudio de la Palabra de Dios, y tiempos de oración. Durante el año, la virtualidad se convirtió en el recurso de contacto con las familias vinculadas al programa de intervención familiar y al plan de contingencia. La virtualidad facilitó que se ampliara el alcance geográfico de las acciones a los proyectos de la organización en las ciudades de Cartagena y Barranquilla.



• ESTADÍSTICAS

---

**381**

NÚMERO DE ATENCIONES  
A FAMILIAS EN CRISIS

**3962**

PADRES PARTICIPANTES  
EN ESCUELA DE FAMILIA

**564**

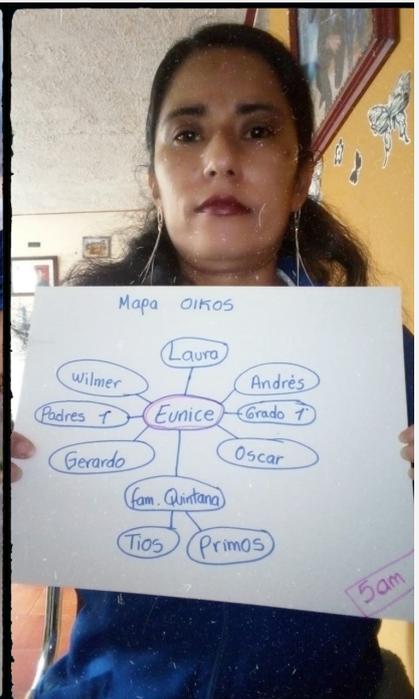
ATENCIONES DE  
CONSEJERÍA FAMILIAR EN  
TIEMPOS DE AISLAMIENTO  
POR COVID

**165**

LÍDERES LOCALES  
PARTICIPANTES EN LA  
ESCUELA DE LIDERAZGO  
EMP



2020



## • HISTORIAS DE VIDA



Mi nombre es Sandra, tengo 31 años y mi hija se llama Danna. Estudia en el colegio Dios es Amor.

Actualmente vivo con mi hija y mi madre. Hace aproximadamente 6 meses fui diagnosticada con cáncer de mama, noticia que fue muy difícil para mí; no entendía porque siendo tan joven tenía que pasar una prueba tan difícil. Sentí mucho miedo al pensar que mi hija se podría quedar sola. Inicie el proceso de tratamiento de quimioterapias y por más que trataba de ser fuerte, el ver como poco a poco perdía peso, y mi cabello se caía, tuve fuertes episodios de ansiedad y depresión. Esta fue la razón por la cual me remitieron a los servicios de consejería y fortalecimiento familiar, lo cual se convirtió en un regalo del cielo por medio del colegio. A través de cada espacio, reconocí que además del proceso que estaba pasando, había situaciones específicas que aún desde mi niñez debían ser sanadas. de ansiedad y depresión. Esta fue la razón por la cual me remitieron a los servicios de consejería y fortalecimiento familiar, lo cual se convirtió en un regalo del cielo por medio del colegio. A través de cada espacio, reconocí que además del proceso que estaba pasando, había situaciones específicas que aún desde mi niñez debían ser sanadas. Esto me motivo a tomar conciencia y trabajar junto al equipo. Cada terapia se convirtió en una experiencia satisfactoria y enriquecedora para tratar mi enfermedad.

He tenido la oportunidad en el proceso de acompañamiento, de reflexionar, soltar, ver cada circunstancia difícil a través de la espiritualidad, he podido reconocer que a pesar de no encontrar respuestas específicas sobre el porque de la situación, Dios en su amor me quiere llevar a comprender su gran propósito, lo cual me ha hecho crecer, fortalecer mi rol como madre, me ha dado seguridad, valentía y puedo decir que estoy cerca de culminar mi proceso de quimioterapias. Mi cuerpo ha respondido muy bien, lo cual para los médicos tiene relación directa con mi fortaleza emocional, que sin lugar a dudas se consolidó con el acompañamiento recibido.

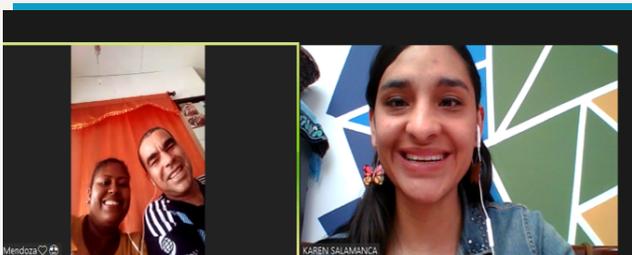




**María Villamizar**  
**Trabajadora Social -staff centro de desarrollo comunitario**

Soy Johana, tengo 37 años y vivo en Cartagena; mi hija Keisy por una mala experiencia, vivía asustada y ansiosa al punto que se le dificultaba dormir y se deprimía fácilmente. Por esa razón me remitieron al programa de familia. Con los profesionales tuvimos tres actividades virtuales; me enseñaron de qué forma podía ayudarle a mi hija, nos ayudaron a controlar esos pensamientos y emociones. Trabajaron con todos los miembros de la familia de forma muy dinámica. Fue muy importante que mi esposo también se involucrara pues nos enseñaron sobre la crianza y los retos de ser padres. Estoy muy agradecida por esta ayuda que me fortalece en mi rol como Madre. Dios es fiel. Seguramente de no ser por la pandemia, no hubiese conocido ni recibido la ayuda de este programa y lo más importante, no me hubiese acercado a Dios.

Trabajar en Convivencia a favor de los niños y niñas de Colombia, ha sido una gran oportunidad para mi vida. No solamente he podido bendecirlos a través de mi profesión, sino sembrando en ellos los valores y principios de la palabra de Dios. En este año 2020, con todos los desafíos que surgieron a causa de la pandemia, nos dispusimos para estar a la altura del reto y aprender. Siempre fuimos conscientes que este trabajo solo era posible si lo hacíamos en equipo. Así fue como Misión Familia se convirtió en ese brazo extendido que nos permitió en el Centro de Desarrollo Comunitario responder de forma contundente a múltiples nuevas necesidades que surgían en las familias. Las orientaciones fueron oportunas, permitiéndonos al equipo CDC consolidar cada acción considerando esa multidimensionalidad de las personas. Es decir, abarcando su necesidad material, cognitiva, emocional, espiritual. Trabajando en equipo, logramos avanzar exitosamente en la construcción de redes de apoyo para las diversas familias vinculadas.





Hola soy Camila, estoy en grado décimo y soy parte del liderazgo estudiantil de mi colegio. En este tiempo de cuarentena ha sido muy especial poder reunirnos virtualmente a compartir de la palabra de Dios en los encuentros de liderazgo. Este proceso me llenó de alegría, de fe, de ánimo para seguir adelante. Gracias a Dios tengo la oportunidad de pertenecer también a una iglesia cristiana y estoy desempeñándome en el ministerio de alabanza. También participo en obras de teatro y trabajo con los niños. Con ellos comparto lo aprendido de las capacitaciones de liderazgo.



# ATENCIÓN HUMANITARIA

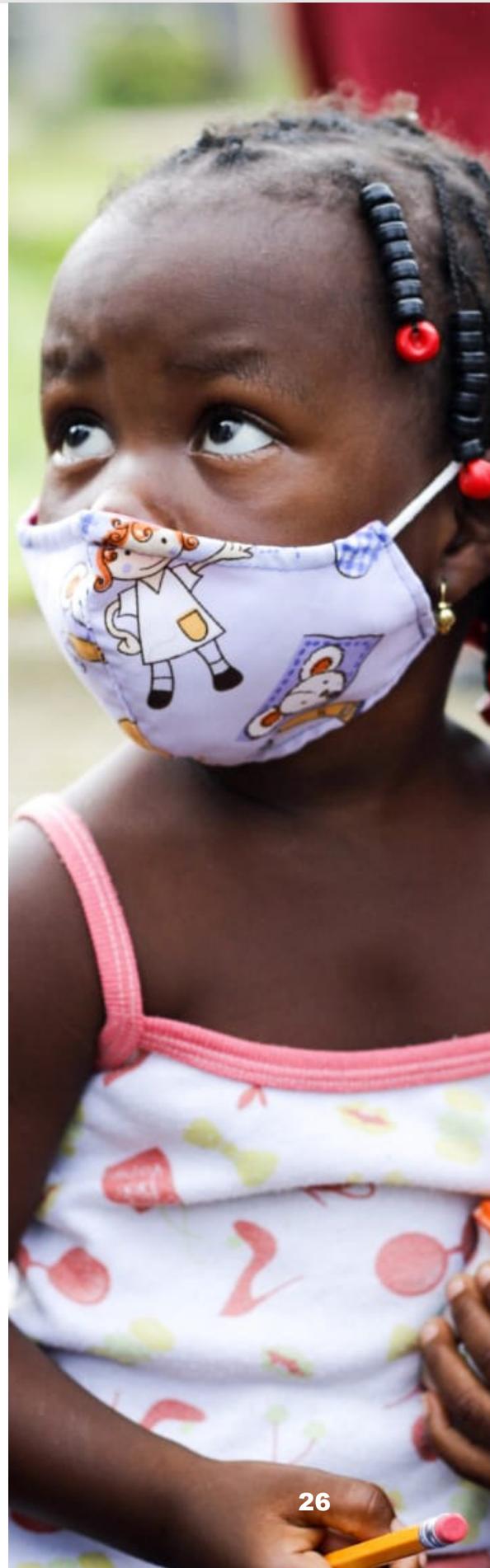


La creciente demanda de servicios ocasionada por la pandemia, representó un reto sin precedentes para el Foco de Atención Humanitaria. Aquellas personas dentro del grupo poblacional objeto quienes habían logrado superar los niveles de pobreza extrema, en tan solo unas semanas regresaron a condiciones de alta vulnerabilidad, enfrentando serias dificultades para garantizar una ingesta mínima de alimentos. Para aquellos que recibieron la pandemia en condición de pobreza extrema, su situación en pocos días se torno crítica e imposible de llevar. A esto, se sumó la incapacidad de miles de personas, de implementar las medidas básicas de bio-seguridad, debido a no contar con elementos tales como jabón, gel, y tapabocas. Lo anterior, generó la necesidad de focalizar nuestra acción y priorizar en nuestros esfuerzos de ayuda, a las personas vinculadas a las instituciones educativas CDA, los centros PTI y los demás proyectos en curso.

En el área de nutrición, fue necesario aumentar el alcance, modificando el programa en consideración a las medidas de aislamiento obligatorio. Paquetes alimentarios fueron distribuidos, y los talleres de formación desarrollados por medios virtuales, logrando un alto nivel de participación por parte de padres y cuidadores.

Consientes que las necesidades pueden variar entre familias, para aliviar el hambre de los participantes en los diversos proyectos, Convivencia estructuró la estrategia de bonos canjeables por productos de primera necesidad. Lo anterior, en línea con el principio de dignidad humana y amor al prójimo, fundamentos del enfoque transformador de la organización, que lleva a respetar la visión y consideración de las personas respecto a su propia realidad y necesidad.

En los meses de febrero y octubre fueron llevadas a cabo dos misiones médicas humanitarias en varios municipios de los departamentos de la Guajira y Choco. Alrededor de 6429 personas recibieron atención en medicina y odontología; accedieron a medicamentos y donaciones de elementos de primera necesidad. Cada actividad realizada, fue permeada con el mensaje esperanzador del evangelio. A través de charlas educativas, alianzas y un trabajo articulado con organizaciones del sector institucional, la comunidad e iglesia, se establecen bases para incursionar en los territorios en un futuro cercano, con otro tipo de programas enfocados al desarrollo estructural. Durante los meses de aislamiento, gracias a las alianzas establecidas, fue posible llegar con ayudas alimentarias a población Wayu y migrante venezolana, especialmente en La Guajira, Bogotá y Soacha.



## • ESTADÍSTICAS

2

MISIONES HUMANITARIAS  
A GUAJIRA Y CHOCÓ

6429

PERSONAS  
BENEFICIADAS POR  
MISIONES HUMANITARIAS

9457

BONOS Y PAQUETES  
ALIMENTARIOS ENTREGADOS  
POR EMERGENCIA COVID-19

PROGRAMA  
NUTRICIÓN

## • HISTORIAS DE VIDA

### Leidy

Leidy recibe el sustento económico gracias a su trabajo en reciclaje en la zona de Ciudad Bolívar. Hace 4 años le diagnosticaron una condición de salud que ha requerido once cirugías y la necesidad de permanecer por largos periodos en silla de ruedas. Debido a las medidas de confinamiento por el Covid 19, ni su esposo, ni ella lograron salir a buscar el sustento diario, enfrentando graves crisis al interior de su hogar. La familia recibió auxilio alimentario y su hijo menor accedió a los servicios de nutrición. El equipo de atención humanitaria ha asesorado a la familia en el adecuado uso del sistema de salud, a fin de influir en su conocimiento, capacidad y dinámica, hacia lograr recuperar condiciones mínimas de estabilidad.



### Familia Martínez

"En nombre de mi familia, quiero darle muchas gracias de corazón a Conviventia por tenernos en cuenta y favorecernos con el bono de alimentación. Ustedes no se alcanzan a imaginar la alegría que fue para nosotros recibirlo, justo en este momento de pandemia donde mi esposo se quedó sin empleo y no ha sido fácil sostener las necesidades del hogar, el cual está conformado por nuestros dos hijos, mi madre y hermana. Agradezco a todos aquellos que lo hicieron posible. Gracias por ese amor que tienen por ayudar a los demás con tan buena labor. Que sea Dios nuestro Padre Celestial llenando sus vidas de muchas bendiciones."



## Carlos

Estamos muy agradecidos por la bendición que recibimos mi persona y 9 familias más venezolanas que nos encontramos como migrantes en la ciudad de Rioacha. Mi familia y yo nos encontramos en esta ciudad desde hace dos años cuando tuvimos que salir de nuestro país por razones humanitarias y de salud. Para nosotros es una gran ayuda en este momento de crisis por la pandemia, sumada a la difícil situación económica que estamos afrontando. Esta bendición recibida no es más que un milagro de Dios. Muy agradecido con Dios y todas las personas que hacen lo posible.



## Francy Ortiz

### *Gestora de Atención Humanitaria Conviventia*

Hace 8 años ingresé a Conviventia y actualmente me desempeño como Gestora de Atención Humanitaria. Para mi, esta labor que DIOS y la organización me permiten realizar cada día, es altamente gratificante. Servir a los demás a través de los programas que desarrolla nuestra organización desde esta línea de acción, me llena de alegría. En este último tiempo tuvimos que reinventarnos para continuar avanzando en nuestra labor. La emergencia sanitaria por el covid 19 representó un reto grande, pero pude experimentar como DIOS tiene el control de todas las cosas. Pese a las dificultades propias del contexto de pandemia, y confiados en el Señor, logramos realizar la segunda fase de la misión humanitaria en el departamento del Chocó con población Indígena y Afrodescendiente quienes carecen de servicios básicos.

Esta misión, para mi, representó la oportunidad de obedecer al llamado de DIOS de servir sin importar las adversidades y pronósticos; solo con la fe puesta en Él. Así mismo, la organización entrego paquetes y bonos alimentarios en diferentes zonas del país. Agradezco enormemente el poder hacer lo que me apasiona, es decir servir a quien mas lo necesita en Palabra y obra, a través de Conviventia.



# COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO



La transformación al mundo digital se puede concluir, marco nuestro quehacer en el área de mercadeo durante el tiempo de pandemia. Los cambios abruptos a nivel global, obligaron a intensificar la búsqueda de nuevas oportunidades de cooperación y movilización de recursos, llevando a acelerar la tarea de revisar y ajustar los procesos en línea con la planeación estratégica, a fin de asegurar éxito en el alcance de las metas establecidas y facilitar el desarrollo de los programas y proyectos de la organización.

El adquirir una mayor conciencia respecto al rol de las redes y plataformas en línea, hizo evidente la necesidad de revisar los planes de comunicación externa, explorando alternativas que favorecieran una comunicación más asertiva e intencional. Así, logramos avanzar con el desarrollo de actividades dirigidas a la promoción y posicionamiento de la organización, aumentando la presencia en redes sociales.

Ante las medidas de aislamiento obligatorio, la organización se vio en la necesidad de cancelar los acuerdos de voluntariado que venían en curso y aquellos proyectados para el 2020. Sin embargo, el cambio de ritmo y dinámica, generó oportunidades valiosas para optimizar y organizar procesos, digitalizando los registros de vinculación, seguimiento y certificación de voluntarios y practicantes. Durante el periodo se logró la actualización y perfeccionamiento de varios convenios marco con instituciones de educación superior, estableciendo una buena base para proyectar la acción hacia el 2021. La idea novedosa de explorar el voluntariado virtual, abrió la puerta para desarrollar tres misiones con iglesias aliadas internacionales, dando así continuidad a los planes misionales acordados inicialmente y manteniendo el vínculo con voluntarios de otros países.

En el primer semestre dos equipos de voluntariado, conformados por 26 personas, procedentes de las Iglesias Grace Fellowship UMC y Sugar Creek Baptist Church, de Houston, Texas, brindaron soporte a la mejora de la infraestructura y la formación de liderazgo en la sede principal de la organización en Cartagena, y al desarrollo de una misión humanitaria en la Guajira. En el segundo semestre 70 voluntarios se vincularon a diversas actividades; De estos, 53 son nacionales en modalidad corporativa e individual, y 17 internacionales.

La labor de los practicantes aportó de manera significativa a la continuidad de los servicios. Fueron 16 los practicantes vinculados, para un total de 86 personas que aportaron con su tiempo y conocimiento al avance de nuestra misión.

A nivel local, las empresas y organizaciones volcaron toda su ayuda a la donación de mercados para las personas y familias más necesitadas en cada comunidad. Fuimos testigos de una increíble solidaridad, y confirmamos la solidez de las relaciones con nuestros aliados, logrando dar respuesta a las necesidades críticas enfrentadas por cientos de personas.

Hacia el 2021, queda el reto de construir una base de donantes recurrentes amplia y sólida a través de la estrategia de patrocinio local. Igualmente, es tarea prioritaria, continuar trabajando en la diversificación de cooperantes ya sea de índole nacional o internacional.



## • OPINIÓN DE NUESTROS HÉROES

"Mi experiencia fue muy grata. Al inicio no sabía de qué sería el voluntariado. Sin embargo, al enterarme de las tareas y acciones que hacían en la fundación, quedé fascinado.

Mi trabajo constaba en traducir documentos de la fundación y cartas de los estudiantes para sus padrinos en el mundo, además de interpretar a personas del extranjero en ponencias y visitas virtuales a hogares. También dicte cursos para los más pequeños y talleres para éstos mismos; aprendí cómo funcionan las fundaciones y sentí mucho amor hacia las cartas y conocer la historia de cada niño. Al estudiar lenguas modernas, por fin sentí que estaba ayudando a los que de verdad lo necesitan. Poder platicar con personas de diferentes partes del mundo y compartir, son cosas que no se pueden reemplazar."

**Esteban**

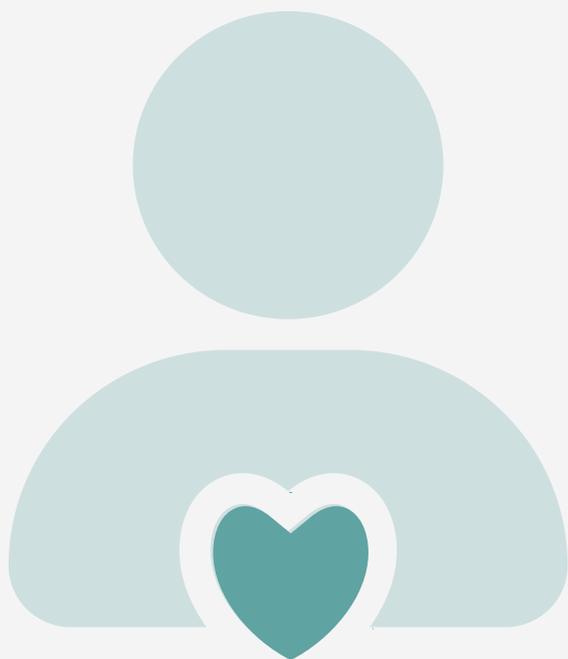
***Practicante Universidad ECCI***

"Para mí fue muy gratificante contribuir en los procesos y programas de Convivencia. Mi trabajo se enfocó en ayudar a los niños y padres de familia en el área estudiantil, en las asignaturas que los niños requerían, brindándoles material oportuno y motivando a los padres en el refuerzo continuo de diversas necesidades identificadas.

Algo que motivo mucho mi trabajo fue conocer los casos de muchas familias que me fueron asignadas, ya que eran casos muy difíciles, la verdad me llenaba de mucho amor el poder ayudar a los niños en motivarlos en sus áreas de estudio y de igual manera ayudar en los casos más adversos a las familias que lo necesitaban. Poder brindar un consejo a los padres de familia desde el punto de vista de la psicología para el beneficio de los niños y ver a muchas familias emocionadas y esperanzadas por ejemplo con el programa de apadrinamiento individual, como también ver felices a muchas familias dando agradecimientos por las ayudas alimentarias y regalos navideños entregados a los niños la verdad fue muy bonito. Algunas familias me decían que no tenían para el regalo de los niños y en caso de las ayudas alimentarias, habían muchos trabajadores independientes que no tenían, por la pandemia, un sustento fijo para llevar los alimentos necesarios a sus hogares. Es muy enriquecedor poder servir y contribuir al alivio de estas necesidades. Así, crecemos todos como sociedad."

**Sergio**

***Voluntario Psicología, CDI Convivencia***



"Como representante de Alimentos al Consumidor, del Grupo Nutresa, quiero expresar mi agradecimiento a Convivencia por la labor realizada y los espacios brindados a nuestros voluntarios corporativos en el segundo semestre de 2020. La experiencia fue muy grata, ya que como empresa pudimos dar a nuestros empleados la oportunidad de contribuir a un mejor país. Convivencia realizó un reconocimiento a nuestras voluntarias al final del proceso y esto fue algo muy interesante."

**María Camila Velázquez**

***Analista de Sostenibilidad, Alimentos al Consumidor Grupo Nutresa***

# NUESTROS ALIADOS & COOPERANTES



## Cooperación Internacional

- Woord en Daad Holanda
- Word and Deed, Canada
- Orphan's Promise, USA
- Convivencia, USA

## Sector público

- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)

## Cooperación Local

- Fundación Ge
- Servicio Jesuita para los Refugiados
- Unbound
- Fundación Telefónica
- United Way
- Fundación John Mario Ramirez
- VMLY&R

## Sector Empresarial

- Grupo Nutresa: Noel, Novaventa, ACO (Alimentos al consumidor)
- Empresas Ramo
- Caja de Compensación Colsubsidio
- Megatiendas
- Agencia de Empleo – Compensar
- Agencia de Empleo Colsubsidio
- Agencia de Empleo COMFAMILIAR
- CQ Consultores
- ASER ASEO
- HQ Colombia
- STAFFING
- Tiempos S.A.S
- Serdan
- UNO A
- Claudia Valencia
- Coordinadora S.A
- Casa Limpia
- Aguilas Sur
- CONYEQUIPOS LTDA
- Brilladora el Diamant
- Interapidísimo
- Acción Plus
- BRANDECK
- SEVEN CAPITAL GROUP
- Porvenir
- Axa Colpatria
- Feria Internacional EP
- Cámara de Comercio de Bogotá
- Sanitas
- Farmatodo
- AMWAY

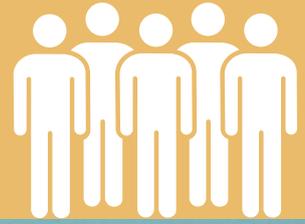


## Fundaciones y Asociaciones

- **Fundación Equipo Solidario de Colombia**
- **Fundación Espigas**
- **Fundación Bambi**
- **ASOCEDT- Organización para Mujeres de Soacha**
- **Agencia de Empleo Comfacundi**
- **Agencia de Empleo CAFAM**
- **Fundación Apoyar**
- **Fundación Grupo Social**
- **Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo –ORMET**
- **Asociación Alemana de Asistencia al Enfermo con Lepra y Tuberculosis – DAHW**
- **Federación de Enfermos de Hansen- FELEHANSEN**
- **Asociación de Empresarios de Soacha – AEMSO**
- **Asociación de Industriales de Cazuca - AINCA**
- **Asociación de Empresarios de Sibaté, Soacha y sur de Bogotá**
- **Asociación Empresarios de Sibaté– ASOMUÑA**
- **Banca Alimentaria Soacha Buena Tierra**
- **Centro Pastoral de Capacitación- CEPCA**
- **Fundación de Atención al Migrante - FAMIG**
- **Hermanos Hospitalarios**
- **Caminando el Territorio**
- **Fundación Tiempo de Juego**
- **Fundación Mi Sangre**
- **Fundación Tu Cultura**
- **Fundación Nueva Generación**
- **Orden de Malta**

## Redes y Plataformas

- **Mesa Articulación de Las Cruces**
- **Plataforma Interreligiosa Fe y Desarrollo**
- **Consejo Distrital de Voluntariado**
- **Movimiento Interreligioso a favor de la niñez**
- **Secretaría de Gobierno de Bogotá**



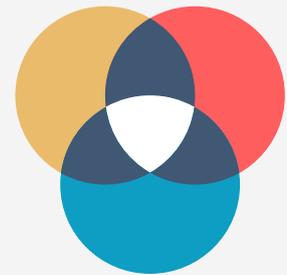
## Organizaciones e instituciones para el trabajo complementario

- Comunidad Indígena Macari (Musichi – Guajira)
- Banco Arquidiocesano de Alimentos
- IPS Aneshi Wayaa
- Open Doors
- Fundación Cakike
- Fundación Dignitas
- Fundación Telefónica Cartagena,
- Asociación Internacional de Colegios Cristianos - ACSI
- Regional Bogotá y Bolívar
- Alcaldía Local de Santafé de Bogotá
- Subred Centro Oriente
- Alcaldía Municipal de Soacha
- Alcaldía Dibulla
- Secretaria de Salud Dibulla
- Alcaldía Maicao
- Secretaría de Salud Maicao
- Alcaldía Barrancas
- Secretaría de Salud Barrancas
- Alcaldía de Rio Quito (Chocó)
- Ministerio del Trabajo
- Unidad para las Víctimas
- Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias - UAEOS
- Gobernación de Cundinamarca
- Formación complementaria y Tecnoparque Soacha SENA
- Instituto de Recreación y Deporte de Bogotá- IDR D
- Décima Brigada de Valledupar
- Ejercito Nacional - Batallón Cartagena
- Ejercito Nacional Batallón de infantería No. 12
- "Primero de línea" Ejercito Nacional
- Universidad del Bosque
- Colegio Salerno
- Colegio Bethel
- Colegio Bethesda
- Uniminuto
- Universidad San Mateo
- Universidad de Área Andina
- Colegio Fe y Alegría Soacha
- Uniclaretiana
- Universidad Nacional
- Universidad Republicana
- Politecnico Superior
- Colegio Mayor de Bolivar
- Think Tank Cultura
- Universidad Area Andina
- Universidad EAN
- Universidad de la Costa
- Universidad Iberoamericana
- Organización Internacional de Migraciones – OIM
- Alianza por la Solidaridad
- Iglesia evangélica Discípulos Cristo (Sede Américas)
- Radio Nuevo Continente
- Iglesia Bautista Estrella



## COMPROMETIDOS CON LA MEJORA CONTINUA

---



El año 2020 cierra con un balance positivo, obteniendo logros importantes en la gestión de la mejora continua al interior de la organización. En medio de cambios y transiciones, debido a la fusión del área de gestión de la calidad y la gestión del conocimiento, se realizó la actualización del sistema, adaptando gran parte de sus elementos al nuevo mapa de procesos trazado por la planificación estratégica 2020-2024.

Igualmente, se adquiere e inicia la implementación del software ISOTools, con el que se espera hacia el 2021 optimizar los tiempos de registro y mejorar la organización de la información al interior de la entidad, automatizando el sistema. Esta tarea abarcó la configuración de todos los procesos y procedimientos de la organización en el software. Como es de esperar en un periodo tan inusual como lo fue el 2020, las restricciones impuestas por los gobiernos nacional y local, generaron ajustes en todas las áreas. Esta situación retrasó el cumplimiento del cronograma inicialmente acordado, pues los diversos dueños de proceso enfrentaron un aumento significativo de tareas. Es así como actividades tales como la revisión de las matrices de riesgo, el diligenciamiento de las fichas de indicadores y las matrices de producto no-conforme, fueron prorrogadas para el primer semestre de 2021.

---

La visita de seguimiento a la certificación se realizó en el tiempo debido, pero lastimosamente por fallas al interior del ente certificador, la emisión de los certificados de calidad aun se encontraba en proceso al cierre del periodo. A pesar de dar cumplimiento oportuno a las acciones correctivas y preventivas que surgieron del informe de auditoría, que presentó 2 no-conformidades de producto y 5 de ISO 9001, el ente certificador dilató la respuesta e ignora los mensajes de la entidad; situación que afectó directamente procesos tales como el de Educación, Formación para el Trabajo, y mercadeo. Convivencia agotó las instancias correspondientes y espera hacia el primer trimestre de 2021 obtener los certificados que debieron ser emitidos en el primer semestre del 2020.

- **¡SOMOS UNA ORGANIZACIÓN, QUE APRENDE!**

Los aprendizajes de la organización durante el periodo objeto de análisis, se orientan a la transformación de prácticas de trabajo y atención a las comunidades, a raíz de los efectos de la pandemia Covid-19. Sin duda alguna la organización enfrentó un reto de significativas proporciones, dado que la mayoría de sus acciones se enfocan en el campo educativo y la atención directa a las comunidades.

Es así como las principales reflexiones giran en torno a la reacción del área de educación y formación para el trabajo y el proceso de adaptar sus prácticas pedagógicas, acomodándose al espacio virtual que irrumpió de una manera sorpresiva la cotidianidad del aula de clase. Si bien es cierto, el uso de tecnologías de la información ya era parte de la vida actual y se utilizaba como un medio más para el aprendizaje, con el efecto de la pandemia, las TIC pasaron a ser sino el único medio, entonces el más importante de interacción entre docentes-estudiante, y entre institución y padres de familia.



Gracias a los modelos diseñados años atrás, y al hecho que estos consideran la multidimensionalidad del ser humano y de la pobreza, la organización pudo reaccionar con servicios relevantes, aliviando necesidades, derrumbando barreras y desarrollando habilidades en su personal. Los docentes fueron retados a desarrollar mayores destrezas en el uso de herramientas virtuales, familiarizándose con diversas plataformas y descubriendo nuevas formas de impartir conocimiento y promover el aprendizaje. Sin duda alguna, el forzoso acercamiento a la virtualidad y a una nueva dinámica de vida, enriquecen nuestros modelos con elementos que esperamos hacia el 2021 documentar, a fin de asegurar que contribuyan a alcanzar mayores niveles de efectividad e impacto.

## - CONCLUSIONES

La organización aún enfrenta serios retos, toda vez que se proyecta una educación híbrida que contempla la educación virtual y el posible regreso de los estudiantes a las aulas en un modelo de alternancia. No solo tendremos que continuar fortaleciendo prácticas docentes, sino la vida en general de la “escuela”. Los procesos de socialización de niños, niñas y adolescentes sin duda alguna han tenido un alto grado de afectación, con la respectiva repercusión social y psicológica. Eso será materia de trabajo en los próximos años en el ámbito educativo. Por lo anterior cobra mayor relevancia, el recoger los aprendizajes fruto de la labor diaria. Pues estos, permitan un mayor conocimiento de las dificultades y aciertos. Permitirán así mismo identificar los temas que demanden reflexión, para aportar a un mejor desarrollo del servicio educativo.

Es necesario tener una actitud abierta al cambio, aún más en una realidad que trae ajustes permanentes. Ello permitirá una mejor adaptación y creatividad en la forma de realizar y resolver problemas. Por supuesto esta fue la actitud asumida en general por el equipo de trabajo en Convivencia; sin embargo, aún persisten algunas prácticas resistentes al cambio, generadas por el tener que enfrentar un mundo digital o simplemente por el hecho de querer seguir haciendo las cosas de la misma manera. Esto se pudo evidenciar durante la implementación del programa ISO Tools y en otros aspectos relacionados con los procesos de la organización, que aún es necesario revisar en línea con la “nueva realidad”.

Para el año 2021 será preciso revisar nuevamente con ojo crítico, los procesos y procedimientos enfocándose más allá de lo presencial, vinculando los aprendizajes obtenidos a raíz de la obligada y necesaria vida digital, utilizando los beneficios brindados por la tecnología.

# GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA INFORME GESTIÓN 2020

---

- **SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO -SST-**

El área de Seguridad y Salud en el Trabajo, se enfrentó a grandes retos y oportunidades durante el 2020, debido, a la pandemia ocasionada por el COVID-19, logrando sortear la situación a través del diseño de los Protocolos de Bioseguridad, desde la innovación, creatividad y espíritu investigativo. Se alcanzó la aprobación de dos de seis de los Protocolos de Bioseguridad ante la Secretaría de Salud y la ARL Colpatria, respondiendo a los lineamientos del gobierno nacional y a las necesidades de la organización. Así mismo, se evidenció la capacidad de adaptación a los cambios, teniendo en cuenta que se logró el cambio de estrategias, desde la virtualidad, con el fin de implementar las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En el año, se realizó la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial, avalada por el Ministerio de Trabajo y la Universidad Javeriana, de acuerdo con la Resolución 2404 de 2019. El ejercicio fue llevado a cabo con un equipo especializado, conformado por psicólogos especialistas en salud ocupacional, que acompañó la puesta en marcha del proceso. Lo anterior, con el fin de identificar las necesidades del personal a nivel psicosocial, y así diseñar acciones de intervención, basadas en el sentir de nuestros funcionarios y en coherencia con los resultados del instrumento aplicado. Se obtuvo, así mismo, una calificación del 99% en la aplicación de la Evaluación Inicial del SG-SST, aplicada por la ARL y presentada ante el Ministerio de Trabajo.

Por parte del personal de la organización, se evidenció un bajo nivel de participación en la ejecución de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo cual afecta de múltiples formas el alcance de los objetivos, limita la sensibilización de las personas en el cuidado de la salud, y la conciencia respecto a la importancia de realizar sus actividades laborales con las medidas de seguridad necesarias para salvaguardar su integridad física y mental. En el periodo, no fue posible contar con personal suficiente en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo para cubrir las necesidades en cuanto a ejecución de actividades y todo lo que implica el funcionamiento de este sistema en la organización. Se evidenció que el integrar tres áreas de gran magnitud en un solo proceso (Seguridad), no resultó efectivo, por lo tanto, se concluye que es necesario que marchen de manera individual en el siguiente año.



## • SEGURIDAD

El equipo de seguridad de CONVIVENTIA no fue ajeno a la crisis. Para ellos, es imposible el trabajo en casa, por tanto, el reto fue mayor. El equipo enfrentó esta nueva realidad, con la mejor disponibilidad, entrega y responsabilidad, asumiendo las medidas de choque y asegurando la adecuada prestación del servicio en las diferentes sedes.

Durante el año, se reorganizan los turnos de vigilancia del personal, realizando los traslados de los funcionarios de acuerdo a su lugar de vivienda, con el fin de evitar el uso permanente de transporte público. Se ajustan horarios de trabajo en los momentos más críticos del contagio, a fin de disminuir la movilización y con ello el riesgo de contagio.

Transcurrido el año, el área de seguridad reporta la prestación del servicio en total normalidad. Es decir, sin novedad alguna en cuanto a seguridad de las instalaciones de la organización, sus equipos y bienes. No se presentó ningún caso de diagnóstico positivo para COVID 19 en el personal de seguridad; se prestó el servicio y labores en las sedes, sin cierres o sanciones para CONVIVENTIA, dando cumplimiento a los parámetros o requisitos dados por el Ministerio de salud y los Entes gubernamentales locales.

## • SISTEMAS Y TIC'S

Ante la creciente demanda generada por el trabajo remoto y la virtualidad, el área de sistemas priorizo la resolución oportuna de los problemas enfrentados por funcionarios, desarrollando protocolos claros para la atención a usuarios de forma remota. A pesar de contar con TeamViewer como herramienta de soporte remoto, se vio la necesidad de implementar AnyDesk, ya que el primero sólo permite una conexión por administrador mientras el segundo representa la posibilidad de dar solución oportuna y continua a todos los usuarios.

En materia de Backups, ante la no presencialidad se toma la decisión de realizar configuraciones en los servidores de la organización, de manera que cada usuario pudiese salvaguardar su información directamente en un espacio asignado a través de conexión privada virtual (VPC) y sincronización con el antivirus ESET, habilitando de éste modo un enlace seguro desde los hogares.

# TIC'S

## • FINANCIERA Y CONTABLE

Para un año en el que al parecer, se esperaban resultados negativos en todas las entidades que componen la economía del país, Convivencia arroja un resultado altamente positivo, toda vez que logro cubrir su operación. Si bien los planes proyectados para la vigencia representaban la necesidad de generar ingresos por valor de \$10,787,000,000, ante la crisis global, el liderazgo de la organización en conjunto, realizo ajustes, priorizo acciones e implemento campanas para el control de gastos, permitiendo avanzar en el desarrollo de valiosos proyectos, absolutamente relevantes para la población, con una inversión de \$8.356.678.851.

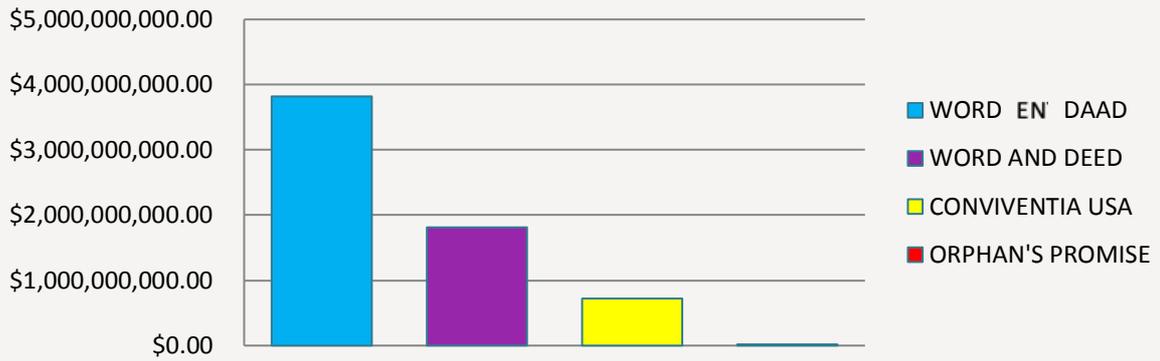


Los gastos inicialmente proyectados se estimaron en \$10.665.000.000. Sin embargo ante las decisiones tomadas de manera oportuna y efectiva, tales como suspender la implementación de algunos proyectos, reducir y/o replantear actividades y posponer inversiones, los gastos inicialmente proyectados se reducen a \$8.275.572.656, permitiendo al cierre del periodo fiscal obtener una utilidad de \$81.106.195.

TORTAS INFORME DE GESTION GAF 2020



### Convenios Cooperacion Internacional



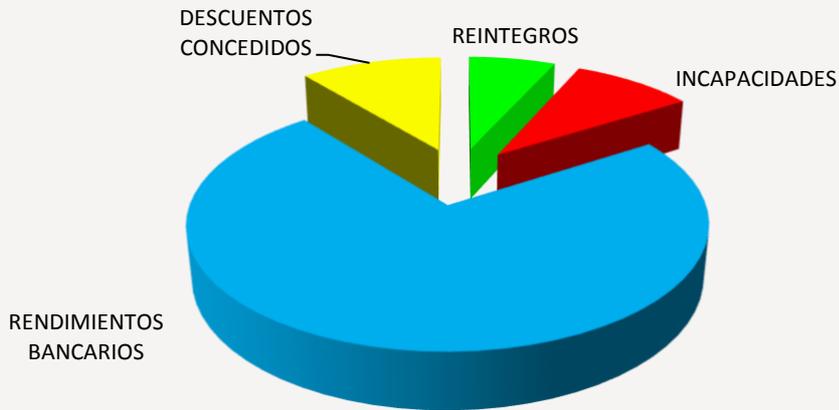
### Ingresos propios



### Convenios Cooperacion Nacional



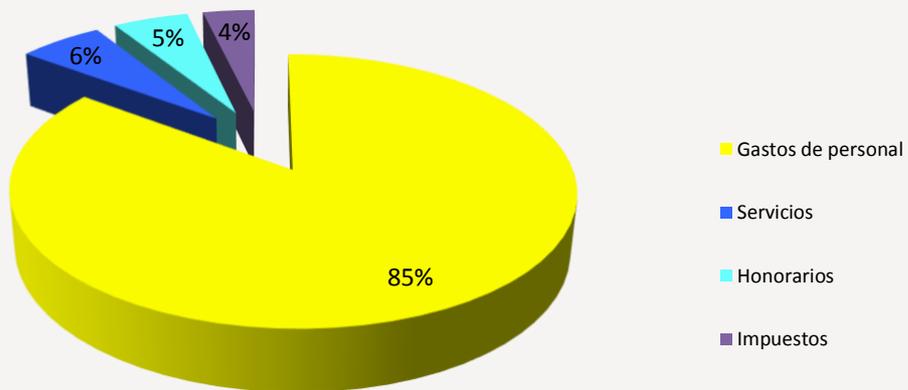
### Otros Ingresos



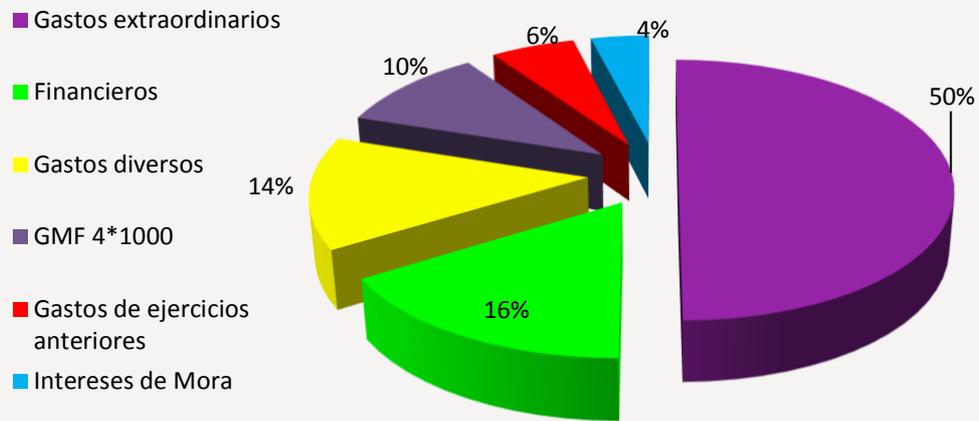
### Donaciones Nacionales



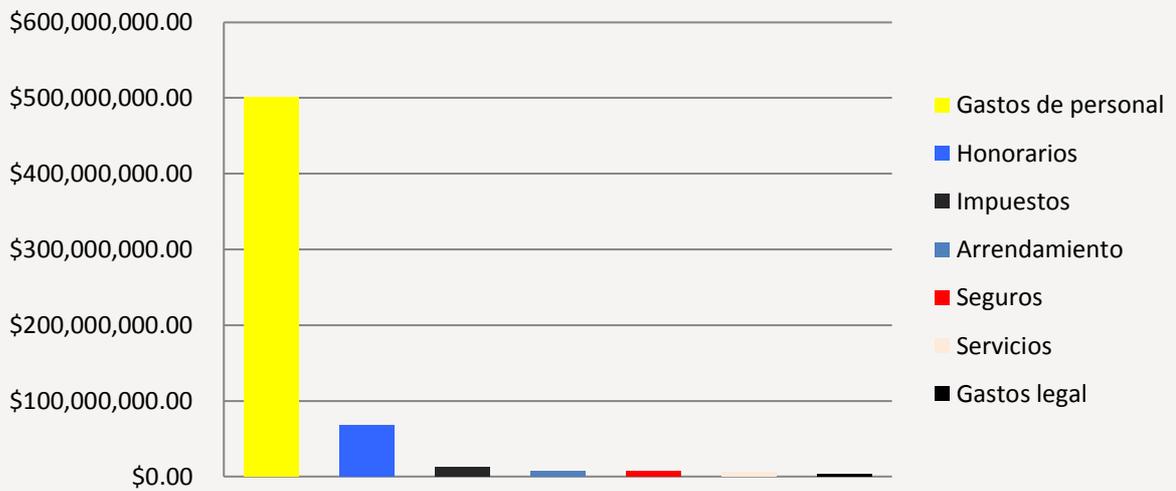
### Gastos Operacionales



### Gastos No Operacionales



### Gastos Operacionales Administración





## • GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Termina el periodo con un equipo satisfecho por la labor cumplida, pero igualmente agotado física y emocionalmente. El 2020 exigió de cada funcionario el desarrollo de nuevas destrezas, un alto nivel de valentía y perseverancia, ante el ajuste a una dinámica nueva y totalmente inesperada. De ahí que el área de Talento Humano asume desde el cierre del periodo un compromiso fuerte para con el equipo de funcionarios en el 2021, quienes requerirán nuestro respaldo, manifiesto en acciones que permitan a cada uno avanzar en el desarrollo de su labor con seguridad y bienestar.

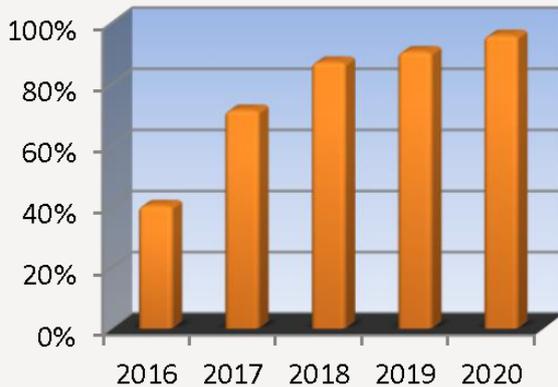
Desde el área de Talento Humano se gestionaron los requerimientos de personal, con un promedio de 218 funcionarios contratados por contrato laboral y al cierre del año, con 22 contrataciones por prestación de servicios. Así mismo, en cumplimiento al plan de bienestar laboral diseñado, se desarrollaron diferentes actividades, entre las cuales cabe resaltar el día laboral familiar, reconocimiento periódico a la excelencia, y capacitaciones. Las acciones contempladas, fueron desarrolladas a través de métodos virtuales, permitiendo a pesar del distanciamiento, brindar a nuestros colaboradores espacios de esparcimiento, bienestar y aprendizaje.

Destacamos igualmente el obtener indicadores de gestión satisfactorios. La metas planteadas fueron superadas, evidenciando niveles de desempeño laboral superiores, clima organizacional satisfactorio y un bajo nivel de rotación de personal. Lo cual brindó a la organización mayor estabilidad en cuanto a ejecución de los proyectos, toda vez que contamos con un grupo de colaboradores estable y con amplio conocimiento en el que hacer de CONVIVENTIA.

**- INDICADORES:**



**DESEMPEÑO LABORAL**



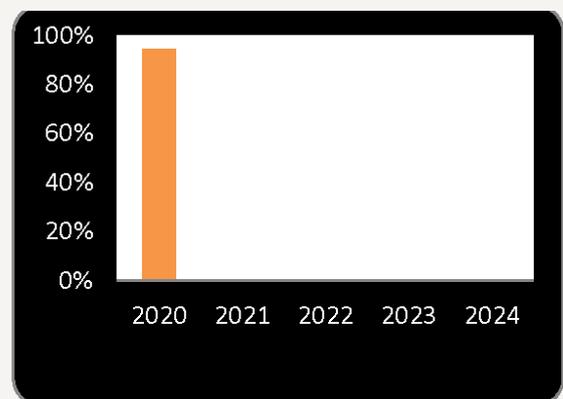
El indicador de desempeño laboral en los últimos 5 años presenta un ascenso gradual considerable. Para el 2020 alcanzó una meta superior del 96%.

**PERMANENCIA**

|  |     |
|--|-----|
| No. DE FUNCIONARIOS QUE SE RETIRARON EN EL AÑO | 18  |
| No. TOTAL DE FUNCIONARIOS                      | 293 |
| PORCENTAJE                                     | 6%  |

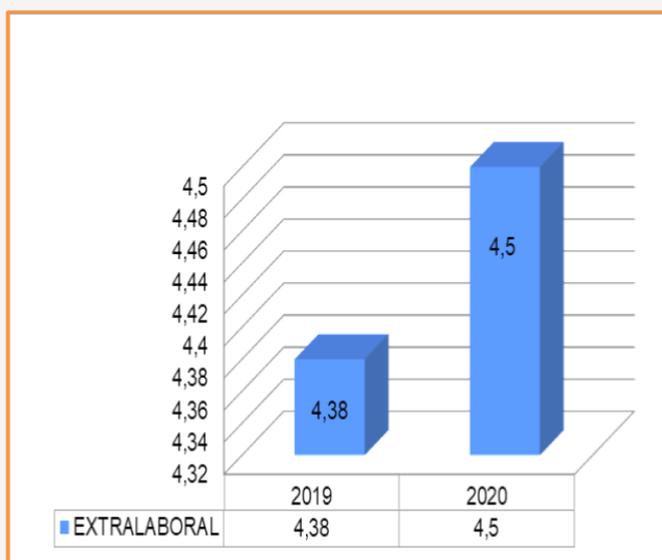
En el año 2020, se alcanza un nivel de rotación de personal mínimo del 6%, el cual en términos generales representó solo 17 funcionarios retirados de forma voluntaria y uno retirado por terminación unilateral.

En el indicador de satisfacción de los funcionarios se puede evidenciar para el 2020 un 95%, lo cual permite establecer que nuestros colaboradores se sienten satisfechos trabajando en CONVIVENTIA.

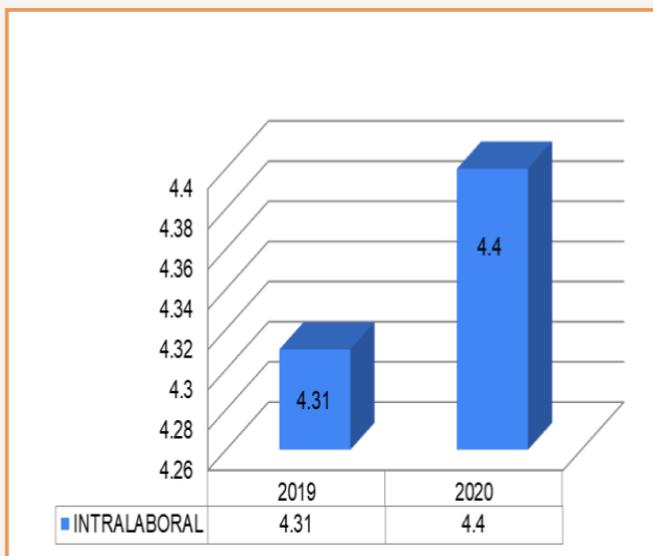


En coherencia con cada uno de los resultados obtenidos en los indicadores de gestión se evidencia un buen clima organizacional, en el que en la dimensión intralaboral los funcionarios tienen una percepción de bienestar positiva en relación a las condiciones del contexto interno de la organización, y en la dimensión extralaboral se obtiene un resultado sobresaliente, entendiendo que las condiciones sociales, familiares, económicas y otros aspectos de la vida personal de nuestros colaboradores, como la recreación y la implementación de tiempo de ocio, son óptimas. Así mismo, para las dos dimensiones se cuenta con resultados porcentuales en ascenso respecto al año anterior 2019.

### EXTRALABORAL



### INTRALABORAL





# DICTAMEN DE REVISORIA FISCAL ESTADOS FINANCIEROS

Bogotá D.C., 13 de Marzo de  
2021

Señora:

**Jenny Andrea Obando Ortiz**

Revisor Fiscal Principal

Designado por: Nariño y Asociados

Audidores Consultores S.A.

Ciudad

Nosotros el representante legal y contador público certificamos que hemos preparado los Estados Financieros Individuales de la entidad **CONVIVENTIA.**, Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2020 y 2019, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para que la preparación de estos estados financieros estén libres de errores significativos debido a fraude o error, sus normas reglamentarias y las demás normas contables, incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la entidad al 31 de diciembre de 2020 y 2019; así como los Resultados de sus Operaciones, los cambios en su patrimonio, Flujos de Efectivo y adicionalmente:

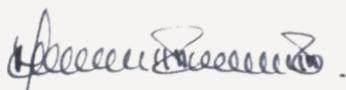
- a. La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable, las cifras son fielmente tomadas de los libros de contabilidad y auxiliares respectivos.
- b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.

- c. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados, utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- d. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.
- e. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- f. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes, o las mismas han sido reveladas.
- g. La entidad ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y la normatividad vigente y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.
- h. La entidad ha dado cumplimiento al Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.
- i. En cumplimiento del artículo 1º de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.
- j. El control interno de la entidad se está ejecutando de forma adecuada, de acuerdo a la normatividad vigente.
- k. Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, la entidad no poseía instrumentos financieros derivados tales como contratos forward, swaps y opciones de diferentes tipos que requieran ser revelados en los estados financieros.

l. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.

m. Los libros de actas de asamblea se encuentran diligenciados al día.

Cordialmente,



**Aida Ruth Rivera Garzón**  
Representante Legal



**Angela Yadira Hueso Gonzalez**  
Contador Público T.  
P. 274.665 - T

# CONVIVENTIA

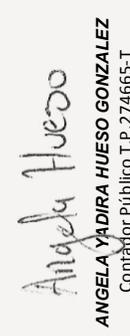
NIT: 830.016.196-6

## ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019  
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

|   | 2020                  | 2019                  | PASIVO                                     | 2020                  | 2019                  |
|---|-----------------------|-----------------------|--|-----------------------|-----------------------|
| <b>ACTIVO</b>                               |                       |                       |  |                       |                       |
| <b>ACTIVO CORRIENTE</b>                     |                       |                       | <b>PASIVO CORRIENTE</b>                    |                       |                       |
| EFFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFFECTIVO        | 1.868.570.839         | 3.291.455.463         | INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR | 134.663.935           | 118.452.687           |
| INVERSIONES                                 | 2.829.806.992         | 0                     | OTROS PASIVOS                              | 834.226.200           | 435.000               |
| INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR | 416.882.243           | 632.411.885           | BENEFICIOS A EMPLEADOS                     | 314.203.223           | 323.011.942           |
| BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR           | 1.588.000             | 689.322               | <b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>              | <b>1.283.093.358</b>  | <b>441.899.629</b>    |
| INVENTARIOS                                 | 17.367.569            | 44.779.666            | <b>TOTAL PASIVO</b>                        | <b>1.283.093.358</b>  | <b>441.899.629</b>    |
| <b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>               | <b>5.134.215.642</b>  | <b>3.969.336.336</b>  |  |                       |                       |
| <b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>                  |                       |                       | <b>PATRIMONIO</b>                          |                       |                       |
| PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO                 | 23.013.548.548        | 23.277.952.176        | CAPITAL SOCIAL                             | 38.146.284            | 38.146.284            |
| INTANGIBLES                                 | 26.004.696            | 1.980.000             | SUPERÁVIT DE CAPITAL                       | 8.362.385.877         | 8.362.385.877         |
| OTROS ACTIVOS                               | 20.957.473            | 23.157.923            | AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF            | 20.016.682.281        | 20.016.682.281        |
| <b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>            | <b>23.060.510.716</b> | <b>23.303.090.099</b> | OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO                | -1.586.687.637        | -541.450.194          |
|   |                       |                       | EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO          | 81.106.195            | -1.045.237.442        |
|   |                       |                       | <b>TOTAL PATRIMONIO</b>                    | <b>26.911.633.001</b> | <b>26.830.526.806</b> |
| <b>TOTAL ACTIVO</b>                         | <b>28.194.726.358</b> | <b>27.272.426.435</b> | <b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>           | <b>28.194.726.358</b> | <b>27.272.426.435</b> |

  
**AIDA RUTH RIVERA GARZON**  
Representante Legal

  
**ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ**  
Contador Público T.P. 274665-T

  
**JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ**  
Revisor fiscal T.P. 218285-T  
Designado por: Nariño y Asociados  
Auditores Consultores S.A.  
Ver Opinion

# CONVIVENTIA

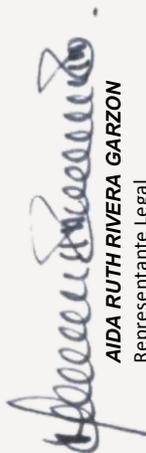
NIT 830.016.196-6

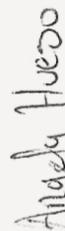
## ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019  
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

|   | <u>2020</u>             | NOTAS | <u>2019</u>           |
|---|-------------------------|-------|-----------------------|
| <b>INGRESOS OPERACIONALES</b>             |                         |       |                       |
| Donaciones para Operación                 | \$ 5.865.269.888        | (13)  | 5.855.290.652         |
| Enseñanza                                 | \$ 1.603.219.087        | (13)  | 1.206.753.172         |
| <b>TOTAL INGRESOS OPERACIONALES</b>       | <u>\$ 7.468.488.975</u> |       | <u>7.062.043.824</u>  |
| <b>GASTOS OPERACIONALES</b>               |                         |       |                       |
| De Administración                         | \$ 640.150.320          | (14)  | 877.927.098           |
| De Ventas                                 | \$ 7.198.477.007        | (15)  | 7.808.826.773         |
| <b>TOTAL GASTOS OPERACIONALES</b>         | <u>\$ 7.838.627.327</u> |       | <u>8.686.753.871</u>  |
| <b>EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>  | <u>\$ -370.138.352</u>  |       | <u>-1.624.710.047</u> |
| <b>INGRESOS Y GASTOS NO OPERACIONALES</b> |                         |       |                       |
| Ingresos                                  | \$ 888.189.877          | (16)  | 1.176.710.604         |
| Gastos                                    | \$ 436.945.330          | (17)  | 597.237.999           |
| <b>TOTAL NO OPERACIONAL</b>               | <u>\$ 451.244.547</u>   |       | <u>579.472.605</u>    |
| <b>EXCEDENTE O PÉRDIDA NETA</b>           | <u>\$ 81.106.195</u>    |       | <u>-1.045.237.442</u> |

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.

  
**AIDA RUTH RIVERA GARZON**  
Representante Legal

  
**ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ**  
Contador Público T.P. 274665-T

  
**JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ**  
Revisor fiscal T.P. 218285-T

Designado por: Nariño y Asociados  
Auditores Consultores S.A.

# CONVENTIA

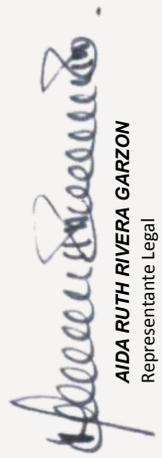
NIT 830.016.196-6

## ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2020 - 2019

(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

|   | 2020                   | 2019                 |
|---|------------------------|----------------------|
| <b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>                            |                        |                      |
| DEPRECIACIÓN  | 81.106.195             | (1.045.237.442)      |
| AMORTIZACIONES  | 643.786.659            | 570.279.027          |
| UTILIDAD EN ACTIVOS FIJOS                                 | 70.198.707             |                      |
| <b>Utilidad ajustada</b>                                  | <u>3.600.000</u>       | <u>(474.958.415)</u> |
| <b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>                           |                        |                      |
| INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR               | 215.529.642            | 661.356.188          |
| BENEFICIOS A EMPLEADOS                                    | (898.678)              | 156.619              |
| INVENTARIO  | 27.412.096             | 1.804.061            |
| INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR                | 16.211.248             | 16.495.192           |
| OTROS PASIVOS   | 833.791.200            | (169.555.931)        |
| BENEFICIOS A EMPLEADOS                                    | (8.808.719)            | (11.685.027)         |
| REINVERSIÓN EXCEDENTES                                    |                        |                      |
| <b>Efectivo Neto de Actividades de Operación</b>          | <u>1.083.236.789</u>   | <u>498.571.102</u>   |
| <b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>                           |                        |                      |
| PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO                                 | (382.983.031)          | (566.863.101)        |
| INTANGIBLES   | (94.223.403)           | 5.494.296            |
| CDT   | (2.829.806.992)        | -                    |
| OTROS ACTIVOS   | 2.200.450              | (15.615.983)         |
| <b>Efectivo Neto de Actividades de Inversión</b>          | <u>(3.304.812.975)</u> | <u>(576.984.788)</u> |
| <b>ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>                        |                        |                      |
| SUPERÁVIT DE CAPITAL                                      | -                      | 12.636.800           |
| <b>Efectivo Neto de Actividades de Financiación</b>       | <u>-</u>               | <u>12.636.800</u>    |
| FLUJO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO         | (1.422.884.624)        | (540.735.301)        |
| SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO      | 3.291.455.463          | 3.832.190.764        |
| <b>SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO</b> | <u>1.868.570.839</u>   | <u>3.291.455.463</u> |



**AIDA RUTH RIVERA GARZON**  
Representante Legal



**ANGELA HUESO**

**ANGELYADIRA HUESO GNZALEZ**  
Contador Público T.P. 274665-T



**JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ**

Revisor fiscal T.P. 218285-T  
Designado por: Nariño y Asociados  
Auditores Consultores S.A.

# CONVIVENTIA

NIT 830.016.196-6

## ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019  
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

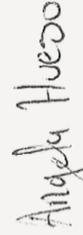
| CUENTA                            | SALDO AL 31/12/2019   | EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO | CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN | TRASLADOS      | SALDO AL 31/12/2020   |
|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------|----------------|-----------------------|
| CAPITAL SOCIAL                    | 38.146.284            |                                       |                          |                | 38.146.284            |
| SUPERÁVIT DE CAPITAL              | 8.362.385.877         |                                       |                          |                | 8.362.385.877         |
| AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF   | 20.016.682.281        |                                       |                          |                | 20.016.682.281        |
| OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO       | -541.450.194          |                                       |                          |                | -541.450.194          |
| EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO | -1.045.237.442        | 1.126.343.637                         |                          | -1.045.237.443 | -1.586.687.637        |
| <b>TOTAL PATRIMONIO</b>           | <b>26.830.526.806</b> | <b>1.126.343.637</b>                  | <b>0</b>                 | <b>0</b>       | <b>26.911.633.001</b> |

| CUENTA                            | SALDO AL 31/12/2018   | EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO | CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN | TRASLADOS    | SALDO AL 31/12/2019   |
|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------|-----------------------|
| CAPITAL SOCIAL                    | 38.146.284            |                                       |                          |              | 38.146.284            |
| SUPERÁVIT DE CAPITAL              | 8.349.749.077         |                                       | 12.636.800               |              | 8.362.385.877         |
| AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF   | 20.016.682.281        |                                       |                          |              | 20.016.682.281        |
| OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO       | -212.635.929          |                                       |                          |              | -541.450.194          |
| EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO | -328.814.265          | -1.045.237.442                        |                          | -328.814.265 | -1.045.237.442        |
| <b>TOTAL PATRIMONIO</b>           | <b>27.863.127.448</b> | <b>-1.045.237.442</b>                 | <b>0</b>                 | <b>0</b>     | <b>26.830.526.806</b> |

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.



**AIDA RUTH RIVERA GARZON**  
Representante Legal



**ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ**  
Contador Público T.P.274665-T



**JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ**  
Revisor fiscal T.P. 218285-T  
Designado por: Nariño y Asociados  
Auditores Consultores S.A.

**CONVIVENTIA**  
**NIT 830.016.196-6**  
**REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS**  
**A DICIEMBRE 31 DE 2020 y 2019**  
**(Valores expresados en pesos colombianos)**

**NOTA 1.- ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL**

Conviventia identificada con el NIT 830.016.196-6 y domicilio principal en la ciudad Bogotá D.C. Colombia, ubicada en la Carrera 8 No. 2 - 72, es constituida mediante escritura pública No.6139 del 20 de diciembre de 1995 en la Notaría 13 de Bogotá D.C., como una Entidad sin ánimo de lucro, cuyo objeto social principal es Diseñar y Poner en marcha programas de Educación Integral que aseguren la reinserción social; la formación ciudadana y el desarrollo moral pleno, individual y colectivo.

Conviventia, se encuentra activa y tiene duración indefinida.

**NOTA 2- PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES**

**Bases de Preparación y Presentación de los Estados Financieros**

La Corporación Conviventia, adopta las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF de acuerdo al Decreto 3022 de 2013 el cual reglamenta la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2, a partir del 01 de enero de 2016; por lo tanto se tuvo como año de transición el 2015, consistiendo en la preparación de una contabilidad simplificada, con revelaciones abreviadas de acuerdo a la estructura contable de la Corporación.

Conviventia ha preparado los Estados Financieros preliminares de acuerdo a las NIIF para establecer la posición financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Corporación, que son necesarios para proporcionar la información financiera comparativa que se espera presentar en los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2020 bajo NIIF.

**Unidad Monetaria:**

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la compañía para las cuentas o subpartidas del Estado de situación Financiera y Estado de Resultados es el peso colombiano (COP).

### **Uso de Juicios y Estimaciones:**

La preparación de los Estados Financieros en Convivencia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones. Las estimaciones y supuestos relevantes serán revisadas regularmente. Las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado, en particular, la información sobre las áreas significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los estados financieros descritos en las políticas de los siguientes rubros:

Provisiones y contingencias.  
Estimación de la vida útil del activo fijo.  
Activo fijo.

Estas estimaciones se realizan en función de la mejor información disponible sobre los hechos analizados. En cualquier caso, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio en los estados financieros futuros.

### **Periodo Contable**

El periodo contable del establecimiento de comercio es de un año a partir del 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, fecha en la cual se emite la información sobre la situación financiera y el resultado de sus operaciones.

### **Efectivo y equivalentes al efectivo**

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas bancarias, y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez (con vencimientos originales de menos de un año), que son rápidamente realizables en caja y que no tienen riesgo de cambios en su valor.

### **Propiedades, Equipo y Depreciación:**

Las Propiedades y Equipo se contabilizan al costo.

La Depreciación de Propiedades y Equipo son calculadas sobre los costos. Utilizando el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles

y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

### **Obligaciones Laborales**

El valor que se causan mensualmente de las prestaciones sociales a favor de los empleados se registra como provisión y al cierre del ejercicio se consolidan para ajustar el saldo, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

### **Impuestos Gravámenes y tasas**

Régimen Especial en renta de acuerdo al artículo 19 del Estatuto Tributario, siempre y cuando sus excedentes sean reinvertidos en su objeto Social según art 358 del ET y art 1.2.1.5.1.27 DUC 1625 de 2016, de lo contrario declaran con una tarifa del 20%.

### **Reconocimiento de Ingresos y Gastos**

Los Ingresos y gastos se contabilizan por el sistema de causación; es decir los ingresos se registran cuando ha nacido el derecho y los gastos se registran una vez conocida su existencia.

### **NOTA 3 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO**

Los valores registrados en este rubro representan los saldos de recursos en efectivo existentes y en cuentas bancarias de la corporación, las cuales se encuentran conciliadas y están libres de restricciones.

El saldo de este grupo a 31 de diciembre corresponde a:

|                | <b>2020</b>          | <b>2019</b>          |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Caja General   | -                    | 6.229                |
| Bancos         | 1.868.570.839        | 3.291.449.234        |
| CDT Banco BBVA | 2.829.806.992        | 0                    |
| <b>TOTAL</b>   | <b>4.698.377.831</b> | <b>3.291.455.463</b> |

\*El saldo en bancos está conformado por las siguientes cuentas bancarias:

|                                       |                    |
|---------------------------------------|--------------------|
| <b>Cuenta Corriente</b>               | <b>937.601.276</b> |
| BANCO CORPBANCA COLOMBIA S.A. N° 1856 | 166.969            |
| BANCO DAVIVIENDA S.A. N° 9957         | 2.779              |
| BANCO COLMENA S.A. N° 1363            | 105.400            |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 7579            | 600.052.152        |
| BANCO DE OCCIDENTE N°4500             | 4.203.986          |
| BANCO BBVA N° 2044                    | 0                  |
| BANCO BBVA N° 0842                    | 29.919.526         |
| BANCO BBVA N° 3608                    | 211.013.874        |
| BANCO BBVA N° 2039                    | 9.212.566          |
| BANCO AV VILLAS N° 6198               | 82.923.961         |
| BANCO BBVA                            | 63                 |
| <b>Cuentas de ahorro</b>              | <b>930.969.563</b> |
| BANCO CORPBANCA COLOMBIA SA N° 7494   | 574                |
| BANCO CORPBANCA COLOMBIA SA N° 8849   | 5.642              |
| BANCO BBVA N° 3837                    | 5.096.899          |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 255-8           | 47.929.120         |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 4692            | 9.954.256          |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 455-1           | 246.743.207        |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 456-9           | 621.239.825        |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 0757            | 0                  |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 0369            | 40                 |
| BANCO DE OCCIDENTE N° 0062            | 0                  |
| BANCO BBVA N° 0111                    | 0                  |

#### **NOTA 4 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X COBRAR**

Comprende los valores que son detallados a continuación:

|  | <b>2020</b>        | <b>2019</b>        |
|--|--------------------|--------------------|
| Particulares                                   | 1.040.000          | 435.000            |
| Cuentas por cobrar a Vinculados Económicos (1) | 138.134.109        | 138.346.109        |
| Anticipo y avances (2)                         | 271.701.329        | 226.923.150        |
| Ingresos por cobrar (3)                        | 3.626.203          | 214.996.411        |
| Reclamaciones                                  | 101.600            | 101.600            |
| Deudores Varios (4)                            | 2.279.002          | 51.609.615         |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>416.882.243</b> | <b>632.411.885</b> |

- (1) Saldo a 31 de diciembre de 2016 que corresponde a una deuda por cobrar a Forjar CDA y corporación consorcio
- (2) Corresponde a los registros causados a Proveedores (4.555.362), contratistas (9.654), anticipos y Avances a trabajadores (1.074.600), anticipo de vacaciones a trabajadores (5.735.434) y Otros (260.326.278).
- (3) Corresponde al saldo por cobrar convenio Word and daad por valor de (3.500.007) y payu por valor de (126.196)
- (4) Cuenta por cobrar correspondiente a reintegros de las visitas de Word and Deed y Woord en Daad en el año 2019.  
Cuenta por cobrar por mayor valor pagado al Sr. Amórtegui Guzmán Wilson  
Cuenta por cobrar por mayor palor pagado a la Sra. Cardoso Moreno Mileidy Susana en beca escolar  
Cuenta por cobrar al Centro cristiano Consejería y difusión por pago sanción renta

#### **NOTA 5 – BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR**

Este saldo corresponde a valores pendientes por legalizar de empleados a los que se les entrego algún anticipo durante el periodo.

|                                 | <b>2020</b>      | <b>2019</b>    |
|---------------------------------|------------------|----------------|
| Cuentas por cobrar trabajadores | 1.588.000        | 689.322        |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>1.588.000</b> | <b>689.322</b> |

#### **NOTA 6 – INVENTARIOS**

Corresponde a los siguientes elementos:

|                          | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Prendas de Vestir        | 10.868.000        | 40.760.386        |
| Materiales Aseo Personal | <u>6.499.569</u>  | <u>4.019.280</u>  |
| <b>TOTAL</b>             | <b>17.367.569</b> | <b>44.779.666</b> |

Estos inventarios corresponden a donaciones entregadas por donantes nacionales, para ser entregadas en los diferentes establecimientos educativos de Convivencia y las diferentes obras sociales que realiza la corporación.

El saldo reflejado en el Inventario es producto de la donación aportada por las siguientes compañías:

Fundación Social CLC donación de productos de aseo personal por valor de \$6.499.569

Publmarket Soluciones creativas SAS, corresponde a las chaquetas corporativas que la entidad entrega a sus colaboradores como dotación, el saldo actual es de \$10.868.000

## **NOTA 7 – PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO**

A 31 de diciembre está conformado por lo siguiente:

|                                      | <b>2020</b>           | <b>2019</b>           |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Terrenos                             | 4.282.792.700         | 4.282.792.700         |
| Construcciones en Curso (1)          | 166.120.093           | 517.636.852           |
| Construcciones y Edificaciones       | 20.780.563.952        | 19.729.659.000        |
| Maquinaria y Equipo                  | 199.275.181           | 196.205.184           |
| Equipo de Oficina                    | 216.495.979           | 216.495.979           |
| Equipo de Computación y Comunicación | 494.382.191           | 494.382.191           |
| Dotación Colegios                    | 281.277.150           | 204.287.174           |
| Equipo Médico Científico             | 17.499.110,00         | 17.499.110            |
| Equipo de Hoteles y Restaurantes     | 14.181.500            | 14.181.500            |
| Flota y Equipo de Transporte         | 330.000.000           | 358.600.000           |
| Acueductos plantas y redes           | 3.450.000             | 3.450.000             |
| Armamento y Vigilancia               | 43.276.632            | 43.276.632            |
| depreciaciones                       | <u>-3.815.765.940</u> | <u>-2.800.514.146</u> |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>23.013.548.548</b> | <b>23.277.952.176</b> |

En la cuenta o Subpartida Construcciones en curso se refleja el registro del costo incurrido en las adecuaciones, ampliaciones y mejoras para los Centros de desarrollo comunitario por valor de \$ 166.120.093 el cual será trasladado a partir de marzo de 2021 como mayor valor de la construcción

### **Gastos por Depreciación:**

Convivencia en sus políticas contables establece como método de depreciación el de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

## NOTA 8 – INTANGIBLES

|                           | 2020              | 2019             |
|---------------------------|-------------------|------------------|
| Programas para Computador | <u>26.004.696</u> | <u>1.980.000</u> |
| <b>TOTAL</b>              | <b>26.004.696</b> | <b>1.980.000</b> |

Corresponde a licencia académica adquirido a Q10 Soluciones S.A.S, Imagine S.A.S, e Isotools Colombia S.A.S

## NOTA 9 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X PAGAR

Comprenden los valores que se detallan a continuación.

|                                       | 2020               | 2019               |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Obligaciones Financieras (1)          | 33.739.633         | 36.035.150         |
| Cuentas corrientes comerciales (2)    | 52.352.076         | 23.448.033         |
| Costos y gastos por pagar (3)         | 41.637.226         | 49.304.504         |
| Retención en la fuente (4)            | 5.165.000          | 6.657.000          |
| Retención de Industria y Comercio (5) | <u>1.770.000</u>   | <u>3.008.000</u>   |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>134.663.935</b> | <b>118.452.687</b> |

(1) Saldo de la TC N° 601 de Banco Occidente \$ 3.410.421.30 saldo en Dólares,  
Saldo de la TC Contrato 805103 de Banco BBVA \$ 30.329.211.23 saldo en Pesos.

(2) Corresponde a obligación por pagar de los siguientes terceros:

| NIT            | TERCERO                             | VALOR                |
|----------------|-------------------------------------|----------------------|
| 28033734       | MATEUS CASTAÑEDA CLARA INES         | \$ 23.320            |
| 79747525       | ABADIA CABRERA OSCAR ENRIQUE        | \$ 464.101           |
| 806015228      | PARQUES Y MADERAS INMUNIZADAS LTDA. | \$ 197.904           |
| 860007336      | COLSUBSIDIO                         | \$ 253.577           |
| 890480184      | ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA         | \$ 50.204.424        |
| 890903790      | SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA SA     | \$ 18.750            |
| 900250423      | COMERCIALIZADORA LOGISTICA SAS      | \$ 76.300            |
| 900433354      | MP TINTAS Y CARTUCHOS S.A.S         | \$ 207.000           |
| 901024488      | TRANSPORTES ALEFT&H SAS             | \$ 601.900           |
| 901258543      | PAVAR GRUPO EMPRESARIAL SAS         | \$ 304.800           |
| <b>TOTALES</b> |                                     | <b>\$ 52.352.076</b> |

(3) Corresponde al saldo por pagar por de las siguientes Terceros:

| <b>NIT</b>     | <b>TERCERO</b>                                | <b>VALOR</b>      |
|----------------|---|-------------------|
| 1013678739     | MORALES PIÑEROS YESLY PILAR                   | 120.000           |
| 1024470944     | MOSQUERA IBARGUEN MARTHA CECILIA              | 938.367           |
| 115629         | WATSON CHRISTIE DENISE LORRAINE               | 4.768.928         |
| 830099877      | NARIÑO Y ASOCIADOS AUDITORES CONSULTORES S.A. | 3.225.342         |
| 901067485      | CONSULTHINK SOLUTIONS S A S                   | 21.420.000        |
| 80768786       | REYES RODRIGUEZ JORGE ARTURO                  | 110.000           |
| 800007813      | GAS NATURAL S.A. ESP                          | 12.700            |
| 802007670      | ELECTRIFICADORA DEL CARIBE S.A. E.S.P.        | 495.609           |
| 830037248      | CODENSA S.A. ESP                              | 1.882.600         |
| 830122566      | COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP          | 1.377.326         |
| 890400869      | SURTIGAS S.A. E.S.P.                          | 74.958            |
| 899999094      | ACUEDUCTO AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTA     | 499.094           |
| 899999115      | ETB SA ESP                                    | 182.430           |
| 900092385      | EPM TELECOMUNICACIONES S.A. ESP               | 43.862            |
| 901380930      | CARIBESOL DE LA COSTA SAS                     | 644.060           |
| 901380949      | CARIBEMAR DE LA COSTA SAS                     | 937.020           |
| 860009174      | SEGUROS DE VIDA DEL ESTADO S.A.               | 27.500            |
| 860009578      | SEGUROS DEL ESTADO S.A.                       | 20.000            |
| 890903407      | COMPAÑIA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.         | 17.835            |
| 890903790      | SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA SA               | 46.062            |
| 1014189421     | ROJAS SUAREZ SONIA ROCIO                      | 11.991            |
| 1019065861     | BARRERA AVELLANEDA OLGA LILIANA               | 11.621            |
| 52520518       | PIÑEROS PARRA DIANA ROCIO                     | 50.943            |
| 52766732       | RAMIREZ PINEDA ANA TERESA                     | 264.000           |
| 52901024       | GIRALDO BAYONA LILIANA MARIA                  | 17.948            |
| 53017107       | MONROY SILVA BETTY LUCIA                      | 140.000           |
| 5925736        | GRANADOS GALEANO JAIRO ANTONIO                | 80.259            |
| 800215065      | COORSERPARK                                   | 232.719           |
| 860007327      | FINCOMERCIO LTDA                              | 2.634.125         |
| 860007336      | COLSUBSIDIO                                   | 589.928           |
| 1000620239     | PEREZ HEREDIA LUISA FERNANDA                  | 760.000           |
| <b>TOTALES</b> |   | <b>41.637.226</b> |

(4) Declaración de retención en la fuente por, pagar del periodo 12 del año 2020.

(5) Declaración de retención de ICA Bogotá y Cartagena periodo 6 del año 2020.

## **NOTA 10- OTROS PASIVOS**

|                                  | <b>2020</b>        | <b>2019</b>    |
|----------------------------------|--------------------|----------------|
| De Clientes                      | 78.926.533         | 435.000        |
| Sobre Convenios                  | 749.250.067        | -              |
| Ingresos Recibidos Para Terceros | <u>6.049.600</u>   | <u>-</u>       |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>834.226.200</b> | <b>435.000</b> |

## **NOTA 11 - BENEFICIOS A EMPLEADOS**

Corresponde a los pagos por obligaciones laborales del personal de Convivencia.

|                                     | <b>2020</b>        | <b>2019</b>        |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Salarios y Liquidaciones por pagar  | 0                  | 28.678.409         |
| Cesantías Consolidadas              | 125.637.568        | 124.421.506        |
| Intereses Sobre Cesantías           | 14.560.315         | 14.665.139         |
| Prima consolidadas                  | 285.966            | 0                  |
| Vacaciones Consolidadas             | 53.650.766         | 51.417.197         |
| Liquidaciones por pagar             | 7.427.218          | 0                  |
| Retenciones y aportes de nómina (1) | 61.299.400         | 56.917.201         |
| Acreedores varios (2)               | <u>51.341.990</u>  | <u>46.912.490</u>  |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>314.203.223</b> | <b>323.011.942</b> |

- 1) El saldo corresponde a valores por pagar en seguridad social: Aportes a EPS \$33.197.600; Aportes ARL \$3.804.700; Aportes Parafiscales \$24.327.100; Libranzas \$-30.000
- 2) Corresponde al pago de los Fondos de Pensiones y Cesantías por valor de \$39.319.800, reintegros por pagar de \$8.472.190 y en otros por valor de \$3.550.000

## **NOTA 12 - PATRIMONIO**

|                                     | <b>2020</b>           | <b>2019</b>           |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| CAPITAL SOCIAL                      | 38.146.284            | 38.146.284            |
| SUPERAVIT DE CAPITAL                | 8.362.385.877         | 8.362.385.877         |
| RESERVAS                            | 99.975.070            | 99.975.071            |
| RESULTADOS DEL EJERCICIO            | 81.106.195            | -1.045.237.442        |
| RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES | -1.686.662.706        | -641.425.265          |
| SUPERAVIT POR VALORIZACIONES        | <u>20.016.682.281</u> | <u>20.016.682.281</u> |
| <b>TOTAL, PATRIMONIO</b>            | <b>26.911.633.001</b> | <b>26.830.526.806</b> |

### **NOTA 13. INGRESOS OPERACIONALES**

|                | <b>2020</b>          | <b>2019</b>          |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Donaciones (1) | 5.865.269.888        | 5.855.290.652        |
| Enseñanza (2)  | <u>1.603.219.087</u> | <u>1.206.753.172</u> |
| <b>TOTAL</b>   | <b>7.468.488.975</b> | <b>7.062.043.824</b> |

- 1) Las donaciones se llevaron como ingresos operacionales ya que las mismas son parte de la naturaleza financiera que desde el momento de su fundación han constituido para la Corporación el combustible esencial que le permite cumplir con su objeto social y que a la par con los ingresos percibidos en la actividad de enseñanza, son absolutamente indispensables para adelantar las actividades de educación.

### **NOTA 14. GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION**

|                            | <b>2020</b>        | <b>2019</b>        |
|----------------------------|--------------------|--------------------|
| Gastos de personal         | 500.982.055        | 713.594.379        |
| Honorarios                 | 68.465.718         | 111.649.802        |
| Impuestos                  | 12.001.709         | 9.246.818          |
| Arrendamientos             | 7.870.841          | 8.586.372          |
| Seguros                    | 6.779.600          | 6.575.200          |
| Servicios                  | 5.448.467          | 11.567.375         |
| Gastos legales             | 2.804.300,00       | 2.586.600          |
| Depreciaciones             | 35.286.121         | 7.841.205          |
| Amortizaciones             | 511.509            | 3.008.944          |
| Combustibles y lubricantes | 0                  | 248.682            |
| Casino y restaurante       | 0                  | 838.897            |
| Refrigerios diversos       | 0                  | 145.424            |
| Otros                      | <u>0</u>           | <u>2.037.400</u>   |
| <b>TOTAL</b>               | <b>640.150.320</b> | <b>877.927.098</b> |

## **NOTA 15. GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS**

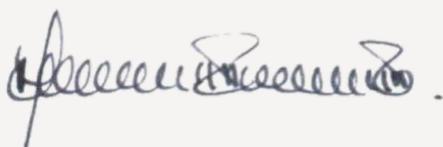
|                                | <b>2020</b>                 | <b>2019</b>                 |
|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Gastos de personal             | 4.722.435.133               | 4.935.399.296               |
| Honorarios                     | 293.042.071                 | 228.278.844                 |
| Impuestos                      | 202.503.696                 | 255.384.241                 |
| Arrendamientos                 | 33.087.535                  | 87.654.685                  |
| Contribuciones y Afiliaciones  | 0                           | 1.653.500                   |
| Seguros                        | 42.625.536                  | 23.557.493                  |
| Servicios                      | 326.778.448                 | 467.246.752                 |
| Gastos legales                 | 12.835.038                  | 12.579.625                  |
| Mantenimiento y reparaciones   | 54.075.653                  | 122.427.541                 |
| Adecuación e instalación       | 5.649.726                   | 13.558.209                  |
| Gastos de viaje                | 40.986.611                  | 106.241.638                 |
| Depreciaciones                 | 608.500.537                 | 562.437.822                 |
| Amortizaciones                 | 70.198.707                  | 47.148.229                  |
| Libros y suscripciones         | 1.466.778                   | 4.985.259                   |
| Gastos de representación       | 1.837.000                   | 320.343                     |
| Aseo y cafetería               | 21.748.477                  | 26.951.843                  |
| Elementos varios de ferretería | 4.170.072                   | 51.134.977                  |
| Útiles, papelería y fotocopias | 46.283.821                  | 74.734.241                  |
| Combustibles y lubricantes     | 10.107.617                  | 35.724.274                  |
| Envases y empaques             | 0                           | 600.000                     |
| Taxis y buses                  | 10.497.361                  | 36.681.589                  |
| Casino y restaurante           | 39.471.404                  | 102.338.776                 |
| Proyecto de nutrición          | 362.707.339                 | 129.115.582                 |
| Refrigerios diversos           | 6.975.594                   | 54.583.831                  |
| Parqueaderos                   | 1.685.052                   | 5.693.014                   |
| Brigadas de salud              | 17.628.429                  | 49.401.255                  |
| Donación                       | 168.193.824                 | 181.837.900                 |
| Contrato IPA - OIM             | 0                           | 24.531.152                  |
| Proyecto HILLTOP FO HOPE       | 0                           | 4.451.470                   |
| Gastos médicos                 | 546.508                     | 7.439.899                   |
| Otros                          | 22.169.735                  | 67.066.729                  |
| Proyecto de becas              | 45.810.000                  | 62.351.300                  |
| Regalos especiales convenios   | 24.459.305                  | 25.299.727                  |
| <b>TOTAL</b>                   | <b><u>7.198.477.007</u></b> | <b><u>7.808.826.773</u></b> |

## NOTA 16. INGRESOS NO OPERACIONALES

|                                 | <b>2020</b>        | <b>2019</b>          |
|---------------------------------|--------------------|----------------------|
| Financieros                     | 105.161.068        | 144.016.345          |
| Recuperaciones                  | 750.921.859        | 987.045.529          |
| Indemnizaciones o Incapacidades | 13.370.618         | 31.823.536           |
| Ejercicio años anteriores       | 0                  | 11.344               |
| Diversos                        | 18.736.332         | <u>13.813.850</u>    |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>888.189.877</b> | <b>1.176.710.604</b> |

## NOTA 17. GASTOS NO OPERACIONALES

|                                 | <b>2020</b>        | <b>2019</b>        |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| Financieros                     | 70.895.861         | 19.159.529         |
| Venta Propiedad Planta y Equipo | 3.600.000          | 0                  |
| Gastos de ejercicios anteriores | 29.530.071         | 145.039.085        |
| GMF 4*1000                      | 44.178.412         | 45.899.504         |
| Gastos extraordinarios          | 228.775.164        | 320.347.973        |
| Gastos diversos                 | <u>59.965.822</u>  | <u>66.791.908</u>  |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>436.945.330</b> | <b>597.237.999</b> |



**AIDA RUTH RIVERA GARZON**  
Representante Legal



**ANGELA YADIRA HUESO**  
GONZALEZ Contador Público  
T.P. 274665-T



**INFORME DEL REVISOR  
FISCAL**

**A los señores de la Asamblea General de la entidad CONVIVENTIA.**

**Marzo 13 de 2021**

He auditado los estados financieros individuales de propósito general de la entidad **CONVIVENTIA.**, por los años terminados al 31 de Diciembre de 2020 y 2019, los cuales comprenden Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio, así como el resumen de las Principales Políticas Contables y otras notas explicativas.

Los estados financieros del año 2019 fueron dictaminados por el mismo revisor fiscal designado por la firma.

***Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros.***

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría que incluye el uso de procedimientos aconsejados por las técnicas de interventoría de cuentas, de acuerdo con la ley 43 de 1990 que incluye procedimientos tales como a) el examen sobre una base selectiva de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los estados financieros; b) la evaluación de las normas y principios contables utilizados; las principales estimaciones efectuadas por la administración, y c) la evaluación de la presentación global de los estados financieros.

También he obtenido de los gerentes, funcionarios y empleados de la entidad **CONVIVENTIA.**, y de terceros, la información que he juzgado necesaria para llevar a cabo mis funciones. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría.



### **A. Opinión**

En mi opinión, los estados financieros tomados de los registros contables presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la entidad **CONVIVENTIA.**, al 31 de Diciembre de 2020 y 2019, así como sus resultados, los cambios en su patrimonio y sus flujos de efectivo correspondientes a los años terminados en dichas fechas, de conformidad con el Decreto 3022 de 2013 compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para Pymes.

Declaro que como revisor fiscal soy independiente de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables relativos a la auditoría.

### **Párrafo de Énfasis**

#### **Pandemia de Coronavirus (COVID-19) - Panorama Económico**

Como es conocido, el mundo está enfrentando un problema muy serio de sanidad que inició en China y se ha expandido por todo el mundo, lo que ha ocasionado efectos negativos de magnitudes no imaginadas en la economía mundial y ha originado medidas para evitar la propagación establecidas por los Gobiernos de cada país una vez que el COVID-19 ha sido declarado como Pandemia.

Con el Decreto 457 del 22 de Marzo de 2020 el estado Colombiano procedió a adoptar medidas entre las cuales estuvo la cuarentena obligatoria y cierre de establecimientos, lo que inicialmente se planteó a partir del 25 de marzo de 2020, el cual se fue ampliando en el tiempo de manera progresiva, estableciendo en cada renovación de la medida excepciones para actividades económicas que podían entrar a operar.

La entidad implementó medidas de Bioseguridad y ha venido diseñando estrategias comerciales y administrativas para mitigar el impacto que esta situación ha generado.



### ***Responsabilidades de la Dirección sobre los Estados Financieros***

La Gerencia es responsable por la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos, de conformidad con el Decreto 3022 de 2013 compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015

(Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para las Pymes.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad de continuar en funcionamiento, revelando según corresponda y utilizando el principio contable de ente en marcha, excepto si la dirección tiene intención de liquidar la Entidad o de terminar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Dicha responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante en la preparación y presentación de los Estados Financieros para que estén libres de incorrección material debido a fraude o error, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y registrar estimaciones contables que sean razonables.

La Gerencia es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

### ***Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios***

La gerencia también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Como es requerido por las leyes y reglamentaciones Colombianas, mi revisión no puso de manifiesto ninguna deficiencia de importancia en cuanto a que:

- a.** La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.



**NARIÑO & ASOCIADOS**  
AUDITORES CONSULTORES S.A.  
"UNA COMPAÑÍA DE VERDAD"

- b.** La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- c.** La información contable del informe de gestión concuerda con la de los estados financieros que se acompañan, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso, emitidas por los vendedores o proveedores.
- d.** La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en particular, la relativa a los afiliados y la correspondiente a sus ingresos base, ha sido tomada de los registros y soportes contables y la entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- e.** Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.
- f.** La entidad da cumplimiento al artículo 1º de la Ley 603/2000 en cuanto a que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor

Atentamente,

**JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ**

**Revisor Fiscal**

**Tarjeta Profesional No. 218.285 - T**

**Designado por: Nariño y Asociados Auditores Consultores S.A.**

Calle 104 A No. 45A -14. PBX 256 19 68. Celular (318) 5693316. Bogotá D.C.  
[www.narinoyasociados.com](http://www.narinoyasociados.com) E-mail : hnaudidores@narinoyasociados.com



## PROTECCIÓN DE DATOS

*Convivencia, en atención a sus políticas de protección de infancia y datos personales, se abstiene de utilizar nombres o referencias completas de las personas quienes generosamente comparten su historia para fines promocionales.*

**Y les daré un corazón, y un camino,  
para que me teman perpetuamente,  
para que tengan bien ellos, y sus  
hijos después de ellos.**

**Jeremías 32:3**



@convivenciaO

@convivenciaoficial

@convivenciaES

convivencia

