conviventia
Viviendo y trabajando unidos

2021 REPORTE ANUAL

WWW.CONVIVENTIA.ORG

Carrera 8 #2 - 72 Bogotá, Colombia

Convencidos que la gente importa, en Conviventia promovemos procesos de transformación sostenible, a nivel de las personas, sus familias y comunidades.

Esto es, trabajamos en la ampliación efectiva de la libertad de las personas, de sus opciones y posibilidades, llevándolos a comprender su valor, capacidad y responsabilidad.

REPORTE ANUAL 2021

WWW.CONVIVENTIA.ORG

CONTENIDO

01 DE PRESIDENCIA

03 INFANCIA Y JUVENTUD

14 ATENCIÓN HUMANITARIA

21 FAMILIA Y LIDERAZGO

30 INCLUSIÓN PRODUCTIVA

41 COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO

44 NUESTROS ALIADOS & COOPERANTES

48 MEJORA CONTINUA

51 INFORME DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERO

56 GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE

63 DICTAMEN REVISORÍA FISCAL 2021

DE PRESIDENCIA

CONVIVENTIA toma como punto de partida para su acción, el mandato divino del amor al prójimo. Este nos lleva a reconocer el valor intrínseco de cada ser humano, su dignidad y las potencialidades con las que fue creado. Nos permite apreciar los procesos e iniciativas que las personas emprenden, y reconocer el rol protagónico que cada individuo debe ocupar en la construcción de su proyecto de vida, articulando este a lo familiar, lo comunitario y a la sociedad mayor.

Por ende, con optimismo y una gran dosis de fe, dimos la bienvenida al periodo 2021, en un contexto complejo que pronto escaló a lo que algunos califican como la más grave crisis social y económica en la historia reciente de Colombia. Esa huella de dolor que dejó a su paso el covid19, se constituyó en asunto prioritario para la organización, generando ajustes en nuestras diversas líneas de acción. Como resultado, una vez más validamos el inmenso valor e impacto positivo que tiene el enfoque transformacional de Conviventia, al contextualizar su acción a la realidad de cada territorio y ocuparse, además de comprender e influir en las estructuras, de las personas, de su ser, su condición y sus procesos, reforzando su valor y propósito.

Si bien la educación ha sido el eje central de Conviventia, ante la difícil realidad de las comunidades objeto, decidimos prolongar las acciones de contingencia implementadas en el periodo anterior, dando continuidad a iniciativas de consejería familiar y atención humanitaria. El esfuerzo conjunto del equipo, voluntarios y donantes, permitió aliviar los niveles de tensión al interior de 4569 familias, equipar a los participantes con herramientas para el manejo de sus emociones, y contribuir al alivio del hambre a través de acciones en nutrición infantil y la promoción de estilos de vida saludables. En medio de las restricciones y riesgos persistentes, gracias al respaldo de nuestros aliados, extendimos el alcance de acciones a zonas con altos índices de pobreza y desesperanza en el departamento de La Guajira, donde trabajamos a partir del segundo semestre con 4 nuevos colegios en Manaure y Riohacha, favoreciendo la protección, permanencia y éxito escolar.

Preocupados por aportar a la reactivación social y económica en cada comunidad objeto, seguimos trabajando en nuestros focos programáticos. Entre mucho logros, destacamos:

- El anhelado y exitoso retorno a clases, aprobado en modalidad de alternancia. Gracias a una cuidadosa planeación que abarco el establecimiento de protocolos de bio-seguridad, la adecuación de espacios, señalización, e inversiones en la mejora de la conectividad e infraestructura digital de cada institución, proyectos por un monto promedio de 350 millones de pesos, dimos continuidad al servicio educativo. Nuestro equipo de docentes trabajo de manera simultanea con un 50% de los estudiantes en las instalaciones, mientras el restante continuaba su proceso de aprendizaje desde casa. En el proceso, ratificamos la importancia de ser flexibles y creativos, a fin de responder a las necesidades del contexto.

- Bajo el modelo pedagógico Escuela con Propósito y la iniciativa de formación docente, 216 profesores y administrativos en colegios de Bogotá, Soacha, Cartagena, Guajira y Barranquilla fortalecieron sus prácticas pedagógicas, desarrollando conciencia y habilidades para la construcción de entornos más seguros y favorables para el desarrollo de NNA.

- Resaltamos igualmente el lanzamiento del libro 'Misión Familia, intervención en familias en crisis'; publicación que resume nuestra experiencia en la protección de infancia, y describe el proceso de transición de la institucionalización a la construcción de espacios seguros para la niñez, desde la perspectiva del fortalecimiento familiar.

- La plataforma colaborativa establecida con la participación de 26 entidades locales, presentes en el municipio de Soacha, migro en el 2021 sus servicios a la plataforma web, Soacha Intégrate; iniciativa que facilita al buscador de empleo y al emprendedor, el acceso a servicios y asesoría especializada. Aplaudimos esta experiencia que se constituye en un modelo replicable de cooperación en el entorno local.

Reconocemos el significativo valor de las alianzas con entidades publicas y privadas, del orden local, nacional e internacional. La suma de recursos humanos, de conocimiento, y económicos, es lo que permitió hacerle frente a los retos del momento, favoreciendo el avance de los fines misionales, al llegar a 19mil participantes directos en los diversos proyectos y servicios.

A esos aliados, entidades cooperantes, contratantes, empresas, fundaciones, colaboradores, y a nuestros increíbles voluntarios, les decimos, ¡gracias! Trabajando Unidos, representamos una inversión de CoP$10,732,633,484 en la construcción de una Colombia con oportunidad.

De manera especial, extiendo mi gratitud al Consejo Directivo por su confianza y respaldo; a nuestro equipo de funcionarios, todo mi reconocimiento por su trabajo y esfuerzo diario. Los logros reportados en el presente informe, son posibles gracias a su compromiso, entrega y pasión.

En las siguientes paginas, presentamos la descripción de los resultados alcanzados. Estos obedecen a los objetivos plasmados en nuestro plan estratégico 2020 -2024. Para cada área y proyecto, exponemos de manera resumida los avances y lecciones aprendidas, con la esperanza que nuestro actuar inspire mayores niveles de responsabilidad social en cada lector.

En el servicio del Señor

Missy Christie de Acosta

INFANCIA Y JUVENTUD

¡La educación es la herramienta más efectiva que una sociedad posee para enfrentar los desafíos del presente y moldear las perspectivas de futuro!

El compromiso de asegurar el acceso a una educación de calidad, relevante, pertinente y con equidad para niños, niñas y adolescentes de sectores vulnerables de Colombia, nos ha permitido durante los últimos 29 años, construir un proceso de cambio colaborativo, donde la principal protagonista es una comunidad que aprende. Es decir, una comunidad que cultiva el valor de aprender a aprender como elemento esencial de su cultura, y que ha logrado desarrollar la capacidad de influir en la transformación del ser, el saber y el hacer institucional.

En estos tiempos de crisis, nuestra misión ha permanecido intacta. El equipo de docentes, especialistas y administrativos avanza sin pausa, buscando asegurar que todos los niños y niñas pueden acceder a una educación de calidad. Sin escatimar esfuerzos, los colegios Dios es Amor trabajaron para reducir al máximo posible los impactos negativos que las medidas impuestas por la pandemia Covid19, han tenido sobre la vida de los estudiantes y su oportunidad de aprender, crecer, y desarrollarse en condiciones de normalidad. Es así como la experiencia obtenida en tiempo de pandemia nos permite llegar al periodo 2022 con mayores fortalezas, aprendizajes y capacidades para avanzar con éxito en el proceso de enseñanza y protección de la niñez.

Nuestros resultados son reflejo del arduo trabajo de un equipo comprometido y capaz. Más de 2200 estudiantes fueron vinculados a los proyectos de educación inicial, básica y media de forma directa en los colegios Dios es Amor ubicados en zonas marginales de Cartagena (El Pozón), Barranquilla (Las Américas), Soacha (Altos de Cazuca), y Bogotá (Lucero Alto). A través del Centro de Desarrollo Comunitario en Las Cruces (Bogotá), 1244 NNA participaron en procesos de protección, nutrición y acompañamiento escolar y familiar.

En el 2021, Conviventia expande su acción en el campo educativo al departamento de la Guajira a través de la articulación con cuatro instituciones educativas públicas y privadas en Riohacha y Manaure, favoreciendo la permanencia de 166 estudiantes en el proceso educativo a través de los proyectos de Acompañamiento Escolar y Apoyo Familiar. La estrategia de Fomento y Apoyo para la educación lanzada en el 2020, fortalece las dimensiones directivas, pedagógicas, administrativas y comunitarias de las instituciones educativas aliadas. Las acciones en el campo de la primera infancia fueron objeto de ajuste y fortalecimiento a fin de garantizar una óptima ejecución de acciones tanto en el Centro de Desarrollo Infantil en Las Cruces, proyecto desarrollado en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), como en el CDI que respalda Conviventia a través de la alianza establecida con la Fundación Fusión Celestial en Las Américas, Barranquilla.

El acceso a educación superior es fundamental para que un individuo logre escapar de la pobreza y alcanzar independencia económica. En Colombia, de acuerdo con datos del Ministerio de Educación (2019) tan solo uno de cada tres bachilleres acceden a algún nivel de educación terciaria. De ahí que Conviventia, gracias al apoyo de sus aliados internacionales en Holanda, Canada y Estados Unidos facilitó el que cuarenta y cuatro jóvenes en los diversos territorios objeto de nuestra acción lograsen avanzar hacia el desarrollo de su vocación.

+2200

estudiantes fueron vinculados a los proyectos de educación inicial, básica y media de forma directa en los colegios Dios es Amor

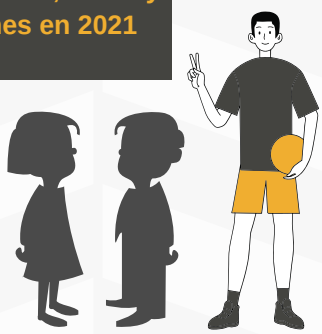
CIFRAS

- Proyecto	- Descripción
Educación inicial	
203 Niñas **269 Niños**	Atención a niños de 2 a 5 años en educación inicial en el marco del modelo Escuela con Propósito, con énfasis en protección infantil integral, proyectos de aula, y educación centrada en principios y valores cristianos. - **Colegios Dios es Amor** - **CDI Las Cruces, Bogotá** - **CDI Las Americas, Barranquilla**
Educación básica y media	
827 Niñas **902 Niños**	Servicio educativo formal para niños de primaria y secundaria a través de los colegios Dios es Amor, en el marco del modelo pedagógico Escuela con Propósito, con énfasis en desarrollo de habilidades para la vida y la apropiacion de principios y valores cristianos.
Acompañamiento escolar	
366 Niñas **473 Niños**	Acompañamiento para contribuir a la protección, permanencia y éxito escolar de estudiantes en riesgo, a través de formación y orientación especializada. Instituciones aliadas en Bogotá, Soacha, Guajira.

Home Support	
194 Niñas **211 Niños**	Apoyo a estudiantes y familias en crisis para contribuir a protección y permanencia escolar. Comunidades vulnerables en Bogotá, Soacha, Cartagena.
Fomento y apoyo a la educación Superior	
22 Mujeres **22 Hombres**	Acompañamiento y apoyo económico para el acceso de jóvenes egresados de Colegios Dios es Amor a la educacion terciaria. Bogotá, Cartagena, Barranquilla, Soacha.
Formación docente	
Docentes Conviventia 121 **Entidades aliadas 95**	Formación a directivos y docentes en temas de cosmovisión de educación Cristiana, componentes pedagógicos y didácticos de Escuela con Propósito, protección infantil, entre otros.
AVANZA	
160	Acompañamiento y apoyo terapéutico-pedagógico para la adaptación, permanencia y éxito escolar de estudiantes con discapacidad o dificultades escolares, y sus familias.

Clubes para el aprovechamiento el tiempo libre	
130 NNA	Clases en deportes y artes, promueven el desarrollo de habilidades artísticas, deportivas, y se constituyen en espacios protectores en tiempo extra escolar.
Conciliadores y promotores de Convivencia	
110 NNA	Formación de conciliadores y promotores de convivencia, promueven estrategias de resolución pacífica de conflictos, y promoción de un ambiente escolar armonioso.
Principios y Valores cristianos	
100	Formación en principios y valores bíblicos favorecen el desarrollo integral de NNA, fortaleciendo su dimensión trascendente.
Protección Infantil	
100 %	Prevención, detección e intervención en el marco de la Política de Protección Infantil de Conviventia, con el fin de mitigar riesgos a los que están expuestos los NNA en sus contextos, y asegurar la promoción y protección de sus derechos fundamentales.

3489 niñas, niños y jóvenes en 2021



Indicadores claves:

97% Permanencia escolar intra-anual

125 jóvenes graduados como bachilleres

95,8% Promoción

44 % egresados en 2020 avanzan en procesos de educación superior

TESTIMONIOS

"Llegar al final de mi proceso escolar en 2021 trae muchas emociones, pero sobre todo agradecimiento a Dios, a mi familia y a Conviventia por todos estos años en los que he crecido y madurado.

Mi paso por el colegio marcó mi vida en todos los sentidos; aprendí que tener una relación con Dios, que es lo más importante y decisivo en mi vida. Aunado a esto, siento que la formación académica que he recibido me ha dado las herramientas para salir adelante con mis planes a futuro. Sueño con ser abogada penalista para ayudar a muchas personas. La idea de ser abogada empezó cuando me sumé al proyecto de convivencia escolar en el colegio, COEXISTIR. Fui conciliadora y participé de muchos talleres durante años, en los que aprendí a resolver conflictos y hacer justicia con mis compañeros. Todo esto fortaleció mi liderazgo, mi capacidad de relacionarme y la confianza que los demás tenían en mí. En 11° fue elegida representante y líder de todos los estudiantes; esta fue una experiencia que cambió mi vida por completo, pues pude hacer muchas cosas! Ahora que termino la etapa escolar, quiero avanzar hacia mis sueños con la confianza de que todo lo que aprendí me ayudará a tener éxito. Estoy agradecida con Dios y con aquellos que contribuyen a través del patrocinio para nuestra educación."

MARÍA FERNANDA, 16 AÑOS
ESTUDIANTE 11°, COLEGIO ALTOS DE CAZUCA

JONATHAN, 19 AÑOS
BECAS PARA
EDUCACIÓN SUPERIOR

"Soy estudiante de séptimo semestre en Administración de Negocios Internacionales. Me gradué como bachiller técnico del Colegio Dios es Amor en Lucero Alto y por mi buen rendimiento fui beneficiado con la beca para educación superior que ofrecen Conviventia y sus aliados.

Entré al colegio porque mis papás habían escuchado que era el mejor en la zona en términos académicos y convivenciales. Estudiar en Dios es Amor, generó grandes beneficios en mi vida y la de mi familia, pues gracias a las actividades familiares que se realizaban, mi familia se unió más. El colegio nos llevó a compartir más tiempo haciendo tareas juntos. En el colegio pude participar de diferentes actividades que me ayudaron a tener un propósito más concreto en cuanto a qué quería para mi vida. Finalmente, debo resaltar que el colegio fue el primer acercamiento que tuve con Dios, fue allí donde realmente aprendí quién era Él y lo importante que era tenerlo en mi vida y en la de mi familia. Gracias a esto, mi familia pudo acercarse a Dios. El impacto positivo del Colegio no se acabó una vez me gradué, sino que sigue hasta el día de hoy, pues recibo apoyo económico para ayudas en mis estudios universitarios y también acompañamiento de diferentes personas de la institución, quienes están pendientes de mi proceso.

Gracias a Conviventia y a cada uno de los donantes que hacen posible proyectos como estos, que ayudan a cientos de jóvenes que en muchas ocasiones piensan que no hay opciones de futuro, mostrándoles que si hay oportunidades y apoyo. "

"He trabajado en este colegio durante siete años. Primero fui docente en la enseñanza primaria y secundaria, a cargo de ciencias naturales, y en 2021 tuve la oportunidad de ser Coordinador. Tengo 24 años, y mi historia en Conviventia comienza desde niño, cuando a los 11 años ingresé al colegio Dios es Amor de Lucero Alto. Allí terminé mis estudios y tuve la oportunidad de estudiar en la Universidad una licenciatura en Pedagogía Infantil. Aunque en mis planes no estaba ser docente, me gustaba servir a las personas y contribuir a su desarrollo, y vi en la educación una oportunidad para hacerlo.

Hoy, me siento realizado como educador. Tuve la oportunidad de especializarme en Gestión Ambiental, lo que me ha permitido contribuir aún más a la institución. Ser profesional era mi sueño. En el colegio de niño siempre me motivaron a lograrlo, y hoy me siento satisfecho de servir a la organización que me permitió llegar hasta aquí.

El trabajo que Conviventia desarrolla a través de sus colegios, gracias a los aportes de cientos de patrocinadores y aliados, es maravilloso. Tuve la oportunidad de acceder a una educación cristiana y de calidad gracias al aporte de un padrino. Por ello, solo puedo agradecer a todos aquellos que contribuyen para que miles de niños tengan la misma oportunidad que recibí y formarse con una educación de calidad con principios y valores cristianos; a través de este trabajo, ¡sé que aporto a entregarle jóvenes competentes y honestos a la sociedad!"

WALTER, COORDINADOR ACADÉMICO COLEGIO DIOS ES AMOR EN CAZUCA, SOACHA.

APRENDIZAJES:

La aproximación a nuevas instituciones, el reconocimiento de las características propias de los territorios, y la adaptación de las acciones al nuevo contexto y cultura, al ampliar las acciones en Infancia y Juventud al departamento de la Guajira, fue una valiosa oportunidad para reafirmar nuestra metodología de intervención social para el desarrollo.

Trabajar de manera participativa la en formulación de una Teoría de Cambio enfocada en explorar acciones que impulsen el mejoramiento de las comunidades objeto, nos permitió comprender la realidad de la población y aproximarnos a su cultura, estructurando de manera conjunta, acciones que respondan efectivamente a su necesidad y proyección, fortaleciendo procesos en curso. Una vez más, confirmamos que al llegar a un nuevo territorio, es necesario escuchar a las personas, acercarse a sus procesos y construir alternativas de solución de manera participativa. Igualmente, si bien la educación se constituye en una oportunidad de avance individual, familiar y comunitario, en algunos territorios es necesario generar estrategias de apoyo familiar para garantizar la permanencia y éxito escolar. De ahí que validamos nuevamente lo relevante del enfoque en familia, que caracteriza a Conviventia.

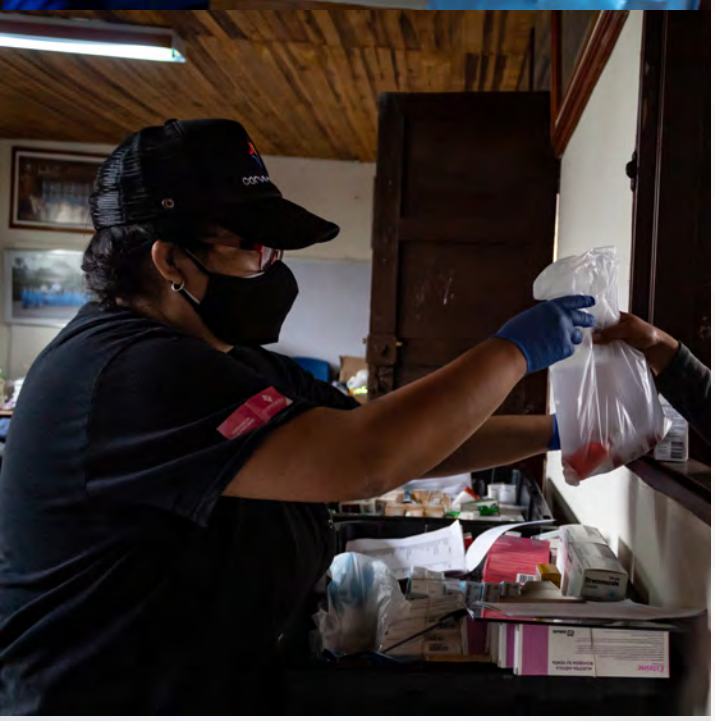
ATENCIÓN HUMANITARIA

Partiendo de la responsabilidad que cada individuo tiene para consigo mismo, para con su creador y sus congéneres, Conviventia promueve la apropiación de hábitos de vida saludables, defendiendo el carácter sagrado de la vida humana desde su concepción hasta la muerte natural.

La crisis social y económica, sin precedentes, enfrentada en el primer semestre del 2021, dejó estragos devastadores para la vida de miles de familias en situación de vulnerabilidad. En el mes de Junio, de acuerdo con la encuesta Pulso Social del DANE, el 76,2% de los hogares enfrentaban dificultades para adquirir alimentos, ropa, y productos de primera necesidad, siendo siempre los niños, niñas y adolescentes, los más afectados. Hasta Agosto de 2021, los reportes hablan de más de 1,8 millones de migrantes Venezolanos en Colombia, cifra que representa un aumento de 100.000 personas tan solo en este periodo.

Lo anterior llevó a Conviventia a seguir priorizando la Atención Humanitaria, adaptando los servicios a la realidad de la población. En medio de restricciones, con el apoyo de Conviventia USA y trabajando de manera articulada con iglesias en cada territorio, dos misiones humanitarias integrales se llevaron a cabo en los departamentos de La Guajira y Norte de Santander.

Las misiones fueron el marco para el desarrollo de 13 jornadas desarrolladas en los municipios de Herran (NS), Ragnonvalia (NS), Cucutilla (NS), Chitagá (NS), Manaure (LG), Maicao (LG), Dibulla (LG) y Riohacha (LG). Acompañados por el Ejército Nacional, alcaldías municipales, secretarias de salud y voluntarios, 7185 personas tuvieron acceso a servicios de medicina general, medicina interna, odontología general, odontopediatría, higiene oral, optometría, nutrición, psicología, trabajo social, recreación, talleres educativos, y dispensación de medicamentos y lentes oftalmológicos. Asimismo, Conviventia entrego aproximadamente 15400 paquetes de ayudas entre alimentos, elementos de aseo, ropa, kits dentales, kits de bioseguridad, kits escolares, y dispositivos médicos.



Una jornada adicional se desarrolló en articulación con el Centro Cristiano de los Teques, Open Doors y la mesa técnica Súmate, en los Teques (Venezuela). A través de esta acción conjunta, 345 personas accedieron a servicios de medicina general y entrega de medicamentos.

Bajo el Plan de Salud Escolar, proyecto insignia de Conviventia, el servicio de recuperación nutricional amplió su cobertura ante el incremento de niños, niñas y adolescentes con bajo peso y riesgo, como consecuencia de las afectaciones generadas por la pandemia. Pasamos de 412 a 500 participantes vinculados al servicio. Asimismo, la forma de implementar las actividades en las áreas de salud, nutrición y medio ambiente, fueron objeto de ajuste de acuerdo a las restricciones establecidas por el gobierno nacional. Durante el primer semestre del año, estas actividades se llevaron a cabo de manera virtual, desarrollando talleres, capacitaciones por medio de herramientas tecnológicas o en algunos casos mediante contacto telefónico. En el segundo semestre, se retomaron actividades de manera alterna, entre lo virtual y lo presencial.

Ante los retos propios de prestar servicios presenciales en un contexto de riesgo de contagio y enfermedad, el foco de Atención Humanitaria y el equipo de salud asumieron un rol protagónico en la construcción y seguimiento a los diferentes protocolos de bio-seguridad en cada uno de los proyectos de Conviventia, generando estrategias para el cuidado de la salud de las personas y garantizando espacios seguros en las instalaciones de la organización.

Conviventia entregó más de 15.000 paquetes de ayuda

CIFRAS

Atención humanitaria 2021

MISIONES MEDICAS CONVIVENTIA	
Personas atendidas	7185
Atenciones realizadas	31374
Jornadas de salud	13
MISIONES MEDICAS EN ALIANZA	
Los Teques (Venezuela) - donación medicamentos	345
HABITOS Y ENTORNOS SALUDABLES	
Plan de Salud Escolar	1830
NUTRICIÓN INFANTIL	
Recuperación Nutricional	550
Entrega de mercados familiares (Home Support Bogotá y Cartagena + Acompañamieno Escolar, Guajira)	566
Entrega de mercados misiones humanitaras	130
Componente de salud y nutrición primera infancia (CDI - Las Cruces, Bogotá)	202
Componente de salud y nutrición primera infancia DIER Centro Penintenciario El Buen Pastor, Bogotá.	18
OTROS DATOS DE INTERES	
Voluntarios vinculados AH	18

TESTIMONIOS

"Apenas escuché de esta jornada humanitaria me alegré mucho, aunque a la vez sentía miedo de ir, porque no tengo los papeles legales para recibir esas atenciones. Yo vivo en Venezuela. De donde vivo a Herrán son 3 horas caminando, así que le pedí a Dios que me ayudara y me fui con mis 4 hijitos, están en las edades de 9, 6,3 y 1 año. Yo vivo con mi esposo, pero él trabaja en cultivos de mora y no me podía acompañar.

Desde que llegamos la atención fue tan bonita, expliqué en la entrada que no tenía los papeles y me dijeron que no era necesario, que era bienvenida. Me dieron prioridad porque iba sola con los niños, nos ayudaron para que pudiéramos pasar por todas las atenciones, de verdad que todos lo necesitábamos. Recibimos los medicamentos, suplementos nutricionales y desparasitantes; mis hijos están en riesgo de desnutrición, por eso me explicaron que debo ser más cuidadosa en la alimentación, a veces no es tanto la cantidad, sino aseguar que lo que les dé tenga los nutrientes que necesitan. Desde el área Psicosocial, nos ayudaron a contactarnos con Migración Colombia. Ellos nos acompañarán por la situación en la que se encuentran mis hijos, para poder recibir seguimiento desde nutrición.

Mis hijos participaron en actividades de recreación, estuvieron muy felices, hace mucho no bailaban, jugaban y recibían tantos detallitos. Nos entregaron además ropa, productos de aseo y un mercado que fue de verdad de mucha bendición para nosotros.

Gracias por hacernos sentir tan bien, por no discriminarnos, sino tratarnos con cuidado y amor. Conviventia nos hizo sentir muy felices, despertando en mi corazón la esperanza."

YUSMERY GONZÁLEZ HERRÁN -NORTE DE SANTANDER - 34 AÑOS

RUTH LOZANO
MADRE DE ESTUDIANTES
COLEGIO DIOS ES AMOR,
ALTOS DE CAZUCA

"Mi familia y yo hemos atravezado varias dificultades en nuestra salud. Actualmente me encuentro en un proceso de quimioterapia ya que mi diagnóstico es de Leucemia Linfocítica aguda; me encuentro en el segundo ciclo de las quimioterapias. A mi hijo Joseph, después de varios estudios también le ordenaron quimioterapia debido a la inflamación de los ganglios del cuello, axilares, inguinales. Oramos mucho a DIOS para que haga un milagro en nuestra familia, ya que adicional a mi enfermedad y la a de mi hijo, mi sobrina de 14 años también se encuentra en un estado de salud bastante crítico. Tiene diagnóstico de lupus eritematoso sistémico, y los órganos vitales -corazón y pulmones- están comprometidos. Las ayudas que hemos recibido en la institución, han aliviado la necesidad de nuestra familia, fortaleciendonos para enfrentar estos dificles momentos y asegurar que accedemos a la nutrición que el proceso médico requiere.

Gracias Conviventia por todo lo que han hecho por mi familia, por sus oraciones y por siempre estar dispuestos a escuchar y bridar apoyo a quien lo necesita. Dios les bendiga."

SERVICIOS: PLAN DE SALUD ESCOLAR, RECUPERACIÓN NUTRICIONAL Y AYUDA HUMANITARIA

LILIANA BARRERA
COORDINADORA MISIÓN FAMILIA – TRABAJADORA SOCIAL

"La serie de jornadas desarrolladas en Norte de Santander representaron para mí la muestra tangible de la dirección que marcó la organización para este periodo al declarar que era “Tiempo de manifestar su gracia”. Esto, no sólo por la oportunidad de llegar a nuevos territorios afectados por el escaso acceso a servicios básicos; sino por dar respuesta a necesidades presentes en la población migrante venezolana.

Desde el área psicosocial distribuimos paquetes alimentarios, ropa, y productos de aseo. Igualmente brindamos asesoria frente a procesos de duelo a causa de covid 19, la pérdida de proyectos de vida en el caso de población migrante al tener que dejar sus propiedades, hijos, emprendimientos en su país, casos de violencia intrafamiliar, crisis emocionales a causa de dificultades financieras, divorcio, entre otros. Los talleres direccionados a familias, en inteligencia emocional, prevención de abuso sexual, pautas en crianza, autocuidado, y resolución en conflictos me permitieron entregar herramientas puntuales a los participantes para prevenir y/o superar situaciones críticas o de riesgo.

El hecho de contar con la participación activa de la personería, secretaría de salud, comisarías de familia, el respaldo de la Organización Internacional para las migraciones (OIM), no sólo brindo respuesta a situaciones identificadas de vulneración de derechos, sino contribuyó a realizar seguimiento a estos casos.

La experiencia fue enriquecedora y me lleva a afirmar con certeza que la mejor manera de mostrar el amor de Dios, es a través de nuestras acciones, cuando buscamos dignificar a cada persona reconociendo el valor original que el creador nos otorga. Responder con una palabra de esperanza, brindar esa ayuda material requerida con urgencia, me recuerda que el amor no genera división, al contrario nos une.

Agradezco el trabajar en Conviventia. Esta es una organización que genera impacto positivo en familias y generaciones."

FAMILIA Y LIDERAZGO

"La construcción de sociedades libres, prosperas y en paz, pasa necesariamente por el fortalecimiento de su célula fundamental, la familia."

Missy Christie

Durante el 2021 Conviventia a través del proyecto de Protección Familiar realizó atención a 4569 familias. Los talleres desarrollados contribuyeron a fortalecer la dinámica dentro del hogar, al equipar a padres de familia para construir y mantener ambientes seguros y más protectores para sus hijos. Considerando el complejo contexto actual, los talleres priorizaron temas relevantes, dando orientación para el manejo de emociones a causa de la muerte de algún ser querido o por separación de los padres, pensamientos suicidas y conductas auto lesivas. El plan de trabajo igualmente consideró la capacitación en pautas en crianza y acompañamiento escolar, resolución pacifica de conflictos, asesoría para la vinculación a redes institucionales a fin de garantizar acceso a servicios de salud y educación, priorizando en cada taller el desarrollo y fortalecimiento del ser, como aspecto fundamental para el fortalecimiento familiar. El acompañamiento de iglesias Cristianas en cada territorio, facilitó el establecimiento de redes de apoyo local que favorecen la sostenibilidad de los resultados logrados.

Durante el periodo, 146 familias que vivieron crisis, lograron manejarlas y superarlas con éxito. Esto, gracias a la atención, asesoramiento y acompañamiento brindados a través de las estrategias Misión Familia y UDAPI (Unidad de Atención Primaria e Inmediata). Los principales problemas superados están relacionados con situaciones de violencia intrafamiliar, trauma emocional por muerte de familiares, separación y divorcio, y trastornos de salud mental. La perdida de fuentes de ingreso, sumada al confinamiento impuesto ante la pandemia por COVID19, desató múltiples problemas relacionados con niveles de estrés y ansiedad, que se hicieron evidentes en la dinámica familiar.

CIFRAS

Total Familias participantes

4569

Talleres escuela para la familia

132

Atenciones Integrales en consejería, asesoría, orientación familiar

2649

Participantes Talleres de Liderazgo

449

Participantes Ningún Lugar sin Alcanzar

2336

Iglesias vínculadas a la Escuela de Ministerios Prácticos para formación de líderes

79

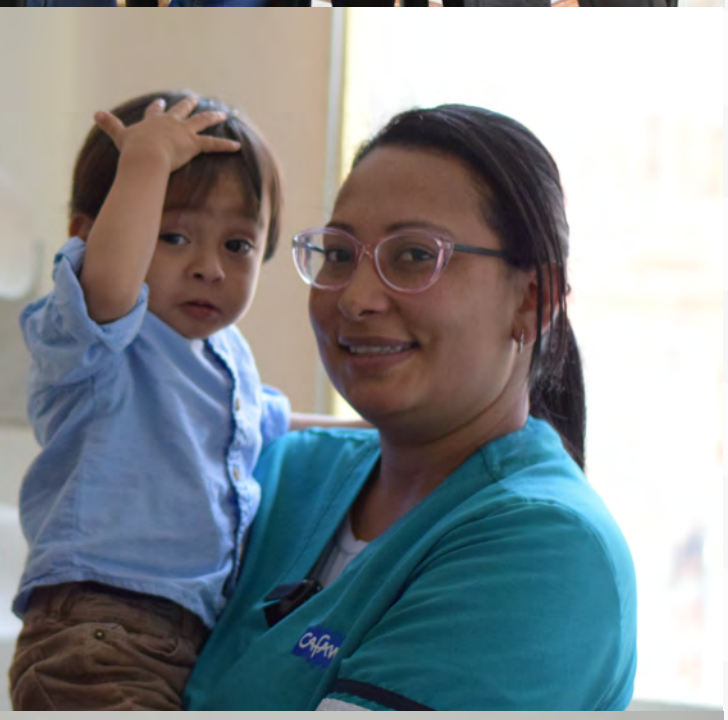
Número de familias en crisis, que fueron intervenidas:

Misión familia

53

UDAPI (Unidad de Atención Primaria e inmediata)

158



Lo anterior lleva a la organización a la revisión y ajuste de su manual de Escuela de Familia, constituyéndose este en una guía actualizada y coherente, que provee orientaciones conceptuales y metodológicas para el desarrollo de talleres y actividades grupales, dirigidas a familias y facilitadores que acompañan procesos de formación. Hacia los siguientes años, esperamos este producto se traduzca en el facultamiento de cientos de familias en el territorio nacional.

La Escuela de Liderazgo EMP, avanzó con el entrenamiento de líderes, focalizando su acción principalmente en iglesias Cristianas, hacia lograr un mayor nivel de conciencia y capacidad para el servicio y la acción social entre sus miembros. Gracias a la digitalización de varios procesos y el desarrollo de habilidades para la formación remota, amplia la Escuela su cobertura a Didulla, Riohacha, Maicao y Manaure en la Guajira, con una participación que supera los 200 líderes.

Atención a 4569 familias

TESTIMONIOS

"Martha, a sus 46 años junto a su esposo, esta a cargo de su hijo menor y sus cuatro nietos de 10, 8, 7 y 3 años de edad. Uno de ellos presenta un diagnóstico de discapacidad motora y cognitiva, situación que requiere permanente atención y cuidado.

Al finalizar su proceso en MISIÓN FAMILIA, Martha nos cuenta: Ingresamos a Misión Familia porque un día encontré en el cuarto de mi hijo un dibujo de cuchillos con sangre y a un niño que se quitaba la vida; también una carta de despedida en la que indicaba que quería morir el día de su cumpleaños número 12. Mi esposo me culpó, diciendo que era mi responsabilidad y que yo debía resolverlo. Así que fui al colegio Dios es Amor, donde recientemente había matriculado a mi hijo. Allí solicité apoyo y orientación. Iniciaron un proceso de acompañamiento que involucró a toda la familia. Junto con mi esposo pudimos identificar que estábamos cometiendo errores en la crianza. Él a veces era muy duro y autoritario, yo muy permisiva; no habíamos establecido normas y rutinas, haciendo que la convivencia en mi casa fuera un caos.

Comprendimos también que nuestra comunicación era poco clara, se nos dificultaba expresar cariño y compartir más tiempo de calidad. Entendimos que esta situación era la que había generado en mi hijo sentimientos de soledad y comportamientos agresivos hacia sus sobrinos.

Unas semanas luego de haber iniciado el equipo su intervención, ya notaba en mi hijo un semblante diferente. En el colegio lo vieron más activo en sus clases, pero yo aún tenía miedo, pues la fecha de su cumpleaños se acercaba. En este proceso mi hijo pudo expresar libremente sus sentimientos y emociones. Entendí que el amor que quería expresarle a mi hijo, él no lo estaba recibiendo. Hoy le agradezco a Dios, pues llegó la fecha de su cumpleaños y vi a mi hijo feliz. Recibió mensajes de felicitación de parte del equipo y eso para él fue muy significativo.

Hizo con ayuda de los profesionales una lista de lo que quería hacer en su día especial y las razones que tenia para amar la vida.

Ellos se encargaron de cumplir sus deseos. Mi hijo ahora participa más en familia, ya no es retraído. Mi esposo y yo hemos aprendido a construir una dinámica más armoniosa en casa y eso se traduce en bienestar para todos. Solo me queda decir, gracias por el trabajo que realizan, por ayudarnos a proteger la vida de nuestro hijo y acercarnos más a Dios."

MARTHA Y FAMILIA
- MISIÓN FAMILIA

"Desde la institución educativa en la que estudia mi hija, fuimos remitidos a UDAPI. En el colegio notaron que ella estaba desmotivada y triste, no se sentía a gusto con ella misma y casi no socializaba. A medida que realizamos los encuentros con el equipo UDAPI, adquirimos algunas herramientas. Como padres, descubrimos que teníamos que cambiar la manera de ser e interactuar en el hogar. Aprendimos sobre comunicación asertiva, autoestima e identidad basada en lo que somos en Dios, elementos que nos ayudaron como familia a expresarnos con mayor libertad, autenticidad y tranquilidad. Durante el proceso nos contagiamos de COVID, situación que nos llenó de temor, incertidumbre y preocupación, pero doy gracias por el apoyo recibido por parte de la organización y la atención médica que nos permitieron tener. Ese acompañamiento fue fundamental para superar el momento crítico que estábamos atravesando.

Al cierre del proceso, mi hija dijo lo siguiente: “no me gustaba expresar mis sentimientos, ni llorar, ni reír; pensaba que iba a ser juzgada. Ahora puedo expresarme libremente sin temor, aunque me falta aún. Me gusta más mi apariencia física”. Cada tema abordado nos permitió mejorar como familia. Pude ver como poco a poco las herramientas de comunicación y lo que se hablaba en cada sesión nos ayudaba en nuestra relación, y ahora estoy segura que podremos lograr los objetivos que tenemos como familia, desde el compromiso y la corresponsabilidad de todos."

YOLIMA Y MIGUEL, PADRES DE DOS HIJOS
ATENCIÓN UDAPI (UNIDAD DE ATENCIÓN PRIMARIA E INMEDIATA)
COLEGIO PÚBLICO

"Me siento afortunada al trabajar en Conviventia, un lugar donde recibo muestras de hermandad, de entrega, donde me siento tranquila y en paz, aspectos que resalto porque habiendo trabajado en otros sectores, puedo manifestar que esto no es común. En Conviventia encontré un equipo de trabajo colaborador, conectado con sus ideas, articulados en sus estrategias de planeación y ejecución de los procesos.

Las funciones que realizo en Misión Familia enriquecen mi crecimiento personal de forma constante; cada familia que nos abre las puertas de su vida se convierte en una oportunidad para dar y recibir, de aportar al crecimiento de sus integrantes, a través de nuestros conocimientos profesionales y de igual forma aquel que recibimos en nuestra relación con Dios. El ser Dios y su verdad, el fundamento de todo cuanto hacemos, ha generado en mi el deseo de aplicar sus preceptos a cada esfera de mi vida. Me he disciplinado y formado para avanzar el Reino de Dios en Palabra y hechos. Es maravilloso ver como las familias en medio de situaciones tan difíciles, nos reciben con alegría en sus hogares. Ellos se muestran agradecidos con cada detalle y nos vinculan a hacer parte de sus progresos."

ADRIANA
PSICÓLOGA MISIÓN FAMILIA

APRENDIZAJES:

- La aplicación de la metodología de aprendizaje ‘Significativo-Experiencial’ en el desarrollo de la Escuela de Familia en instituciones educativas, permitió identificar alternativas y fortalecer estrategias para responder con mayor efectividad a necesidades de las familias. Por ejemplo, focalizamos acciones de acuerdo a los grupos etarios y los resultados de caracterización.

- La estrategia didáctica y creativa “Family Box”, que surgió ante las restricciones impuestas debido a la pandemia por COVID19, facilitó el lograr una mayor vinculación entre la familia y el proceso de intervención. Cada familia al inicio de la intervención recibe su caja. Para los niños es una sorpresa especial que despierta curiosidad al explorar los diversos elementos allí contenidos. El incluir este material práctico para el desarrollo de las sesiones y uso cotidiano de las familias, aportó al afianzamiento de los aprendizajes y la aplicación de las herramientas adquiridas.

- Articular la estrategia No Place Left al entrenamiento de líderes en iglesias Cristianas, favorece el cumplimiento de la Gran Comisión, aumentando el dinamismo y alcance del entrenamiento. No Place Left como estrategia Cristo-Céntrica, busca promover la causa de Cristo, en línea con lo establecido en el evangelio de Lucas, en el capitulo 24, versos 46-49:

46 —Esto es lo que está escrito—les explicó—: que el Cristo padecerá y resucitará al tercer día, 47 y en su nombre se predicarán el arrepentimiento y el perdón de pecados a todas las naciones, comenzando por Jerusalén.

INCLUSIÓN PRODUCTIVA

Conviventia aporta a la mejora en la equidad y acceso a oportunidades de inclusión productiva, como elemento fundamental para la realización personal y la construcción de bienestar.

En medio de un panorama caracterizado por altos niveles de desempleo, restricciones en movilidad y el desarrollo de actividades económicas, un índice de pobreza de 42.5% , los sectores de salud y empresariales enfrentando grandes dificultades, las actividades de los centros de formación restringidas, y violentas protestas sociales, desde el programa de Inclusión Productiva, Conviventia enfiló sus esfuerzos hacia el aporte efectivo a la reactivación económica en las zonas foco de su atención.

El escenario de crisis económica y social, la más fuerte de la historia reciente en el país, llevó a que se levantaran las restricciones a la movilidad y a la actividad económica en el mes de Mayo. Así, las actividades de los Centros de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano PTI, iniciaron en modalidad sincrónica.

En línea con los requisitos contemplados en las múltiples normas emitidas en atención a la pandemia, desde la organización, y en cada centro, se estructuraron protocolos de bioseguridad. Inversiones en adecuación de espacios, señalización, actualización de equipos tecnológicos y capacitación en nuevas normas, permitieron obtener la aprobación para operar y desarrollar los convenios en curso con Woord en Daad, de Holanda, y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, logrando nuevas alianzas con diversas entidades; entre ellas, ACDI VOCA. Sumado a estos, la oferta de cursos cortos fue acogida favorablemente por los grupos objeto. Gracias a la virtualidad se iniciaron programas de formación sincrónica en Guajira, obteniendo como resultado un alto número de aprendices vinculados para el 2021.

Sin embargo, el cumulo de variables presentes en ese complejo panorama social referido, generó altos niveles de deserción estudiantil; para el cierre del año se estimaba en el 30%. Así mismo, los egresados enfrentaron limitantes para lograr empleo y autoempleo, aspectos en los que se continua trabajando a través de alianzas, para asegurar el alcance del fin último del programa, la efectiva inclusión. Con este mismo objeto, los centros ETDH en Bogotá y Cartagena iniciaron el proceso de renovación de trece programas con el Ministerio de Educación, esfuerzo que permite mantener una oferta relevante y acorde con las demandas del mercado. Las auditorias por parte del ente certificador Bureau Veritas para la recertificación de los centros y programas en las Normas Técnicas Colombianas (NTC), arrojaron un resultado favorable, aspecto que habla de la capacidad de los centros y del compromiso del equipo de trabajo que no escatimo esfuerzos en la tarea de facultamiento de cada aprendiz vinculado.

Los Centros de Empleabilidad y Emprendimiento CONECTA, experimentaron un incremento en las actividades presenciales. El relacionamiento con actores dentro del ecosistema productivo, abrió la puerta a oportunidades de colocación laboral y el mejoramiento de estrategias para la sostenibilidad de pequeños negocios. Eventos y ferias hicieron posible que los participantes alcanzaran una efectiva colocación y expansión de mercados según su ruta de inclusión económica. Las relaciones, acuerdos de trabajo y convenios establecidos con la Embajada de Francia, el Servicio Jesuita a Refugiados, UNBOUND, Fundación GE y DAWH, fueron fundamentales para el efectivo desarrollo de la acción planificada.

CIFRAS

Inclusión productiva 2021

Fortalecimiento de capacidades para la búsqueda de empleo	Principium	Fortalecimiento empresarial	Empleados	Atendidos
1501	607	227	326	2988

Medios de vida-Emprendimiento	# de negocios	533
	# de personas capacitadas	653

PTI Bogotá

Nivel	20 20		20 21	
	Ingreso	Deserción	Ingreso	Deserción
Técnico	69	4	491	209
Media Técnica	198	0	85	20
Cursos Cortos	41	4	102	6
Total	408	8	678	235

PTI Cartagena

Nivel	20 20		20 21	
	Ingreso	Deserción	Ingreso	Deserción
Técnico	0	0	265	0
Media Técnica	70	0	85	0
Cursos Cortos	139	11	110	6
Total	209	18	431	6

PRINCIPIUM, programa de formación en habilidades blandas, sufrió un rápido ajuste, enriqueciendo la estructura temática y pasando de su concepción presencial, a metodologías interactivas síncronas y una menor duración de la formación. Las relaciones que habían estado en suspenso durante el tiempo de confinamiento, se restablecieron. Si bien el primer semestre culminó con un número reducido de usuarios, al cierre del periodo aumenta el nivel de participación como resultado de las estrategias de marketing implementadas, obteniendo a su vez mayores niveles de reconocimiento entre el sector académico, asociaciones empresariales, juveniles, y otros grupos de interés.

Conscientes de la importancia que tiene el relacionamiento en la tarea de influir hacia una sociedad civil robusta, informada y organizada, Conviventia continuó su participación en la REDIP – Red de Inclusión Productiva de Cartagena, en ASENOF – Asociación Nacional de Entidades de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, y en Soacha Intégrate, plataforma colaborativa enfocada en el mejoramiento del ecosistema productivo. En la REDIP se dio inicio al PLAN DE ACCIÓN - ACUERDO TERRITORIAL PARA EL CIERRE DE BRECHA DE EMPLEABILIDAD. “PACTOS QUE SUMAN SOCIALMENTE EN EL MERCADO LABORAL”. En Soacha el lanzamiento de Soacha Intégrate como plataforma virtual y el plan de trabajo para la Reactivación Económica se constituyen en valiosos hitos del proceso. Finalmente, los avances en el marco nacional de cualificaciones gracias a la labor de incidencia desarrollada por ASENOF, representan un significativo aporte al impulso de la formación por competencias.

Relación de proyectos desarrollados

Conecta

a. Woord en Daad: Proyecto Job Booster. Facilitar el acceso a empleo y autoempleo, a través de estrategias que faciliten el encuentro entre oferta y demanda.

b. Fundación UNBOUND: Capacitación en empresarialidad y habilidades blandas a 156 familias en Cartagena que recibieran en el 2022 financiación para el fortalecimiento de sus negocios.

c. Programa para la empleabilidad Head Hunters con el Servicio Jesuita a Refugiados (SJR) atendió 45 buscadores de empleo migrantes venezolanos y población de acogida en el municipio de Soacha, fomentando la formalidad laboral, con capacitación en oficios mediante el PTI de Conviventia en Bogotá.

d. Fundación de Atención al Migrante - FAMIG y Centro Pastoral de Capacitación - CEPCA: Formación y seguimiento a la implementación de 21 unidades de negocio.

e. Asociación Alemana de Asistencia al enfermo con Lepra y Tuberculosis – DAHW: Capacitación en habilidades blandas para el desarrollo de proyectos sociales.

f. Fundación Grupo Social y Soacha Intégrate: Desarrollo de la página web, transferencia técnica y registro de marca.

g. Fundación GE: Acuerdo para el entrenamiento y la capitalización 75 unidades de negocio familiar en Cartagena, Soacha y Bogotá. Culmina en el 2022.

h. Malembe – FENALCO y Embajada Francesa: Entrenamiento cultural y fortalecimiento de saberes para el desarrollo de negocios, formación en habilidades blandas y habilidades gerenciales con 60 jóvenes con 20 unidades productivas.

PTI Bogotá

- Woord en Daad: Proyecto TVET. Fortalecer el potencial productivo de jóvenes vulnerables, hacia su efectiva inclusión laboral.
- Articulación Media Técnica con los Colegios Dios es Amor y el colegio Salerno.
- Convenio Ampliación de Cobertura SENA, 251 estudiantes que avanzan en la etapa práctica hacia el 2022.

PTI Cartagena

- Woord en Daad: Proyecto TVET. Fortalecer el potencial productivo de jóvenes vulnerables, hacia su efectiva inclusión laboral.
- Convenio Ampliación de Cobertura SENA, 138 estudiantes avanzan en la etapa práctica hacia el 2022.
- ACDI VOCA: 59 jóvenes avanzan en la etapa práctica del programa técnico Redes de Computación.
- Articulación Media Técnica con el Colegio CDA Cartagena.
- Brilla: Acuerdo de financiación de formación mediante la factura del gas a potenciales clientes de la ciudad y acompañamiento en el desarrollo publicitario de los servicios del centro de formación.

TESTIMONIOS

"Nací en un municipio del departamento del Meta, soy la quinta de 6 hermanos, viví con mis padres hasta los 22 años, cuando mi padre murió decidimos buscar suerte en Bogotá. Para el inicio de la pandemia perdí mi trabajo y con las deudas y también mi responsabilidad de apoyar a mi madre, estaba muy desesperada y conocí a Conecta de Conviventia través de una feria de empleo organizada por ellos. Vi la publicidad, llevé mi hoja de vida y me hicieron el acompañamiento para encontrar nuevas oportunidades laborales. Me ayudaron a entender como funciona el mercado laboral y en que estaba fallando en mi búsqueda de empleo.

Contar con la ayuda de estas personas es fundamental para poder llegar más fácil a las empresas. Gracias a la asesoría recibida, actualmente trabajo como analista administrativa de Dupont de Colombia. Esta es una gran empresa. Empecé a trabajar aquí desde el mes de Septiembre del 2021. Yo encontré el apoyo de Conecta, y allí aproveché todo lo que me enseñaron. Doy gracias por la oportunidad y les pido que sigan ayudando a personas que como yo, quieren salir adelante. Es muy importante apoyar a las personas con pocos recursos, con este tipo de servicios. Nosotros no tenemos muchas oportunidades, así que seguir fortaleciendo esta clase de programas para búsqueda de empleo nos posibilita el desarrollo de nuestros talentos y un cambio de vida. Doy gracias a Dios por quienes siembran esta orientación para los que tenemos dificultades."

CONECTA, EMPLEABILIDAD
SANDRA. 30 AÑOS

ERIC LÓPEZ, 36 AÑOS
INSTRUCTOR DE COCINA PTI
CARTAGENA

Soy profesional de Gastronomía con más de 10 años de experiencia en el sector hotelero, y de alimentos y bebidas en la costa caribe colombiana, investigador de la gastronomía Cartagenera y regional. Laboré en cadenas Hoteleras como Sonesta, Estelar, Dan, Karisma y por supuesto uno de los mejores Hoteles de Colombia, Hotel Sofitel Santa Clara. Ocupé los cargos de chef ejecutivo y posteriormente Gerencia de alimentos y bebidas en pequeños Hoteles de la ciudad como lo fueron Hotel Boutique Delirio y Hoteles Madissson Inn Cartagena y Bogotá.

Hace unos 4 años por el fallecimiento de mi madre cambié mi campo gastronómico y me dediqué al campo educativo. Pensé en tomar este trabajo de docencia como temporal para cubrir tiempos y espacios y así poder salir de una depresión que me abrumó por la muerte de mi madre. Con el tiempo me fui enamorando del ejercicio de educación en gastronomía esto me permitió enseñar toda mi experiencia, me ha traído satisfacción personal y profesional.

Una buena amiga me compartió una vacante para instructor de cocina en Conviventia, no lo pensé dos veces y con mucha expectativa envié mi currículo. Gracias a Dios fui seleccionado para el cargo y aquí me encuentro dando lo mejor de mi, enseñando lo que me gusta y aprendiendo a ser mejor ser humano, siendo testigo de como cambian para bien las vidas de mis estudiantes, muchos jóvenes vulnerables, pero con un deseo inmenso de salir adelante. Una frase que no olvidare de uno ellos es: “Quisiera terminar este magnifico programa para brindarle un buen plato de comida a los niños de mi comunidad en el barrio El pozón y a cambio recibir sonrisas”

Con la ayuda de mis colegas en el sector Hotelero he logrado referenciar a los aprendices para que puedan ejecutar su etapa practica y desempeñarse como profesionales en este hermoso campo gastronómico y así generar impacto positivo al ver cambiar sus vidas. Agradezco a Conviventia esta oportunidad de conocer y sentir esta nueva forma de hacer mi trabajo con el fundamento de Dios en todo lo que somos y hacemos, de aprender a mirar más allá de los problemas y depositar la confianza en el que todo lo puede. ¡Señores mi nombre es Eric López y con la ayuda de Dios quiero seguir enseñando gastronomía para cambiar vidas!

DANNA, 22 AÑOS
TÉCNICO EN PANADERÍA Y PASTELERÍA

Conocí a Conviventia por medio de un volante publicitario. En el mes de Noviembre perdí mi trabajo y mis ingresos se vieron muy afectados así que no sabía qué hacer; pase hojas de vida a diferentes empresas sin éxito. Uno de mis familiares tuvo la idea de que elaborara y vendiera galletas de navidad por la temporada, yo tenía talento para las galletas así que me arriesgué. A principios del 2020 decidí dar a conocer mi producto. Fui a un colegio y me estuve afuera para que cuando los estudiantes salieran me vieran y me compraran, pero no me fue bien; solo una persona me compro así que me desanime muchísimo. Pero recordé el volante del Técnico en Panadería y Pastelería, entonces verifiqué en Conviventia los requisitos. Me enteré que uno como estudiante paga solo un porcentaje de curso, cuando es vulnerable y no tiene como costearlo, así que de lo mismo que ganaba con las galletas pagué mi primer trimestre.

Solo tuve una clase presencial con el profesor, luego en las noticias avisaron sobre el Covid y que todo se tenía que cerrar. Al principio no sabíamos que pasaría, pero luego las clases se retomaron de manera sincrónica-virtual. Tuve que esforzarme muchísimo para pagar mi estudio, comprar los materiales, pagar los gastos de la casa y personales, pero le puse el alma a aprender de manera virtual. Lo que tenía que reforzar lo hacia por medio de los videos de las clases grabadas por parte del instructor. Así, poco a poco fui elaborando diferentes panes que me iba enseñando, luego aprendí hojaldre, galletas y pastelería.

En Octubre uno de mis hermanos se contagió de Covid 19 y falleció, ha sido el golpe más duro y fuerte que hemos recibo como familia, porque su bebé estaba por nacer y no la alcanzo a conocer. Me frene por unos meses tras lo sucedido puesto que no lo aceptaba, aún me duele mucho y sé que por mucho tiempo la falta de mi hermano estará en mi corazón. Finalizo el año y yo aprendí muchos conceptos y técnicas tanto en la panadería, como en temas empresariales. Con las clases virtuales, todo lo hacia desde mi estufa, sin ningún equipamiento industrial hasta que levantaron las restricciones y fue posible ir al centro. Hacer las practicas presenciales me permitió afianzar mis habilidades y conocimientos, compartí con compañeros y el instructor, resolví dudas y aprendí a innovar en las técnicas.

Actualmente gano mis ingresos gracias a lo que aprendí en Conviventia. Elaboro pan, tortas, galletas, hojaldres. Mi gran sueño es comprar la maquinaria necesaria para montar mi propia panadería y tener mi marca de galletas.

APRENDIZAJES:

Conecta

El contexto pandémico se constituyó en una valiosa oportunidad de aprendizaje. Los cambios en el mercado laboral (habilidades tecnológicas, tipologías de contrato, habilidades blandas) exigieron adaptación de nuestras metodologías y la inclusión de nuevas temáticas tanto para la búsqueda de empleo, como en el desarrollo y fortalecimiento de negocios. Como resultado del trabajo realizado durante la coyuntura de salud pública producida por el Covid19, la ruta de acompañamiento se fortalece con nuevas habilidades para estructurar planes de bioseguridad, y asesorar en el establecimiento de estrategias de marketing digital y cierre de ventas.

La educación financiera, metodología transferida por Iniciativas Financieras Rurales – IFR, llega a enriquecer las rutas de empleabilidad y emprendimiento al responder a la necesidad de brindar capacitación remota. El material esta diseñado para difundirse por redes sociales (WhatsApp, Facebook) y no se requiere conexión permanente.

El monitoreo constante y el acercamiento al mercado laboral, facilita el reconocimiento de las necesidades empresariales. En el 2021 se identificará el surgimiento de nuevas demandas en salud, marketing digital, y logística, permitiendo el establecimiento de lazos con empresas que mejoran la preparación y selección de personal.

En el ámbito de habilidades blandas, el trabajo con el sector empresarial permitió desarrollar material didáctico para conexiones en línea. El trabajo con jóvenes permitió reconocer la necesidad y confirmar el acierto de trabajar los componentes en la secuencia personal, relacional y de proyección para desenvolver el potencial encaminado al desempeño productivo de los participantes.

El trabajo con migrantes aportó a reconocer las barreras de la población y generar estrategias para el acercamiento al mercado laboral formal. Para la vigencia 2021 se contemplaron cursos cortos en oficios, con resultados positivos en el encuentro de oportunidades de empleo.

Los laboratorios experienciales o circuitos lúdicos contemplados en la formación empresarial bajo el proyecto Malembe, como nueva metodología de aprendizaje, facilitó el reconocimiento y desarrollo de las habilidades de los jóvenes.

PTI

La experiencia de implementación de los convenios SENA y ACDI VOCA generaron en los equipos directivos, técnicos y docentes mayores capacidades en implementación curricular, procesos de practica estudiantil, aprendizajes en sistematización y documentación, así como en seguimiento y reporte de alcances, complementando las fortalezas de los Centros de Formación.

La recertificación en Normas Técnicas Colombianas y la renovación de programas, expusieron suficiencia en el sistema de mejora continua y en el desarrollo de programas formativos. Se identificaron áreas de mejora y se trabaja en hallazgos y actualización de formatos y procedimientos.

La estructura de capacitación y actualización de competencias en docentes y directivos permitió implementar metodologías innovadoras de formación dual y el uso efectivo de plataformas y herramientas tecnológicas, implementando el modelo de alternancia que facilitó la ejecución de la formación y cumplimiento a protocolos de bioseguridad.

El trabajo con población migrante, además de desarrollar habilidades en el equipo para la colocación de esta población, y gestionar servicios complementarios en redes institucionales para acceso a salud y tramites para la regulación en Colombia, lleva a desarrollar una ruta de validación de la titulación en línea con el marco regulatorio Colombiano.

Intercambios de experiencias en los campos de educación financiera, modelos de atención, promoción del trabajo juvenil, herramienta CANVAS, fortalecen la capacidad del equipo docente para la prestación de servicios relevantes a la población.

COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO

• VOLUNTARIADO

USTEDES, NUESTROS VOLUNTARIOS, SON NUESTRO MAYOR ACTIVO!

El rítmo acelerado y las restricciones generadas por la pandemia, si bien afectaron la posibilidad de contar con mano de obra voluntaria y presencial en los periodos anteriores, abrieron la puerta para el fortalecimiento del voluntariado virtual; convirtiéndose este en alternativa novedosa que permitió a empresas aliadas avanzar sus estrategias de responsabilidad social. Cuarenta y siete (47) voluntarios corporativos realizaron actividades de refuerzo académico en los colegios Dios es Amor, y apoyaron el desarrollo de estrategias y planes de comunicación para micro empresarios del centro de empleabilidad y emprendimiento – CONECTA -, en Soacha. Otros cincuenta y siete (57) voluntarios fortalecieron la labor de Conviventia en áreas como psicología, trabajo social, medios, administración, fonoaudiología, medicina, odontología, entre otras. Es así como la acción voluntaria, equivale a más de 13,400 horas de labor, que contribuyen al logro de nuestras metas misionales.

Gracias al retorno a la presencialidad en el segundo semestre del año, la organización creó oportunidades para prácticas académicas, vinculando a cincuenta y tres (53) estudiantes de instituciones de educación superior. La experiencia y variedad de opciones para el desarrollo de prácticas, consolida a Conviventia como organización que facilita procesos de construcción y desarrollo social con el sector académico del país.

• COMUNICACIONES Y MEDIOS

Conviventia significa VIVIR Y TRABAJAR UNIDOS. De ahí que permanentemente buscamos comunicar nuestro quehacer en cada frente de acción, abriendo canales que faciliten la interacción e inspiren a más y más personas a unirse a la construcción de oportunidades. Es así como renovamos la página web, fortalecimos nuestra presencia en redes con mensajes claros y atractivos, habilitamos un portal de donaciones sencillo que facilita la recepción de aportes, e implementamos una nueva plataforma de relaciones con el cliente que permite mejorar los niveles de oportunidad y efectividad en la comunicación.

Cierra el periodo la organización, con una imagen confiable y positiva entre sus participantes, aliados, voluntarios, cooperantes y público en general, aumentando el número de seguidores en 5784 y obteniendo una calificación de 93 % sobre 100% en sus encuestas de satisfacción.

TESTIMONIO

"Antes de ser una profesional del apasionante campo de la salud, me reconozco como una mujer sensible ante las realidades de las personas, y estoy comprometida con el bienestar de las mismas. A mis 26 años, puedo contar con la fortuna de haber participado en distintos espacios como voluntaria, escuchando, acompañando y ayudando a los demás.

Como persona y como profesional deseo asumir retos cada vez más grandes y exigentes, para así llegar a un momento en que el servicio que pueda ofrecer a mi sociedad sea a su vez más significativo. Es por eso que siento que fortalecer mis habilidades mediante el Voluntariado podrá tener un impacto mayor en mi vida personal, académica y laboral.

La Educación conecta al mundo y es a través de esa conexión que podremos establecer diálogos que nos permitan conocer y compartir experiencias, desde los planos individuales y colectivos. Muchas gracias a Conviventia por el espacio brindado e integrarme al grupo de Voluntariado."

STEPHANY RIZO LÓPEZ - FONOAUDIÓLOGA Y PROFESIONAL DE APOYO

• DIVERSIFICACIÓN

Agradecemos la oportunidad de continuar trabajando con los aliados históricos de Conviventia. Woord en Daad (entidad holandesa) y Word and Deed (entidad Canadiense), contribuyeron el 41% y 19% respectivamente de los fondos requeridos para la operación, mientras que Conviventia USA aporto el valor de CoP$ 794.459.726. Aplaudimos la continuidad de la contratación con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, y los acuerdos firmados con Acdi-Voca, la Embajada de Francia y Fenalco, entre otros valiosos aliados, que permiten el avance de nuestras metas de transformación. El sector privado, gran protagonista con 10 nuevas empresas participantes durante el 2021, fue fundamental para el patrocinio de estudiantes y donaciones en especie.

Si bien Conviventia se fortalece a través del establecimiento de mútiples convenios de cooperación, persiste el reto de aumentar el nivel de participación local, por lo que hacia el 2022 será prioritario establecer acciones que permitan seguir aumentando el nivel de involucramiento de la empresa privada colombiana, hacia la construcción conjunta de proyectos e iniciativas novedosas que aumenten la efectividad y alcance de nuestra acción.

NUESTROS ALIADOS & COOPERANTES

SECTOR PÚBLICO

- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF
- Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
- PES - Plan de Emergencia Social de la ciudad de Cartagena
- Secretaría
- Departamental de competitividad
- Gobernación de Cundinamarca
- Alcaldía Local de Santafe
- Centro Oriente
- Instituto Distrital de Recreación y Deporte
- Alcaldía Herrán
- (NS)Secretaria de Salud Herrán (NS)
- Alcaldía Ragonvalia (NS)
- Secretaria de Salud Ragonvalia (NS)
- Alcaldía Cucutilla (NS)
- Secretaria de Salud Cucutilla (NS)
- Alcaldía Chitagá (NS)
- Secretaria de Salud Chitagá (NS)
- Secretaría de Salud Manaure
- Secretaría de Salud Dibulla
- Secretaria de Salud Maicao
- Gobernación de La Guajira
- Secretaria de Gobierno de la Guajira
- Instituto Nacional de Recreación y Deporte IDRD /MUEVETE ESCOLAR
- Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte
- Alcaldía Local Ciudad Bolívar
- Acción contra el hambre

SECTOR PRIVADO

- Productos RAMO
- Multisoft
- Laboratorios Europharma
- Agencia de empleo Comfamiliar
- UNBOUND
- Cámara de Comercio de Bogotá
- Staffing
- Gestar innovación
- Bogotana de seguridad
- Modymarca S.A.S
- Millenium Bpo
- Empleos Colombia
- Hause Technology
- Caja de compensación Comfamiliar
- Sistemática y Telemática Ltda
- Sistemática y Telemática Ltda
- Sysnet SAS
- Colsoft
- Nutresa
- M&M Asesores
- Centros de Literatura Cristiana CLC
- Emisora Nuevo Continente
- Grupo Keralty
- Colgate
- Plásticos Monaco

ACADEMIA

- Universidad ECCI
- Universidad Iberoamericana
- Universidad Claretiana
- Universidad EAN
- Universidad de la Sabana
- Universidad Republicana
- Uninpahu
- Universidad del Rosario
- Universidad Católica Luis Amigo
- Corporación de Estudios Teológicos MIAPIC
- Fundación Universitaria del Área Andina
- Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO
- The Green Lion
- Corporación Unificada
- Nacional de Educación Superior CUN
- Universidad de Cartagena
- Pontificia Universidad Javeriana
- Institución Universitaria Mayor de Cartagena
- Corporación Universitaria Americana Barranquilla
- Universidad de Pamplona
- Universidad San Buenaventura
- Fundación Universitaria Colombo Internacional
- Universidad Nacional Abierta a distancia (UNAD)

SOCIEDAD CIVIL

- ACDI/VOCA
- Fundación Viva Air
- Soacha esta de Moda
- Fundación E4
- Fundación Aeiotu
- Fomentamos
- Fundación nuevo comienzo (Funco)
- Jovesolides Colombia
- Jovesolides España
- Open Doors
- Movimiento interreligioso a favor de la Niñez
- Fundación Fusión celestial Barranquilla
- FENALCO- Federación Nacional de Comerciantes Bolívar
- FUNDACIÓN GE
- Fundación Grupo Social Cartagena
- Mercy Corps
- AEMSO
- ASOMUÑA
- AINCA
- Organización Internacional de Migraciones - OIM Cartagena
- Orden de Malta
- Mesa Técnica Sumate
- ASOBED- Asociación Colombiana de Colegios cristianos
- CAKIKE
- One Hope
- Liga Bíblica Internacional
- Sociedad Bíblica Colombiana
- Samaritan's Purse
- Reach the Rest
- Cedecol
- Adme
- AMEB Asociación de Ministros Evangélicos de Bolívar
- NGE Asociación Luis Palau
- Asociacion de Jovenes Cristianos ACJ
- ACSI – Asociación Internacional de Colegios Cristianos
- Fundación Telefónica
- ACJ - YMCA (Asociacion de Jovenes Cristianos)

OTROS SOCIOS

- GZB-Trayectoria de aprendizaje
- Embajada de Francia en Colombia
- Ejército Nacional

IGLESIAS – PLATAFORMAS - REDES

- Plataforma Interreligiosa para los ODS
- Iglesia Luterana
- Asambleas de Dios Casa de Fe
- Iglesia Cruzada Cristiana Peniel
- Iglesia Betsaida
- Iglesia Fuente de Vida
- Iglesia Mensajeros del Rey Jesús
- Iglesia Sembradores
- Iglesia Cristiana Monte Calvario
- Iglesia Ser Esperanza
- Iglesia Luz del Evangelio
- Centro Bíblico Internacional Villas
- Iglesia Casa de Oración
- Centro Cristiano Asambleas de Dios, Cucutilla
- Iglesia Centro Cristiano Resplandecer
- Iglesia Cruzada Palabra de Vida
- Iglesia Elim Dulce Refugio
- Iglesia Cristiana Vida, Fuego y Restauración
- Iglesia El Nuevo pacto en Cristo Jesús
- Iglesia Cristiana Vida en Amor
- Iglesia Cristiana Filipos Internacional
- Iglesia Cristiana Filadelfia Maicao
- Iglesia Cuadrangular Musichi
- Iglesia Cruzada Cristiana Rio
- Iglesia Asambleas de Dios Dibulla
- Centro Cristiano Asambleas de Dios, Chitagá
- Iglesia Cuadrangular, Ragonvalia y Herrán
- Iglesia Cristiana Amigos del Señor
- Iglesia Cristiana Red de Vida
- Iglesia nueva Jerusalén
- Iglesia Cristiana Arbol de vida
- Iglesia Dios Pentecostal Trinitaria

MEJORA CONTINUA

Como entidad que diseña, estructura y ejecuta proyectos que buscan generar una transformación sostenible en la vida de individuos, familias y comunidades, nuestro compromiso con la mejora continua aumenta cada periodo. Desde 2006 Conviventia cuenta con la acreditación de su sistema de gestión, primero bajo la norma ISO 9001-2008 y posteriormente bajo la norma ISO 9001 versión 2015. Habiendo recibido la visita de seguimiento por parte del ente certificador, una vez más Conviventia obtiene resultados favorables con un hallazgo no conforme relacionado con la calibración de un horno en uno de los centros de la organización. Los responsables establecieron la correspondiente acción correctiva, que fue aceptada por parte del auditor externo, logrando la renovación de la acreditación en calidad. La auditoria de las normas de los programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, obtuvo un resultado altamente positivo, sin ningún hallazgo no conforme. Así, cierra el periodo con la renovación hasta el año 2023, de los certificados correspondientes a las normas ISO9001-2015, ISO9001-NTC5555 y las normas aplicables (NTC 5581-5665-5666). Cabe anotar que las auditorías internas fueron fortalecidas gracias a la contratación de un asesor externo quien aporta una visión objetiva desde su experticia y conocimiento en el campo de aplicación, arrojando valiosos aprendizajes en cuanto conocimiento e interpretación de la normatividad se refiere.

Los ajustes realizados durante el año 2020 al sistema de gestión de calidad se constituyen en base sólida sobre la cual avanzar en la mejora de nuestras prácticas, consolidando ajustes y acoplando la gestión a las nuevas herramientas digitales. Gracias al compromiso de los dueños de proceso y miembros de cada equipo, quienes trabajaron en los cambios requeridos en diversos procedimientos para garantizar mayor pertinencia y agilidad, la transición efectiva de registros y datos al nuevo software fue realizada sin novedad.

Posterior a un cuidadoso análisis de los requerimientos de ley, el contexto y dinámica actual de la organización, la administración toma la decisión de manejar las acciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo y Tecnologías de la Información, como procesos de apoyo independientes dentro del sistema. Dicho análisis igualmente permite concluir que tercerizar la prestación de servicios de seguridad, es una opción favorable. Contar con entes especializados, conocedores de la norma y requisitos de los entes de vigilancia y control, podría traducirse en mejor calidad del servicio, menor riesgo, y mayores niveles de seguridad para las personas que conforman Conviventia, sus sedes y equipos. Por lo tanto, se acuerda avanzar en dicha dirección.

APRENDIZAJES:

¡Conviventia es una organización que aprende! Aunque el año inició y transcurrió con los efectos y rezagos de la pandemia por covid19, el 2021 representó la oportunidad de adoptar aquellas prácticas que, probadas en medio de la crisis, resultaron positivas.

Con relación a los procesos misionales de la organización, el área educativa, ante el retorno a la presencialidad en modalidad de alternancia, replanteó nuevamente sus prácticas y métodos de enseñanza. Estrategias de acompañamiento a estudiantes y padres fueron estructuradas para facilitar la transición, considerando el alto riesgo educativo que representan las condiciones de vida en las zonas objeto de nuestra acción, y el agotamiento tanto de estudiantes, padres, como docentes. El área se ocupo de orientar las prácticas de enseñanza considerando la necesidad de adaptarse al uso de tecnologías informáticas, ofreciendo a su vez, espacios de intercambio, contención y reflexión. Desde cada institución, se invirtió en la adecuación y equipamiento de espacios y la ampliación de acceso a conectividad y dispositivos digitales. Trabajaron igualmente en el establecimiento de estrictos protocolos de bio-seguridad e higiene, que permitiesen el óptimo desarrollo del proceso enseñanza – aprendizaje en una modalidad híbrida, en la que la asistencia presencial fue solo parcial. La suma de acciones, enriquece sustancialmente la capacidad de la organización para prestar servicios educativos en contextos de crisis, aportan valor y a su vez validan el modelo pedagógico de Conviventia, ‘Escuela con Propósito’.

El colegio Dios es Amor en El Pozón, Cartagena, implementó el proyecto “Excelencia” con el fin de potencializar en los estudiantes de grado 11° las competencias tanto académicas como formativas en cada uno de los componentes evaluados por el ICFES. Por su parte, el colegio CDA en Altos de Cazuca, Soacha, desarrolló actividades que propiciaron mayor capacidad para el efectivo involucramiento de los padres en las clases, desde la educación en casa. Siendo Conviventia una organización que fundamenta su acción en los principios y valores de la fe cristiana, se habilitaron espacios para el aprendizaje y la reflexión entorno al rol de la educación desde una cosmovisión cristiana. Es así, que el grupo de docentes refiere como principal aprendizaje, que la calidad educativa tiene profunda relación con la formación docente por lo que es necesario invertir tiempo en asegurar que los maestros consoliden sus prácticas y enseñanzas en favor de una cosmovisión unificada de la acción educativa.

Desde los proyectos de Inclusión Productiva, los retos y aprendizajes se orientaron hacia la inclusión efectiva de la población migrante venezolana en los procesos formativos y de colocación laboral. Para ello se rescata como aprendizaje el papel clave que tiene la articulación con diferentes actores locales, para la superación de barreras que impiden a esta población una real inclusión y acceso a servicios.

El foco de Familia y Liderazgo, durante el tiempo de crisis, riesgo y restricción, puso en buen uso su capacidad de inventiva, generando ideas que permitiesen fortalecer el contacto y relacionamiento con las familias, a fin de responder efectivamente a sus problemáticas. Nace así la estrategia “Family box” como recurso de apoyo didáctico y educativo para las sesiones familiares. Resaltamos bajo este foco programático, la adaptación de temas de trabajo a los actuales contextos sociales, y el uso de herramientas virtuales como mecanismo para ampliar el alcance.

En referencia a los procesos administrativos, la organización avanzó en fortalecer aspectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, cuidando del bienestar del equipo de funcionarios y la población participante en los diversos proyectos e instituciones. De la misma forma, con el fin de fortalecer el trabajo con las diversas partes interesadas, se incorporan herramientas digitales que favorecen la oportuna comunicación con aliados. La actualización de la página web, es un primer paso en la tarea de fortalecer la capacidad para comunicar el mensaje institucional y aumentar exponencialmente el número de seguidores y voluntarios.

Ante los cambios en requisitos legales, las áreas financiera y administrativa se ocuparon de aprender e incorporar las nuevas exigencias de ley en la ejecución de sus procedimientos, adquiriendo a su vez herramientas de trabajo que faciliten cumplir con requisitos tales como la nómina electrónica y la elaboración del reporte financiero y contable en el sistema de información de evaluación institucional y tarifas de establecimientos educativos privados de preescolar, básica y media. Estos, entre los más relevantes.

Finalmente, el área de Mejora Continua aprende a capturar difundir conocimiento a través de videos de capacitación del software ISO tools, habilitando el acceso a material reproducible y de transferencia de conocimiento para las diferentes áreas de la organización.

Los aprendizajes de las diferentes áreas de la organización son evidencia del interés en mejorar permanentemente la prestación del servicio, optimizando procesos y afrontando con decisión e inteligencia, los retos que la historia reciente ha puesto en el camino.

- **GESTIÓN DE VINCULACIÓN LABORAL**

El periodo 2021 arroja un incremento en número de funcionarios, pasando de 240 en el 2020 a 311. Lo anterior obedece a nuevos convenios y alianzas que permiten el avance de los fines misionales. El área de Talento Humano tramitó con celeridad y responsabilidad las solicitudes de contratación, garantizando la disponibilidad de la mano de obra requerida para el desarrollo de las actividades planificadas y el cabal cumplimiento de compromisos contraídos con donantes, contratantes y cooperantes.

• CLIMA LABORAL

Con el objetivo de conocer y entender mejor a las personas que hacen parte del equipo de funcionarios, sus actividades e interacción, Conviventia anualmente mide el clima laboral. Los resultados se constituyen en insumos para la estructuración de planes de bienestar, capacitación y mejora. En el periodo 2020, la organización, además de las actividades virtuales, buscó desarrollar acciones presenciales de bienestar, y siguiendo los protocolos de seguridad, promovió la interacción, el esparcimiento y el trabajo en equipo. Igualmente, la administración continuó implementando estrategias de reconocimiento y otorgamiento de incentivos económicos, que contribuyen a generar mayores niveles de apropiación y compromiso, asi como el deseado bienestar de cada individuo y familia que hace parte de Conviventia. Aunque se trabajó arduamente en la gestión del talento humano y la generación de un entorno laboral favorable, y el indicador supera la meta establecida de 70% al alcanzar un 85%, se hace necesario considerar la diferencia con el periodo inmediatamente anterior, donde se obtuvo un 95%. Manifestaciones respecto a la inconformidad en torno a la solicitud de tarea no planificadas sin considerar el tiempo que toma realizarlas, serán objeto de revisión, análisis y acción.

- ## DESEMPEÑO LABORAL

Conviventia anualmente mide y evalúa el desempeño de su equipo de trabajo, con base en el perfil diseñado para la ejecución de actividades laborales de cada funcionario. La tendencia en los últimos años evidencia un ascenso gradual, manteniéndose el resultado por encima del 90% en los periodos 2020 y 2021.

- ## GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS

Calidad de las compras:

El compromiso con la calidad se manifiesta en un procedimiento de compras que promueve un mayor conocimiento de los proveedores, y asegura un riguroso análisis en las etapas de selección, seguimiento y evaluación. Lo anterior, contribuye al desarrollo y competitividad de los proveedores. El indicador supera la meta en cinco puntos porcentuales, manteniendo la tendencia a la mejora continua.

Cumplimiento de mantenimiento:

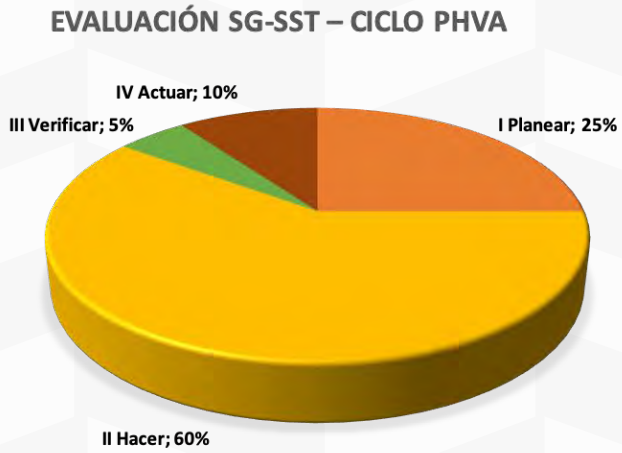
La exitosa gestión realizada para la consecución de recursos destinados al desarrollo de acciones de mantenimiento, junto a la acción proactiva del área de logística y las direcciones en cada sede, arrojan un resultado positivo, toda vez que se logra superar la meta planteada para el periodo, asegurando cumplimiento de requerimientos de bioseguridad y condiciones adecuadas para la prestación de servicios.

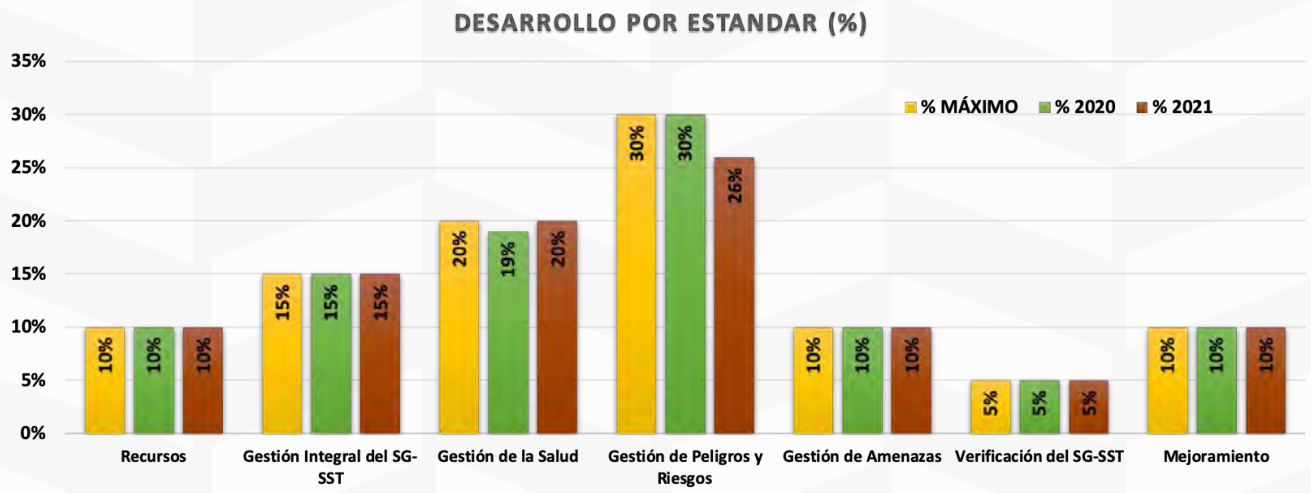
• GESTIÓN SGSST

En el año 2021 se avanzó en la consolidación del SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo), ubicándolo estratégicamente en el Sistema de Gestión de Calidad, como un proceso independiente.

Las actividades ejecutadas se desarrollaron de acuerdo con la Res. 0312/17, con el fin de prevenir la materialización de los riesgos en accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales; así, la organización garantizó ambientes de trabajo seguro. De igual forma, las acciones fueron complementadas con estrategias de sensibilización, dirigidas a todas aquellas personas contratadas y/o vinculadas a la organización, que desarrollaran algún tipo de actividad laboral.

El desarrollo de las actividades ejecutadas se enmarcó en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), logrando un nivel de cumplimiento del 96% en lo estipulado en el SG-SST. Fortalecimos la ejecución del SG-SST a través de la contratación de personal que apoya el desarrollo de las actividades que se plantean para el año, trabajando en comunicación con las Rectorías, Direcciones y/o encargados de las sedes, proyectos o convenios, con el fin de lograr una mayor cobertura y cumplimiento. Considerando que la virtualidad es una realidad que llegó para quedarse, se implementaron alternativas que permiten la ejecución remota de las actividades propias de SST, cuyo desarrollo se imposibilitó en el 2020 debido a las restricciones impuestas por la pandemia ocasionada por el COVID-19.





GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE

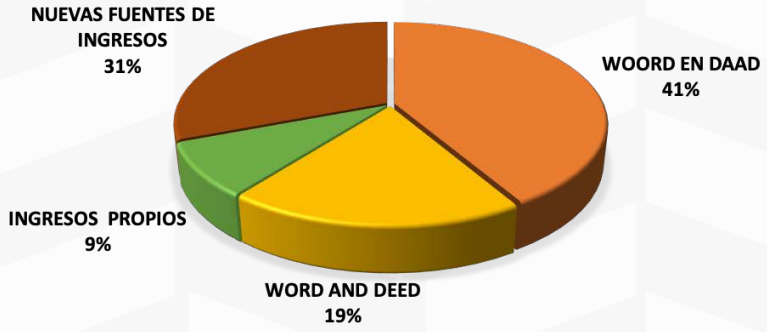
Particularmente durante los últimos dos años, las Organizaciones a nivel mundial se han visto abocadas a ajustar la dinámica de sus operaciones de tal forma que la interacción con sus aliados y la capacidad de reacción han sido claves para mantenerse en el mercado. Así mismo, ha sido necesario aplicar estrategias de reinvención que permitan crecer bajo condiciones adversas.

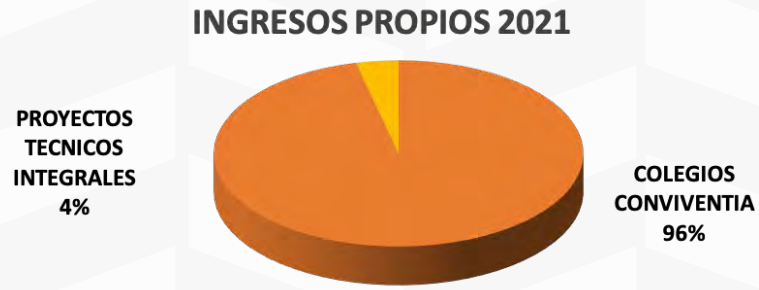
En tal sentido CONVIVENTIA, apoyándose en la resiliencia que caracteriza a sus directivas y colaboradores, ha logrado adaptarse a estos cambios y muestra de ello ha sido la continuidad en la implementación y ejecución de sus acciones encaminadas al favorecimiento de las comunidades de tal forma que para el cierre del año 2021 se logró; sobre unos ingresos proyectados de $10.761.401.000 recaudar $11.329.261.878, es decir una meta superada en un 5,01%; esto gracias a la efectividad en propuestas presentadas (Mantenimientos, Proyectos Tecnológicos, Infraestructura, entre otros); así como contar con el apoyo de terceros para la ejecución de proyectos nutricionales en el foco programático de Infancia y Juventud, y el desarrollo de acciones de atención humanitaria, en misiones médicas, becas para educación, entre otros.

Los gastos presupuestados para el 2021 fueron $10.686.720.000; sin embargo las dificultades vividas durante este año derivadas como ya es claro de la continuidad de la pandemia, hizo necesario realizar un trabajo de planeación a fin de evaluar las necesidades reales de cara a los flujos de efectivo, verificar de manera controlada los gastos de la Organización, y lograr que la brecha entre los gastos presupuestados y los realmente ejecutados no fuese representativa y eventualmente afectara de manera importante el resultado final de la operación. Al cierre del período contable se registraron gastos por valor de $10.732.633.484.

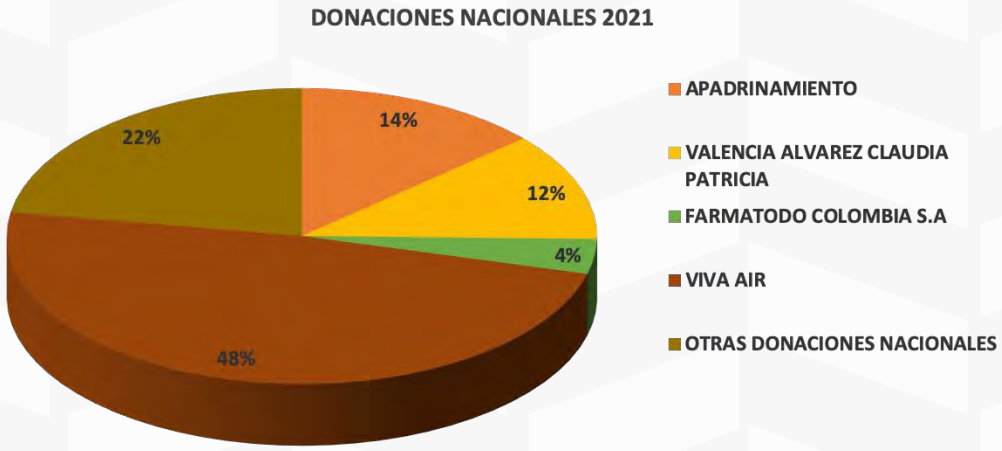
Durante el año 2021, se encausaron esfuerzos con el equipo financiero y contable a procesos de revisión detallada de las cifras existentes, depuración de cuentas por pagar, y particularmente la conciliación de anticipos no legalizados, entre otros; con el fin de que la realidad de la Organización se viese reflejada de manera clara y adecuada en los Estados Financieros.

- **CONCEPTO INGRESOS**





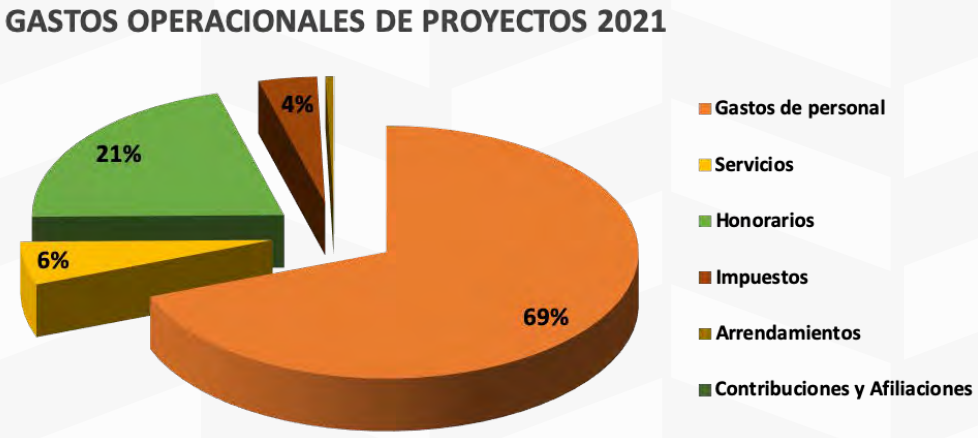
COOPERACIÓN NACIONAL 2021
COOPERANTE
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ICBF
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
EMBAJADA DE FRANCIA
OTROS INGRESOS NACIONALES
ACDI VOCA
DESAROLLOS CINCO ESTRELLAS
7%
1%
7%
1%
3%
34%
47%


DONACIONES NACIONALES 2021
APADRINAMIENTO
VALENCIA ALVAREZ CLAUDIA PATRICIA
FARMATODO COLOMBIA S.A
VIVA AIR
OTRAS DONACIONES NACIONALES
14%
12%
4%
48%
22%

Conclusión:

Si bien los ingresos proyectados para 2021 ascendían a la suma de $10.761.401.000, la organización recibió $11.290.621.440 reflejando un incremento del 5.01%. Lo anterior, como resultado de una juiciosa gestión de recursos, así como la implementación de estrategias para la gestión de recaudo de matriculas y pensiones. Las acciones de promoción y mercadeo, arrojan al cierre del periodo resultados positivos al lograr la firma de convenios y recibir pagos anticipados para avanzar con acciones de mantenimiento, mejora de instalaciones y la renovación de tecnologías informáticas en todas las instituciones de la organización.

- **GASTOS**


GASTOS OPERACIONALES DE PROYECTOS 2021
4%
21%
6%
69%
Gastos de personal
Servicios
Honorarios
Impuestos
Arrendamientos
Contribuciones y Afiliaciones

OTROS GASTOS OPERACIONALES 2021
$ 350.000.000
$ 300.000.000
$ 250.000.000
$ 200.000.000
$ 150.000.000
$ 100.000.000
$ 50.000.000
$ 0
Proyecto de nutriciónConvenio capacitación líderesProyecto ambiental convenio SENARefrigerios dEstudiantesParqueaderosBrigadas de saludDonacionesGastos médicosDevolucion otro costosOtrosProyecto de becasRegalos especiales convenios

Conclusión:

Para la vigencia 2021 los gastos proyectados se estimaron en $10.686.720.000, la ejecución efectiva al cierre del año asciende a la suma de $10.732.633.484, representando una variación relativa de 0.43%. Lo anterior, debido a los diferentes compromisos sustentados en convenios, contratos y adiciones suscritas para diversos proyectos, evidenciando un buen ejercicio, control de gastos y cumplimiento de requerimientos.

DICTAMEN DE REVISORIA FISCAL

2021

ESTADOS FINANCIEROS

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los señores de la Asamblea General de la entidad CONVIVENTIA.

Febrero 23 de 2022

He auditado los estados financieros individuales de propósito general de la entidad **CONVIVENTIA.,** por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, los cuales comprenden Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio, así como el resumen de las Principales Políticas Contables y otras notas explicativas.
Los estados financieros del año 2020 fueron dictaminados por el mismo revisor fiscal designado por la firma.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de los estados financieros.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría que incluye el uso de procedimientos aconsejados por las técnicas de interventoría de cuentas, de acuerdo con la ley 43 de 1990 que incluye procedimientos tales como a) el examen sobre una base selectiva de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los estados financieros; b) la evaluación de las normas y principios contables utilizados; las principales estimaciones efectuadas por la administración, y c) la evaluación de la presentación global de los estados financieros.

También he obtenido de los gerentes, funcionarios y empleados de la entidad **CONVIVENTIA.,** y de terceros, la información que he juzgado necesaria para llevar a cabo mis funciones. Considero que la evidencia de auditoria que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoria.

A. Opinión

En mi opinión, los estados financieros tomados de los registros contables presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la entidad **CONVIVENTIA.,** al 31 de Diciembre de 2021 y 2020, así como sus resultados, los cambios en su patrimonio y sus flujos de efectivo correspondientes a los años terminados en dichas fechas, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para Pymes.

Declaro que como revisor fiscal soy independiente de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables relativos a la auditoría.

Párrafo de Énfasis

Pandemia de Coronavirus (COVID-19) - Panorama Económico

Como es conocido, el mundo está enfrentando un problema muy serio de sanidad que inició en China y se ha expandido por todo el mundo, lo que ha ocasionado efectos negativos de magnitudes no imaginadas en la economía mundial y ha originado medidas para evitar la propagación establecidas por los Gobiernos de cada país una vez que el COVID-19 ha sido declarado como Pandemia.

Con la resolución 0000304 de 2022 al advertirse el incremento de casos positivos por coronavirus COVID-19 y ante las situaciones de riesgo mencionadas que deben ser atendidas con medidas específicas, se prorroga hasta el 30 de abril de 2022 la emergencia sanitaria y mantiene las condiciones que han sido emitidas para la prevención y el autocuidado.

La entidad implementó medidas de Bioseguridad y ha venido diseñando estrategias comerciales y administrativas para mitigar el impacto que esta situación ha generado

Responsabilidades de la Direccion sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable por la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para las Pymes.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad de continuar en funcionamiento, revelando según corresponda y utilizando el principio contable de ente en marcha, excepto si la dirección tiene intención de liquidar la Entidad o de terminar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Dicha responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante en la preparación y presentación de los Estados Financieros para que estén libres de incorreción material debido a fraude o error, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y registrar estimaciones contables que sean razonables.

La Gerencia es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La gerencia también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Como es requerido por las leyes y reglamentaciones colombianas, mi revisión no puso de manifiesto ninguna deficiencia de importancia en cuanto a que:

a. La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.

b. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.

c. La información contable del informe de gestión concuerda con la de los estados financieros que se acompañan, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso, emitidas por los vendedores o proveedores.

d. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en particular, la relativa a los afiliados y la correspondiente a sus ingresos base, ha sido tomada de los registros y soportes contables y la entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

e. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.

f. La entidad da cumplimiento al artículo 1° de la Ley 603/2000 en cuanto a que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor

Atentamente,

JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 218.285 - T
Designado por: Nariño y Asociados Auditores Consultores S.A.

Bogotá D.C., 23 de febrero de 2022

Señora:
Jenny Andrea Obando Ortiz
Revisor Fiscal principal.
Designado por: Nariño y Asociados
Auditores y Consultores S.A.
Ciudad

Nosotros el representante legal y contador público certificamos que hemos preparado los Estados Financieros Individuales de la entidad **CONVIVENTIA**., Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2021 y 2020, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para que la preparación de estos estados financieros estén libres de errores significativos debido a fraude o error, sus normas reglamentarias y las demás normas contables, incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la entidad al 31 de diciembre de 2021 y 2020; así como los Resultados de sus Operaciones, los cambios en su patrimonio, Flujos de Efectivo y adicionalmente:

a. La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable, las cifras son fielmente tomadas de los libros de contabilidad y auxiliares respectivos.

b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.

c. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados, utilizando métodos de reconocido valor técnico.

d. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.

e. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.

f. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes, o las mismas han sido reveladas.

g. La entidad ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y la normatividad vigente y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

h. La entidad ha dado cumplimiento al Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

i. En cumplimiento del artículo 1° de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.

j. El control interno de la entidad se está ejecutando de forma adecuada, de acuerdo a la normatividad vigente.

k. Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la entidad no poseía instrumentos financieros derivativos tales como contratos forward, swaps y opciones de diferentes tipos que requieran ser revelados en los estados financieros.

l. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.

m. Los libros de actas de asamblea se encuentran diligenciados al día.

Cordialmente,

Aida Ruth Rivera Garzón
Representante Legal

Angela Yadira Hueso Gonzalez
Contador Público
T. P. 274.665 - T

CONVIVENTIA

NIT: 830.016.196-6

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 y 2020

(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	2021		2020
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
EFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFECTIVO	2.918.591.604	**(3)**	1.868.570.839
INVERSIONES	2.880.554.184	**(3)**	2.829.806.992
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	53.341.824	**(4)**	416.882.243
BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR	2.019.727	**(5)**	1.588.000
INVENTARIOS	0	**(6)**	17.367.569
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	**5.854.507.339**		**5.134.215.643**
ACTIVO NO CORRIENTE			
PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	22.777.476.420	**(7)**	23.013.548.548
INTANGIBLES	8.043.615	**(8)**	26.004.696
OTROS ACTIVOS	15.895.790		20.957.472
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	**22.801.415.825**		**23.060.510.716**
TOTAL ACTIVO	**28.655.923.164**		**28.194.726.359**

	2021		2020
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	131.255.893	**(9)**	134.663.935
OTROS PASIVOS	711.480.112	**(10)**	834.226.200
BENEFICIOS A EMPLEADOS	343.566.201	**(11)**	314.203.223
TOTAL PASIVO CORRIENTE	**1.186.302.206**		**1.283.093.358**
TOTAL PASIVO	**1.186.302.206**		**1.283.093.358**
PATRIMONIO		**(12)**	
CAPITAL SOCIAL	38.146.284		38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877		8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281		20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.505.581.441		-1.586.687.636
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	557.987.957		81.106.195
TOTAL PATRIMONIO	**27.469.620.958**		**26.911.633.001**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	**28.655.923.164**		**28.194.726.359**

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T

JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
Revisor fiscal T.P. 218285-T
Designado por: Nariño & Asociados
Auditores Consultores S.A.
Ver Dictamen Adjunto

CONVIVENTIA

NIT 830.016.196-6

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 y 2020

(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

		2021	NOTAS		2020
INGRESOS OPERACIONALES					
Donaciones para Operación	$	7.920.158.470	**(13)**		5.865.269.888
Enseñanza	$	3.171.705.043	**(13)**		1.603.219.087
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	**$**	**11.091.863.513**			**7.468.488.975**
GASTOS OPERACIONALES					
De Administración	$	883.688.285	**(14)**		640.150.320
De Ventas	$	9.313.364.374	**(15)**		7.198.477.007
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	**$**	**10.197.052.659**			**7.838.627.327**
EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL	**$**	**894.810.854**			**-370.138.352**
INGRESOS Y GASTOS NO OPERACIONALES					
Ingresos	$	198.757.928	**(16)**		888.189.877
Gastos	$	535.580.825	**(17)**		436.945.330
TOTAL NO OPERACIONAL	**$**	**-336.822.897**			**451.244.547**
EXCEDENTE O PÉRDIDA NETA	**$**	**557.987.957**		**$**	**81.106.195**

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T

JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
Revisor fiscal T.P. 218285-T
Designado por: Nariño & Asociados Auditores Consultores S.A.
Ver Dictamen Adjunto

CONVIVENTIA

NIT 830.016.196-6

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 y 2020

(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

CUENTA	SALDO AL 31/12/2020	EXCEDENTES Y/0 PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2021
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877				8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	(1.586.687.636)			81.106.195	(1.505.581.441)
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	81.106.195	557.987.957		(81.106.195)	557.987.957
TOTAL PATRIMONIO	**26.911.633.001**	**557.987.957**	**0**	**(0)**	**27.469.620.958**

CUENTA	SALDO AL 31/12/2019	EXCEDENTES Y/0 PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2020
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877				8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	(541.450.194)			(1.045.237.442)	(1.586.687.636)
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	(1.045.237.442)	81.106.195		1.045.237.442	81.106.195
TOTAL PATRIMONIO	**26.830.526.806**	**81.106.195**	**0**	**0**	**26.911.633.001**

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P. 274665-T

JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
Revisor fiscal T.P. 218285-T
Designado por: Nariño & Asociados Auditores Consultores S.A.
Ver Dictamen Adjunto

CONVIVENTIA

NIT 830.016.196-6

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2021 - 2020

(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	2021	2020
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	557.987.957	81.106.195
DEPRECIACIÓN	629.715.680	643.786.659
AMORTIZACIÓN	58.190.013	70.710.216
PERDIDA EN ACTIVOS FIJOS	-	3.600.000
Utilidad ajustada	1.245.893.650	799.203.070
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	363.540.419	215.529.642
BENEFICIOS A EMPLEADOS	(431.727)	(898.678)
INVENTARIO	17.367.568	27.412.096
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	(3.408.042)	16.211.248
OTROS PASIVOS	(122.746.088)	833.791.200
BENEFICIOS A EMPLEADOS	29.362.978	(8.808.719)
REINVERSIÓN EXCEDENTES	-	-
Efectivo Neto de Actividades de Operación	283.685.108	1.083.236.789
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	(393.643.551)	(382.983.030)
INTANGIBLES	(40.228.932)	(94.734.912)
INVERSIONES	(50.747.192)	(2.829.806.992)
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	-	-
OTROS ACTIVOS	5.061.682	2.200.451
Efectivo Neto de Actividades de Inversión	(479.557.993)	(3.305.324.483)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
SUPERÁVIT DE CAPITAL	-	-
Efectivo Neto de Actividades de Financiación	-	-
FLUJO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	1.050.020.765	(1.422.884.624)
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	1.868.570.839	3.291.455.463
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	2.918.591.604	1.868.570.839

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T

JENNY ANDREA OBANDO ORTIZ
Revisor Fiscal T.P. 218285-T
Designado por: Nariño & Asociados Auditores Consultores S.A.
Ver Dictamen Adjunto

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2021 y 2020
(Valores expresados en pesos colombianos)

NOTA 1.- ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL

Conviventia identificada con el NIT 830.016.196-6 y domicilio principal en la ciudad Bogotá D.C. Colombia, ubicada en la Carrera 8 No. 2 - 72, es constituida mediante escritura pública No.6139 del 20 de diciembre de 1995 en la Notaría 13 de Bogotá D.C., como una Entidad sin ánimo de lucro, cuyo objeto social principal es Diseñar y Poner en marcha programas de Educación Integral que aseguren la reinserción social; la formación ciudadana y el desarrollo moral pleno, individual y colectivo.

Conviventia, se encuentra activa y tiene duración hasta el 31 de diciembre de 2099.

NOTA 2- PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

Bases de Preparación y Presentación de los Estados Financieros

La Corporación Conviventia, adopta las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF de acuerdo al Decreto 3022 de 2013 el cual reglamenta la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2, a partir del 01 de enero de 2016; por lo tanto se tuvo como año de transición el 2015, consistiendo en la preparación de una contabilidad simplificada, con revelaciones abreviadas de acuerdo a la estructura contable de la Corporación.

Conviventia ha preparado los Estados Financieros preliminares de acuerdo a las NIIF para establecer la posición financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Corporación, que son necesarios para proporcionar la información financiera comparativa que se espera presentar en los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2021 bajo NIIF.

Unidad Monetaria:

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la compañía para las cuentas o subpartidas del Estado de situación Financiera y Estado de Resultados es el peso colombiano (COP).

Uso de Juicios y Estimaciones:

La preparación de los Estados Financieros en Conviventia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones. Las estimaciones y supuestos relevantes serán revisadas regularmente. Las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado, en particular, la información sobre las áreas significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los estados financieros descritos en las políticas de los siguientes rubros:

Provisiones y contingencias.
Estimación de la vida útil del activo fijo.
Activo fijo.

Estas estimaciones se realizan en función de la mejor información disponible sobre los hechos analizados. En cualquier caso, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio en los estados financieros futuros.

Periodo Contable

El periodo contable del establecimiento de comercio es de un año a partir del 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, fecha en la cual se emite la información sobre la situación financiera y el resultado de sus operaciones.

Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas bancarias, y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez (con vencimientos originales de menos de un año), que son rápidamente realizables en caja y que no tienen riesgo de cambios en su valor.

Propiedades, Equipo y Depreciación:

Las Propiedades y Equipo se contabilizan al costo.

La Depreciación de Propiedades y Equipo son calculadas sobre los costos. Utilizando el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales

de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

Obligaciones Laborales

El valor que se causan mensualmente de las prestaciones sociales a favor de los empleados se registra como provisión y al cierre del ejercicio se consolidan para ajustar el saldo, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Impuestos Gravámenes y tasas

Régimen Especial en renta de acuerdo al artículo 19 del Estatuto Tributario, siempre y cuando sus excedentes sean reinvertidos en su objeto Social según art 358 del ET y art 1.2.1.5.1.27 DUC 1625 de 2016, de lo contrario declaran con una tarifa del 20%.

Reconocimiento de Ingresos y Gastos

Los Ingresos y gastos se contabilizan por el sistema de causación; es decir los ingresos se registran cuando ha nacido el derecho y los gastos se registran una vez conocida su existencia.

NOTA 3 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Los valores registrados en este rubro representan los saldos de recursos en efectivo existentes y en cuentas bancarias de la corporación, las cuales se encuentran conciliadas y están libres de restricciones.

Este rubro está compuesto por las siguientes categorías: caja menor, bancos, y equivalentes al efectivo (certificado de depósitos con vencimiento a 90 días).

El saldo de este grupo a 31 de diciembre corresponde a:

	2021	2020
Caja Menor	192.930	-
Bancos	2.918.398.674	1.868.570.839
CDT Banco BBVA	2.880.554.184	2.829.806.992
TOTAL	**5.799.145.788**	**4.698.377.831**

Caja menor: Corresponde a los rubros destinado a cubrir gastos menores, relacionados como papelería, transporte, parqueaderos, fotocopias, peajes, entre otros. Estas cuentas se afectan solo al momento de la creación o cancelación del fondo, las contabilizaciones de los reembolsos se realizan mensuales afectando la cuenta del gasto contra una cuenta por pagar a nombre del administrador de la caja menor.
El saldo por valor de $192.930 corresponde a la caja menor de la sede de PTI Bogotá, debido a que al funcionario encargado realizó la consignación bancaria en horario extendido esta se refleja en enero del 2022.

De otra parte, se cuenta con una inversión en CDT cuya apertura se realizó en el mes de marzo del 2020 en el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria BBVA Colombia por un valor de $2.829.806.991 a un plazo de 3 meses y se ha venido renovando de acuerdo con las condiciones pactadas en el título valor. Los recursos de esta inversión son producto de la venta del bien inmueble efectuada en el año 2018 y se espera sean destinados a futuro en una nueva inversión inmobiliaria.

*El saldo en bancos está conformado por las siguientes cuentas bancarias:

Cuenta Corriente	**1.246.673.641**
BANCO DE OCCIDENTE Nº 7579	868.278.452
BANCO DE OCCIDENTE Nº4500	3.393.149
BANCO BBVA Nº 0842	12.946.317
BANCO BBVA Nº 3608	113.502.896
BANCO BBVA Nº 2039	4.079.384
BANCO AV VILLAS N° 6198	244.473.443
Cuentas de ahorro	**1.671.725.032**
BANCO BBVA Nº 6917	5.804
BANCO BBVA Nº 7527	389.777
BANCO BBVA Nº 9515	3.759.628
BANCO BBVA Nº 3837	1.195.705.046
BANCO DE OCCIDENTE N° 255-8	20.830.843
BANCO DE OCCIDENTE N° 4692	17.809.594
BANCO DE OCCIDENTE N° 455-1	143.265.018
BANCO DE OCCIDENTE N° 456-9	289.959.322

NOTA 4 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X COBRAR

Comprende los valores que son detallados a continuación:

	2021	2020
Particulares (1)	-	1.040.000
CxC a Vinculados Económicos (2)	-	138.134.109
Anticipo y avances (3)	46.821.376	271.701.329
Ingresos por cobrar (4)	5.126.120	3.626.203
Reclamaciones	-	101.600
Deudores Varios (5)	1.394.328	2.279.002
TOTAL	**53.341.824**	**416.882.243**

(1) El saldo del año 2020 corresponde a un cobro causado por concepto de apoyo en capacitación Módulo Panadería de la Fundación Ayuda a la Infancia Hogares Bambi Colombia, recursos recibidos en el año 2021.

(2) El saldo a 31 de diciembre del 2020 corresponde a una cuenta por cobrar Forjar CDA y Corporación Consorcio, entidades aliadas de Conviventia y que se encuentran en proceso de Liquidación

(3) Corresponde a anticipos a Proveedores ($5.143.906), contratistas ($26.000.534), y a trabajadores ($10.699.502) en virtud de la compra de bienes y servicios, así como pagos destinados a la ejecución de actividades propias de la operación ($4.977.434).

(4) Cuenta por cobrar a la Fundación Unbound Proyecto Cartagena por concepto de capacitación en Fortalecimiento de Habilidades ($5.110.200) y a Seguros de Vida Suramericana ($15.920) producto del retiro de estudiantes.

(5) Rubro por reclamación correspondiente a un descuento del 10% otorgado con posterioridad al pago del servicio de la línea telefónica del operador Claro asignada al área de Mercadeo por $14.970.
Como consecuencia de la cancelación del contrato No. 16757422 suscrito con el operador ETB se genera un saldo a favor por $69.354 el cual cruzará con facturas de contratos vigentes.
Adicionalmente se registra el pago por el servicio de internet a la empresa Une EPM Telecomunicaciones por $1.310.004 toda vez que el proveedor no generó la factura de manera oportuna.

NOTA 5 – BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR

Este saldo corresponde a pólizas de algunos funcionarios facturadas anticipadamente por Seguros de Vida Suramericana y que son descontadas a través de los pagos de nómina ($723.727).
Venta de vehículo a funcionario con acuerdo de pago mensual finalizando el primer trimestre del año 2022 ($1.296.000).

	2021	2020
Cuentas por cobrar trabajadores	2.019.727	1.588.000
TOTAL	**2.019.727**	**1.588.000**

NOTA 6 – INVENTARIOS

Corresponde a los siguientes elementos:

	2021	2020
Prendas de Vestir	-	10.868.000
Diversos	-	6.499.569
TOTAL	-	**17.367.569**

El saldo al cierre del año 2021 refleja una disminución con respecto a la vigencia 2020 producto de la entrega de chaquetas y buzos corporativos a los funcionarios; así como el desarrollo de la actividad “Ningún Lugar Sin Alcanzar” a través del cual se entregan biblias para evangelización.

NOTA 7 – PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

A 31 de diciembre está conformado por los siguientes rubros:

	2021	2020	VARIACION
Terrenos	4,282,792,700	4,282,792,700	0.0%
Construcciones en Curso	-	166,120,093	-100%
Construcciones y Edificaciones (1)	20,956,935,180	20,780,563,952	0.8%
Maquinaria y Equipo	204,465,181	199,275,181	2.6%
Equipo de Oficina	230,291,715	216,495,979	6.4%

Equipo de Computación y Comunicación (2)	683,438,049	494,382,191	38.2%
Dotación Colegios	294,094,640	281,277,150	4.6%
Equipo Médico Científico	17,499,110	17,499,110	0.0%
Equipo de Hoteles y Restaurantes	14,181,500	14,181,500	0.0%
Flota y Equipo de Transporte (3)	453,000,000	330,000,000	37.3%
Acueductos plantas y redes	3,450,000	3,450,000	0.0%
Armamento y Vigilancia	43,276,632	43,276,632	0.0%
depreciaciones	- 4,405,948,287	- 3,815,765,940	15.5%
TOTAL	**22,777,476,420**	**23,013,548,548**	

Las cuentas con una variación representativa entre los dos periodos contables son:

(1) La variación que se presenta entre construcciones en curso y construcciones y edificaciones corresponde al traslado entre cuentas por los costos incurridos en las adecuaciones, ampliaciones y mejoras para el Centro de Desarrollo Comunitario y el Colegio Altos de Cazuca.

(2) Se presenta un incremento del 38,2% respecto al año 2020, correspondiente a donaciones recibidas para fortalecer infraestructura tecnológica, de las cuales el 21,3% fue entregada por Desarrollo Cinco Estrellas SAS, y el 16,8% restante por otros donantes.

(3) La variación del 37,3% corresponde a la compra de vehículo asignado a la Presidencia de la organización.

Gastos por Depreciación:

Conviventia en sus políticas contables establece como método de depreciación el de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

NOTA 8 – <u>INTANGIBLES</u>

	2021	**2020**
Programas para Computador	8.043.615	26.004.696
TOTAL	**8.043.615**	**26.004.696**

Corresponde a licencia académica (Control cartera y recaudos de matrículas y pensiones) adquirida con el proveedor Q10 Soluciones S.A.S para uso de los colegios y PTI, licencia de antivirus adquirida a Imagine S.A.S y herramienta para el sistema de mejora continua de la organización adquirido con Isotools Colombia S.A.S.

NOTA 9 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X PAGAR

Comprenden los valores que se detallan a continuación:

	2021	2020
Obligaciones Financieras (1)	20.778.550	33.739.633
Cuentas corrientes comerciales (2)	70.740.770	52.352.076
Costos y gastos por pagar (3)	22.929.573	41.637.226
Retención en la fuente (4)	10.843.000	5.165.000
Retención de Industria y Comercio (5)	5.964.000	1.770.000
TOTAL	**131.255.893**	**134.663.935**

(1) Saldo de la TC Nº 601 de Banco Occidente por $ 15.963,7 saldo en pesos de la tarjeta en dólares.
Saldo de la TC Contrato 805103 de Banco BBVA $ 20.762.586,6 saldo en Pesos.

(2) Corresponde a obligación por pagar de los siguientes terceros:

NIT	TERCERO	VALOR
1026269664	PERDOMO AMEZQUITA VIVIANA ALEXANDRA	$ 225,000
1047427437	ALVAREZ FLOREZ YON JAIRO	$ 594,000
13834363	NOTARIA 38 DEL CIRCULO DE BOGOTA/DURAN GOMEZ EDUARDO	$ 11,067
45767695	OSPINO GONZALEZ LUZ DARIS	$ 300,000
52701762	ESPINOSA NOPSA MARITZA	$ 59,480
79747525	ABADIA CABRERA OSCAR ENRIQUE	$ 446,250
805022070	LOS TRES EDITORES SAS	$ 432,000
806000591	ACCORHOTELS COLOMBIA S.A	$ 742,856
830040184	CORVENTAS DE COLOMBIA SAS.	$ 1,724,076
890480184	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA	$ 64,887,438
900250423	COMERCIALIZADORA LOGISTICA SAS	$ 692,098
900273836	F1 TOP POINT LTDA	$ 90,000
900475370	ASESORIAS OCUPACIONALES Y SISTEMAS DE GESTION DE COLOMBIA S.	$ 27,700
900728204	FERRETERIA INDUSTRIAL DE MATERIALES SAS	$ 407,218

NIT	TERCERO	VALOR
900952505	IMPORTACIONES FYF SAS	$ 3,775
92552933	QUIROZ ARRIETA DAIRO DE JESUS	$ 97,812
TOTALES		**$ 70,740,770**

(3) Corresponde al saldo por pagar por de las siguientes Terceros:

NIT	TERCERO	VALOR
1047381380	PROTZKAR GONZALEZ CASSANDRA DANNESA	$ 99,200
1143350383	CARIAGA GARCIA ESNEIDER	$ 1,829,942
41672314	PEREZ DE PATIÑO MARIA LUISA	$ 2,909,870
52487484	BARRERA AVILA EVELIA DEL CARMEN	$ 90,000
79965721	CAÑAS LOPEZ MAURICIO	$ 90,000
830099877	NARIÑO Y ASOCIADOS AUDITORES CONSULTORES S.A.	$ 3,225,342
91480862	LOZADA REY JOSE JULIAN	$ 2,475,850
7163202	TORRES MANCIPE HUMBERTO	$ 14,000
115629	WATSON CHRISTIE DENISE LORRAINE	$ 10,252
1018406739	FERNANDEZ MOZO JONATHAN	$ 6,000
800252396	AGUAS DE CARTAGENA S.A. E.S.P.	$ 466,561
802007670	ELECTRIFICADORA DEL CARIBE S.A. E.S.P.	$ 36,739
805006014	DIRECTV COLOMBIA LTDA	$ 251,600
830114921	COLOMBIA MOVIL S A E S P	$ 3,573,562
890400869	SURTIGAS S.A. E.S.P.	$ 1,136
890401802	PROSEGUR VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA LTDA	$ 781,114
900092385	UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A.	$ 913,286
901380930	CARIBESOL DE LA COSTA SAS	$ 19,800
901124039	LA PERLA DE SAN VICTORINO SAS	$ 896,188
890903790	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA SA	$ 1,738,154
1014189421	ROJAS SUAREZ SONIA ROCIO	$ 470,398
11435167	GOMEZ ORTIZ JOSE ARMEL	$ 50,000
219247	CHRISTIE INEZ ROSE	$ 66,662
52520518	PIÑEROS PARRA DIANA ROCIO	$ 284,900
52901024	GIRALDO BAYONA LILIANA MARIA	$ 56,346
800215065	COORSERPARK	$ 208,425
80724365	DELGADO SARMIENTO JEISSON	$ 33,500
860007327	FINCOMERCIO LTDA	$ 1,931,602
860007336	COLSUBSIDIO	$ 129,144

NIT	TERCERO	VALOR
901210177	FUNDACION ACDI/VOCA L.A	$ 270,000
TOTALES		**$ 22,929,573**

(4) Declaración de retención en la fuente por, pagar del periodo 12 del año 2021.
(5) Declaración de retención de ICA Bogotá y Cartagena periodo 6 del año 2021.

NOTA 10- OTROS PASIVOS

	2021	2020
De Clientes (1)	48.013.905	78.926.533
Sobre Convenios (2)	662.425.829	749.250.067
Ingresos Recibidos Para Terceros	1.040.378	6.049.600
TOTAL	**711.480.112**	**834.226.200**

(1) Corresponde a ingresos recibidos por anticipado por concepto de pensiones y matrículas para ejecución en la vigencia 2022.

(2) Este saldo corresponde a recursos del convenio Word and Deed por $186.062.890 de los cuales $34.781.000 serán destinados a mantenimiento e infraestructura y $151.281.890 a educación, nutrición y apoyo social, entre otros. Los recursos de los convenios firmados con Sena Cartagena – Sena Bogotá equivalen a $437.722.502 que serán ejecutados en la vigencia 2022. El saldo por valor de $38.640.437 hacen parte de los convenios con el ICBF de los que $31.132.376 son para liberación al contrato por vigencia anterior y $7.508.061 para ejecución del contrato 1115072020 para el 2022.

NOTA 11 - BENEFICIOS A EMPLEADOS

Corresponde a los pagos por obligaciones laborales del personal de Conviventia.

	2021	2020
Cesantías Consolidadas	141.660.026	125.637.568
Intereses Sobre Cesantías	16.242.773	14.560.315
Primas consolidadas	0	285.966
Vacaciones Consolidadas	70.676.415	53.650.766
Liquidaciones por pagar	6.853.543	7.427.218
Retenciones y aportes de nómina (1)	66.003.444	61.299.400
Acreedores varios (2)	42.130.000	51.341.990

TOTAL	**343.566.201**	**314.203.223**

1) El saldo corresponde a valores por pagar en seguridad social: Aportes a EPS $34.878.700; Aportes ARL $4.692.200; Aportes Parafiscales $26.164.000; Libranzas $268.544

2) Corresponde al pago de los Fondos de Pensiones y Cesantías por valor de $42.130.000.

NOTA 12 - PATRIMONIO

	2021	2020
CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
SUPERAVIT DE CAPITAL	8.362.385.877	8.362.385.877
RESERVAS	99.975.070	99.975.070
RESULTADOS DEL EJERCICIO	557.987.957	81.106.195
RESULTADOS EJERCICIOS ANTERIORES	-1.605.556.512	-1.686.662.706
SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	20.016.682.281	20.016.682.281
TOTAL PATRIMONIO	**27.469.620.958**	**26.911.633.001**

Las cuentas que se detallan hacen parte del acumulado del ejercicio de los años de operación de la organización. El superávit por valorización corresponde a la convergencia de NIIF para Pymes.

Los excedentes correspondientes al año 2020 por un valor de $81.106.195 fueron destinados en su totalidad para enjugar pérdidas acumuladas al año 2019.

Para los excedentes al cierre del ejercicio del año 2021 por valor de $557.987.957, es necesario tener en cuenta los siguientes montos de convenios y donaciones que, aun cuando fueron recibidos en el año 2021, serán ejecutados en el año 2022, dejando, así como saldo final la suma de $33.301.699:

TERCEROS	INGRESOS RECIBIDOS 2021	EJECUTADO 2021	POR EJECUTAR 2022
COOPERANTE USA (1)	$ 176,614,695	$ 68,533,859	$ 108,080,836
DESARROLLO CINCO ESTRELLAS SAS (2)	$ 172,450,600	$ 145,649,220	$ 26,801,380
WORD AND DEED (3)	$ 45,219,000	$ 5,951,701	$ 39,267,299
WORD AND DEED (4)	$ 76,489,877	$ -	$ 76,489,877
WORD AND DEED (5)	$ 206,995,131	$ 64,887,438	$ 142,107,693
COOPERANTE USA (6)	$ 16,028,224	$ -	$ 16,028,224
COOPERANTE USA (7)	$ 94,518,303	$ -	$ 94,518,302
ICBF (8)	$ 21,392,647	$ -	$ 21,392,647
TOTALES	**$ 809,708,477**	**$ 285,022,218**	**$ 524,686,258**

(1) Recursos correspondientes a donación efectuada por Cooperante Internacional (USA) por valor de $176.614.695 y de los cuales se ejecutaron $68.533.859 con corte al 31/12/2021. Estos rubros se destinan a mejoramiento en TICs, telecomunicaciones, conectividad, etc. para los Colegios, Centros de Formación, PTI. De esta manera para ejecutar en el año 2022 se cuenta con recursos por valor de $108,080,836.

(2) Como parte del Proyecto "Renovación de Tecnologías", el donante Desarrollo Cinco Estrellas SAS aportó a la Organización la suma de $172.450.600, con el fin de equipar a docentes, instructores, administrativos y especialmente a los alumnos y aprendices, con herramientas tecnológicas que complementen los esfuerzos realizados para re-diseñar las acciones educativas, hacia asegurar una educación relevante. De estos recursos fueron ejecutados en el año 2021 la suma de $145.649.220. El saldo por valor de $26,801,380 serán ejecutados en el año 2022 para compra de computadores destinados a las salas de sistemas de los Colegios.

(3) Se suscribió convenio con Word and Deed Ministries Inc. - "School Year-end Maintenance - Project # 13282002", por valor de $80,000,000, destinados a cubrir las necesidades de mantenimiento de los Colegios. Se reporta ingreso por $45,219,000 de los cuales se ejecutó al cierre del ejercicio la suma de $5,951,701, quedando un saldo de $39,267,299 destinados al desarrollo de obras en los primeros meses del año 2022.

(4) Respecto al convenio con Word and Deed Ministries Inc. - "Electrical Infrastructure Upgrade in Cartagena - #13282002", por valor de $76,489,877, destinado a cubrir arreglos y mejoras en el sistema eléctrico de las edificaciones del colegio Centro Dios es Amor en la ciudad de Cartagena se registró un ingreso por $76,489,877, estos recursos serán ejecutados durante los primeros meses del año 2022.

(5) Con el fin de cubrir las dificultades relacionadas con el recaudo de pagos (matrículas y pensiones) motivadas por la crítica situación que enfrentan las familias asociadas a los efectos económicos de la pandemia del Covid, se suscribió convenio de donación con Word and Deed Ministries Inc.- "Covering Parental Income Deficit for Education – Project # 132" a fin de apoyar dicha situación. Los recursos pactados corresponden a $206,995,131 de los cuales al cierre del año 2021 se ejecutaron $64,887,438, quedando así pendientes por ejecutar para el 2022 la suma de $142,107,693.

(6) Programa de educación superior para ex alumnos de los colegios Dios es Amor recibidos con anticipación en el año 2021 para otorgar dichos beneficios en el 2022.

(7) Recursos recibidos finalizando el año 2021 para contratación y pago de aportes de seguridad social del talento humano correspondiente al primer bimestre del 2022.

(8) Recursos destinados a la ejecución de los contratos de ICBF (11005612021-1115072020) que finalizan en el mes de mayo y el mes de julio de 2022.

NOTA 13. INGRESOS OPERACIONALES

La composición de los ingresos operacionales es la siguiente:

	2021	2020
Donaciones	7.920.158.470	5.865.269.888
Enseñanza	3.171.705.043	1.603.219.087
TOTAL	**11.091.863.513**	**7.468.488.975**

Las donaciones recibidas se registran como Ingresos Operacionales toda vez que las mismas son parte de la naturaleza financiera que desde el momento de su fundación han constituido para la Corporación el combustible esencial que le permite cumplir con su objeto social y que a la par con los ingresos percibidos a través de la actividad de enseñanza, son absolutamente indispensables para adelantar toda su operación.

A través de los recursos recibidos del Cooperante Woord & Daad, destinados al proceso educativo de los niños y adolescentes en los niveles primaria, secundaria, educación formal, refuerzo escolar y académico, entre otro; se soportan gastos como salarios, procesos de apoyo, seguridad en sedes, soporte profesional y psicosocial para cada uno de los usuarios y sus familias, etc. De la misma manera se busca cubrir gastos derivados del proceso de formación enfocada en el desarrollo del objeto social de la organización.

A continuación, se detalla la distribución correspondiente:

WOORD & DAAD	**VALOR**
Educación Colegios Dios es Amor	3,504,901,086
TVET- JBS formación para el trabajo	840,555,682
Convenio EO Misión Familia	169,314,000
Otras donaciones (apadrinamiento, tics, otros)	74,729,945
Campaña Covid -19	68,889,520
Donación de regalos especiales	22,460,157
trayectoria de aprendizaje	6,500,000
TOTAL	**4,687,350,390**

Respecto a las donaciones recibidas de Word & Deed, estas contribuyeron a la permanencia y éxito educativo de los niños, niñas y adolescentes a través de un servicio escolar de calidad gestionando apoyo a la población durante la emergencia sanitaria Covid-19 mediante la entrega de Kit pedagógicos, paquetes nutricionales, elementos de bioseguridad, mejoras en infraestructura tecnológica para los colegios, gastos asociados a personal, entre otros.

A continuación, se detalla la distribución correspondiente:

	VALOR
WOORD & DEED	
Educación Colegios Dios es amor	590,401,478
Colegio Barranquilla Juan Calvino	558,643,661
Programa de Protección Infantil	266,729,922
Presupuesto costos operativos	206,995,131
Complemento Nutricional	192,899,208
Proyecto TICs	126,000,000
Proyecto Eléctrico Cartagena	76,489,877
Proyecto Mantenimiento Colegios	45,219,000
Escuela de Ministerios Prácticos	36,714,627
Regalos de Navidad	26,500,800
Educación Continua	18,711,894
Donación de regalos especiales	5,473,170
TOTAL	**2,150,778,768**

NOTA 14. GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION

	2021	2020
Gastos de personal	722.837.366	500.982.055
Honorarios	122.188.297	68.465.718
Impuestos	7.080.352	12.001.709
Arrendamientos	0	7.870.841
Seguros	6.961.400	6.779.600
Servicios	1.074.253	5.448.467
Gastos legales	1.550.150	2.804.300
Gastos de Viaje	128.420	0
Depreciaciones	21.693.047	35.286.121
Amortizaciones	0	511.509
Otros	175.000	0
TOTAL	**883.688.285**	**640.150.320**

El incremento que se presenta en la cuenta de honorarios corresponde a la prestación de servicios de asesorías jurídicas y comunicación, gestión de redes sociales con el fin de contribuir al alcance de las metas estratégicas de posicionamiento, visibilidad y aumento de la red de aportantes.

NOTA 15. GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS

	2021	2020
Gastos de personal	4.920.782.587	4.722.435.133
Honorarios (1)	1.488.011.123	293.042.071
Impuestos	267.299.254	202.503.696
Arrendamientos	35.314.000	33.087.535
Contribuciones y Afiliaciones	996.331	0
Seguros	33.529.273	42.625.536
Servicios	391.922.528	326.778.448
Gastos legales	16.891.878	12.835.038
Mantenimiento y reparaciones (2)	140.895.064	54.075.653
Adecuación e instalación (3)	32.391.359	5.649.726
Gastos de viaje	76.105.495	40.986.611
Depreciaciones	608.022.633	608.500.537
Amortizaciones	58.190.013	70.198.707
Libros y suscripciones (4)	15.950.352	1.466.778
Música ambiental	870.000	0
Gastos de representación	4.189.919	1.837.000
Aseo y cafetería (5)	96.807.918	21.748.477
Elementos varios de ferretería	30.539.422	4.170.072
Útiles, papelería y fotocopias (6)	99.007.800	46.283.821
Combustibles y lubricantes	8.914.902	10.107.617
Envases y empaques	2.232.776	0
Taxis y buses	47.038.577	10.497.361
Casino y restaurante	72.095.241	39.471.404
Proyecto de nutrición	322.886.462	362.707.339
Convenio capacitación lideres	1.318.941	0
Proyecto ambiental convenio Sena	3.099.119	0
Refrigerios diversos (7)	37.863.277	6.975.594
Parqueaderos	841.774	1.685.052
Brigadas de salud	22.069.556	17.628.429
Donación (8)	48.742.952	168.193.824
Gastos médicos	5.030.390	546.508
Salidas pedagógicas	3.639.600	0
Devolución otro costos	23.376.062	0
Otros	121.725.010	22.169.735
Proyecto de becas	28.220.000	45.810.000
Regalos especiales convenios (9)	246.552.786	24.459.305
TOTAL	**9.313.364.374**	**7.198.477.007**

(1) Se presenta un incremento de $1.194.969.052 respecto al año 2020, para la prestación de servicio de asesoría académica debido a la ejecución del convenio Sena e ICBF.

(2) Corresponde a la mejora de las diferentes sedes de la organización como la ampliación de la red de internet, fachadas y techos, entre otros.

(3) Rubro destinado a remodelaciones de la sede de Cazuca y CDC (Centro de Desarrollo Comunitario) como parte del proceso de instalación del sistema de alarma y seguridad.

(4) Gastos asociados al evento académico de liderazgo, evangelización, y suscripción del libro digital de Misión Familia.

(5) Inversión adicional asociada a protocolos de bioseguridad como consecuencia del inicio de la alternancia en la operación de la Organización Adquisición de elementos para mitigar riesgo sanitario frente al Covid-19.

(6) El incremento de $52.723.978 corresponde a la compra de papelería para el cumplimiento de los convenios firmados con el ICBF y el SENA.

(7) Gastos asociados a atención de los diferentes usuarios que hacen parte del convenio del ICBF, a manera de ejemplo refrigerios.

(8) En este rubro se evidencia una disminución respecto al año 2020, debido entre otras causales, a dificultades e incertidumbre económica derivadas de la emergencia sanitaria por Covid-19.

(9) Beneficio destinado a la mejora de vivienda de estudiantes con excelentes calificaciones de la Costa, bonos de mercados para familias en situación de vulnerabilidad y con gran afectación durante la emergencia sanitaria, bonos educativos para matrículas y pensiones.

NOTA 16. INGRESOS NO OPERACIONALES

	2021	2020
Financieros (1)	63.096.174	105.161.068
Utilidad en venta de propiedad planta y equipo (2)	3.733.333	0
Recuperaciones (3)	80.139.399	750.921.859
Indemnizaciones o Incapacidades (4)	30.427.810	13.370.618
Diversos (5)	21.361.212	18.736.332

TOTAL	**198.757.928**	**888.189.877**

(1) Representa el reconocimiento de intereses bancarios correspondientes al CDT abierto con el Banco BBVA.

(2) Representa el valor de la rentabilidad en venta de propiedad planta y equipo durante el año 2020, correspondiente a parque automotor (Vehículos).

(3) Descuentos y beneficios otorgados por proveedores de bienes y servicios.

(4) Correspondiente a recaudos por incapacidades de funcionarios de la Organización.

(5) Convenios Dignitas, Malembe, entre otros.

NOTA 17. GASTOS NO OPERACIONALES

	2021	2020
Financieros	38.718.176	70.895.861
Venta Propiedad Planta y Equipo	0	3.600.000
Gastos de ejercicios anteriores (1)	424.177.802	29.530.071
GMF 4*1000	31.375.697	44.178.412
Gastos extraordinarios	21.259.343	228.775.164
Gastos diversos	20.049.808	59.965.822
TOTAL	**535.580.825**	**436.945.330**

(1) El incremento en la cuenta correspondiente a Gastos de Ejercicios Anteriores, se genera como consecuencia del registro en cuentas de resultados de los rubros por cobrar a los aliados estratégicos de la organización: Forjar CDA, Corporación Consorcio y Progressa Lucero (Nota 4 Numeral 2).

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público
T.P. 274665-T

Hechos 17:24-25

“El Dios que hizo el mundo y todo lo que hay en él es Señor del cielo y de la tierra. No vive en templos construidos por hombres, 25 ni se deja servir por manos humanas, como si necesitara de algo. Por el contrario, él es quien da a todos la vida, el aliento y todas las cosas.”

conviventia

Tiempo de manifestar Su Gracia 2021