

REPORTE ANUAL 2022



DESCRIPCIÓN

**#SOMOS
CONVIVENTIA**

Extender una mano amiga y ser testigo de procesos de transformación en la vida de cientos de personas, guiándolas a recuperar su dignidad y a reconocer su infinito valor y capacidad como seres creados a imagen y semejanza de Dios, es un verdadero privilegio! Persona a persona, familia a familia.

En **Conviventia** establecemos bases solidas para la construcción de bienestar.

CONTENIDO

REPORTE ANUAL DE CONVIVENCIA

2022





**“CUANDO PASES POR LAS
AGUAS, YO ESTARÉ
CONTIGO; Y SI POR LOS
RÍOS, NO TE ANEGARÁN.
CUANDO PASES POR
EL FUEGO, NO TE
QUEMARÁS, NI LA
LLAMA ARDERÁ EN TI.”**

ISAIAS 43:2

DE PRESIDENCIA

Un contexto internacional que estuvo enmarcado por la invasión Rusa a Ucrania, la política china de tolerancia 0 frente al COVID 19 y el consiguiente clima de inestabilidad mundial, vientos de recesión y alta inflación en los mercados occidentales con una continua presión de la moneda Colombiana a la devaluación, resume de manera general, las turbulentas aguas que navegamos en el periodo 2022.

En particular, para Colombia, la situación se agravo por el panorama nacional en un año electoral con grandes incertidumbres y polarización política, llevando a una de las mas grandes devaluaciones del peso en los últimos años y una cifra de inflación cercana al 13%. El primer semestre fue el escenario de la campaña a congreso y presidencia, con un clima de hostilidad política y la suspensión de toda la contratación local por la consiguiente ley de garantías. En el segundo semestre, la incertidumbre aumento y con ella el éxodo de personas y capitales hacia el exterior. Mas de 500 mil colombianos emigraron y los anuncios de reformas del nuevo gobierno no han contribuido a la estabilidad económica del país. Especialmente la reforma tributaria que se aprobó en el segundo semestre y los textos de las reformas política, de salud, trabajo y pensiones. El anuncio de la Paz total, abriendo negociaciones con grupos ilegales de todo orden, el indulto a criminales y terroristas, y la nueva política antidrogas que ha facilitado el crecimiento exponencial de cultivos ilícitos, minan la confianza de la población en las instituciones, y la moral de la fuerza pública, que parece inactiva.

Algunas otras propuestas generan expectativas positivas, como el llamado al fortalecimiento de lo que llaman la “economía popular”, promoviendo la economía solidaria, el microcrédito y el emprendimiento local. Dentro de este panorama, la teoría de cambio de **CONVIVENTIA** es aún mas oportuna y necesaria; el fortalecimiento de las capacidades de las personas, de sus libertades individuales y responsabilidad, de su carácter personal enmarcado en el autogobierno, de la familia como primera red de protección social, la educación para el trabajo, y el emprendimiento, serán definitivos para el desarrollo de las comunidades.

Por consiguiente, Convivencia avanza con paso firme, fiel a los principios que 30 años atrás inspirasen a su fundador a establecer tres pequeños colegios en zonas desoladas de Bogotá, donde cientos de familias soñaban con escapar del macabro ciclo de pobreza y violencia que caracterizaba su vivir. Al cierre del periodo 2022, culmina una página más de nuestra historia de transformación, con un promedio de 14,000 personas directamente beneficiadas por los diversos proyectos en desarrollo.

Estas se suman a los cientos de jóvenes que con éxito han culminado desde el año 2000 su proceso académico en los colegios CDA, y los otros miles que desde 2002 han desarrollado sus capacidades, aumentando su potencial para la inclusión productiva en los centros de formación para el trabajo, PTI.

“Al cierre del periodo 2022, culmina una pagina mas de nuestra historia de transformación, con un promedio de 14,000 personas directamente beneficiadas por los diversos proyectos en desarrollo.”





Con profunda gratitud celebramos 30 años de operación de las instituciones educativas, y con ello, miles de historias de capacidad, sueños y oportunidad. Gracias a la confianza de nuestros donantes, contratantes, y aliados, por su continuo respaldo al desarrollo de nuestra misión, fue posible una vez mas en el 2022, movilizar recursos a través de convenios y donaciones por valor de **\$12.438.761.126**. El resultado obtenido gracias al diligente trabajo del un equipo conformado por más de 350 personas calificadas para el desarrollo de su labor, permitió alcanzar el 92% de las ambiciosas metas planteadas para el periodo, logrando invertir en la mejora de espacios, equipamiento, tecnologías y condiciones para la prestación de servicios en condiciones de seguridad y calidad



Ese mismo compromiso nos premia, al mantener la acreditación de la organización y sus programas bajo estándares internacionales de calidad, logro que permite aumentar la confianza del público en nuestros productos o servicios. Cabe destacar también las altas calificaciones obtenidas en las evaluaciones institucionales realizadas por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD y USAID, a través de la agencia ACDI VOCA. Estos resultados dan fe de la capacidad organizacional y la relevancia de nuestra acción. Permiten igualmente explorar nuevas opciones de cooperación, que faciliten el avance hacia el cambio deseado en cada persona, familia y comunidad.

Al mirar hacia el periodo 2023, lo hacemos con la fe de aquel que tiene su confianza en Dios, seguros que la semilla plantada habrá de dar fruto. Convencidos igualmente que aquel que nos llamo a su obra, continuara guiando y afirmando nuestro andar.

Responsablemente, comprendemos que los tiempos exigen mayor entendimiento, relevancia y enfoque de la acción.

De ahí que nos daremos a la tarea de analizar nuestro entorno y capacidad, para plantear el rumbo estratégico a seguir hacia el quinquenio 2024 - 2028.

En las siguientes páginas, con gratitud y responsabilidad, rendimos informe sobre la gestión realizada en cada área de la organización, indicando el alcance de metas, los aprendizajes y la proyección de mejora deseada.

En Conviventia, buscamos permanentemente hacer y servir mejor, entendiendo que somos nosotros, las personas, quienes tienen en sus manos la posibilidad de construir el presente y el futuro que deseamos.

En el servicio del Señor,

Missy C.

Missy Christie de Acosta

Presidente
Conviventia



INFANCIA Y JUVENTUD





**“CONTRIBUIR
AL BIENESTAR
Y EL ÉXITO
ESCOLAR.”**

COLEGIOS DIOS ES AMOR Y JARDÍN INFANTIL

858

Bogotá - Lucero Alto

607

Cazuca - Soacha

292

Las Américas - Barranquilla

521

El Pozón - Cartagena

196

**Jardín Infantil
Bogotá - Las Cruces**

2474

**Total de niños
y adolescentes**

INFANCIA Y JUVENTUD

En el marco estratégico de Convivencia, la educación se constituye en una acción de alto impacto para impulsar el desarrollo integral sostenible en individuos y familias. Tras dos años de aislamiento y la exploración de metodologías que integran lo presencial y lo remoto, el 2022 presenta grandes desafíos frente al sostenimiento del regreso a la escuela. La presencialidad se constituye en oportunidad para superar los rezagos no solo en el proceso académico en los estudiantes y pedagógico en los docentes, sino también a nivel de ‘lo social’ y ‘emocional’. Re-establecer dinámicas de interacción y socialización presencial, guiar en el manejo acertado de las emociones que genero el asistir nuevamente al colegio, son apenas algunas de las características del trabajo realizado al interior de las instituciones Convivencia y aquellas que forman parte de la red de aliados.

Volver a la enseñanza directa en el aula permitió retomar metodologías didácticas que hacen más efectivo el proceso de enseñanza. Avanzamos así con la instalación de los clubes escolares y la línea de atención a estudiantes con

dificultades de aprendizaje o comportamentales. Los corredores de los Colegios Dios es Amor en el Pozón en Cartagena, Las Américas en Barranquilla, Lucero Alto en Bogotá y Altos de Cazuca en Soacha, y el Jardín infantil ubicado estratégicamente en el sector de Las Cruces en el centro de Bogotá, zona con alta concentración de población migrante venezolana, recibieron a diario a 2474 niños. En cada salón de clase, los estudiantes recibieron una enseñanza relevante y de calidad, que fiel a los principios y valores cristianos que fundamentan nuestro actuar, promueve el desarrollo de todas las dimensiones del ser. 465 niños hicieron parte del proyecto de ‘Apoyo Escolar y Familiar’ que vincula a familias en condición de alta vulnerabilidad; a través del acompañamiento y fortalecimiento integral el proyecto favorece la construcción de entornos seguros y la permanencia escolar. 793 niños de siete instituciones educativas de zonas vulnerables en Bogotá y Soacha, y cuatro de La Guajira, participaron del programa de ‘Acompañamiento Escolar’ que fortalece al niño, su familia y la escuela, teniendo como objeto contribuir al

PROYECTO DE ACOMPañAMIENTO ESCOLAR E INSTITUCIONAL

530 7 INSTITUCIONES
Bogotá y Soacha

263 4 INSTITUCIONES
La Guajira

793 11 INSTITUCIONES
TOTAL



PROYECTOS DE APOYO ESCOLAR Y FAMILIAR HOME SUPPORT

230
Cartagena

235
Bogotá y Soacha

435
TOTAL

bienestar y el éxito escolar. 25 niños y sus madres, privadas de la libertad en la cárcel de mujeres el Buen Pastor, recibieron orientación y acompañamiento para favorecer su desarrollo temprano integral. 137 jóvenes completan su ciclo de básica secundaria en los Colegios Dios es Amor, recibiendo a su vez la certificación en competencias laborales. 44 jóvenes avanzan al cierre del periodo en procesos de educación superior al acceder a becas y subsidios que facilitan el desarrollo de sus talentos y capacidad. Conscientes de la importancia de asegurar un desarrollo integral, 100% de los niños, jóvenes y familias vinculados a los programas educativos, participaron en acciones que favorecen la protección integral y la prevención de riesgos.

La experiencia que arroja 30 años de labor educativa en entornos vulnerables, a través de los colegios Dios es Amor, respalda la iniciativa de formación docente. Culmina con éxito su proyecto piloto, fortaleciendo las capacidades de 551 docentes y directivos en aspectos pedagógicos que inciden directamente en el proceso de enseñanza, y su capacidad para asegurar la protección, la convivencia escolar, y el desarrollo humano; elementos claves en la acción educativa, que favorecen la permanencia y éxito escolar.



FORMACIÓN DOCENTE

130

Personal directo de Convivencia

421

Colegios articulados a Proyecto de Acompañamiento escolar

551

TOTAL

Hacia el 2023, seguiremos avanzando el desarrollo de proyectos que hacen de las escuelas lugares más favorables para crecer y aprender, convencidos que este escenario de formación es determinante en la preparación de la presente y futura generación.

(ATENCIÓN TERAPÉUTICO-PEDAGÓGICA EN DIFICULTADES ESCOLARES)

AVANZA

140

Estudiantes con dificultades escolares

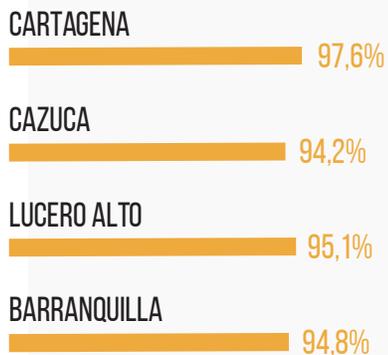
56

Estudiantes con discapacidad

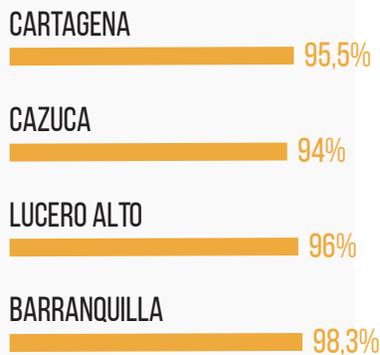
240

CLUBES PARA EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE

● Permanencia escolar intra-anual



● Promoción escolar



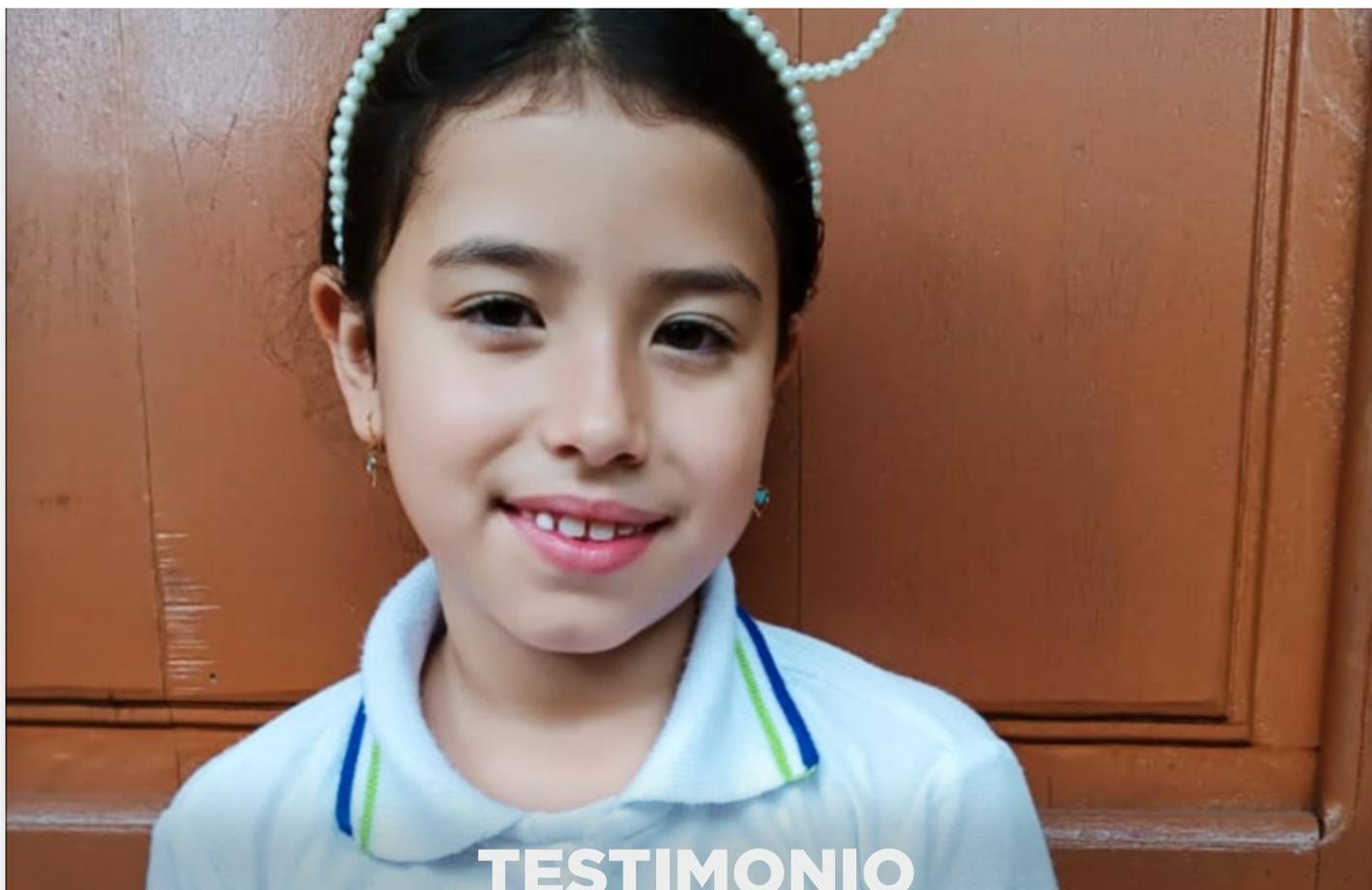


TESTIMONIO

La llegada de Conviventia a nuestra escuela ha sido muy buena. Los niños están felices de participar en las actividades que recibimos semanalmente, especialmente por las enseñanzas de la Biblia. Siento que en las actividades que hacemos con Conviventia aprendemos muchas cosas que nos ayudan a mejorar en la escuela y en la familia. Mi mamá ha participado en talleres para padres y recibe enseñanzas sobre cómo cuidar mejor a nuestros hijos. Donde yo vivo la vida es difícil, pero en mi escuela la maestra nos ayuda mucho, y con el apoyo de Conviventia ahora todo ha ido mejor. Este año hubo un tiempo que no había agua, y Conviventia trajo un carro cisterna con agua, para los niños de la escuela, pero también para la comunidad, todos estábamos muy felices ese día!

Emerson, 9 años

Proyecto de Acompañamiento Escolar
La Guajira



Durante los dos últimos años estudié de forma virtual, así que estaba muy emocionada de volver a la escuela y tener nuevos amigos. Mis padres vinieron a la ciudad por trabajo, nos mudamos aquí con mis padres y mi hermano menor, y nos hablaron del colegio, de sus valores cristianos y calidad académica. Así llegué a la escuela, y desde el primer día me encantó. Hice muchos amigos, todos me ayudaron cuando tenía dificultades; los profesores son cariñosos y explican muy bien. De las cosas nuevas que no tenía los otros colegios donde estude, son los devocionales en los que he aprendido de la palabra de Dios. Me gusta mucho este colegio y todas sus enseñanzas.

Danna, 8 años

Colegio Dios es Amor
Barranquilla



Gracias al apoyo de Convivencia, estudio Dirección y Producción de Medios Audiovisuales. Recibo apoyo financiero para mis estudios siendo mi sueño llegar a ser profesional y a través de mi trabajo hacer la diferencia, mostrando a muchos niños que sin importar de donde venimos, con esfuerzo y de la mano de Dios, podemos alcanzar lo que deseamos en nuestro proyecto de vida.

Cristian, 21 años

Proyecto de apoyo para la educación superior
Ciudad Bolívar, Bogotá



TESTIMONIO

Soy mamá de Emanuel. Tomé la decisión de matricular a mi hijo en este colegio para que iniciara su proceso escolar. Me doy cuenta que este colegio es como una segunda familia donde mi hijo se siente protegido, amado y feliz.

Académicamente, he visto un gran progreso en su proceso de lectura y escritura, así como en su socialización con otros niños. Agradezco a Dios que no solo elegí una colegio para que mi hijo aprenda a aprender a sumar y a leer, sino que elegí un segundo hogar donde lo fundamental es formar seres humanos con una fuerte base en valores y principios.

Liliana, Madre de familia

Colegio Dios es Amor
Lucero Alto, Bogotá

APRENDIZAJES

El 2022 se constituyó en periodo de transición para el proyecto de Acompañamiento Escolar, que inició su implementación en la modalidad virtual durante el tiempo de aislamiento por Covid19. Las múltiples dificultades que afectan el proceso escolar, se hicieron evidentes al tener contacto directo con la realidad y cotidianidad de los NNA. Lo anterior lleva a replantear la dinámica y estructuración del programa, enriqueciendo la oferta en su pertinencia y relevancia. El contacto directo con líderes de los colegios, permitió desarrollar un diagnóstico institucional más informado y organizar un plan de trabajo conjunto, estableciendo como centro del mismo las acciones de acompañamiento para los NNA, agregando elementos de orientación y formación para padres y docentes.



PROYECCIÓN 2023

Trabajaremos desde el Comité Pedagógico en la revisión y actualización de los diferentes proyectos del Foco Programático de Infancia y Juventud, a fin de asegurar la pertinencia y calidad de nuestro servicio educativo y la protección integral de niños y adolescentes en Colombia.

Ampliaremos el alcance de la formación docente, en el marco del modelo 'Escuela con Propósito', como movimiento pedagógico que impulsa a la reflexión y la mejora continua de prácticas educativas.

ATENCIÓN HUMANITARIA



ATENCIÓN HUMANITARIA

Herramientas prácticas de prevención, cuidado personal y concientización comunitaria de autogestión y responsabilidad en temas de salud, nutrición, medio ambiente y saneamiento básico, resumen el impacto del programa de Atención Humanitaria durante el 2022. Gracias a la vinculación y el trabajo de la red de voluntarios, Convivencia aporta al alivio de la necesidad y el sufrimiento de las personas, llevando a cabo dos **MISIONES HUMANITARIAS INTEGRALES** a comunidades en el departamento de Cundinamarca y La Guajira. Población indígena, migrante, personas en condición de discapacidad y pobreza, sin acceso a servicios de salud, recibieron servicios en medicina, odontología, salud visual, y farmacia.

La organización avanzó en la consolidación y el establecimiento de alianzas en los territorios focalizados, trabajando articuladamente con entes locales, territoriales y gubernamentales.

Las Secretarías de salud, como ente estatal de control y vigilancia, acompañaron cada jornada, constatando la calidad de los servicios de salud ofertados. De la misma manera, la iglesia local en cada comunidad, continúa siendo el principal aliado estratégico en la tarea de hacer seguimiento, y dar continuidad al proceso de fortalecimiento de capacidades.

Durante el periodo, 115 familias vinculadas a los proyectos de Convivencia, que enfrentaban crisis familiar o económica, tuvieron acceso a ayudas en especie, direccionamiento y acompañamiento. Destacamos el hecho de retomar la prestación de servicios a habitantes de calle en el centro de Bogotá, situación que décadas atrás impulsó a nuestro fundador, **Lindsay Christie**, al servicio social.

MISIONES HUMANITARIAS INTEGRALES

COMPONENTE SALUD

11 BRIGADAS DE SALUD REALIZADAS

3077 PERSONAS ATENDIDAS

7978 ATENCIONES REALIZADAS

5 JORNADAS DE VALORACIÓN DE SALUD VISUAL

493 PERSONAS ATENDIDAS

JORNADAS DE ATENCIÓN HUMANITARIA

1 JORNADA DE ATENCIÓN HABITANTE DE CALLE

15 PERSONAS ATENDIDAS

¿DONDÉ HEMOS ESTADO?



SALUD

2232

Plan de salud escolar

NUTRICIÓN

442

Recuperación Nutricional
Colegios Dios es Amor
**(Cazuca, Lucero y Altos
de Cazuca)**

130

Recuperación Nutricional
Colegio Timoteo **(Guajira)**

172

Programa Nutricional
Colegio Dios es Amor
Barranquilla

200

Componente de salud y
Nutrición **CDI Cruces**

22

Componente de salud y
Nutrición **DIER**



al servicio social. Debido al reciente aumento de personas en esta condición, en las zonas aledañas a las sedes de la organización en Las Cruces, en Bogotá, se adelantan acciones humanitarias. Es nuestra meta, que este esfuerzo resulte en que múltiples personas decidan participar en los procesos de formación y reintegración social y familiar, ofertados por la organización y sus aliados.

El plan de salud escolar y recuperación nutricional, desarrollado por Convivencia en los colegios Dios es Amor ubicados en Cartagena, Barranquilla, Soacha y Bogotá, extiende en el 2022 su alcance a Riohacha, Guajira, implementado un proyecto piloto en la Institución Educativa Timoteo. El servicio beneficia a 130 NNAJ. Avanzan con éxito, igualmente, las acciones contempladas bajo el componente de salud y nutrición, que benefician a 200 niños menores de 5 años, vinculados a los proyectos de Atención a Primera Infancia (CDI), en Las Cruces, y Atención a niños en centros de reclusión (DIER), en la cárcel El Buen Pastor, en Bogotá; proyectos implementados bajo convenio con el Instituto Nacional de Bienestar Familiar (ICBF).

Los niños son especialmente vulnerables a enfermedades e infecciones debido a su sistema inmunológico aún en



desarrollo y su tendencia a explorar y tocar todo lo que está a su alcance. Por lo tanto, es esencial que los espacios en los que pasan tiempo, como escuelas, guarderías, parques y hogares, estén limpios y seguros para evitar enfermedades y lesiones. Además, los entornos saludables pueden contribuir al bienestar mental y emocional de los niños, ya que les proporcionan un ambiente seguro y confiable para crecer y desarrollarse. Los niños que se sienten seguros y cómodos en su entorno tienen más probabilidades de explorar y aprender de manera efectiva, lo que puede influir en su desarrollo cognitivo y emocional.

Por tal razón, Convivencia dio pasos importantes relacionados con la documentación y ajuste de los planes de saneamiento de todas las sedes de Convivencia, buscando asegurar cumplimiento pleno de los parámetros establecidos en la normatividad legal vigente, de acuerdo a las características propias de cada proyecto. Para garantizar entornos seguros durante el periodo, la organización considero la implementación de buenas prácticas de higiene, limpieza y desinfección, control de plagas y cuidado del medio ambiente, evitando así cualquier tipo de contaminación que afecte la salud de las personas por la exposición a los factores de riesgo en los diversos procesos y acciones de la entidad.

NUTRICIÓN

SOPORTE NUTRICIONAL CON ENTREGA DE PAQUETES ALIMENTARIOS

465

Home support (4 al año)

186

Entrega mercados en brigadas

264

Guajira

(Apadrinamiento)
2 paquetes al año

179

Entrega paquetes alimentarios
Ayuda humanitaria

50

Entrega paquetes alimentarios
Misión Familia

133

Entrega paquetes alimentarios
Regalos especiales
(Bogotá - Guajira)

394

Entrega paquetes alimentarios
Programa de acompañamiento escolar



Me vine caminando hace dos días desde la alta Guajira porque mi niña estaba enferma. Inicialmente fui al Centro de Salud más cercano, pero no me atendieron. Nos informaron de la brigada que realizaría Convivencia. Llegamos muy temprano. En la brigada me atendieron muy bien desde medicina general, nos facilitaron los medicamentos y también logré acceder un espacio desde el área de Psicología. Me venía sintiendo muy triste, cómo desesperanzada, pero a través de ellos logre entender que Dios me ama y que en medio de todas las situaciones que pueda vivir él nunca me abandona. Hicieron una oración tan linda por mí que salí de ese lugar cómo nueva y con más fuerzas para seguir avanzando en el cuidado de mi bebé. A mi hijita le regalaron un vestido precioso. Aprendimos que ese vestido era una muestra del amor de Dios a través de mujeres que desde muy lejos decidieron tejerlos para nosotras. Eso me llevo al corazón y entendí que cómo mamá debo dar lo mejor a mi hija, para que ella crezca reconociendo que tiene un inmenso valor.

Sandy - 38 años, madre de una bebé de 10 meses

Misión Humanitaria a La Guajira
"Nombre sobre todo nombre"



TESTIMONIO

Hace 5 años llegué de Venezuela con mis 4 hijos. Me enteré de la brigada porque estuvieron anunciándolo por perifoneo. Gracias a Dios porque los envió. Son muchas las necesidades de muchas familias que vivimos en este lugar. Nuestras casas son de plástico, no contamos con servicios públicos, ni siquiera un baño digno, y lo que logramos rebuscarnos en el reciclaje, es para conseguir alguna comida para nuestros hijos. Sé que Dios los envió a este lugar! Mis hijos y yo fuimos atendidos en medicina general y desde que ingresamos al consultorio nos sentimos tan amados, que me voy feliz sabiendo que Dios escucha nuestras oraciones, él se acuerda de nosotros!

Sandra Carado, madre de cuatro hijos

Misión Humanitaria a La Guajira
"Nombre sobre todo nombre"



TESTIMONIO

Cuando me enteré que mi hija padecía de Microftalmia, me sentí muy preocupada por ella, pero le di gracias a Dios de que no fuera un caso más grave y de que nos diéramos cuenta de esto a tiempo. Sin el apoyo, el seguimiento, y el interés por parte de la enfermera del colegio, no le hubiese dado la importancia que tenían los síntomas que estaba presentando Silvana. Sin los cuidados y el tratamiento llevado a cabo, la mejoría de mi hija no habría sido posible. El acompañamiento por medio del plan de salud escolar, ha sido fundamental en todas las gestiones. Gracias a su ayuda, logre adquirir los lentes que le formularon a mi hija, ya que su valor es elevado para nosotros.

Silvia Saravia

Madre de estudiante
Colegio Dios es Amor Barranquilla



APRENDIZAJES

En la tarea de asegurar entornos saludables y seguros para los NNAJ, toda acción cuenta y todos suman. Asegurar que cada miembro del equipo es consciente de sus responsabilidades y las consecuencias de su acción u omisión, facilita el construir espacios donde los NNAJ puedan crecer y desarrollarse segura y cabalmente.

PROYECCIÓN 2023

Avanzaremos en la digitalización de la documentación del plan de salud y nutrición escolar. Habilitaremos los servicios ofertados por Convivencia en las misiones humanitarias. Continuaremos la renovación de equipos y elementos requeridos para el desarrollo de las jornadas de salud.

MEJORA VIVIENDA GUAJIRA

INVERSIÓN

\$5.000.000

Resultado de proceso de brigadas, work team Sugar Creek, programa de I&J y familia

OTROS DATOS DE INTERES

181

Voluntarios vinculados AH

9978

Otras donaciones

Ropa, kits de aseo, mannapack, dulces, entre otros.

FAMILIA Y LIDERAZGO





#FAMILIAS

las acciones en prevención e intervención propias del foco programático de Familia y Liderazgo.

2825 FAMILIAS
TOTAL ATENDIDAS
EN TALLERES

FAMILIAS ATENDIDAS EN CRISIS Y RIESGOS PSICOSOCIALES

52 FAMILIAS
Misión Familia

63 FAMILIAS

UDAPI (Unidad de Atención
Primaria e inmediata)

Familia y Liderazgo

Los cambios y crisis de los últimos años han tenido un impacto significativo en las comunidades vulnerables. Las familias, en esta condición, a menudo enfrentan mayores niveles de estrés y tensión debido a la lucha por la supervivencia en condiciones económicas y sociales difíciles. Pérdida de seres queridos, ruptura de relaciones, reducción de ingresos y mayores dificultades para acceder a servicios básicos como alimentos y atención médica, son desafíos que afectan la salud mental y emocional de las personas. Esto puede aumentar el estrés y la tensión en el hogar, provocando conflictos y problemas.

En tal contexto, las acciones en prevención e intervención propias del foco programático de Familia y Liderazgo, adquieren aun mayor relevancia. Durante el periodo, nuestros equipos profesionales avanzaron en la tarea de ofrecer apoyo emocional, psicológico y espiritual, a 115 familias en crisis. Las principales situaciones identificadas, están relacionadas con descontrol emocional, procesos de separación y divorcio, pensamientos suicidas y conductas auto lesivas, matoneo, violencia intrafamiliar, riesgos sexuales para los niños, y trastornos de salud mental.

Gracias a la atención, asesoramiento y acompañamiento brindados a través de las estrategias Misión Familia y UDAPI (Unidad de Atención Primaria e Inmediata), que involucran a padres, hijos, y familia extendida que habita en el hogar, el 100% de las familias vinculadas, logran manejar y superar su crisis con éxito.



LIDERAZGO

210 LIDERES

**ESCUELA DE MINISTERIOS
PRACTICOS EXTENSION**

**ESCUELA DE MINISTERIOS
PRÁCTICOS TRADICIONAL**

85 LIDERES

**Lideres
estudiantes Colegios**

91 LIDERES

Padres Colegios

110 LIDERES

de la Iglesia Local

286 LIDERES
TOTAL

La Escuela de Familia, vinculo a 2825 núcleos familiares. A través de talleres dinámicos y participativos, se vio un aumento en el nivel de involucramiento de los padres de familia en la educación y crianza de sus hijos. Los padres adquirieron una mayor conciencia sobre la importancia de una crianza adecuada, recibiendo herramientas y estrategias para aplicar en el hogar, lo que les equipa para construir y mantener ambientes seguros y más protectores. Considerando el complejo contexto actual, en el plan de formación se dio prioridad a temas solicitados por los padres de familia, relacionados con la resolución pacífica de conflictos y la distorsión de la identidad sexual. Estos se suman al contenido mas amplio, que abarca pautas de crianza, acompañamiento escolar, y asesoría para la vinculación a redes institucionales a fin de garantizar acceso a servicios de salud y educación. Cada taller prioriza el desarrollo y fortalecimiento del ser, como aspecto fundamental para el fortalecimiento personal y familiar. El acompañamiento de iglesias Cristianas en cada territorio, facilitó el establecimiento de redes de apoyo local que favorecen la sostenibilidad de los resultados logrados.

En el ámbito familiar, las debilidades del liderazgo puede llevar a problemas en la toma de decisiones, la comunicación y el manejo de conflictos, afectando negativamente la dinámica familiar y la calidad de vida de los



miembros de la familia. En el ámbito comunitario, esa ausencia de liderazgo positivo, genera bajos niveles de cohesión y unidad en la comunidad. Si no hay líderes efectivos que trabajen por el bien común, surgen y se perpetúan las divisiones y tensiones que afectan la calidad de vida de las personas en la comunidad, limitando el progreso y desarrollo.

Mediante la promoción de la educación y capacitación en liderazgo transformacional, Convivencia en el 2022 identifica y desarrolla a 496 líderes potenciales en la comunidad, el sector eclesial, y las instituciones educativas, en cada uno de los territorios donde la organización hace presencia. Extiende su alcance a zonas vulnerables en los departamentos de la Guajira y Choco. Los líderes participantes, se involucran en actividades prácticas y discusiones grupales aprendiendo de manera interactiva y entre ellos. Exploran y generan así mismo, espacios para la participación y la toma de decisiones al interior de su comunidad, iglesia o institución.

Es claro que la crisis de liderazgo familiar y comunitario puede tener un impacto significativo en las dinámicas sociales y la calidad de vida de las personas. De ahí que Convivencia continúa comprometida en fomentar el liderazgo efectivo en la familia y la comunidad, para abordar los problemas y desafíos, y lograr un progreso y desarrollo sostenible.

55

TOTAL IGLESIAS
CONTACTADAS

2636

PERSONAS ENTRENADAS
**NINGUN LUGAR
SIN ALCANZAR**

833

PERSONAS EVANGELIZADAS
**NINGUN LUGAR
SIN ALCANZAR**



TESTIMONIO

Estábamos confundidos, enojados y tristes por la pérdida de nuestra hija de 10 meses quien falleció de forma inesperada. Nuestra relación familiar estaba cambiando, casi no le prestaba atención a mi hijo porque no tenía la fuerza y la forma para dirigir mi cuidado hacia él. A través de las sesiones se nos facilitó a mi esposo y a mi, expresar nuestras emociones y saber por cuales estados podíamos atravesar en el proceso de duelo. No solo nos guiaron a conocer estas etapas sino a esforzarnos por tener mejor manejo de nuestro estado emocional. Aunque continua el dolor y extrañamos a nuestra hija fuimos poco a poco recobrando la esperanza, aprendiendo a cuidar nuestra familia.

Yuladis, esposa de José y madre de Gabriel

Participante Misión Familia



TESTIMONIO

A través del módulo liderazgo entendí que un verdadero líder fundamenta su liderazgo en la relación con Dios. Un líder transformacional conoce a Dios por su palabra y cuenta con la oración como principal recurso. La historia de Nehemías, en la Biblia, refiere que el enfrento pruebas, conflictos y oposiciones, pero en medio de esto permaneció en pie dispuesto a obedecer el plan de Dios para su vida. Fue de mucha bendición que nuestra iglesia en Riohacha se vinculara a la escuela de liderazgo y que muchos de nuestros líderes pudieran ser formados en este primer módulo.

Mayra, 37 años

Escuela de Ministerios Prácticos,
Gujira



TESTIMONIO

Creo que Convivencia es una plataforma para ser formado como persona, aprender cada día y lo más importante, encontrar el propósito de vida. Considero que la labor social va más allá de factores asistencialistas, consiste en comprender que el motivo de porque se hace lo que se hace, es poder ser los brazos extendidos de Dios en la tierra. Ha sido maravilloso encontrar un lugar donde desde lo profesional se puede articular el área espiritual.

Liliana Muñoz

Trabajadora Social
Programa Misión Familia

APRENDIZAJES

Escuela de Familia

El uso de nuevas estrategias dentro de los procesos formativos e interventivos, como: alternancia entre presencialidad y virtualidad, implementación de la **'Family Box'**, la herramienta pedagógica

de sembrar una planta, el blog "Dile si a la Familia", son ideas sencillas y novedosas que enriquecen el proceso, al generar mayor empoderamiento en las familias participantes, y la posibilidad de aumentar espacios de interacción y fortalecimiento de roles parentales al interior de los hogares.

La implementación del instructivo Escuela de Familia, generó mayor claridad en los profesionales de las instituciones respecto a la metodología experiencial. Esto aumento el nivel de apropiación del 'manual de la Escuela de Familia' por parte de las instituciones educativas implementadoras.

Escuela de Liderazgo

La implementación de la Escuela de Ministerios Prácticos en nuevos territorios, llevo a realizar entrenamientos presenciales intensivos, en la modalidad de campamento, logrando 100% de participación efectiva. Observamos que esta estrategia, además de disminuir la deserción de 30 al 0%, permite a los participantes establecer relaciones para la construcción de unidad. El estar en un espacio aislado facilita la reflexión, el descanso y por ende una mayor apropiación de los aprendizajes.

Lo anterior lleva a replantear en el 2023, la modalidad de entrenamiento.

INCLUSIÓN PRODUCTIVA





INCLUSIÓN PRODUCTIVA

Situar a las personas en el centro del modelo de gestión de programas de desarrollo es fundamental para el progreso de una comunidad y una nación. Para la vigencia 2022, desde las acciones de formación para el trabajo, apoyo al emprendimiento y a la empleabilidad, el programa de Inclusión Productiva redobla esfuerzos para responder a la afectación económica producida por los contextos post-pandémicos, geopolíticos y un tenso proceso electoral que genera incertidumbre. Gracias a las medidas de reactivación económica que venían en curso, y el trabajo conjunto con la red de actores y aliados en Cartagena, Soacha y Bogotá, cierra el periodo logrando un positivo indicador de colocación con 1140 personas empleadas.

El regreso a la interacción presencial fue la característica del año. Esto, sumado al establecimiento de nuevos convenios, exigió inversiones en la adecuación de espacios a fin de garantizar un servicio acorde a la necesidad de los emprendedores y buscadores de empleo. Abre sus puertas nuevamente el Centro CONECTA en Soacha, y el denominado Distrito E en Cartagena, gracias a la alianza establecida con el programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD, la Alcaldía de Cartagena y su Secretaria de Hacienda, que tiene como objeto contribuir a la reactivación económica del Distrito.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO - PTI

Inclusión Productiva redobla esfuerzos para responder a la afectación económica producida por los contextos post-pandémicos,

Cursos Cortos

278
BOGOTÁ

221
CARTAGENA

Técnicos Laborales 2022

202
BOGOTÁ

166
CARTAGENA

Técnicos 2021 graduados en 2022

230
BOGOTÁ

183
CARTAGENA

Graduados Técnicos 2022

111
BOGOTÁ

42
CARTAGENA



Egresados Empleados

114

BOGOTÁ

110

CARTAGENA

Egresados con Iniciativas de negocio

31

BOGOTÁ

3

CARTAGENA

Considerando el enfoque en las personas, continuamos evaluando el indicador de ‘percepción de la capacidad para alcanzar las metas personales de bienestar’. De las 71 encuestas aplicadas, 52% opinaron que los servicios fortalecieron sus habilidades socio-afectivas y 33% manifestaron un aumento en sus habilidades y competencias para el trabajo. El 95% de los encuestados observan una mejora en su ingreso, lo que representa mayores niveles de estabilidad. Entre los aspectos claves a trabajar en el 2023, los encuestados refieren disminuir la rotación en el personal docente y explorar nuevas metodologías que faciliten la comprensión de conceptos. En relación al indicador de ‘efectividad’ el área implementa 10 acuerdos, alcanzando exitosamente 37 de los 38 objetivos operativos planteados.



Frente a los escenarios de incidencia destacamos la oportunidad de continuar trabajando con la REDIP - Red de Inclusión Productiva de Cartagena, ASENOF - Asociación Nacional de Entidades de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, y Soacha Intégrate, uniendo capacidades y voluntades, traduciendo estas en acciones para el cambio sistémico.

CENTROS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO - CONECTA

CAPACITADOS EN EMPLEO



EMPLEADOS



CAPACITADOS EN EMPRENDIMIENTO



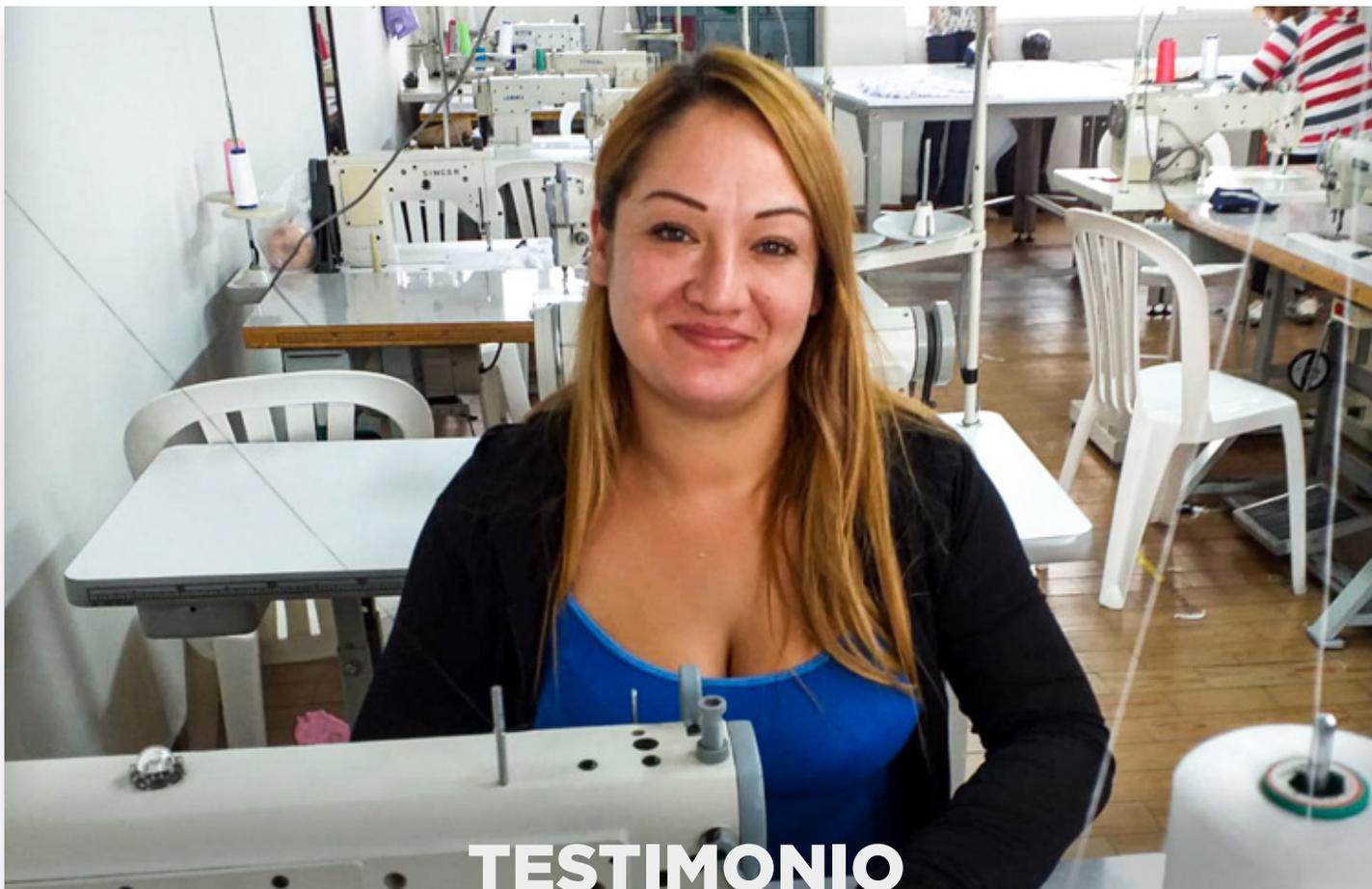
FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



TOTAL DE ATENDIDOS POR CONECTA



26 ALIANZAS CON ENTIDADES



Antes de unirme al programa educativo todo el tiempo estaba luchando por el sustento, no tenía ninguna meta pues laboraba para el día a día. No tenía ideales sino solo sobrevivir. Este proyecto educativo ha mejorado toda mi vida. Estoy estudiando el técnico laboral patronaje y confección de prendas de vestir. Aquí me han enseñado a quitar los miedos para salir adelante en esta sociedad tan difícil. Deseo para el futuro tener mi microempresa para elaborar hermosos vestidos para damas y niñas, creando diseños únicos e innovadores. Así trabajare por el bienestar de mi familia y para generar empleo.

Lucero, 38 años

Centro de Formación para el Trabajo, PTI
Las Cruces, Bogotá



Desde niño estuve en internados. Mi madre hacía un gran esfuerzo, pero pase mucho tiempo en la calle. Como adulto busque de Dios; empecé a congregarme en una iglesia y me case. Siempre he sabido que debo proveer, pero hace 5 años me quede sin empleo. Mi edad se constituyo en una barrera, así que decidí iniciar un negocio pequeño de jugos de naranja, pero durante la pandemia tuve que cerrar. Entonces conocí de Conecta. Aprendí a vender mi perfil y realizar una buena hoja de vida. Una empresa aliada de Conecta me dio la oportunidad, me dieron empleo! La noticia me hizo llorar de felicidad. Actualmente trabajo como técnico de lavado de buses grandes. Este trabajo me permito nuevamente a soñar con mi propia casa y la posibilidad de darle mejores cosas a mi esposa y familia.

Luis, 58 años

Centro de Emprendimiento y Empleabilidad Conecta
Soacha, Cundinamarca

APRENDIZAJES

La interacción con múltiples actores favorece el aprendizaje y enriquece continuamente los diversos componentes del modelo de acción. Es así como durante el periodo se incorporan diversas perspectivas y enfoques, enriqueciendo los procesos de convocatoria, caracterización y negociación con la población; la formación para el trabajo en competencias específicas de el saber y el saber hacer); la estrategia de inclusión laboral - con plan de empleo y fortalecimiento de las empresas para la integración; la formación en habilidades blandas y sociales, con la incorporación de educación financiera y fortalecimiento de estrategias para el acompañamiento psicosocial. Se incluye igualmente como aspecto novedoso en las rutas de Convivencia, la orientación y el acompañamiento jurídico empresarial.

Diversos componentes del convenio 'Distrito E', favorecen la actualización de nuestras rutas de emprendimiento y desarrollo empresarial. 'En Marcha Digital' estimula el uso de la tecnología a través de herramientas diseñadas por expertos que aportan al desarrollo de habilidades para la contabilidad, el manejo de inventarios y la gestión de clientes. La Ruta de microfinanciación con el componente de Capital Semilla no reembolsable, y la Ruta de Microfranquicias llevan al diseño y desarrollo de manuales de implementación que incluyen aspectos metodológicos para la evaluación y asignación de capital, mediante comités de financiación.

Los esfuerzos de movilización de recursos, llevan a fortalecer la comunicación y coordinación interna, generando mayor participación de las diversas áreas en las etapas claves del proceso.





HABILIDADES BLANDAS PRINCIPIUM

● EMPRENDEDORES



● EMPLEADOS



● JOVENES



TOTAL DE ATENDIDOS POR PRINCIPIUM



PROYECCIÓN 2023

Trabajaremos en fortalecer la red de empresas aliadas y su involucramiento en procesos de formación, facilitando la alineación entre la oferta y la demanda laboral, a fin de aumentar las oportunidades de empleo para egresado de las instituciones Conviventia.

Buscaremos aumentar y dinamizar la red de egresados, con el propósito de fomentar la interacción, promover oportunidades y facilitar el desarrollo continuo de capacidades.

COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO





Cooperación y Relacionamiento

El voluntariado corporativo en modalidad virtual, la responsabilidad compartida, y el regreso a la presencialidad con equipos de trabajo voluntario, fueron en el 2022 protagonistas en los esfuerzos de ampliar la red de amigos y aliados de Conviventia. Once grupos voluntarios facilitaron la resolución de necesidades en los diversos proyectos, movilizando recursos por \$396.908.944, invirtiendo en formación, adecuación de espacios y el desarrollo de acciones humanitarias en zonas priorizadas por Conviventia, debido a su alto nivel de vulnerabilidad.

La vinculación de 126 practicantes y 273 voluntarios, representa un total de 16,968 horas de servicio durante el año, aporte que equivale a un promedio de \$509,045,500 pesos. Lo anterior, representa un respaldo de singular valor al avance de los fines misionales.

En materia de movilización de recursos, cierra el periodo con un resultado favorable en términos de diversificación. Para Conviventia, la oportunidad de continuar trabajando con aliados con quienes en el 2021 se había establecido relaciones de cooperación, representa un importante logro. Destacamos por ende la continuidad en los convenios celebrados con la organización Acdi Voca, el Servicio Jesuita para los Refugiados, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Jovesólides Colombia, y la Secretaria de Educación de Cartagena, entre otros.

Dentro de los nuevos aliados, resaltamos igualmente la formalización de convenios de cooperación con la organización Chemonics, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y Mercy Corps. Las nuevas alianzas y convenios, aumentan el rubro de ingresos por cooperación local a 12,7%, representando un avance altamente positivo respecto a las metas establecidas para el periodo. En el ámbito de la cooperación internacional, aplaudimos el compromiso continuo, manifiesto en importantes inversiones por parte de las organizaciones aliadas Woord en Daad y Word and Deed, quienes representan una participación del 36.74% y 16.49% respectivamente, en los ingresos. Destacamos igualmente, la participación de Conviventia USA, que alcanza en el 2022 a cubrir el 8.35% del portafolio de ingresos.

Reconocemos al cierre del periodo, la importancia de la cooperación y la acción conjunta, toda vez que esta permite a diferentes actores trabajar hacia un objetivo común, compartiendo recursos y conocimientos para maximizar el impacto de sus esfuerzos. La colaboración entre la sociedad civil, el sector privado y las autoridades gubernamentales, consideramos, es fundamental para generar desarrollo; permite crear soluciones sostenibles para los desafíos que enfrentan las personas que viven en pobreza y vulnerabilidad.

MEDIOS Y COMUNICACIONES

Para Conviventia lograr una conexión más profunda y duradera con su audiencia, generar confianza y una imagen positiva de su marca, aumentando su visibilidad y movilizandolos a las personas hacia la acción, es fundamental para lograr avanzar en su misión. De ahí que permanentemente trabaja en mejorar el alcance, la influencia y el engagement de sus diversos stakeholders, a través de las plataformas en línea. Al final del periodo se registran 104.396 impresiones, doblando el resultado del año anterior, lo que evidencia que el contenido publicado es cada vez más atractivo e interesante para la comunidad alcanzada en Facebook.

La presencia en redes sociales durante el periodo fue constante y crece en número de seguidores, pasando de 5621 en Facebook y 1181 en Instagram, a 5.808 y 1.348 respectivamente, cifras que representan un mayor alcance e influencia. Hacia el 2023, nos reta el continuar aprendiendo a contar historias que generen mayor empatía, aumenten la visibilidad de la entidad y generen confianza en su capacidad para contribuir al desarrollo de personas, familias y comunidades vulnerables en Colombia.





TESTIMONIOS

Mi experiencia como voluntaria de **Conviventia** fue fenomenal! Todo en la semana estaba muy bien organizado, y todo el personal y los demás voluntarios fueron muy amables. Una de las cosas que me encanto es como pude conectar con los misioneros e hice amigos, y hasta el día de hoy puedo seguir disfrutando de su amistad. Hubo una charla al final del día que me impresionó y me confrontó mucho. Hablaba de cómo somos hijos de Dios y de qué manera debemos comportarnos y acercarnos a Él al ser sus hijos. Al ser voluntaria de Conviventia, reí, llore, me divertí, trabaje, aprendí, y conocí personas únicas que llegaron a cambiar mi vida para bien.

Dana G. | Traductora voluntaria

Gracias por haberme dado la oportunidad de ser parte de un proyecto tan bonito y completo como fue la participación en la traducción de cartas y demás documentos. La experiencia y aprendizajes que me llevo son un tesoro y han contribuido de manera muy significativa a mi crecimiento personal y profesional.

Andrea R. | Practicante





Nuestros aliados y cooperantes

CONSOLIDADO DE ORGANIZACIONES DONANTES, CONTRATANTES Y ALIADAS

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- Woord en Daad
- Word and Deed
- Orphan's Promise
- Jovesólides España
- Fundación Forge
- Mercy Corps
- Convivencia USA

COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

- Instituto de Bienestar Familiar - **ICBF**
- Alcaldía de Educación de Cartagena
- PES - Alcaldía Distrital de Cartagena
- Servicio Nacional de Aprendizaje - **SENA**
- Alcaldía de Cartagena - Unidad de Desarrollo Económico

COOPERACIÓN LOCAL

- Acdi Voca
- PNUD
- Organización Internacional para Migraciones
- Chemonics
- Tiempo de Juego
- Cormynga
- Fundación Apoyar
- Entreseres
- Fundación ayuda a la infancia | Hogares Bambi
- Banco Arquidiosesano de Alimentos
- Banco de Alimentos La Guajira
- Fundación Grupo Social Cartagena
- Fundación Dignitas
- Servicio Social de Jesuitas
- Jovesólides Colombia
- Fundación Ge
- FAMIG - Fundación de Atención al Migrante

CONSOLIDADO DE ORGANIZACIONES DONANTES, CONTRATANTES Y ALIADAS

DONANTES LOCALES

- Cinco Estrellas
- Europharma
- Brigard Urrutia
- Productos Ramo
- One Hope
- Liga Biblica
- Gaseosas LUX S.A.
- Postobón S.A.
- Trane
- Fundación Viva Air

ALIANZAS Y RELACIONES DE COMPLEMENTARIEDAD

- Universidad Nacional
- ECCI
- Universidad Iberoamericana
- Fundación Universitaria Claretiana
- Escuela de Administración de Negocios
- Fundación Universitaria del Area Andina
- Uniminuto
- Instituto Charles Rojzanc Francia
- Institución Universitaria Colombo Americana
- The Green Lion
- AIESEC
- Corporación Universitaria Republicana
- Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN
- Fundación Ge
- Universidad de Cartagena
- Universidad Javeriana
- Institución Universitaria Mayor de Cartagena
- Universidad de La Sabana
- Institución Universitaria Americana
- Universidad de Pamplona
- Universidad San Buenaventura
- Unicolombo
- Universidad Católica Luis Amigo
- Fundación Universitaria Internacional de La Rioja - UNIR
- ASENOF
- Asociación Internacional de Colegios Cristianos - ACSI
- FENALCO Cartagena
- Agencia de empleo Compensar
- Agencia de empleo Colsubsidio
- APE SENA
- Agencia de empleo Comfamiliar
- AINCA
- ASOMUÑA
- COLIAF Santa Fé
- ADME
- Cedecol

CONSOLIDADO DE ORGANIZACIONES DONANTES, CONTRATANTES Y ALIADAS

ALIANZAS Y RELACIONES DE COMPLEMENTARIEDAD

- NGE Luis Palau Colombia
- Ningun Lugar Sin Alcanzar
- Universidad de la Costa
- Universidad Tecnológico de Comfenalco
- Corporación Universitaria Americana de Barranquilla
- Universidad del Norte, Barranquilla
- Corporación Latinoamericana Barranquilla
- Universidad Pedagógica Nacional
- Universidad Luis Amigo
- Universidad del Tolima
- Red de discapacidad y talentos informe de referente de discapacidad Ciudad Bolivar
- ASOBED- Asociación Colombiana de Colegios Cristianos
- Fundación casa de la Mujer de Barranquilla
- Sub red Asojuvenil de Ciudad Bolivar
- Trasmicable
- CAKIKE
- Fundación cristiana ser esperanza
- IDARTES
- INPEC- Cárcel de Mujeres el Buen Pastor
- Aguas de Cartagena
- Casa de Igualdad de Oportunidades Bogotá- Localidad Santa Fé
- Movimiento interreligioso a favor de la Niñez Distrito Bogotá
- Brilla Cartagena
- Comité de Juventud Ciudad Bolivar
- COLIAF Ciudad Bolivar (Comité Operativo Local de Infancia Adolescencia y Familia).
- Mesa de artivulación de Las Cruces
- Mesa de Infancia y adolescencia de Soacha
- Mesa de Educación de Cartagena
- Mesa de Rectores de Ciudad Bolivar
- Junta de Acción Comunal en Las Américas-Barranquilla
- Plataforma de Juventud en Barranquilla
- Alcaldía de Barranquilla – Proyecto Vuelve y Juega
- Gobernación de Cundinamarca
- Centro Oriente y el Instituto Distrital de Recreación y Deporte
- Cámara de Comercio Bogotá
- Cámara de Comercio Cartagena
- UNBOUND

CONVENIOS Y CONTRATACIÓN 2022

FAMILIA Y LIDERAZGO

WORD AND DEED - CANADÁ

13284001 Formación de líderes juveniles, comunitarios y eclesiales en liderazgo transformativo | Escuela de Ministerios Prácticos

\$90.054.936,00

WORD AND DEED - CANADÁ

3277001 Protección y restauración a familias en crisis | Misión Familia

\$305.527.000,00

ATENCIÓN HUMANITARIA

ORPHAN'S PROMISE

Ayuda Humanitaria para poblaciones en alto nivel de vulnerabilidad, en zonas marginales de Bogotá, Barranquilla, y Cartagena.

\$34,938,360.00

WORD AND DEED - CANADÁ

3274003 Suplementos de nutrición y promoción de hábitos saludables de vida para niñez en vulnerabilidad en Cartagena, Barranquilla, Soacha y Bogotá.

\$165.882.235,00

INFANCIA Y JUVENTUD

WOORD EN DAAD

3078/2201001 Garantizar a niñez en zonas marginales de Bogotá, Soacha y Cartagena, acceso a Educación | Educación Formal

\$3.037.993.426,00

WOORD EN DAAD

2201001 Adición. Programa de Educación Formal

\$569.623.768,00

WORD AND DEED - CANADÁ

13275001 Rescatar el significado de la Navidad, a través de la entrega de regalos a niñez vulnerable | Bundles of Love

\$27.825.000,00

WORD AND DEED - CANADÁ

13210001 Garantizar acceso a educación integral y favorecer la mejora del desempeño académico a través de actividades extracurriculares, en Bogotá, Soacha y Cartagena.

\$676.278.057,00

WORD AND DEED - CANADÁ

13220001 Garantizar acceso a educación integral y favorecer el fortalecimiento familiar en la población vulnerable de Las Américas, Barranquilla.

\$639.900.962,00

WORD AND DEED - CANADÁ

13220003 Favorecer el acceso de jóvenes vulnerables con alto desempeño académico durante su formación básica, a educación superior.

\$42.867.232,00

**SECRETARIA
EDUCACIÓN CARTAGENA**

CD-SED-CPSE-039-2022 G Prestación del servicio público educativo a niños, niñas y jóvenes del distrito de Cartagena, en las condiciones de calidad establecidas por el distrito y atendiendo los lineamientos del ministerio de educación nacional.

\$234.000.000,00

ICBF

ADICIÓN CONTRATO DE APOORTE NO 11005612021- CDI LAS CRUCES
Prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral en centros de desarrollo infantil -CDI-, de conformidad con el manual operativo de la modalidad institucional, el lineamiento técnico para la atención a la Primera Infancia y las directrices establecidas por el ICBF, en armonía con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia, de cero a siempre.

\$1,136.246.216.00

ICBF- DCI

Prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral en centros de desarrollo infantil -CDI-, de conformidad con el manual operativo de la modalidad institucional, el lineamiento técnico para la atención a la Primera Infancia y las directrices establecidas por el ICBF, en armonía con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia, de cero a siempre.

NO. 11004572022 - \$338.980.974.00

ADICIÓN 1 - \$80.436.645.00

ICBF/ INPEC

Prestar los servicios de Educación Inicial en el marco de la atención integral en desarrollo infantil en establecimientos de reclusión (DIER) de conformidad con el manual operativo de la modalidad institucional, el lineamiento técnico para la atención a la primera infancia y las directrices establecidas por el ICBF, en armonía con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia, de cero a siempre.

NO. 11-1507-2020 - \$368.487.174,00 , \$27.576.672,00

ADICIÓN - \$62.495.334.00

CONVENIOS Y CONTRATACIÓN 2022

INCLUSIÓN PRODUCTIVA

WOORD EN DAAD

3129/2202016 Promover y facilitar el desarrollo de habilidades para la vida, el trabajo, y el emprendimiento, y la consecuente inclusión productiva, en jóvenes y adultos de zonas marginales en Cartagena, Bogotá, y Soacha.

\$863.074.823,00

ACDI/VOCA

CONVENIO NO: G-IDS-20207485

Promover y facilitar el acceso de setenta y dos (72) jóvenes en situación de vulnerabilidad en Cartagena a formación técnica laboral en redes y sistemas de computación, capacitación en habilidades blandas y empleabilidad, gestionando su vinculación laboral formal efectiva, a través de una estrategia de articulación con diferentes aliados, que aporte al cierre de brechas de capital humano.

\$159.000.187,00

JOVESOLIDES ESPAÑA Y COLOMBIA

SOCIAL HUB SOCIAL HUB: Juventud emprendedora y constructora de cambio social en Colombia.

\$ 47.765.335.00

FAMIG

CONVENIO DE ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO A UNIDADES PRODUCTIVAS LIDERADAS POR MIGRANTES.

Fortalecer mediante capacitaciones en modelos de negocio y realizar seguimiento a iniciativas productivas colectivas constituidas por participantes de los GAAP (Grupos de auto ahorro y préstamo) | Migrantes venezolanos, comunidad de acogida colombiana y retornados.

\$10.800.000,00

SENA

NO 01/2020 Programa de formación profesional integral en el marco de ampliación de cobertura en Bolívar.

\$704.972.886,00

SENA

NO 20/2020 Programa de formación profesional integral en el marco de ampliación de cobertura en Bogotá.

\$1.679.286.882,00

SJR SERVICIO PARA REFUGIADOS

SUA-06-012022 PRM 2 AÑO 2: “Fortalecimiento de la estrategia de acompañamiento del SJR vinculada a procesos de asistencia humanitaria integral, integración local y defensa de refugiados vulnerables, solicitantes de asilo y migrantes en Colombia.”

\$30.000.000,00

PNUD CEMPRENDE

00140139 – DESARROLLO EMPRESARIAL

Fortalecer el ecosistema empresarial de Cartagena por medio de la implementación del Centro de Emprendimiento y Gestión de la Empleabilidad, como estrategia para la inclusión productiva, mecanismo para la reactivación económica, y la generación de ingresos con enfoque diferencial.

\$1.300.060.000,00

ACDI VOCA JÓVENES RESILIENTES SOACHA

YRA-01-088-G Mejorar las capacidades de los jóvenes entre 18 y 29 años en comunas 4 y 6 en Soacha, para fortalecer procesos de resiliencia de forma integral, mediante el mejoramiento de sus competencias, canalización de recursos institucionales, y gestión de oportunidades de vinculación laboral para su inclusión productiva.

\$433.000.000,00

FUNDACIÓN VIVA AIR

PATROCINIO ESTUDIANTES PTI Fortalecer competencias para el trabajo de 20 Jóvenes mediante formación en el Técnico Laboral Auxiliar Administrativo.

\$20.400.000,00

HILLTOP OF HOPE

NO 01 MUJERES VALIENTES

Fortalecer competencias para la vida, el trabajo y el emprendimiento, en el campo de la confección.

\$41.040.000,00

MEJORA CONTINUA





MEJORA CONTINUA

El año 2022 cierra con ajustes importantes en el sistema de gestión de calidad de la organización, particularmente en las áreas de documentación y estructura.

Como respuesta a recomendaciones de la auditoria externa del ente certificador respecto a asegurar el enfoque en los clientes, se actualizaron las matrices de “producto no conforme” y “necesidades y expectativas”; fortaleciendo en la primera su orientación hacia la prestación de los servicios, y en la segunda, hacia las partes interesadas (stakeholders).

Igualmente se actualizó y publicó el procedimiento de Diseño y Desarrollo bajo la norma ISO 9001/15, facilitando la comprensión y determinación de las diversas etapas y responsabilidades.

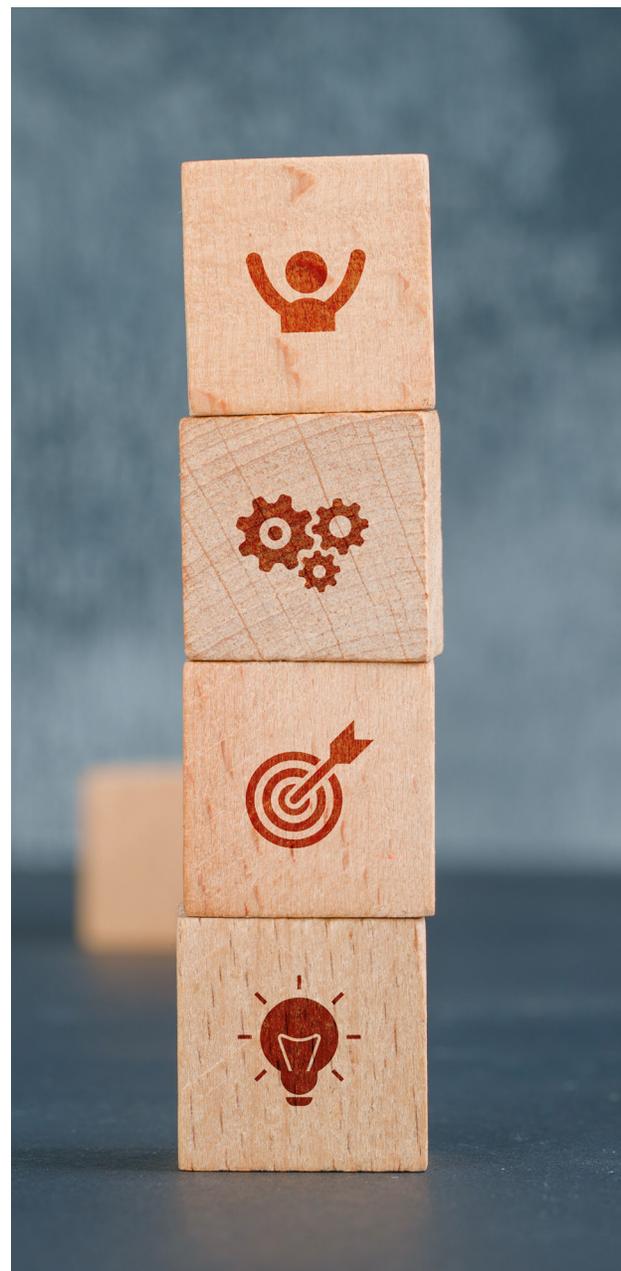
Las matrices de riesgo y oportunidades fueron objeto de modificación, en respuesta al entorno cambiante característico de los años recientes. Un DOFA organizacional, realizado con la participación de los dueños de proceso, arroja insumos valiosos, útiles para la toma de decisión. Estos, sumados a los grandes cambios políticos, sociales y económicos del entorno nacional y regional, serán analizados en el ejercicio de planeación estratégica a desarrollarse en el segundo semestre de 2023.



En atención a los lineamientos establecidos por la Alta Dirección, respecto a la optimización de recursos, simplificación de procesos y especialización de la entidad, el proceso de Seguridad fue eliminado del sistema de Gestión. El servicio se contrata con una empresa especializada del sector, asignando el seguimiento y control al Proceso Administrativo.

La visita de seguimiento número dos del ciclo 2020-2023, que tuvo como fin verificar la conformidad del Sistema de gestión de calidad, arrojó dos hallazgos no conformes referidos a las normas ISO 9001 y NTC 5555, y 2 hallazgos en las normas de producto NTC 5581 y 5666, relacionadas con la prestación de servicios de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, para un total de 4 hallazgos no conformes. En respuesta, la organización documentó las acciones correctivas dentro del tiempo establecido, y los cambios fueron aceptados satisfactoriamente por el Ente Certificador.

El periodo inició con grandes retos para el área de Mejora Continua, comenzando por el ajuste en la documentación de todos los procesos, actividad que finalizó hacia el mes de abril, el seguimiento a los procesos, y la incorporación de las mejoras en el Sistema. Culmina el año, con avances valiosos y nuevos aprendizajes para el equipo del área y la organización, garantizando que Convivencia cuenta con un sistema que garantiza el cumplimiento de estándares internacionales administrativos, de gestión, y de prestación de servicios, sirviendo a la comunidad vulnerable con calidad, eficiencia, eficacia y oportunidad.



APRENDIENDO DE NUESTRA GESTIÓN.

La pandemia ha acelerado la adopción de herramientas tecnológicas para el trabajo remoto y la comunicación virtual en muchas industrias y organizaciones. Por ello, a medida que la organización en el 2022 regresaba a una presencialidad total, fue importante considerar la optimización de la mezcla entre lo presencial y lo virtual para aprovechar al máximo las ventajas de cada uno. Esto implicó la identificación de tareas o actividades que se pueden realizar de manera virtual y otras que requieren de presencia física. Abarcó así mismo la implementación de software y hardware actualizados, así como la capacitación y educación continua en el uso de estas herramientas. Como aprendizaje a destacar, cabe referir la incorporación del software Q10 en el servicio de formación para el trabajo, que permitió recopilar y mejorar el registro de la información de los estudiantes y consultarla en tiempo real, lo que facilita la toma de decisiones más informadas y precisas. Además, los centros avanzaron hacia la práctica del “cero papel”. Esto mejora la eficiencia y la efectividad de las operaciones.

El programa de Educación Formal arroja variados aprendizajes, enfocados principalmente en la generación de nuevas prácticas y métodos que permiten un mayor desarrollo cognitivo de los estudiantes, así como apropiación de los temas vistos en clase. Enriquece el quehacer pedagógico, el refuerzo de la lúdica como estrategia dinámica para enseñar, la inclusión de actividades ambientales, al aire libre, y los ejercicios de estimulación cognitiva que se integran como aliado para el aprendizaje escolar en el modelo pedagógico ‘Escuela con Propósito’.

Nuevos métodos de trabajo, resultan del proceso reflexivo desarrollado bajo el marco del programa de acompañamiento escolar, que requiere generar estrategias apropiadas para la estimulación cognitiva y el fortalecimiento de los dispositivos de aprendizaje de acuerdo a las necesidades particulares de cada niño y su contexto. Lo anterior fue fundamental para lograr el involucramiento efectivo de las familias en el proceso de enseñanza-aprendizaje.



La digitalización ha llevado a una mayor cantidad de información que se maneja a través de sistemas informáticos, lo que hace más importante que nunca garantizar la seguridad y protección de los datos. El desarrollo de una campaña educativa liderada por el área de tecnologías de la información demostró ser muy útil para garantizar que los empleados de la organización estén al tanto de las mejores prácticas de seguridad y protección de datos. Como aprendizaje, al evidenciar el aumento en la ejecución de backups autónomos, de un 65% a un 90%, concluimos que es importante que la campaña educativa sea una iniciativa continua y que se adapte a las necesidades cambiantes de la organización. Además, identificamos que es útil involucrar a todo el personal de la organización en la educación sobre la protección de datos, no solo al equipo de tecnologías de la información. En general, la digitalización puede ser una gran ventaja para las organizaciones, pero también puede llevar a mayores riesgos de seguridad.



En particular, la implementación de la facturación electrónica, representó un cambio significativo para la organización. Este requirió el ajuste y desarrollo de nuevas prácticas y procesos internos, y asegurar su comprensión y adopción por parte de los diferentes equipos, a fin de dar cumplimiento a las nuevas normativas, así como sus implicaciones. El ejercicio de establecer directrices claras y socializarlas con los miembros de la organización, nos enseña que es posible mejorar la capacidad de la entidad para cumplir con las normativas establecidas y minimizar el riesgo de incumplimientos y sanciones.

La implementación de la ley de desconexión laboral en el contexto de los cambios normativos relacionados con el trabajo remoto y el uso de tecnologías de la información y la comunicación, requirió el establecimiento de una política interna y el ajuste de prácticas, proporcionando en el proceso varios aprendizajes a la organización.

En primer lugar, la implementación de la política, ayudó a comprender y cuidar mejor de las necesidades de los empleados en términos de equilibrio entre la vida laboral y personal. En segundo lugar, ofrece una plataforma para avanzar en mejorar el ambiente laboral, al promover una cultura de respeto y confianza entre funcionarios y directivos, estableciendo límites claros sobre las expectativas de trabajo fuera del horario laboral. En tercer lugar, al establecer límites claros sobre las expectativas de trabajo fuera del horario laboral, los funcionarios tienden a sentirse más motivados y comprometidos con su trabajo durante su tiempo de trabajo, lo que creemos, puede mejorar la productividad y eficiencia.

Por último, pero no por ello menos valioso, la implementación de un espacio de capacitación semanal demostró ser una excelente iniciativa para mejorar la comunicación y comprensión entre las diferentes áreas de la organización. Al permitir que cada área de la organización presente su gestión y sus interacciones con otras dependencias, los miembros de cada equipo pueden comprender mejor los procedimientos establecidos internamente y cómo se relacionan con otros departamentos. Esto trae varios beneficios, incluyendo una mayor eficiencia en los procesos, una mejor comunicación y colaboración entre las diferentes áreas, y un mayor conocimiento de la organización en general. Además, al permitir que cada departamento presente su gestión, se pueden identificar oportunidades de mejora y posibles problemas que de otra manera podrían pasar desapercibidos. Evidenciamos que la capacitación semanal también puede fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y facilitar la resolución de problemas en equipo.

En resumen, la experiencia del periodo 2022 y el compromiso del equipo de trabajo, permite concluir que las organizaciones que aprenden se diferencian de otras organizaciones al lograr una mayor capacidad de adaptación, una mejora de la eficiencia y efectividad, una mayor satisfacción y compromiso de los empleados, y una mejor toma de decisiones. Estas diferencias son fundamentales para alcanzar el éxito a largo plazo.



TRAYECTORIA DE APRENDIZAJE

GZB | W&D | AMG | IGLESIA PRESBITERIANA | CONVIVENTIA

Durante un periodo de tres años, Convivencia ha venido trabajando con entidades activas en diversos países de Latinoamérica con el objeto de analizar los distintos factores que aportan o que generan barreras en la articulación del trabajo entre las iglesias y las ONG. Por medio de la recolección de experiencias el grupo realizó un análisis sobre el alcance de sus organizaciones hacia las personas con mayores niveles de vulnerabilidad. Concluye la fase 2022 de la trayectoria, identificando la importancia de fortalecer la cooperación entre Iglesia y ONG, a fin de favorecer el desarrollo de capacidades entre los grupos más vulnerables. Para ello, se hace necesario trabajar conjuntamente en: Mejorar los procesos de planeación; trabajar desde la interdisciplinariedad; construir relaciones más sólidas; mantener un diálogo continuado respecto a expectativas y metas; considerar la creación de redes; investigar de manera conjunta oportunidades en diferentes niveles y categorías. Se espera en el primer trimestre del año 2023 completar la fase final del ejercicio.

INFORME DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



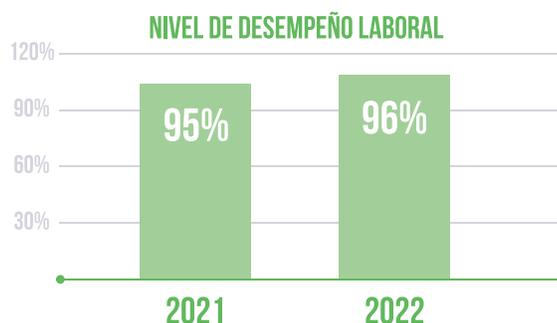
GESTION ADMINISTRATIVA

El área administrativa fortalece su capacidad a fin de garantizar respuesta oportuna, cumplimiento de plazos, eficiencia en la gestión de los recursos, y el cumplimiento de obligaciones bajo cada una de las líneas de acción. Las nuevas relaciones de cooperación establecidas en el periodo representan un avance importante en las metas de diversificación. A su vez, incrementaron la demanda del área en lo referente a la consecución de personal idóneo para cada nuevo convenio, y el aseguramiento de procesos de compras ágiles que diesen cumplimiento a los estándares y requisitos de cada contraparte. De ahí que aplaudimos el lograr un 99% de satisfacción en la resolución de compras.

En línea con el objeto de dar soporte a las operaciones, el área lidero obras civiles en los diferentes proyectos de la organización. Entre estos, se destaca la adecuación de un nuevo sistema eléctrico en la sede de Cartagena, inversión necesaria para asegurar la adecuada y segura prestación de servicios. En el centro de formación para el trabajo, que funciona en esta misma sede, se adecuan espacios para la implementación del proyecto Distrito E, desarrollado en alianza con la Alcaldía de Cartagena y el PNUD. En línea con los compromisos contraídos, se remodela la cocina del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) en Las Cruces, y gracias al generoso aporte de donantes, la sede de la organización donde funciona el Colegio Dios es Amor en Lucero Alto, remodela su fachada, proyectando una imagen atractiva y moderna, alineada con los valores que promueve la entidad. Así mismo, las obras realizadas en la sede administrativa favorecen la mejora de condiciones para el equipo de funcionarios, quienes al cierre del periodo cuentan con espacios de co-working, cafetería, mejores zonas de circulación, y baños. En lo referente a mantenimiento, aplaudimos el lograr ejecutar satisfactoriamente el 93% de las acciones planteadas para el año.

Cabe destacar los resultados favorables obtenidos en las auditorias internas y externas, ejercicios que animan al equipo, al ver el resultado de su trabajo recompensado con altas calificaciones. Como acción de mejora, el área establece una nueva política de compras. Ante los retos que presenta la virtualidad, pensando en mantener un adecuado balance entre vida personal y trabajo, igualmente emite la política de desconexión laboral.

COMPARATIVO CLIMA LABORAL DEL 2020 AL 2022



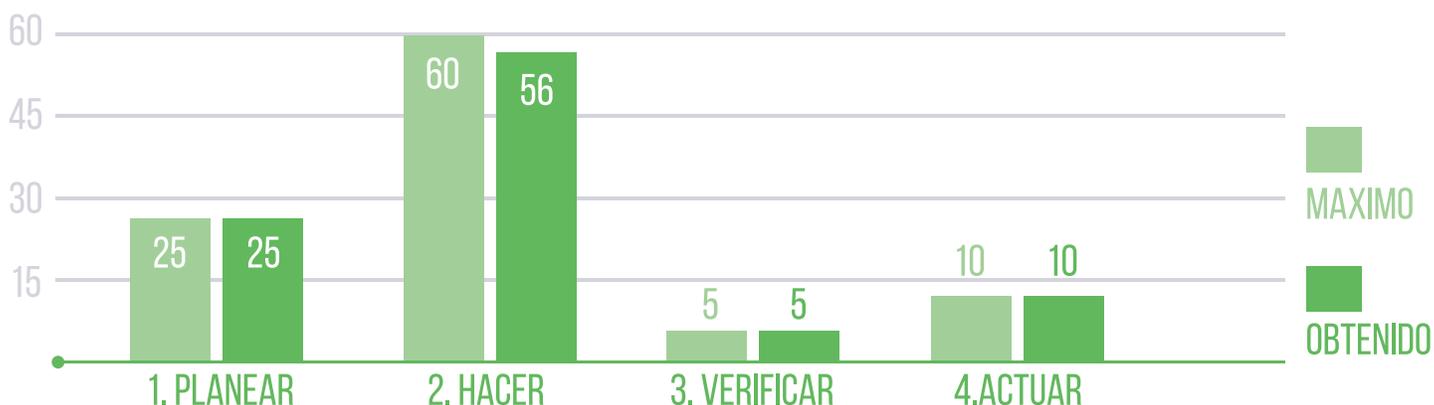
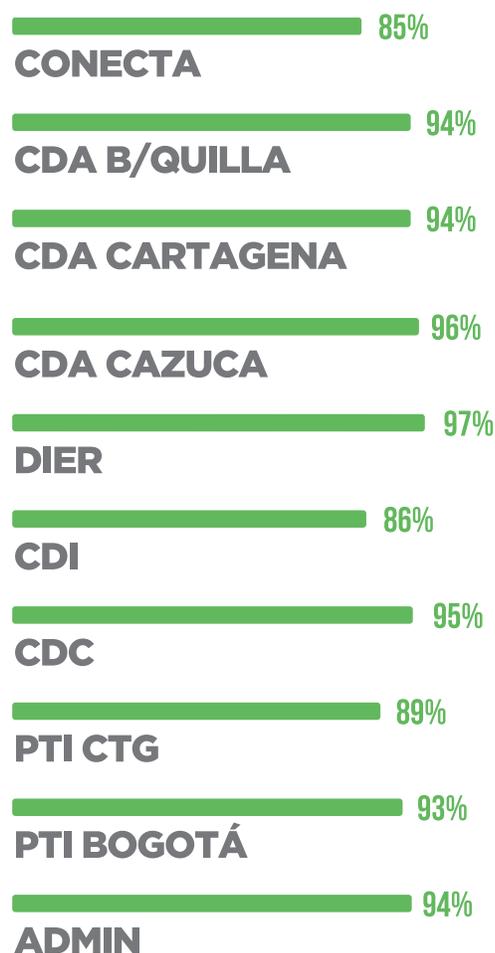
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Gracias al fomento de un ambiente y una cultura que promueven la prevención de accidentes y enfermedades laborales, a través de involucrar a los equipos de trabajo en la identificación y gestión de riesgos, y realizar la consecuente capacitación, Convivencia alcanza un cumplimiento de 96% en su sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SG-SST). Esto, tomando como referente lo establecido en la Resolución 0312/2019. (*ver grafica Comportamiento ciclo PHVA)

En relación a los sistemas de vigilancia epidemiológicos a nivel organizacional, la gestión de la información se fortalece al registrar las matrices de peligros en el aplicativo Isotools. Contribuyen a la construcción de espacios seguros, las inspecciones realizadas a las diferentes sedes, al igual que el desarrollo cabal de las actividades consideradas en el Plan de Bienestar Laboral.

Al cierre del periodo se identifica la necesidad de continuar fortaleciendo el cumplimiento estricto de los procedimientos, instructivos y el uso de los formatos establecidos en el sistema. Hacia el 2023, el área trabajara para generar entre los funcionarios un mayor nivel de participación frente a los comités de seguridad y salud en el trabajo (COPASST y COCOLA), considerando su rol como fundamental, en la gestión de riesgos, disminución de los accidentes de trabajo y mejora continua del ambiente laboral. Sera igualmente objeto de atención, el cumplimiento del Plan de Seguridad Vial. (*ver grafica participación de funcionarios en el SG-SST).

PARTICIPACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS ANTE EL SG-SST



TESTIMONIOS

La semana de la salud, la permanente capacitación, y el acompañamiento del equipo de SST, motivó a los funcionarios del colegio a mejorar sus hábitos alimenticios, aumentar su actividad física, e incluso a ir al médico periódicamente con un enfoque mas preventivo.

Walter Páez, Rector encargado.

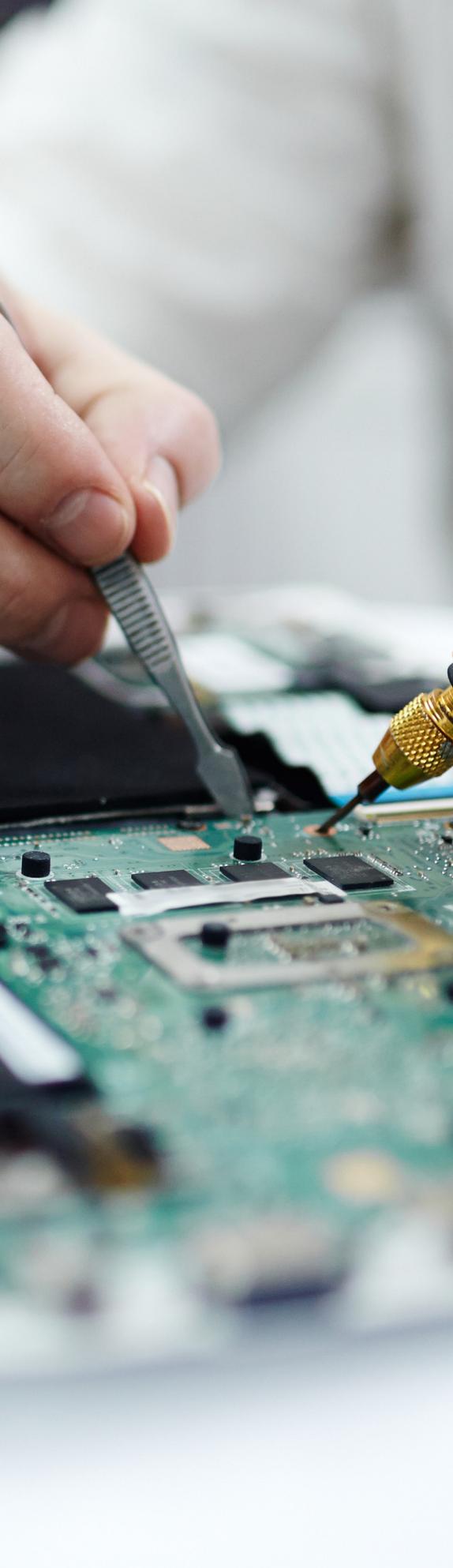
Colegio Dios es Amor
Altos de Cazuca, Soacha

A nivel de estructura y ambientes seguros para los funcionarios, el equipo de SST acompañó a la sede desarrollando las revisiones planeadas con el fin de identificar peligros. Participe en simulacros de evacuación, la revisión de botiquines y extintores, además de muchas otras actividades que permitieron a la sede cerrar el año con cero accidentes laborales, disminución de incapacidades y una mayor conciencia laboral.

Sonia Díaz, Asistente Operativa

Centro de Desarrollo Comunitario
Las Cruces, Bogotá





TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

En respuesta a los retos que planteo la pandemia, en los últimos dos años Conviventia ha realizado una importante movilización de recursos destinados a la actualización de las herramientas tecnológicas dispuestas para funcionarios y participantes de los proyectos. Durante el periodo 2022, posterior a la instalación de 75 dispositivos repetidores de internet en las diversas sedes, fue necesario efectuar modificaciones a las redes, mejorar las velocidades de internet y ampliar las redes de Wi-Fi. Lo anterior permite que los 200 computadores instalados realmente enriquezcan el proceso educativo y operativo, toda vez que contar con buena conectividad, mejora el acceso a información, facilita el aprendizaje en línea, y permite mayor interactividad y participación. Lo anterior, favorece los niveles de productividad en el equipo y prepara a los estudiantes, principalmente, para el mundo digital.

Culmina el periodo con un avance del 80% en la renovación requerida, y un cumplimiento del 96% en la resolución de solicitudes recibidas por el área TIC's, en materia de mantenimiento o asesoría. La gestión realizada, arroja un nivel de satisfacción del personal de la organización hacia el área, de 4.3; siendo 1 la calificación más baja y 5 la mayor. Hacia el siguiente periodo, se establece la meta de cubrir a cabalidad el plan de renovación tecnológica.

TESTIMONIOS

Durante el año 2022, recibí oportunamente atención a las solicitudes de diagnóstico, limpieza y mantenimiento tanto correctivo como preventivo de los equipos de los funcionarios y de las salas de sistemas. Así mismo sucedió con la instalación de la red de repetidores en puntos claves de la sede. La gestión realizada por Conviventia, dota al centro de formación con una nueva sala de computo que enriquece el proceso de enseñanza- aprendizaje en la institución.

Ana Teresa Ramírez, Directora

Centro de Formación para el Trabajo - PTI
Las Cruces, Bogotá

ÁREA FINANCIERA Y CONTABLE

Innovar, incentivar y generar estrategias para captar y administrar eficientemente los ingresos, realizando el seguimiento y control de los gastos, seguimiento al cumplimiento de las obligaciones con terceros, así como el cumplimiento de la normatividad vigente asociada, es una tarea fundamental del área. Fue así como durante el periodo actualizamos y ajustamos nuestros procesos para mantener el estatus de calificación en el régimen tributario especial, dentro de la categoría de la actividad meritoria registrada, logrando al término del 2022 mantener los beneficios fiscales y una alta medida de transparencia y calidad en la información contable y financiera de la entidad.

INGRESOS PROPIOS DE LA OPERACIÓN



COOPERACIÓN INTERNACIONAL

WORD EN DAAD 58,4%
4,569,440,662

26,2%
WORD AND DEED
2,051,470,099

13,3%
CONVIVENTIA USA
1,038,724,488

1,7%
FUNDACIÓN ACDI/VOCA L.A
133,236,813

0,3%
ACDI VOCA
19,890,117

0,2%
ORPHAN'S PROMISE
15,177,780

7,827,939,959
TOTAL COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El cambio de reglas de juego es siempre un reto para las organizaciones; durante este periodo tuvimos dos cambios de normatividad de gran impacto:

- La Resolución 85 de 2022 de la DIAN. A través de la cual se desarrolla el registro de la factura electrónica de venta como título valor para facturas de ventas a crédito, con el correspondiente registro de los "avisos" en la plataforma RADIAN. De otra parte, la Resolución 488 con la cual se reglamentó la obligación de transmitir el Documento Soporte en adquisiciones efectuadas a sujetos no obligados a expedir factura de venta. Medida que nos llevó paralelamente a tener que ajustar el sistema de facturación de la organización con el acompañamiento de nuestro proveedor tecnológico, y realizar diversas pruebas a fin de reorganizar el proceso al interior del área, en cuanto a tiempos y responsabilidades del equipo contable.

- La expedición de la Ley 2277 de 2022 de Reforma Tributaria. Tramitada durante el segundo semestre y aprobada a finales de 2002, hizo necesario al interior del área Financiera y Contable desarrollar un proceso de análisis detallado sobre el impacto de la norma en la organización. Igualmente, proponer los ajustes en políticas y procedimientos requeridos frente a la racionalización de beneficios tributarios sectoriales e impuestos que gravan algunas actividades económicas, y que por ende, pueden tener efecto desfavorable frente a la iniciativa y capacidad de entrega de recursos por parte de algunos de nuestros donantes locales.

17,1%

DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL
DE CARTAGENA DE INDIAS



**COOPERACIÓN
INSTITUCIONAL LOCAL**

20,7%

SERVICIO NACIONAL DE
APRENDIZAJE **SENA**

62,2%

ICBF INSTITUTO COLOMBIANO
DE BIENESTAR FAMILIAR

DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE
CARTAGENA DE INDIAS

269,620,000

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SENA

326,870,597

INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR
FAMILIAR **ICBF**

982,208,173

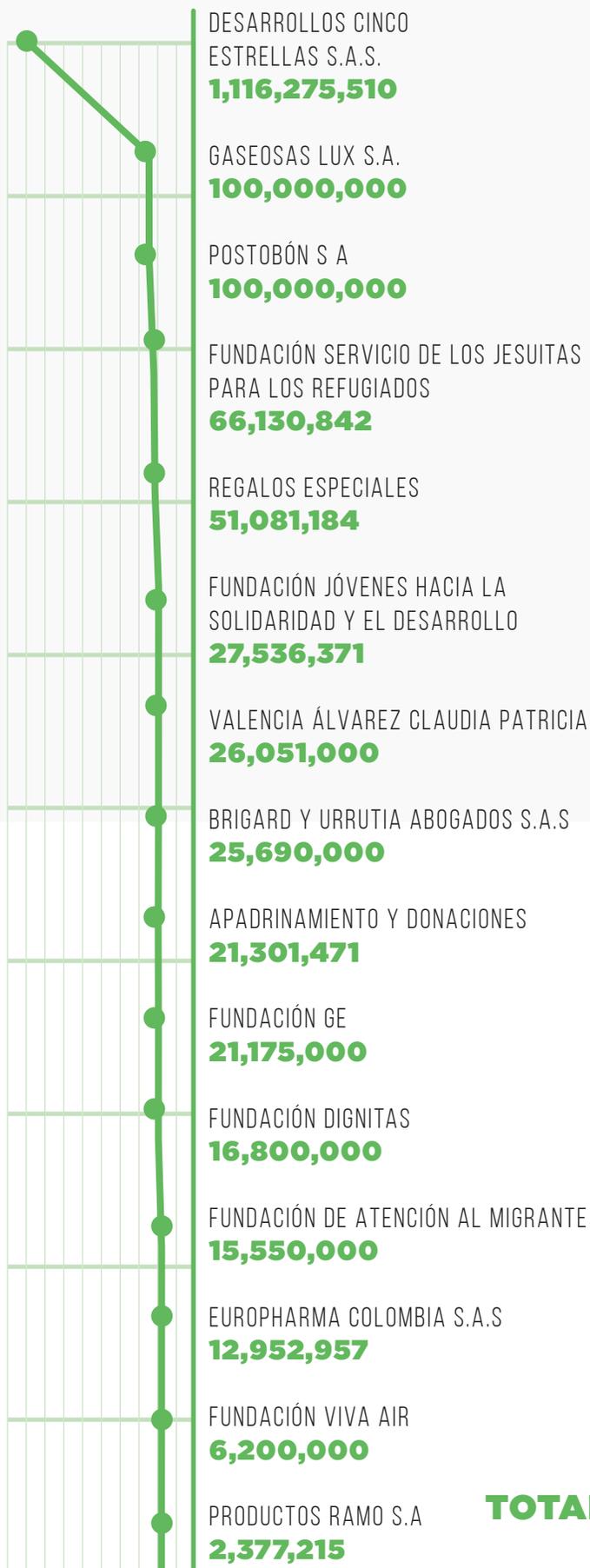
TOTAL

1,578,698,770

Al cierre del periodo, la Razón Corriente, indicador que permite evaluar el estado de liquidez de la organización, se encuentra en 3,68. Siendo el resultado mayor a 1, confirma que Conviventia cuenta con disponibilidad de recursos en un término inferior a un año para solventar los pasivos a corto plazo. El indicador de Cumplimiento del Gasto Presupuestado cierra en 109,79, resultado sin duda influenciado por la movilización de recursos que obtuvo resultados mayores a los proyectados para el periodo. Para el año 2022 la expectativa de ingresos se estableció en \$11.222.515.000 siendo efectivamente recibidos \$12.438.761.126; esto refleja un incremento del 10,8% frente a lo esperado. El favorable resultado, permitió que los proyectos de inversiones, compra de bienes muebles y demás actuaciones que requirieron salidas de recursos, fueran gestionadas sin necesidad de acudir a financiación evitando así costos bancarios adicionales.

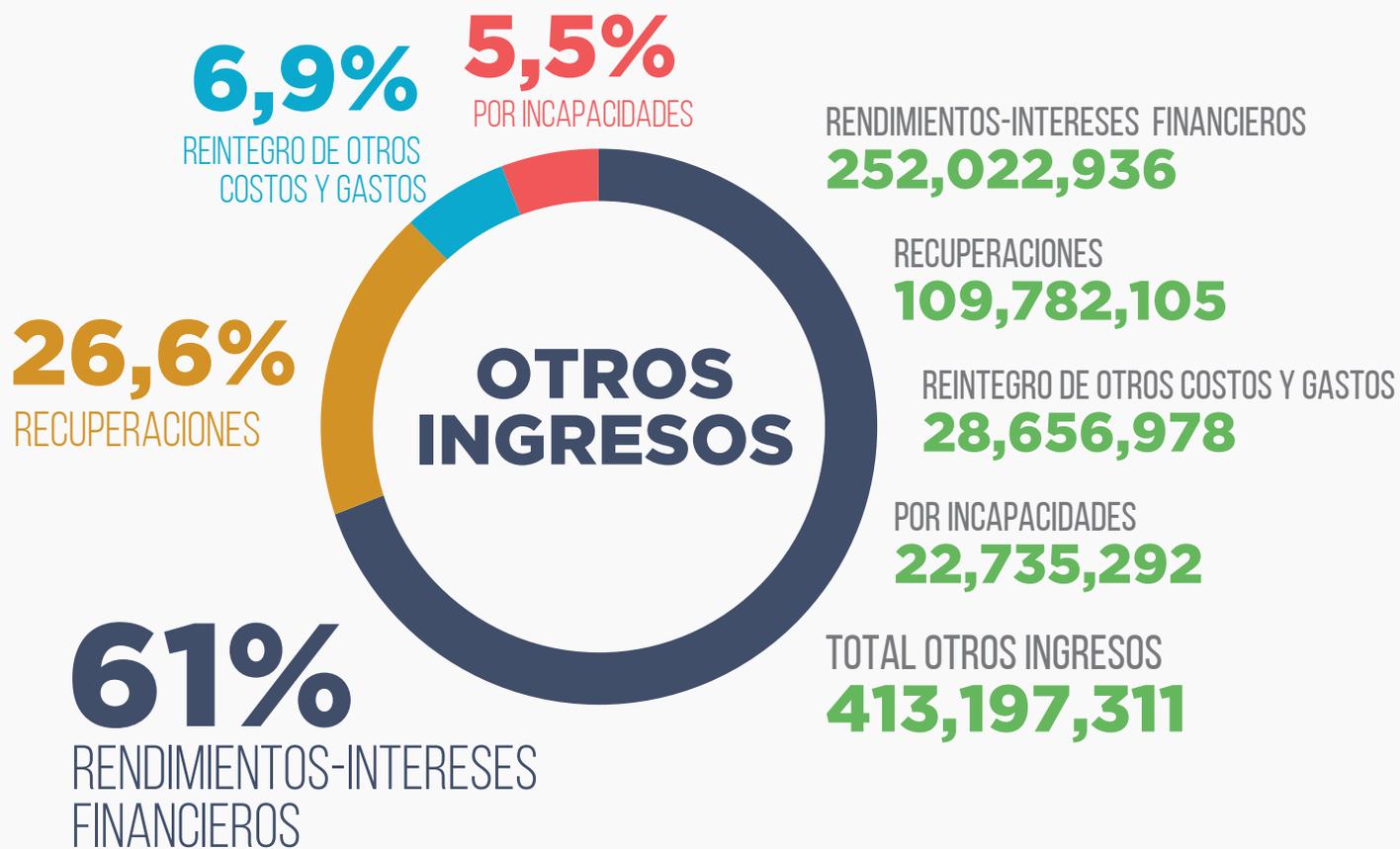
En esta medida los gastos se mantuvieron acordes al crecimiento de los ingresos. Por lo anterior, el excedente alcanzado para la vigencia 2022 fue de \$195.144.654, cifra que refleja el crecimiento económico de la organización y el permanente control a los recursos

DONACIONES NACIONALES

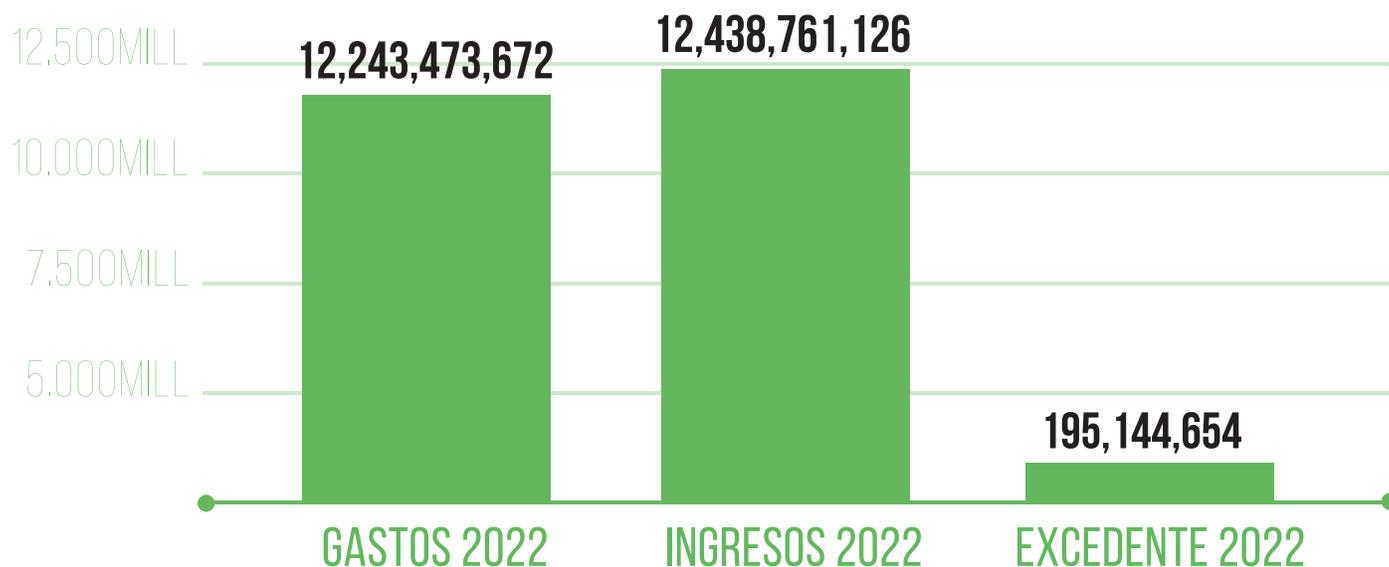


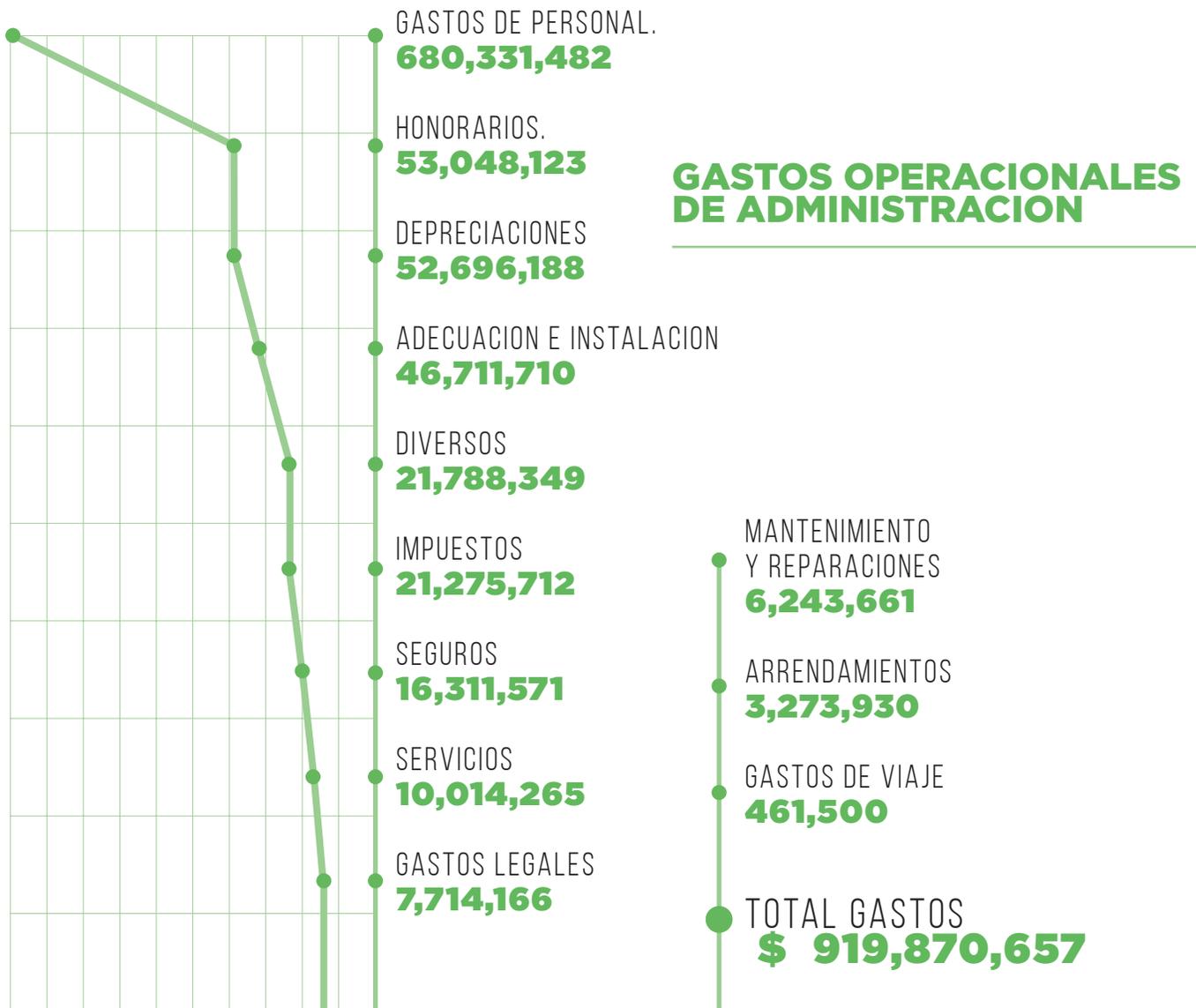
Desde el área financiera y contable entendemos que como proceso de soporte nuestra gestión debe brindar la estabilidad e impulso a todas las áreas de la organización, así como mantener la confianza de nuestros aliados, contratistas, cooperantes y donantes. Sobre todo, garantizar el cumplimiento del llamado, visión y misión de la organización.

De ahí que en respuesta a las nuevas directrices emitidas por la DIAN, se proyecta desde el área Financiera y Contable ejecutar en el 2023 un proceso de verificación y conciliación permanente, que tendrá su origen en cada una de las áreas, convenios, focos, direcciones y/o gerencias al momento de gestionar sus necesidades mediante ordenes de compra. Lo anterior con el fin de cumplir con los requisitos y tiempos establecidos para esa obligación. Así, continuamos velando por la transparencia y excelencia en la ejecución de nuestros procedimientos, desarrollando una labor vigilante para permitir a la alta dirección prever y tomar decisiones acertadas y pertinentes.

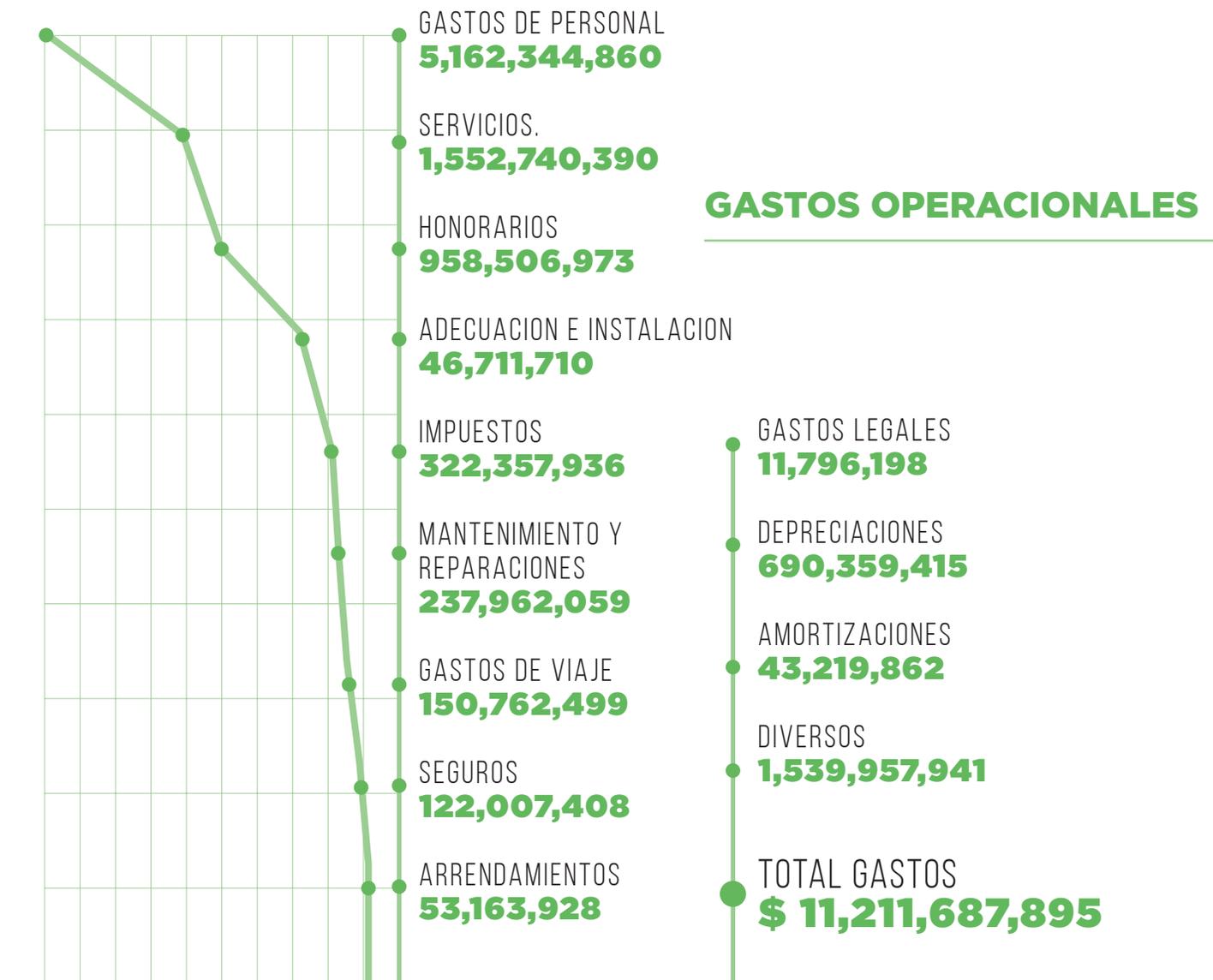


EXCEDENTE 2022





GASTOS OPERACIONALES



GASTOS NO OPERACIONALES



DICTAMEN REVISORÍA FISCAL 2022





INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los señores de la Asamblea General de la entidad CONVIVENTIA

Febrero 27 de 2023

He auditado los estados financieros individuales de propósito general de la entidad **CONVIVENTIA.**, por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los cuales comprenden Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio, así como el resumen de las Principales Políticas Contables y otras notas explicativas.

Los estados financieros del año 2021 fueron dictaminados por otro revisor fiscal designado por la firma.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría que incluye el uso de procedimientos aconsejados por las técnicas de interventoría de cuentas, de acuerdo con la ley 43 de 1990 que incluye procedimientos tales como a) el examen sobre una base selectiva de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los estados financieros; b) la evaluación de las normas y principios contables utilizados; las principales estimaciones efectuadas por la administración, y c) la evaluación de la presentación global de los estados financieros.

También he obtenido de los gerentes, funcionarios y empleados de la entidad **CONVIVENTIA.**, y de terceros, la información que he juzgado necesaria para llevar a cabo mis funciones. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría.



A. Opinión

En mi opinión, los estados financieros tomados de los registros contables presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la entidad **CONVIVENTIA.**, al 31 de Diciembre de 2022 y 2021, así como sus resultados, los cambios en su patrimonio y sus flujos de efectivo correspondientes a los años terminados en dichas fechas, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera Grupo 2.

Declaro que como revisor fiscal soy independiente de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables relativos a la auditoría.

Responsabilidades de la Direccion sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable por la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para las Pymes.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad de continuar en funcionamiento, revelando según corresponda y utilizando el principio contable de ente en marcha, excepto si la dirección tiene intención de liquidar la Entidad o de terminar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Dicha responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante en la preparación y presentación de los Estados Financieros para que estén libres de incorrección material debido a fraude o error, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y registrar estimaciones contables que sean razonables.



La Gerencia es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La gerencia también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Como es requerido por las leyes y reglamentaciones colombianas, mi revisión no puso de manifiesto ninguna deficiencia de importancia en cuanto a que:

- a.** La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b.** La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- c.** La información contable del informe de gestión concuerda con la de los estados financieros que se acompañan, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso, emitidas por los vendedores o proveedores.
- d.** La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en particular, la relativa a los afiliados y la correspondiente a sus ingresos base, ha sido tomada de los registros y soportes contables y la entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- e.** Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.



Nariño y Asociados
Audidores Consultores
Una compañía de verdad

- f. La entidad da cumplimiento al artículo 1° de la Ley 603/2000 en cuanto a que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor

Atentamente,

Diana Carolina Beltrán

DIANA CAROLINA BELTRAN P.

Revisor Fiscal

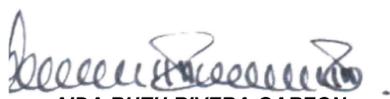
Tarjeta Profesional No. 244.674 - T

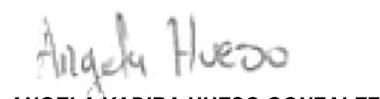
Designado por: Nariño y Asociados Auditores Consultores S.A.

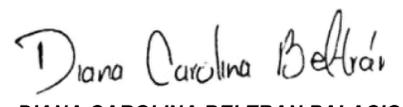
CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL BAJO NIIF PYME
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	<u>2022</u>	NOTAS	<u>2021</u>
INGRESOS OPERACIONALES			
Donaciones para Operación	\$ 9.135.739.580	(11)	7.920.158.470
Enseñanza	\$ 2.874.646.448	(11)	3.171.705.043
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	\$ 12.010.386.028		11.091.863.513
GASTOS OPERACIONALES			
De Administración	\$ 919.870.657	(12)	883.688.285
De Ventas	\$ 11.211.687.895	(13)	9.313.364.374
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	\$ 12.131.558.552		10.197.052.659
EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL	\$ -121.172.524		894.810.854
INGRESOS Y GASTOS NO OPERACIONALES			
Ingresos	\$ 428.375.098	(14)	198.757.928
Gastos	\$ 112.057.920	(15)	535.580.825
TOTAL NO OPERACIONAL	\$ 316.317.178		-336.822.897
EXCEDENTE O PÉRDIDA NETA	\$ 195.144.654		\$ 557.987.957

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.

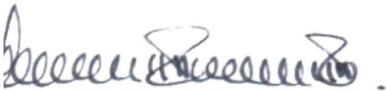

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

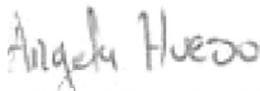

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño &
Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2022 - 2021
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	2022	2021
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	195.144.654	557.987.957
DEPRECIACIÓN	743.055.603	629.715.680
AMORTIZACIÓN	43.219.862	58.190.013
PERDIDA EN ACTIVOS FIJOS	16.599.298	-
Utilidad ajustada	<u>998.019.417</u>	<u>1.245.893.650</u>
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	37.551.156	363.540.419
BENEFICIOS A EMPLEADOS	2.019.727	(431.727)
INVENTARIO	-	17.367.568
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	60.998.814	(3.408.042)
OTROS PASIVOS	436.826.978	(122.746.088)
BENEFICIOS A EMPLEADOS	(93.815.665)	29.362.978
REINVERSIÓN EXCEDENTES	(557.987.957)	-
Efectivo Neto de Actividades de Operación	<u>(114.406.947)</u>	<u>283.685.108</u>
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	(831.283.613)	(393.643.551)
INTANGIBLES	(38.530.247)	(40.228.932)
INVERSIONES	(816.777.226)	(50.747.192)
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	-	-
OTROS ACTIVOS	(11.251.589)	5.061.682
Efectivo Neto de Actividades de Inversión	<u>(1.697.842.674)</u>	<u>(479.557.993)</u>
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
SUPERÁVIT DE CAPITAL	-	-
Efectivo Neto de Actividades de Financiación	<u>-</u>	<u>-</u>
FLUJO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	(814.230.204)	1.050.020.765
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	2.918.591.604	1.868.570.839
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>2.104.361.400</u>	<u>2.918.591.604</u>


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño &
Auditores Consultores S.A.

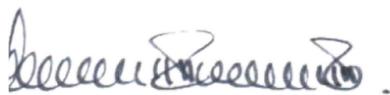
CONVIVENTIA

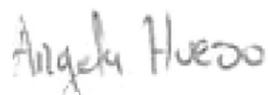
NIT: 830.016.196-6

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA BAJO NIIF PARA PYME

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
ACTIVO		
ACTIVO CORRIENTE		
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFFECTIVO	2.104.361.400 (3)	2.918.591.604
INVERSIONES	3.697.331.410 (3)	2.880.554.184
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	15.790.668 (4)	53.341.824
BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR	0	2.019.727
INVENTARIOS	0	0
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	5.817.483.478	5.854.507.339
ACTIVO NO CORRIENTE		
PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	22.849.105.131 (5)	22.777.476.420
INTANGIBLES	3.354.000 (6)	8.043.615
OTROS ACTIVOS	27.147.379	15.895.790
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	22.879.606.510	22.801.415.825
TOTAL ACTIVO	28.697.089.988	28.655.923.164


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño &
Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA

NIT: 830.016.196-6

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA BAJO NIIF PARA PYME

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
PASIVO		
PASIVO CORRIENTE		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	192.254.707 (7)	131.255.893
OTROS PASIVOS	1.148.307.090 (8)	711.480.112
BENEFICIOS A EMPLEADOS	249.750.536 (9)	343.566.201
TOTAL PASIVO CORRIENTE	1.590.312.333	1.186.302.206
TOTAL PASIVO	1.590.312.333	1.186.302.206
PATRIMONIO		(10)
CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877	8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281	20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.505.581.441	-1.505.581.441
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	195.144.654	557.987.957
TOTAL PATRIMONIO	27.106.777.655	27.469.620.958
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	28.697.089.988	28.655.923.164

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T

DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño &
Auditores Consultores S.A.

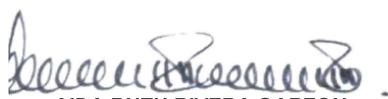
CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6

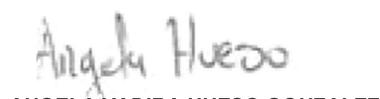
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

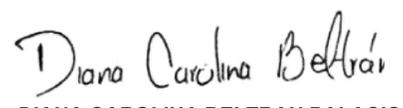
CUENTA	SALDO AL 31/12/2021	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2022
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877				8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.505.581.441			0	-1.505.581.441
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	557.987.957	195.144.654		-557.987.957	195.144.654
TOTAL PATRIMONIO	27.469.620.958	195.144.654	0	-0	27.106.777.655

CUENTA	SALDO AL 31/12/2020	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2021
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877				8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.586.687.636			81.106.195	-1.505.581.441
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	81.106.195	557.987.957		-81.106.195	557.987.957
TOTAL PATRIMONIO	26.911.633.001	557.987.957	0	0	27.469.620.958

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño &
Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2022 y 2021
(Valores expresados en pesos colombianos)

NOTA 1.- ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL

Conviventia es una entidad sin ánimo de lucro, reconocida con persona jurídica otorgada mediante escritura pública No.6139 del 20 de diciembre de 1995 en la Notaría 13 de Bogotá D.C., identificada con el NIT 830.016.196-6 y domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C. Colombia, ubicada en la Carrera 8 No. 2 - 72, cuyo objeto social principal es contribuir al alivio de la pobreza, a través de la generación de oportunidades que promueven el desarrollo de capacidades, el progreso y bienestar de las personas que viven en condición de vulnerabilidad, desarrollando bajo el marco de la fe cristiana programas y proyectos. El término de duración de la corporación es hasta el 31 de diciembre del año 2099.

NOTA 2- PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

Bases de Preparación y Presentación de los Estados Financieros

La Corporación Conviventia, adopta las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF de acuerdo al Decreto 3022 de 2013 el cual reglamenta la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2, a partir del 01 de enero de 2016; por lo tanto se tuvo como año de transición el 2015, consistiendo en la preparación de una contabilidad simplificada, con revelaciones abreviadas de acuerdo a la estructura contable de la Corporación.

Conviventia ha preparado los Estados Financieros preliminares de acuerdo a las NIIF para establecer la posición financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Corporación, que son necesarios para proporcionar la información financiera comparativa que se espera presentar en los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2022 bajo NIIF.

Así mismo, realizó la solicitud de pertenencia estipulada en la ley 1819 del 2016, reglamentado por el decreto 2150 del año 2020 de su registro como entidad perteneciente al Régimen tributario Especial.

Estos Estados Financieros han sido preparados sobre la base de negocio en marcha y no incluyen ningún ajuste a los valores en libros y clasificación de activos, pasivos y gastos reportados, que de otra manera podrían ser requeridos si la base de negocio en marcha no fuera apropiada.

Unidad Monetaria:

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la compañía para las cuentas o subpartidas del Estado de Situación Financiera y Estado de Resultados Integral es el peso colombiano (COP).

Uso de Juicios y Estimaciones:

La preparación de los Estados Financieros en Conviventia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones. Las estimaciones y supuestos relevantes serán revisadas regularmente. Las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado, en particular, la información sobre las áreas significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los estados financieros descritos en las políticas de los siguientes rubros:

Provisiones y contingencias.
Estimación de la vida útil del activo fijo.
Activo fijo.

Estas estimaciones se realizan en función de la mejor información disponible sobre los hechos analizados. En cualquier caso, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio en los estados financieros futuros.

Periodo Contable

El periodo contable es de un año a partir del 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, fecha en la cual se emite la información sobre la situación financiera y el resultado de sus operaciones.

Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas bancarias, y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez (con vencimientos originales de menos de un año), que son rápidamente realizables en caja y que no tienen riesgo de cambios en su valor.

Propiedades, Equipo y Depreciación:

Las Propiedades y Equipo se contabilizan al costo.

La Depreciación de Propiedades y Equipo son calculadas sobre los costos. Utilizando el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

Obligaciones Laborales

El valor que se causa mensualmente por concepto de prestaciones sociales a favor de los empleados se registra como provisión y al cierre del ejercicio se consolidan para ajustar el saldo, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Impuestos Gravámenes y tasas

Régimen Especial en renta de acuerdo al artículo 19 del Estatuto Tributario, siempre y cuando sus excedentes sean reinvertidos en su objeto Social según art 358 del ET y art 1.2.1.5.1.27 DUC 1625 de 2016, de lo contrario declaran con una tarifa del 20%.

Reconocimiento de Ingresos y Gastos

Los Ingresos y gastos se contabilizan por el sistema de causación.

NOTA 3 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Los valores registrados en este rubro representan los saldos de recursos en efectivo existentes y en cuentas bancarias de la corporación, las cuales se encuentran conciliadas y están libres de restricciones.

Este rubro está compuesto por las siguientes categorías: bancos y equivalentes al efectivo (certificado de depósitos con vencimiento a 90 días).

El saldo de este grupo a 31 de diciembre corresponde a:

	2022	2021
Caja Menor	-	192.930
Bancos	2.104.361.400	2.918.398.673
CDT Banco BBVA	3.697.331.410	2.880.554.184
TOTAL	5.801.692.810	5.799.145.787

Bancos: Hacen parte de este rubro las cuentas de ahorro y corrientes y el disponible que se tenga en los portafolios de inversión al cierre de cada período. Estas cuentas se encuentran a nombre de la Corporación con el fin de administrar los recursos para el pago de sus obligaciones, así como el recaudo de los ingresos por los diferentes conceptos asociados a su objeto social.

De otra parte, se cuenta con una inversión en CDT cuya renovación se realizó en el mes de diciembre del 2022 en el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria BBVA Colombia por un valor de \$3.686.172.796,80 a un plazo de 3 meses y se ha venido renovando de acuerdo con las condiciones pactadas en el título valor. Los recursos de esta inversión son producto de la venta del bien inmueble efectuada en el año 2018 y se encuentran disponibles para el momento en que lo requiera la Corporación, esperando puedan ser utilizados a futuro en una posible inversión inmobiliaria.

*El saldo en bancos está conformado por las siguientes cuentas bancarias:

Cuenta Corriente	507.361.843
BANCO DE OCCIDENTE N° 227856601-0	88.480.196
BANCO DE OCCIDENTE N° 7579	67.898.622
BANCO DE OCCIDENTE N°4500	8.245.713
BANCO BBVA N° 0842	74.249.210
BANCO BBVA N° 3608	116.697.683
BANCO BBVA N° 2039	8.246.502
BANCO AV VILLAS N° 6198	143.543.917
Cuentas de ahorro	1.596.999.557
BANCO BBVA N° 6917	5.804
BANCO BBVA N° 7527	87.477.955
BANCO BBVA N° 9515	80.383.435
BANCO BBVA N° 3837	1.378.012.400
BANCO DE OCCIDENTE N° 255-8	34.957.824
BANCO DE OCCIDENTE N° 4692	16.161.775
BANCO DE OCCIDENTE N° 455-1	364

NOTA 4 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X COBRAR

Comprende los valores que son detallados a continuación:

	2022	2021
Anticipo y avances (1)	12.384.979	46.821.376
Ingresos por cobrar (2)	1.821.266	5.126.120
Deudores Varios (3)	1.584.423	1.394.328
TOTAL	15.790.668	53.341.824

(1) El saldo a 31 de diciembre del 2022 corresponde principalmente a los siguientes conceptos: Anticipos a Proveedores (\$4.388.555), a Contratistas (\$ 9.108), a Trabajadores (\$2.128.730) y por Prestaciones Sociales anticipadas (\$5.858.586). Estos rubros reflejan desembolsos necesarios para la ejecución de actividades propias de la Organización, entre otros dando cumplimiento a convenios suscritos con diferentes entidades.

(2) Desembolsos correspondientes a la ejecución del convenio suscrito con el DISTRITO TURISTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS N° CD-SED-CPSE-039-2022.

(3) Valores a favor para la siguiente vigencia, correspondientes entre otros a saldos por Retención en la fuente, Donaciones, Servicio de telefonía móvil.

NOTA 5 – PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

A 31 de diciembre está conformado por los siguientes rubros:

	2022	2021
Terrenos	4.282.792.700	4.282.792.700
Construcciones en Curso	0	-
Construcciones y Edificaciones	20.956.935.180	20.956.935.180
Maquinaria y Equipo	264.289.744	204.465.181
Equipo de Oficina	334.461.553	230.291.715
Equipo de Computación y Comunicación	814.891.403	683.438.049
Dotación Colegios	453.173.830	294.094.640
Equipo Médico Científico	17.499.110	17.499.110
Equipo de Hoteles y Restaurantes	14.181.500	14.181.500
Flota y Equipo de Transporte	763.090.000	453.000.000
Acueductos plantas y redes	3.450.000	3.450.000
Armamento y Vigilancia	0	43.276.632
Depreciaciones	-5.055.659.889	-4.405.948.287
	22.849.105.131	22.777.476.420

Las cuentas con una variación representativa entre los dos periodos contables son:

- (1) Cuenta correspondiente a Maquinaria y Equipo la cual refleja la adquisición de elementos y equipos para mejora de las diferentes sedes y colegios, en línea con los nuevos convenios que se firmaron para ejecución desde el año 2022, tanto en las sedes de la Costa como en Soacha y Bogotá. Así mismo, esto también con el apoyo de nuestros donantes locales.
- (2) Equipo de Oficina, refleja de igual manera la adquisición de equipos para impresión, mobiliario, etc., para la adecuada prestación de servicios y acondicionamiento durante la ejecución de proyectos y convenios firmados a nivel nacional.
- (3) Equipo de Cómputo y Comunicación, en esta cuenta se registra la adquisición de computadores, televisores, medios audiovisuales para fortalecer las actividades en los centros de formación y colegios de la Organización.
- (4) Dotación Colegios: Adquisición de mobiliario para actividades educativas en los diferentes colegios como: estanterías, sillas, mesas y tableros para salones de clases.
- (5) Flota y equipo de transporte: Corresponde a la adquisición de dos vehículos Camionetas para uso en las diferentes actividades de la Organización, valores de adquisición correspondientes a Camioneta CHEVROLETH PLACA LTM 454 MODELO 2023 por valor de \$192.190.000 en el mes de octubre y Camioneta CHEVROLET LTZ 4X4 por valor de \$192.900.000 en el mes de diciembre.

Gastos por Depreciación:

Conviventia en sus políticas contables establece como método de depreciación el de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

NOTA 6 – INTANGIBLES

	2022	2021
Programas para Computador	3.354.000	8.043.615
TOTAL	3.354.000	8.043.615

Corresponde a licencia académica (Control cartera y recaudos de matrículas y pensiones) adquirida con el proveedor Q10 Soluciones S.A.S para uso de los colegios y PTI.

NOTA 7 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X PAGAR

Comprenden los valores que se detallan a continuación:

	2022	2021
Obligaciones Financieras (1)	36.013.639	20.778.550
Cuentas corrientes comerciales (2)	18.506.840	70.740.770
Costos y gastos por pagar (3)	106.889.229	22.929.573
Retención en la fuente (4)	23.094.000	10.843.000
Retención de Industria y Comercio (5)	7.751.000	5.964.000
TOTAL	192.254.708	131.255.893

(1) Saldo correspondiente a cuentas por pagar por compras de bienes y servicios a través de las Tarjetas de Crédito Corporativas de Banco de Occidente y Banco BBVA.

(2) Corresponde a obligación por pagar a los siguientes terceros:

TERCERO	VALOR
ESPINOSA NOPSA MARITZA	\$ 736.167
BALSEIRO ARRIETA JAIRO MANUEL	\$ 2.300.000
CORVENTAS DE COLOMBIA SAS.	\$ 2.984.157
ASOCIACION DE EMPRESAS GESTORAS DEL ASEGURAMIENTO SALUD	\$ 224.022
COMERCIALIZADORA LOGISTICA SAS	\$ 692.098
DISTRIBUIDORA Y PAPELERIA LA MAYORIA C.D. SAS	\$ 399.280
GRUPO SLAM SAS	\$ 2.657.603
DISTRIBUCIONES AGAMEZ S.A.S	\$ 5.179.607
REPRESENTACIONES DOGAR SAS	\$ 13.487
PAYMENTS WAY SOLUTIONS SAS	\$ 83.240
FERREMUNDO CONSTRUCTOR SAS	\$ 7.013
SERVIINTEL SERVICIO INTEGRADO S.A.S.	\$ 71.400
DAOT PUBLICIDAD & FOTOGRAFIA S.A.S	\$ 142.800
AGENCIA DE MARKETING EDUCATIVO Y GESTION CALIDAD CAPTA SAS	\$ 3.015.966
TOTALES	\$ 18.506.840

(3) Corresponde al saldo por pagar por de las siguientes Terceros:

TERCERO	VALOR
POVEDA RAMIREZ CARLOS EDUARDO	\$ 75.477.211
CARIBEMAR DE LA COSTA SAS	\$ 12.589.320
COMPAÑIA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.	\$ 6.347.544
PEREZ DE PATIÑO MARIA LUISA	\$ 2.909.870
UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A.	\$ 2.141.352
WATSON CHRISTIE DENISE LORRAINE	\$ 2.010.121
CHRISTIE INEZ ROSE	\$ 805.331
FINCOMERCIO LTDA	\$ 729.032
ANYTECH SAS	\$ 572.961
PROGRESSA LUCERO S A S	\$ 527.996
SURTIGAS S.A. E.S.P.	\$ 507.303
FIGUEROA CAICEDO CARLOS ANTONIO	\$ 331.342
ENEL COLOMBIA S.A E.S.P	\$ 298.640
GIRALDO BAYONA LILIANA MARIA	\$ 276.499
CASTELLAR TARRIFA DEISY DEL CARMEN	\$ 184.000
LIDERES EN TRANSPORTES ESPECIALES S.A.	\$ 176.000
COORSERPARK	\$ 168.993
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMFAMILIAR ATLANTICO	\$ 129.000
FERNANDEZ MOZO JONATHAN	\$ 111.600
ABADIA CABRERA OSCAR ENRIQUE	\$ 87.000
FRANCO CUCAITA HARBAY OMAR	\$ 71.580
VELANDIA LUGO DIEGO ALEJANDRO	\$ 36.800
SAENZ MORA ELVA YURIS	\$ 32.094
DIAZ DIAZ EDGAR GERMAN	\$ 9.820
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA SA	\$ 7.820
BELTRAN GARCIA HAMILTON ARLEY	\$ 350.000
TOTALES	\$106.889.229

El rubro representativo en esta cuenta corresponde al tercero POVEDA RAMIREZ CARLOS EDUARDO, debido a que durante la vigencia 2022 se dio inicio a diferentes proyectos con el fin de mejorar la infraestructura de sedes de la Organización como colegios y CDC.

(4) Declaración de retención en la fuente por pagar del periodo 12 del año 2022.

(5) Declaración de retención de ICA Bogotá y Cartagena periodo 6 del año 2022.

NOTA 8- OTROS PASIVOS

	2022	2021
De Clientes (1)	110.517.505	48.013.905
Sobre Convenios (2)	1.024.361.730	662.425.829
Ingresos Recibidos Para Terceros	13.427.855	1.040.378
TOTAL	1.148.307.090	711.480.112

- (1) Corresponde a ingresos recibidos anticipadamente por concepto de pensiones y matrículas para ejecución en la vigencia 2023.
- (2) Este saldo corresponde a recursos recibidos para actividades propias del objeto social en línea con los diferentes convenios suscritos con el fin de ser ejecutados durante la vigencia 2023 así: Woord en Daad \$220.206.500, Word and Deed \$169.449.457, Conviventia USA \$444.416.427, Orphan Promise \$8.352.120, ACDI VOCA \$67.586.572, ICBF \$31.148.033, CHEMONICS \$80.202.621.

NOTA 9 - BENEFICIOS A EMPLEADOS

Corresponde a los pagos por obligaciones laborales del personal de Conviventia.

	2022	2021
Cesantías Consolidadas	97.868.563	141.660.026
Intereses Sobre Cesantías	9.823.320	16.242.773
Vacaciones Consolidadas	36.558.164	70.676.415
Liquidaciones por pagar	666.910	6.853.543
Retenciones y aportes de nómina (1)	64.272.179	66.003.444
Acreedores varios (2)	40.561.400	42.130.000
TOTAL	<u>249.750.536</u>	<u>343.566.201</u>

- 1) El saldo corresponde principalmente a valores por pagar por concepto de seguridad social: Aportes a EPS \$35.007.800; Aportes ARL \$3.145.500; Aportes Parafiscales \$26.138.300
- 2) Corresponde al saldo por pagar a los Fondos de Pensiones y Cesantías por valor de \$40.561.400.

NOTA 10 - PATRIMONIO

	2022	2021
CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
SUPERAVIT DE CAPITAL	8.362.385.877	8.362.385.877
RESERVAS	99.975.070	99.975.070
RESULTADOS DEL EJERCICIO	195.144.654	557.987.957
RESULTADOS EJERCICIOS ANTERIORES	-1.605.556.511	-1.605.556.511
SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	20.016.682.281	20.016.682.281
TOTAL, PATRIMONIO	<u>27.106.777.655</u>	<u>27.469.620.958</u>

Las cuentas que se detallan hacen parte del acumulado del ejercicio de los años de operación de la organización. El superávit por valorización corresponde a la convergencia de NIIF para Pymes.

Los excedentes correspondientes al año 2021 por un valor de \$557.987.957 fueron destinados en su totalidad según Distribución de Excedentes aprobada en Asamblea General Ordinaria del 23/03/2022 (Acta No. 90).

NOTA 11. INGRESOS OPERACIONALES

La composición de los ingresos operacionales es la siguiente:

	2022	2021
Donaciones	9.135.739.580	7.920.158.470
Enseñanza	<u>2.874.646.448</u>	<u>3.171.705.043</u>
TOTAL	12.010.386.028	11.091.863.513

Los ingresos operacionales de la Organización recibidos durante la vigencia 2022, apoyan y soportan nuestro objeto social, evidenciando el fortalecimiento en cada una de las áreas y resaltando el crecimiento de la entidad, así como también beneficiando a cada una de las personas, familias y comunidades a las que nuestra acción impacta espiritual, educativa y económicamente.

Estos ingresos están representados principalmente por las donaciones recibidas tanto de cooperantes nacionales como internacionales, lo que nos permite cumplir con las metas y propósitos trazados en nuestra planeación estratégica. Adicionalmente, contamos con ingresos percibidos por conceptos educativos como matrículas y pensiones.

A continuación, se presenta un detalle de los principales ingresos:

WOORD & DAAD	VALOR
Educación Colegios Dios es Amor	3,782,415,677
TVET- CONECTA formación para el trabajo	777,840,317
Donación de regalos especiales	43,562,385
Otras donaciones	11,470,467
TOTAL	4,615,288,846

Estos recursos son destinados a diferentes actividades con el propósito de cumplir con el objeto social de la Organización tales como: Educación, Emprendimiento y Formación para el trabajo, Regalos especiales, Matrículas y Pensiones, Apadrinamientos y otros apoyos especiales a la población vulnerable de diferentes regiones del país.

WORD & DEED	VALOR
Educación Colegios Dios es Amor	676,278,057
Colegio Barranquilla Juan Calvino	639,900,920
Programa de Protección Infantil	305,527,000
Complemento Nutricional	177,020,551
Escuela de Ministerios Prácticos	90,054,939
Complemento Nutricional Proyecto Guajira	57,215,400
Educación Continua	42,867,232
Proyecto Mantenimiento Colegios	34,781,000
Paquetes de amor	27,825,000
Regalos Especiales	3,403,000
Apoyos especiales	1,830,000
TOTAL	2,056,703,099

Las donaciones recibidas de nuestro Cooperante Word & Deed, contribuyen a la permanencia y éxito educativo de los niños, niñas y adolescentes, garantizando un servicio escolar de calidad, así como también apoyo y soporte en las diferentes actividades de mantenimiento y reparaciones en los colegios, entre otros.

NOTA 12.- GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION

	2022	2021
Gastos de personal	680.331.482	722.837.366
Honorarios	53.048.123	122.188.297
Impuestos	21.275.712	7.080.352
Arrendamientos	3.273.930	0
Seguros	16.311.571	6.961.400
Servicios	10.014.265	1.074.253
Gastos legales	7.714.166	1.550.150
Mantenimiento y reparaciones	6.243.661	0
Adecuación e instalación	46.711.710	0
Gastos de Viaje	461.500	128.420
Depreciaciones	52.696.188	21.693.047
Libros y suscripciones	388.204	0
Gastos de representación	401.678	0
Aseo y cafetería	3.196.966	0
Elementos varios	10.084	0
Útiles, papelería y fotocopias	1.766.569	0
Combustibles y lubricantes	1.518.582	0
Taxis y buses	575.058	0
Casino y restaurante	318.000	0
Refrigerios diversos	950.240	0

Parqueaderos	3.639.150	0
Donaciones	300.000	0
Gastos médicos	291.459	0
Otros	8.432.359	175.000
TOTAL	919.870.657	883.688.285

El incremento en estos rubros obedece principalmente a las actividades de renovación en las instalaciones de la sede administrativa, con el fin de mejorar las condiciones laborales de los colaboradores, así como también el regreso a la presencialidad para gran parte de las actividades operativas y administrativas.

NOTA 13. - GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS

	2022	2021
Gastos de personal	5.162.344.860	4.920.782.587
Honorarios	958.506.973	1.488.011.123
Impuestos	322.357.936	267.299.254
Arrendamientos (1)	53.163.928	35.314.000
Contribuciones y Afiliaciones	0	996.331
Seguros	122.007.408	33.529.273
Servicios (2)	1.552.740.390	391.922.528
Gastos legales	11.796.198	16.891.878
Mantenimiento y reparaciones	237.962.059	140.895.064
Adecuación e instalación (3)	366.508.426	32.391.359
Gastos de viaje	150.762.499	76.105.495
Depreciaciones	690.359.415	608.022.633
Amortizaciones	43.219.862	58.190.013
Libros y suscripciones	3.123.956	15.950.352
Música ambiental	372.500	870.000
Gastos de representación	89.542.628	4.189.919
Aseo y cafetería	94.523.020	96.807.918
Elementos varios de ferretería	20.101.689	30.539.422
Útiles, papelería y fotocopias (4)	247.330.852	99.007.800
Combustibles y lubricantes	11.419.225	8.914.902
Envases y empaques	0	2.232.776
Taxis y buses	68.637.237	47.038.577
Casino y restaurante	139.423.855	72.095.241
Proyecto de nutrición	328.514.088	322.886.462
Convenio capacitación líderes	0	1.318.941
Proyecto ambiental convenio Sena	0	3.099.119
Refrigerios y diversos (5)	110.780.923	37.863.277
Parqueaderos	9.751.849	841.774

Brigadas de salud	31.562.927	22.069.556
Donación	56.568.201	48.742.952
Proyecto Hilltop of Hope	10.935.434	0
Gastos médicos	17.979.577	5.030.390
Salidas pedagógicas	7.353.000	3.639.600
Devolución otros costos	58.539.843	23.376.062
Otros	110.300.886	121.725.010
Proyecto de becas	23.467.776	28.220.000
Regalos especiales convenios	99.728.475	246.552.786
TOTAL	11.211.687.895	9.313.364.374

- (1) Como parte de los requerimientos asociados para la ejecución de nuevos convenios fue necesario contar con una sede adicional (CONNECTA) bajo la modalidad de arriendo.
- (2) Se presenta un incremento con el fin de gestionar servicios de apoyo a la ejecución de los convenios suscritos con entidades como ACDI VOCA, PNUD-DISTRITO E, ICBF, VRI CHEMONICS Bogotá y Cartagena, HUB-Jovesolidés España, Servicio Jesuitas Refugiados, Hilltop of Hope, así como también para los Work Teams, por servicios como: Redes y publicidad, seguridad informática, servicios tecnológicos, adecuaciones, apoyo logístico, servicios asociados a Brigadas de Salud, transportes terrestres y aéreos, aseo, vigilancia y monitoreo, etc.
- (3) Corresponde a mejoras en las diferentes sedes de la organización CDI y CDC, Cazuca, Lucero, Cartagena, ampliación de la red de internet, redes eléctricas, entre otros.
- (4) En este concepto se encuentran aquellos rubros destinados a la adquisición de elementos básicos como papelería, útiles, folletos, cartillas, etc., para la gestión de los convenios y proyectos.
- (5) Al igual que otros gastos asociados a los convenios que se encontraban suscritos con anterioridad al 2022 y los nuevos durante esta vigencia, se refleja un incremento en este gasto producto de la participación continua de la comunidad en las actividades programadas; así mismo debido al desarrollo de las brigadas de salud en nuevos territorios.

NOTA 14.- INGRESOS NO OPERACIONALES

	2022	2021
Financieros (1)	337.336.432	63.096.174
Utilidad en venta de propiedad planta y equipo (2)	1.560.816	3.733.333
Recuperaciones	51.525.801	80.139.399
Indemnizaciones o Incapacidades	22.735.292	30.427.810
Ejercicio años anteriores	8.000	0
Diversos	<u>15.208.757</u>	<u>21.361.212</u>
TOTAL	428.375.098	198.757.928

(1) Representa el reconocimiento de intereses bancarios correspondientes al CDT que se tiene suscrito con el Banco BBVA.

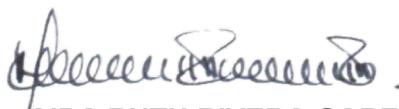
(2) Representa el valor de la rentabilidad en venta de propiedad planta y equipo durante el año 2022, correspondiente a parque automotor (Vehículos).

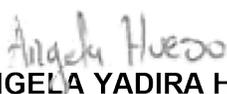
NOTA 15.- GASTOS NO OPERACIONALES

	2022	2021
Financieros	49.977.123	38.718.175
Venta Propiedad Planta y Equipo (1)	16.599.298	0
Gastos de ejercicios anteriores (2)	2.435.413	424.177.802
GMF 4*1000	22.226.749	31.375.697
Gastos extraordinarios	375.617	21.259.343
Gastos diversos	<u>20.443.720</u>	<u>20.049.808</u>
TOTAL	112.057.920	535.580.825

(1) El incremento en Venta Propiedad Planta y Equipo se debe al retiro del vehículo D-Max placa CXJ-757, así como también del armamento de seguridad como consecuencia de la tercerización de los servicios de seguridad y monitoreo.

(2) Durante la vigencia 2022 no se requirió el registro en cuentas de resultado de rubros por cobrar a aliados estratégicos de la Organización.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
 Representante Legal


ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
 Contador Público
 T.P. 274665-T

Bogotá D.C., 27 de febrero de 2023

Señora:

Diana Carolina Beltran P.

Revisor Fiscal principal

Designado por: Nariño y Asociados

Audidores Consultores S.A.

Ciudad

Nosotros el representante legal y contador público certificamos que hemos preparado los Estados Financieros Individuales de la entidad **CONVIVENTIA.**, Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2022 y 2021, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para que la preparación de estos estados financieros estén libres de errores significativos debido a fraude o error, sus normas reglamentarias y las demás normas contables, incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos.

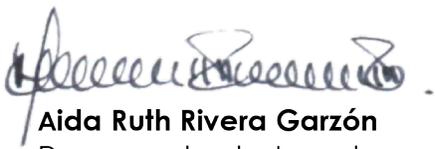
Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la entidad al 31 de diciembre de 2022 y 2021; así como los Resultados de sus Operaciones, los cambios en su patrimonio, Flujos de Efectivo y adicionalmente:

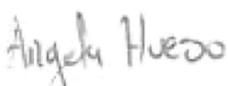
- a. La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable, las cifras son fielmente tomadas de los libros de contabilidad y auxiliares respectivos.
- b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.

- c. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados, utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- d. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.
- e. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- f. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes, o las mismas han sido reveladas.
- g. La entidad ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y la normatividad vigente y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.
- h. La entidad ha dado cumplimiento al Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.
- i. En cumplimiento del artículo 1° de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.
- j. El control interno de la entidad se está ejecutando de forma adecuada, de acuerdo a la normatividad vigente.
- k. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la entidad no poseía instrumentos financieros derivativos tales como contratos forward, swaps y opciones de diferentes tipos que requieran ser revelados en los estados financieros.

- l. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.
- m. Los libros de actas de asamblea se encuentran diligenciados al día.

Cordialmente,


Aida Ruth Rivera Garzón
Representante Legal


Angela Yadira Hueso Gonzalez
Contador Público
T. P. 274.665 - T





conviventia
Viviendo y trabajando unidos

 [CONVIVENTIA.ORG](https://www.conviventia.org)

 [CONVIVENTIA](https://www.facebook.com/conviventia)

 [@CONVIVENTIAES](https://twitter.com/conviventiaes)

 [CONVIVENTIA](https://www.youtube.com/conviventia)

 [CONVIVENTIAOFICIAL](https://www.instagram.com/conviventiaoficial)