



convivencia
Viviendo y trabajando unidos

REPORTE ANUAL





**EL AMOR QUE EXCEDE
A TODO CONOCIMIENTO**

¹⁴Por esta causa doblo mis rodillas ante el Padre de nuestro Señor Jesucristo, ¹⁵de quien toma nombre toda familia en los cielos y en la tierra, ¹⁶para que os dé, conforme a las riquezas de su gloria, el ser fortalecidos con poder en el hombre interior por su Espíritu; ¹⁷para que habite Cristo por la fe en vuestros corazones, a fin de que, arraigados y cimentados en amor, ¹⁸seáis plenamente capaces de comprender con todos los santos cuál sea la anchura, la longitud, la profundidad y la altura, ¹⁹y de conocer el amor de Cristo, que excede a todo conocimiento, para que seáis llenos de toda la plenitud de Dios.

Efesios 3:14-19

**ARRAIGADOS
Y CIMENTADOS
EN AMOR**

INDICE

REPORTE ANUAL 2024
CONVIVENTIA

02
Pag

PRESIDENCIA

06
Pag

**INFANCIA Y
JUVENTUD**

20
Pag

**FAMILIA Y
LIDERAZGO**

32
Pag

**INCLUSIÓN
PRODUCTIVA**

44
Pag

**ATENCIÓN
HUMANITARIA**

56
Pag

**MEJORA
CONTINUA**

62
Pag

**COOPERACIÓN
Y RELACIONAMIENTO**

70
Pag

**NUESTROS
ALIADOS**

82
Pag

**GESTIÓN
ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA**

100
Pag

**AREA FINANCIERA
Y CONTABLE**

110
Pag

**COMPARATIVO
ESTADOS
FINANCIEROS
2022-2023**



Missy Christie de Acosta
Presidente Convivencia

DE PRESIDENCIA

Estar arraigado y cimentado en el amor de Dios significa contar con un sólido fundamento para nuestra acción. Representa actuar desde un profundo lugar de compasión. El amor divino provee a la organización de una fuerza singular para abordar la pobreza en todas sus dimensiones, pues la tarea no se trata tan solo de la carencia de recursos financieros. Generar desarrollo abarca todas las esferas de la vida, todas las dimensiones del ser.

En Convivencia creemos que el facultamiento trasciende la mera distribución de recursos; se trata de cultivar la dignidad, la integridad, la capacidad plena en las personas, guiándolas a reconocer su valor y descubrir su propósito. El enfoque de nuestra acción, por ende, sobrepasa la ayuda puntual, para alinearse con el valor intrínseco y las posibilidades que cada ser humano alberga. Nuestros programas educativos se convierten en rutas que llevan no solo al conocimiento, sino también al descubrimiento personal y al desarrollo de habilidades propias. Las iniciativas de desarrollo económico son herramientas para forjar comunidades sostenibles, donde las personas pueden hallar trabajos significativos y aportar al bienestar colectivo. Y los programas de fortalecimiento familiar más que ofrecer soporte; aspiran a crear ambientes donde el amor, el respeto y el crecimiento compartido son esenciales.

El amor de Dios nos lleva también a confrontar los obstáculos sociales que perpetúan la pobreza, incluyendo la injusticia y la discriminación. Nos desafía a ser la voz de los marginados, de los que no tienen voz, a luchar por cambios sistémicos y a mantener también la resiliencia frente a las adversidades, aliviando el sufrimiento y la necesidad, con acciones humanitarias.

Cada historia de superación, cada gesto de compasión y cada acción de servicio que relatamos en nuestro informe anual ilustran el vasto alcance del amor de Dios. Nos hemos comprometido a ver y tratar a cada persona como creada a imagen de Dios, digna de esfuerzos dirigidos a mejorar su situación. Este compromiso nos dirige hacia un enfoque holístico del desarrollo, uno que atiende con sensibilidad a las necesidades y aspiraciones de las personas en situación de pobreza y busca satisfacerlas de manera que dignifique su humanidad.

En esencia, estar arraigados en el amor de Dios, es reconocer que cada acto de servicio no es solo un fin, sino una expresión de un amor más grande. Este amor es el que inspira a la organización a mantenerse firme en su misión de no solo cambiar situaciones, sino de transformar vidas, apuntando hacia un futuro más luminoso y equitativo para todos.



Con corazones rebosantes de gratitud y manos alzadas en el servicio, presentamos con alegría a ustedes el informe anual del periodo 2023. El informe de este año es un mosaico de historias, cada una de ellas un testimonio de la fuerza proporcionada a través de la fe y cada patrón una reflexión del amor expansivo que ha guiado nuestros esfuerzos colectivos.

Nuestro equipo dedicado, socios y voluntarios, que suman cientos, han encarnado el espíritu de colaboración y alianza estratégica que es vital para fomentar la innovación y asegurar que nuestras intervenciones sean tanto relevantes como de verdadero valor.

A medida que revelamos las capas de nuestro trabajo a lo largo del año pasado, les invitamos a adentrarse en los logros que nos han permitido tocar las vidas de 24,506 individuos, a través de una inversión que resuena con nuestro compromiso de marcar una diferencia significativa. Las semillas que hemos plantado en educación, protección infantil, desarrollo de capacidades, inclusión productiva, fortalecimiento familiar, formación de liderazgo y atención de emergencia en nutrición y salud han germinado en una cosecha de resultados tangibles, nutriendo una vida mas llena de alegría para los niños, jóvenes y adultos involucrados en los proyectos de Convivencia.

Mientras avanzamos, nuestras miradas están puestas en los horizontes de esperanza, nuestras bases más firmes que nunca en nuestra fe, y nuestros corazones inquebrantables en la misión de transformar vidas.

En el servicio del Señor,

Missy C.

Missy Christie de Acosta
Presidente

INFANCIA Y JUVENTUD

La educación se erige como el pilar sobre el cual los individuos y las sociedades construyen su futuro. En Conviventia, comprendemos profundamente el valor de una educación que trasciende las fronteras del conocimiento tradicional, abrazando una visión holística que integra el bienestar completo del estudiante: mental, emocional, espiritual y físico. Nuestra filosofía educativa se ha centrado en crear ambientes enriquecedores donde los jóvenes no solo absorben información, sino que también aprenden a procesarla, aplicarla y vivirla, alineándose con una moral arraigada en los principios bíblicos.

El año 2023 marcó un hito en este viaje transformador. Adoptamos estrategias educativas que resonaron con el dinamismo de los tiempos actuales, proporcionando a los estudiantes las herramientas necesarias para navegar con éxito tanto en sus trayectorias personales como académicas. Desde la integración de valores éticos y morales en nuestro currículo hasta la implementación de prácticas pedagógicas dinámicas y colaborativas, Conviventia avanza en la redefinición del paisaje del aprendizaje.

Nuestro compromiso con la mejora continua nos llevó a establecer nuevos paradigmas educativos, no solo para alcanzar la excelencia académica sino también para crear un entorno de aprendizaje compasivo y empático. Nos dedicamos a fortalecer las capacidades socio-emocionales y el bienestar espiritual de nuestros estudiantes, garantizando así que cada joven que pasa por nuestras aulas está equipado para construir y contribuir a una sociedad más consciente, informada y optimista, cimentada en la sólida base de la Palabra de Dios. Destacamos el progreso alcanzado en las siguientes líneas:

1. Integración bíblica en el currículo:

Reforzamos los principios y valores bíblicos en la educación, sobre todo en las escuelas “Dios es Amor”, para garantizar que el aprendizaje incluya el crecimiento espiritual junto al conocimiento académico.

2. Pedagogías interactivas e inclusivas:

Incorporamos métodos de enseñanza activa, como el aprendizaje basado en proyectos, para mejorar la participación de los estudiantes y desarrollar habilidades críticas para su vida académica y personal.

3. Desarrollo de habilidades socio-emocionales:

Centramos esfuerzos en el desarrollo emocional de los alumnos para abordar las preocupaciones de salud mental, armando a los estudiantes con herramientas para una mejor gestión emocional y la creación de una comunidad escolar más solidaria y comprensiva.

4. Entrenamiento docente:

Capacitamos a 900 profesores en las regiones de Bogotá, Soacha, Barranquilla, Cartagena, Manaure y Riohacha, en La Guajira, mejorando sus prácticas pedagógicas y su habilidad para adaptarse a la diversidad y tecnología en el aula, lo cual, a su vez, enriqueció la experiencia educativa de los estudiantes.



248 Niños
PROMOCIÓN: 228
ACOMPANIAMIENTO ESCOLAR
📍 GUAJIRA



681 Niños
PROMOCIÓN: 668
ACOMPANIAMIENTO ESCOLAR
📍 BOGOTÁ - SOACHA



484 Niños
PROMOCIÓN: 470
HOME SUPPORT
(Apoyo Familiar)



159 Niños
CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL
📍 LAS CRUCES - BOGOTÁ



30 Jóvenes
FOMENTO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR



A lo largo del 2023 enfrentamos el desafío de retener a docentes cualificados en un mercado laboral en el que el sector público ofrecía salarios competitivos. Este panorama impulsó la creación de estrategias robustas para preservar y valorizar al personal académico, tales como explorar oportunidades de desarrollo profesional y beneficios que reconocen y recompensan la excelencia pedagógica. Además, en respuesta a la creciente preocupación por la seguridad en línea, la organización ha implementado iniciativas de prevención y educación digital para empoderar a estudiantes y profesores frente a los riesgos que presentan las redes sociales y otras plataformas en línea.

Al mismo tiempo, la participación activa de la comunidad y el involucramiento de los padres han jugado un papel clave en el refuerzo del impacto de los programas educativos. La colaboración familiar ha resultado ser un factor de éxito indiscutible, creando una sinergia que extiende el aprendizaje más allá del aula y cimenta la importancia de la educación dentro del núcleo familiar.

785
NIÑOS Y JÓVENES



99.9%
PERMANENCIA

95.7%
PROMOCIÓN

94.7%
PERMANENCIA

98.1%
PROMOCIÓN



719
NIÑOS Y JÓVENES

525
NIÑOS Y JÓVENES



99.2%
PERMANENCIA

93.1%
PROMOCIÓN

97.1%
PERMANENCIA

96.7%
PROMOCIÓN



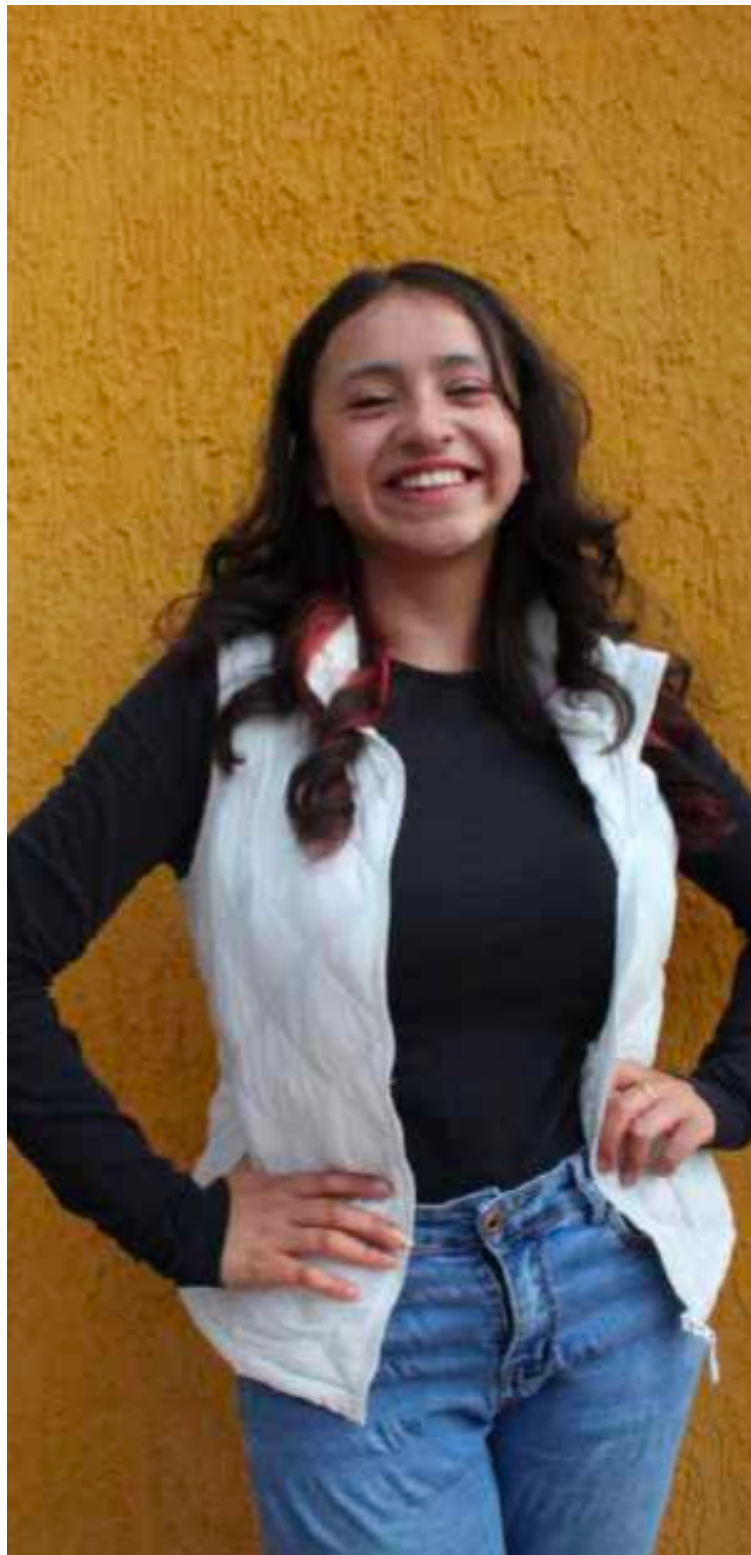
270
NIÑOS Y JÓVENES



Conviventia ha mostrado una capacidad admirable para evolucionar su currículo y métodos de enseñanza, buscando continuamente atender las necesidades emergentes de su población estudiantil. Esta agilidad curricular, junto con un compromiso con la mejora continua, consideramos, ha reforzado la reputación de los proyectos educativos, como una institución que no solo educa, sino que también se adapta y tienen capacidad de liderar en el campo de la educación moderna.

La sinergia entre los desafíos enfrentados y las fortalezas cultivadas durante el 2023 evidencia nuestro compromiso inquebrantable con la misión educativa y holística, logrando un impacto significativo en las vidas de **los 3901 niños y jóvenes inscritos, así como en sus familias y comunidades.**

TESTIMONIOS



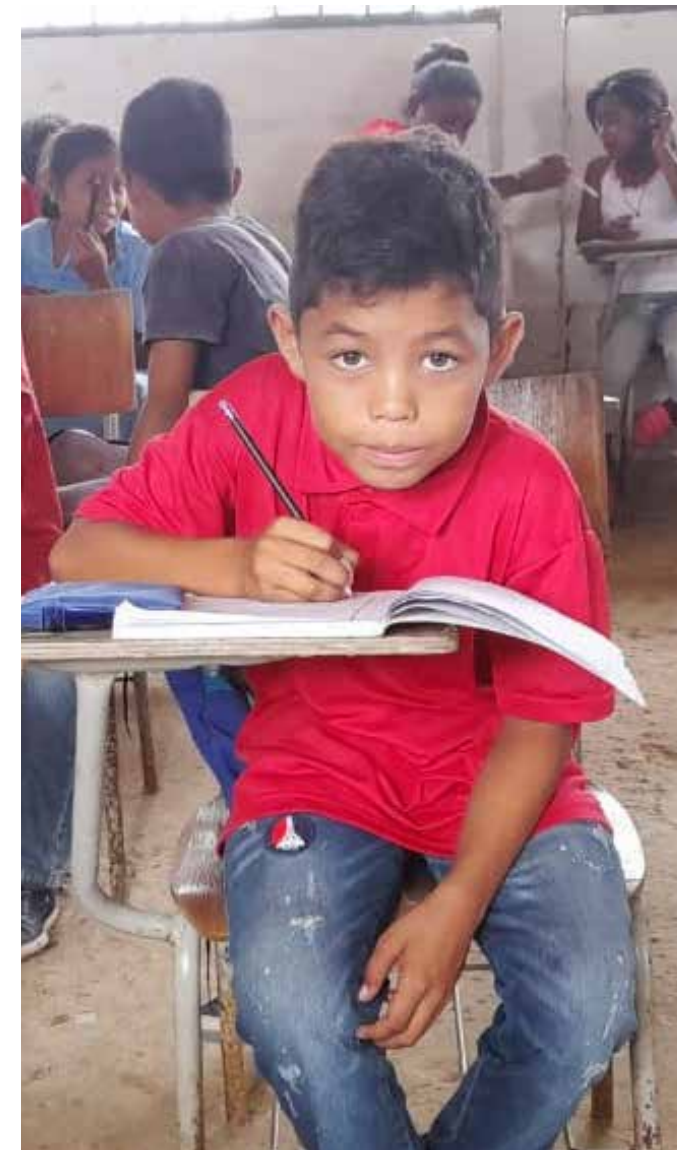
Fomento a la Educación Superior

Natalia se graduó en 2020 del colegio CDA Cazuca de Conviventia y, con tan solo 20 años, ya ha dejado una huella indeleble en su comunidad. Como receptora de una beca de Conviventia desde el primer semestre de 2022, comenzó sus estudios en Contaduría Pública en la Universidad UNIMINUTO. La combinación del apoyo escolar y el esfuerzo de sus padres allanó su camino hacia la educación superior.

En su hogar, Natalia no es la única que persigue sus sueños académicos; está acompañada por su hermana mayor, recién graduada en Comunicación Social y Periodismo en 2023, y dos hermanos menores, uno en la universidad cursando trabajo social y otro en décimo grado. Llevan aproximadamente 11 años en la fe cristiana, y Natalia desempeña un papel activo en su iglesia, liderando el departamento juvenil.

Estar en el programa de becas le ha permitido a Natalia percibir el apoyo de Dios en su vida, ofreciendo alivio y respaldo no solo a ella sino a toda su familia. Además del apoyo financiero, los talleres de Conviventia la han provisto de herramientas para fortalecer sus valores y principios, influyendo positivamente en su desempeño académico.

Natalia está convencida de que el esfuerzo y el apoyo que recibe tendrán un propósito mayor en el futuro. Con un corazón agradecido, mira hacia adelante, soñando con el día en que pueda cosechar los frutos de su labor y pasar la antorcha de la generosidad a la próxima generación.



Acompañamiento Escolar, Guajira

Soy Emerson, de La Guajira. Tengo 9 años y tengo el privilegio de asistir a la escuela Ishachimana, un establecimiento rural indígena en Manaure. Curso grado cuarto. Llevo dos años aquí y me encanta, porque aprendo mucho de lo que nos enseña la maestra. Desde 2021 formo parte del Proyecto de Acompañamiento Escolar de Conviventia, y la verdad es que la llegada de la organización ha sido una bendición. Nos alegra mucho participar en las actividades semanales, especialmente cuando se trata de las enseñanzas bíblicas.

Cada semana nos visita un psicólogo de Conviventia, quien realiza talleres sobre diversos temas que nos enseñan valores y cómo comportarnos mejor. Nos han enseñado que, para aprender más, necesitamos tener buenos hábitos, y eso nos ha ayudado a mejorar en clase. Siento que en las actividades que realizamos con Conviventia no solo aprendemos cosas que nos ayudan en la escuela, sino también en casa. Mi mamá ha participado en talleres para padres, donde recibe enseñanzas sobre Dios y cómo cuidarnos mejor.

Conviventia nos ha brindado muchas cosas buenas, que han sido de gran ayuda en distintos momentos; este año recibimos asistencia alimentaria, un kit escolar con útiles y también me encantó recibir un regalo de Navidad y aprender sobre el nacimiento de Jesús.

La vida donde vivo puede ser difícil, pero en mi escuela, la maestra y el pastor que nos apoyan hacen una gran labor. Ahora, con el soporte de Conviventia, todo ha mejorado. Por ejemplo, hubo una época este año en la que no teníamos agua, y Conviventia nos trajo un camión cisterna para nosotros y para toda la comunidad. Todos estábamos muy contentos ese día. Además, las celebraciones de cumpleaños han sido muy divertidas, ya que en algunas familias Wuayuu no se suele celebrar.

Conviventia no solo ha fortalecido mi educación, sino que ha mejorado la vida de mi comunidad, dándonos razones para sonreír y esperanzas para seguir adelante.

Colegios Dios es Amor

Mi nombre es Jack y soy estudiante de séptimo grado en el Colegio Dios es Amor que Conviventia tiene en Bogotá. Quisiera compartir un poco de mi historia.

Mis estudios los inicié en otro colegio, donde cursé desde el jardín hasta quinto grado. Aunque mis resultados académicos eran buenos, sufrí acoso escolar; mis compañeros me golpeaban, me quitaban mis materiales y me agredían verbalmente, lo que llevó a mis padres a decidir que no debía continuar ahí.

Llegué al colegio Dios es Amor por decisión de mis padres. Para ingresar, realicé algunas pruebas académicas y, aunque mis resultados no fueron los mejores, me admitieron con el compromiso de recibir apoyo tanto de mi familia como de la escuela. Al comenzar las clases, conocí a muchos compañeros, nuevos maestros y a mi mejor amigo.

Durante mi primer año, tuve problemas académicos y de convivencia; mi vocabulario no era adecuado y tuve incidentes de ira. Mi atención en clase era deficiente y mis trabajos no tenían buenos resultados. Por estas razones, la escuela decidió llevar mi caso al comité de convivencia escolar, donde fui derivado a los servicios de trabajo social, capellania, psicopedagogía, coordinación y la dirección del colegio. Todos ellos me escucharon, me aconsejaron sobre cómo gestionar mis emociones y mejoraron mi concentración, lo que me permitió elevar mi rendimiento académico y tolerar mejor a mis compañeros. Superé sexto grado y ahora, en séptimo, siento que mejoro cada día en todos los aspectos de mi vida. Quiero agradecer al colegio, a Conviventia y a los patrocinadores por darme la oportunidad de estudiar en esta institución. Aquí me siento escuchado y orientado; he fortalecido mis habilidades para aprender y socializar. Ahora tengo más amigos y la relación con mis padres en casa ha mejorado significativamente.



PROYECCIÓN 2024

En la vanguardia de la educación, nos enfrentamos continuamente al desafío de adaptarnos y evolucionar para satisfacer las necesidades emergentes de nuestros estudiantes y las comunidades a las que servimos. Comprometidos con este ideal, delineamos nuestra visión para el año 2024, centrándonos en cuatro pilares estratégicos que creemos fundamentales para fomentar un impacto positivo y duradero.

- Aspiramos a fortalecer el apoyo y el facultamiento de maestros y líderes escolares, dotándolos de herramientas esenciales para inducir cambios significativos en el entorno educativo y comunitario. Al fusionar nuestra sólida base pedagógica con una comprensión psicológica profunda y un soporte continuo, buscamos expandir nuestro impacto y establecer prácticas de enseñanza y resultados educativos que perduren.
- Reconocemos la importancia del dominio del inglés en nuestra institución Dios es Amor, viéndolo como un catalizador crucial para el éxito en diferentes esferas de la vida. Con una enseñanza enfocada en habilidades vitales como la resolución de problemas, el pensamiento crítico y la colaboración, nuestro objetivo es garantizar que todos los estudiantes tengan iguales oportunidades de éxito en un mundo globalizado.
- Nos esforzamos por proporcionar entornos físicos que sean óptimos para el aprendizaje, creando espacios que no solo satisfagan las necesidades básicas, sino que también promuevan el bienestar integral de los niños. A través de la renovación consciente de nuestras instalaciones, nos comprometemos a mejorar la accesibilidad y equidad para cada estudiante.
- Por último, ante la rápida evolución del panorama educativo, el desarrollo pedagógico es más crucial que nunca. Nos enfocaremos en fortalecer nuestro Modelo Pedagógico, 'Escuela con Propósito', fundamentado en la pedagogía de Jesús y una cosmovisión Cristiana de la educación, asegurando que nuestros estudiantes se desarrollen plenamente como individuos críticos, creativos y emocionalmente inteligentes, preparados para los desafíos del mañana.

Juntos, estos cuatro pilares nos guiarán hacia el futuro, siempre con la mirada puesta en la excelencia y la innovación, preparando a la próxima generación para liderar y prosperar en un mundo en constante cambio.

FAMILIA Y LIDERAZGO

¡La Familia como Núcleo de la Comunidad!

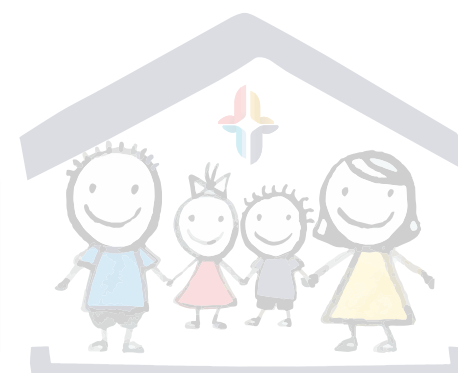
El trabajo de Conviventia con las familias durante el último año ha sido un testimonio poderoso de la capacidad de resiliencia y fortaleza psicosocial que poseen las comunidades. La familia, siendo el núcleo de la sociedad, tiene un papel esencial en la navegación a través de tiempos difíciles y, con el apoyo adecuado, puede emerger más fuerte y unida. Conviventia continúa su misión con la certeza de que las familias saludables y resilientes son fundamentales para el desarrollo sostenible y la estabilidad social.

En un año marcado por desafíos sociales y económicos sin precedentes, las problemáticas familiares como la ideación suicida, la desvinculación emocional y la distorsión de la identidad, entre otras, se han intensificado. Sin embargo, estos retos también han representado oportunidades cruciales para el crecimiento y fortalecimiento psicosocial de las familias. A través de intervenciones integrales, Conviventia ha trabajado incansablemente para fortalecer la identidad de los miembros de la familia y fomentar la restauración y el perdón dentro de las relaciones familiares. La organización reconoce con gratitud la corresponsabilidad de las familias en los procesos de acompañamiento, lo que ha sido determinante en el logro de las metas establecidas y en promover la unidad, empatía y apoyo familiar. Impacto Directo a través de Misión Familia y UDAPI (Unidad de atención primaria e inmediata).

Los esfuerzos del equipo interdisciplinario especializado en familia, han tenido un impacto directo en **52 hogares a través de Misión Familia y en 63 hogares mediante la atención de UDAPI**, marcando una diferencia significativa en la dinámica familiar y la cohesión emocional. Un avance particularmente destacable ha sido la participación activa de la figura paterna en las sesiones, facilitando los procesos de perdón y vinculación afectiva, así como la asunción de roles dentro del núcleo familiar.

Conviventia ha logrado grandes avances en la formación de las familias, reportando un total de **2823 familias fortalecidas** a través de talleres masivos sobre crianza saludable, identidad y paternidad responsable. Estos talleres han sido cruciales para el empoderamiento de las familias y el fortalecimiento de las relaciones matrimoniales, así como para el apoyo de padres de estudiantes con desafíos convivenciales y académicos. **113 talleres por parte de las sedes de Conviventia y más de 1700 atenciones individuales, resaltan nuestro compromiso con la familia y su rol en el desarrollo comunitario.**

MISIÓN FAMILIA





Expansión de la Escuela de Ministerios Prácticos de Convivencia

La Escuela de Ministerios Prácticos de Convivencia cierra el año con un balance positivo, reafirmando su relevancia y prioridad para el desarrollo integral de las comunidades a través del liderazgo y la formación espiritual. La organización celebra los logros alcanzados y reconoce la corresponsabilidad de las familias y líderes en el proceso de acompañamiento y formación. El progreso en la formación de líderes y la expansión a nuevos territorios son claros indicadores de que Convivencia continúa fortaleciendo su impacto, promoviendo la restauración y el fortalecimiento psicosocial de las comunidades a las que sirve.

Fortalecimiento del Staff de Convivencia

La organización ha logrado capacitar a 302 miembros de su staff a nivel nacional, enfocándose en cosmovisión y crecimiento espiritual cristiano. Este entrenamiento integral no solo refuerza el compromiso interno con su misión, sino que también equipa a los colaboradores con las herramientas necesarias para ser efectivos en su trabajo con las comunidades.

Crecimiento de la Red de Iglesias Aliadas

Un testimonio adicional del progreso de Convivencia es el crecimiento de su red de iglesias amigas, con más de 57 nuevas iglesias unidas en el año. Este crecimiento refleja la eficacia y el impacto de los programas de formación, así como la confianza y el respaldo que la organización ha construido entre las comunidades eclesíásticas.



Familia y liderazgo

Desarrollo del Liderazgo Comunitario

Un aspecto fundamental de la labor de Convivencia es el curso de liderazgo comunitario. Este programa ha sido diseñado para fomentar el carácter y la identidad entre personas influyentes en sus comunidades, incrementando la promoción de valores basados en la Palabra de Dios. En 2023, el curso contó con la participación de 69 líderes estudiantiles, 96 padres de familia líderes y 126 pastores y líderes de la red de iglesias aliadas, resaltando el compromiso de la organización con la formación de líderes que sean agentes de cambio.

Expansión a Nuevos Territorios

Después de un aplazamiento en 2022 debido a riesgos en el orden público, la Escuela de Ministerios Prácticos extendió sus programas a nuevos territorios en los departamentos de Chocó y La Guajira. Esta expansión resultó en la capacitación de 53 participantes en Quibdó (Chocó) y 33 líderes en Riohacha (Guajira), provenientes de diversos municipios. Este avance es una prueba del compromiso de Convivencia con el desarrollo integral de las comunidades y su liderazgo.



2823
ESCUELA DE
FAMILIA



679
ESCUELA DE
LIDERAZGO
EMP



57
NUEVAS
IGLESIAS
ALIADAS



52
MISIÓN
FAMILIA



63
UDAPI

TESTIMONIOS

YAJAIRA MORENO

Escuela de Ministerios Prácticos | Chocó



Vivo en el municipio de Riosucio departamento del Chocó, me congrego en la iglesia cristiana Monte Santo. Las capacitaciones que recibimos con enfoque en liderazgo fueron de gran bendición. Aunque hicimos un esfuerzo al viajar en un canoa (panga) por el río durante 8 horas desde el municipio de Riosucio para llegar hasta la capital del Chocó, valió la pena! Quiero resaltar que los talleres desarrollados nos aportaron mucho para el beneficio de la iglesia. Representaron un gran conocimiento, aprendimos múltiples cosas sobre el liderazgo, y cuán importante también es evangelizar a las personas de una manera sencilla, bíblica y efectiva. Espero contar con más capacitaciones de esta magnitud, bendiciones.

Pastor NAHUM HERRERA

Escuela de Ministerios Prácticos | Guajira



Vivimos con mi esposa en el municipio de Dibulla la Guajira donde pastoreamos la iglesia Shalom. Estamos muy agradecidos por la Escuela de Ministerios Prácticos. Con la capacitación de liderazgo comunitario aprendimos de manera sencilla cosas nuevas, las cuales son de mucha importancia para nuestro crecimiento y el de la iglesia. Seremos responsables de llevar estas mismas enseñanzas a nuestro municipio! Dios bendiga a cada uno de estos ministros que han venido enviados por Dios a la Guajira, por tener en cuenta a pastores como nosotros que vivimos en sectores rurales alejados muchas veces de estas oportunidades. Dios los bendiga!



Escuela de Ministerios Prácticos | Líder

Mi nombre es Diana Malaver, mi vida cambió al conocer el verdadero camino de nuestro Señor Jesucristo, la mejor cita en toda mi vida, mi encuentro con Dios. Desde entonces no me siento sola, tengo un maravilloso hogar sobre la roca preciosa que es nuestro señor Jesús. No digo que mi vida sea perfecta, pero aunque se presentan obstáculos lo importante y lo que me llena es que no estoy sola. Se que todas esas batallas que enfrentó las enfrentó con Dios. Doy gracias a Dios también y a la orientación en la Escuela de Liderazgo del colegio Dios es Amor. Como madre representante he podido aprender y comprender mejor de la Palabra de Dios, los principios que allí se encuentran y entender también la responsabilidad que como líder tengo. Esto ha sido de provecho para mi vida. Estudiar cada lección de liderazgo me ha ayudado a seguir en el proceso de cambiar muchas cosas en mi vida, ayudar a mi familia y sobretodo cumplir con la tarea de dar las buenas noticias de la Palabra de Dios al mundo.



Misión Familia - Familia Caita Martinez

Nuestra familia fue referida al programa Misión Familia por el colegio, porque mis hijos mayores estaban viviendo serios conflictos de convivencia y sospechaban de un potencial consumo de sustancias psicoactivas; además, uno de ellos había mostrado trastornos alimentarios a principios de año (síntomas de bulimia). Iniciamos el apoyo con el equipo de Misión Familia, pudimos compartir las situaciones que nos afectaban a nivel personal y familiar, reconocer mejor las necesidades e intereses de nuestros hijos y evaluar nuestros roles como padres. Nos dimos cuenta de que, a veces, podíamos ser demasiado permisivos o demasiado estrictos, sin dar suficiente importancia a los riesgos a los que se enfrentaban nuestros hijos. Misión Familia nos proporcionó herramientas para superar la crisis, sobre todo reafirmamos el valor y la identidad que tenemos como hijos de Dios y el propósito que tenemos en esta tierra. Nuestra familia está ahora más unida que antes, tenemos herramientas para establecer acuerdos, establecer límites saludables y comprender las emociones de nuestros hijos. Ellos se han vuelto más conscientes de los riesgos y peligros a los que se enfrentan, nos comunican sus sentimientos y experiencias de forma más abierta. Gracias a Misión Familia por tan valioso apoyo.



PROYECCIÓN 2024

Para encaminar nuestra organización hacia un año de avances significativos, mantenemos nuestro compromiso con los pilares de Familia y Liderazgo. Programas como la “Escuela de Liderazgo Comunitario EMP”, la “Escuela de Familia” y “Misión Familia” han demostrado ser fundamentales en este esfuerzo. Su exitosa implementación y validación a través de nuestras distintas sedes y programas educativos han resultado en una alineación precisa con nuestro enfoque transformador. En vista de ello, hemos identificado dos ejes cruciales de mejora para el próximo periodo, con el objetivo de ampliar y enriquecer aún más los logros ya obtenidos:

- Profundización de la apropiación del desarrollo: La participación activa y consciente de individuos, familias y comunidades en nuestros programas ha fomentado un sentido de pertenencia y compromiso con su propio desarrollo. Para potenciar esta tendencia, se promoverán estrategias dirigidas a aumentar la participación y el liderazgo, especialmente entre los padres, quienes son pieza clave en la educación y evolución de nuestras iniciativas. Se enfocará en fortalecer el empoderamiento y la capacidad de liderazgo de manera más intencional, reforzando nuestra Teoría de Cambio.
- Estrategia de escalabilidad: Enfrentamos el desafío de aumentar la escala de nuestros proyectos con éxito comprobado, replicando y adaptando estas iniciativas en nuevas regiones como la Guajira y Chocó. Se trabajará en sistematizar las experiencias de replicabilidad, especialmente del programa “Misión Familia”, para consolidar un modelo efectivo de escalabilidad. Este enfoque permitirá ampliar nuestro impacto y facilitará la adaptación de nuestras acciones en diversos contextos culturales y geográficos.

Estas líneas de mejora serán acompañadas de un monitoreo constante y de la adaptación de estrategias conforme a los resultados obtenidos, asegurando así un avance sostenido y coherente con nuestra visión transformadora.

INCLUSIÓN PRODUCTIVA

La consolidación de nuestros modelos de intervención, junto con las alianzas forjadas y los conocimientos obtenidos de participar en diversas convocatorias, ha sido clave para el incremento en el número de asociaciones y acuerdos con entidades de diversos sectores. Este avance estratégico ha propulsado el logro de nuestros objetivos en inclusión productiva. Es motivo de orgullo resaltar la puesta en marcha de 7 convenios nuevos con aliados institucionales y comunitarios, tanto en el ámbito local como internacional. Este logro se ve reflejado en el empoderamiento económico de más de 1 1000 personas, quienes ahora tienen una mayor capacidad de generar ingresos y una participación más activa en el desarrollo de sus comunidades.

En la implementación de la teoría de cambio, se observan mejoras significativas en el relacionamiento con el sector empresarial, logro que facilita influir en el fortalecimiento de los ecosistemas productivos de cada territorio y avanzar de manera efectiva en las metas de formación y colocación laboral. En el componente de emprendimiento y negocios, experimentamos un notable crecimiento en las estructuras metodológicas gracias a la transferencia realizada bajo en marco del convenio desarrollado con el Plan de Desarrollo de las Naciones Unidas (PNUD). Elementos como el Laboratorio Juvenil, el programa En Marcha Digital, y la implementación de las rutas de capital semilla no reembolsable, microfranquicias y creativa, enriquecen la oferta y representan acciones contundentes para la generación de un entorno favorable para el desarrollo personal y empresarial. Durante el año, se llevaron a cabo reformulaciones en planes, en redes como Soacha Intégrate y la Red de Inclusión Productiva de Cartagena (REDIP). Soacha Intégrate atendió a 1 400 personas, mientras que la REDIP registró 2000 iniciativas de negocio y 1 800 buscadores de empleo. A esto se suma el hecho de participar en la red GIFMM - Grupo Interagencial de Flujos Migratorios Mixtos Bogotá y Región, lo cual resulta crucial para entidades referentes en población migrante.

Durante el desarrollo del programa de inclusión productiva, son varios los desafíos enfrentados. La salud mental de los jóvenes emerge como una preocupación significativa, requiriendo medidas adicionales para reducir la deserción y alcanzar las metas establecidas. Enfrentamos igualmente dificultades para la atracción y permanencia de los funcionarios en proyectos clave, particularmente en Conecta y PTI Bogotá. La gestión de recursos financieros de los socios y la información financiera presentaron obstáculos adicionales que debimos abordar. Experimentamos incumplimientos en la implementación de programas como VRI Bogotá y YRA Soacha, lo que generó tensiones en las relaciones con los socios y llevó a modificaciones en los acuerdos establecidos. Además, la falta de renovaciones de programas en PTI Bogotá y retrasos en la entrega de documentos de sistematización comprometidos con Woord en Daad fueron factores adicionales que requirieron nuestra atención y acción, dejando de manifiesto la necesidad de fortalecer la capacidad del equipo.

A pesar de estos desafíos, el balance general del programa es positivo. Recibimos auditorías y evaluaciones externas que validaron nuestros esfuerzos y destacaron los resultados exitosos obtenidos en programas como Distrito E, VRI Cartagena, Mujeres Valientes y Bosa Incluyente. Estas experiencias nos brindan lecciones valiosas que aplicaremos en nuevos componentes de acción y nos ayudan a mejorar en el futuro.



INDICADORES

PERCEPCIÓN DE CAPACIDAD

Meta: 80% **84%**

Cumplimiento

EFFECTIVIDAD

Meta: 80% **99%**

Cumplimiento

Bajo la medición de capacidad, los participantes del centro de empleabilidad y emprendimiento, Conecta, refieren:

- **63%** de los servicios aportaron a mejorar la capacidad para relacionarse en su entorno.
- **51%** de las personas aumentó sus habilidades y competencias para el trabajo.
- **81%** de los participantes en las diversas rutas (formativa, empleabilidad y emprendimiento), percibe una mejora en el nivel de ingresos.

900

Estudiantes

Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

EMPLEABILIDAD **70%**

DESERCIÓN **6%**

11000

PERSONAS

Rutas de empleabilidad y emprendimiento

Inclusión productiva



TESTIMONIOS



VRI

Curso corto Ventas y Call Center
Oportunidades Sin Fronteras Cartagena

Mi nombre es Wendy, y soy una migrante venezolana de 33 años que reside en el barrio de El Pozón, en la ciudad de Cartagena, junto con mis dos hijos, de 13 y 8 años. La vida como madre soltera ha presentado sus propios desafíos. En medio de las dificultades, la idea de regresar a Venezuela a menudo cruzaba mi mente. Sin embargo, opté por levantarme más fuerte, depositando mi confianza en la creencia de que Dios es mi sustentador.

Participar en el curso de Ventas y Call Center en el Centro de Formación para el Trabajo (CDA) ha sido una experiencia transformadora para mí. Me brindó una educación de alta calidad y fortaleció mi fe en Dios durante momentos de incertidumbre. Estoy inmensamente agradecida con mis compañeros de clase y maestros por su apoyo inquebrantable.

Gracias a las habilidades y conocimientos adquiridos a través del programa, he conseguido empleo en una agencia de televentas, lo cual es un testimonio de la efectividad de la capacitación proporcionada, desde la elaboración de curriculums hasta la preparación para entrevistas, así como el apoyo legal. Esta increíble oportunidad no solo ha cambiado mi vida, sino que también me ha inspirado a animar a otros a participar en proyectos similares.

Ahora aspiro a devolver la ayuda ayudando a más personas necesitadas, ofreciendo asistencia y esperanza a aquellos que luchan por un futuro mejor. Extiendo mi más sincero agradecimiento a todos aquellos que han abierto puertas y brindado esperanza a los necesitados. Juntos, podemos marcar la diferencia.



YRA

Técnico Laboral de Sistemas Informáticos - 19 años

Mi nombre es Christian, y vivo en el Barrio Altos de la Florida de la ciudad de Soacha con mi madre, quien es la cabeza de nuestra familia, y mis dos hermanas. Antes, nuestra vida estaba marcada por el trabajo de reciclaje para sobrevivir. Sin embargo, todo cambió cuando descubrimos el programa Jóvenes Resilientes.

Este programa no solo nos brindó nuevas oportunidades, sino que también transformó por completo nuestra forma de pensar. Ahora, creemos firmemente en nuestras capacidades y nos hemos convertido en modelos de resiliencia para otros jóvenes en nuestra comunidad.

Mi viaje con este proyecto ha sido verdaderamente revelador. Inicialmente, luchaba con episodios de depresión y carecía de dirección y oportunidades claras. Sin embargo, el proyecto me proporcionó un nuevo rumbo al involucrarme en actividades psicosociales y de tiempo libre, además de ofrecerme apoyo durante mi formación en Sistemas Informáticos.

Gracias a este programa, he encontrado mi voz y he fortalecido mis relaciones familiares. Ahora, mi mayor deseo es que otros jóvenes tengan acceso a las mismas oportunidades que yo he tenido. Estoy comprometido a ser un agente de cambio en mi comunidad y a trabajar para que más personas puedan experimentar transformaciones positivas en sus vidas.



Ruta Empleabilidad Distrito E - 31 años

Mi nombre es Yuranis, y a mis 31 años, me considero una mujer emprendedora y resiliente. Nací en la hermosa ciudad de Cartagena, donde crecí en el seno de una familia unida. Después de graduarme en administración de empresas, comencé a forjar mi camino profesional y personal. Junto con mi pareja, decidimos emprender y fundamos una empresa de eventos especializada en decoración, donde volcamos toda nuestra pasión y dedicación.

Sin embargo, nuestros sueños se vieron truncados por la llegada inesperada de la pandemia, que golpeó duramente nuestra empresa y nuestra economía. Después de un año de luchar contra viento y marea, me vi en la difícil situación de buscar nuevas oportunidades de empleo para sostener a mi familia. Los meses de desempleo fueron desafiantes y afectaron profundamente a mi familia. En medio de la incertidumbre, el proyecto Distrito E se convirtió en un salvavidas, no solo ofreciéndome oportunidades laborales, sino también brindándome un invaluable apoyo emocional. Gracias a su orientación y preparación para entrevistas, logré conseguir un trabajo en la empresa Carga y Succión. Este empleo no solo significó una fuente de ingresos, sino que también marcó un cambio significativo en mi vida. Mi compromiso actual es destacarme en mis funciones y mantener una excelente relación con mi equipo de trabajo para garantizar mi estabilidad y crecimiento laboral. Agradezco a Dios y al proyecto Distrito E por ser una ventana de esperanza que me permitió encontrar un empleo y mantener viva la esperanza en tiempos difíciles.



PTI
Egresado con Empleo - Técnico Laboral en Auxiliar Contable, PTI Bogotá - 21 años

Mi nombre es Maicol, y soy un joven egresado del Técnico Laboral en Auxiliar Contable en el año 2022. Vivo junto a mi madre, y juntos conformamos una familia unida. Durante mi tiempo en Convivencia, encontré el apoyo y la orientación necesarios para cumplir con mis objetivos y aspiraciones profesionales. Gracias a la coordinación laboral de PTI, tuve la oportunidad de realizar mis prácticas en una empresa donde pude aplicar los conocimientos adquiridos durante mis estudios. Esta experiencia no solo me permitió crecer profesionalmente, sino que también me brindó la oportunidad de ser contratado laboralmente por mis habilidades y competencias en el área contable. En mi actual trabajo, me desempeño registrando las facturas electrónicas de ventas, contribuyendo así al funcionamiento eficiente de la empresa. Además, las clases de Proyecto de Vida personalizadas que recibí fueron excepcionalmente enriquecedoras, ya que me ayudaron a descubrir mis capacidades y a definir metas y aspiraciones personales claras y alcanzables. Para el futuro, tengo grandes planes. Mi objetivo es seguir avanzando en mi carrera profesional dentro de la empresa, asumiendo nuevos desafíos y responsabilidades. También tengo la firme intención de continuar con mi desarrollo personal, y para ello, tengo en mente estudiar Contaduría Pública, lo que me permitirá expandir mis conocimientos y abrir nuevas puertas en mi carrera.



PROYECCIÓN 2024

- Implementar programas de capacitación y desarrollo profesional para el personal, enfocados en mejorar sus habilidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, en línea con las nuevas políticas organizacionales surgidas de la planificación estratégica.
- Realizar una revisión exhaustiva de los procesos y sistemas de gestión del área, y establecer reuniones regulares de seguimiento con el equipo de Gestión Administrativa y Financiera (GAF) para garantizar la eficiencia en la gestión de la información financiera.
- Actualizar y adaptar el programa de habilidades blandas para dar respuesta a las demandas del mercado laboral actual y las tendencias económicas emergentes.
- Considerar y tramitar oportunamente las sugerencias recibidas a través de los buzones habilitados en cada proyecto.



ATENCIÓN HUMANITARIA

Convivencia ha tenido un impacto significativo en las comunidades objetivo al integrar la asistencia humanitaria esencial en las estrategias de desarrollo sostenible a mediano y largo plazo, mediante intervenciones comunitarias que se alinean con la teoría de cambio de la organización. Durante el año 2023, se destacaron mejoras sustanciales en varios aspectos clave, incluida la reducción de la inasistencia y la mejora del rendimiento escolar, así como el fomento del autocuidado y la salud a través del Plan de Salud Escolar y los programas de apoyo nutricional.

Uno de los aspectos más significativos fue la realización de jornadas médicas integrales en colaboración con iglesias locales, donde se abordaron las necesidades físicas, mentales y espirituales de las comunidades vulnerables. Se hizo especial hincapié en brindar asistencia a los individuos más necesitados dentro de estas comunidades, asegurando un enfoque centrado en las personas y en sus necesidades específicas.

La efectividad de estos programas se debe en gran medida a una gestión enfocada en la calidad y la mejora continua. Nuestro equipo ha trabajado en la revisión y optimización de procedimientos y servicios para garantizar que cada intervención tenga el mayor impacto posible en las comunidades a las que servimos. Durante el período, se fortaleció la capacidad logística y operativa de nuestros programas de Atención Humanitaria. Esto incluyó una mayor conexión con nuevas comunidades, lo que nos ha posicionado de manera sólida para detectar y abordar los riesgos y necesidades emergentes. Este fortalecimiento nos permite no solo continuar brindando apoyo vital a las comunidades existentes, sino también expandir el alcance y aumentar nuestro impacto en los próximos años.

MISIONES HUMANITARIAS INTEGRALES

 **14** Brigadas de salud realizadas

 **4628** Personas atendidas

 **12136** Atenciones realizadas

SALUD VISUAL

6 Jornadas de valoración

200 Personas atendidas

JORNADAS DE ATENCIÓN HUMANITARIA

1 Jornada de atención habitante de calle
30 Personas atendidas

SALUD ESCOLAR

2323 Niños Plan de salud escolar

Soporte nutricional con entrega de paquetes alimentarios

1569 Paquetes



NUTRICIÓN

741 Niños Programa de Recuperación nutricional

412 Niños Recuperación Nutricional Colegios Dios es Amor (Cazuca, Lucero y Altos de Cazuca)

120 Niños Recuperación Nutricional Colegio Timoteo (Guajira)

50 Niños Programa Nutricional Colegio Dios es Amor Barranquilla

159 Niños Componente de salud y Nutrición CDI Cruces



582 • 485

Colegios Dios es Amor y Timoteo

Home support (4 al año)

190 • 250

Entrega mercados en brigadas

Guajira (Apadrinamiento) 2 paquetes al año

11 • 65

Ayuda humanitaria

Misión Familia

38 • 250

Regalos especiales (Bogotá - Guajira)

Programa de acompañamiento escolar

229

Voluntarios vinculados AH

1175

Otras donaciones (Ropa, kits de aseo, dulces, entre otros).

TESTIMONIOS



Misión humanitaria

Edad: 35 años

Maicao - La Guajira

“Mi nombre es Maria Puchaina, tengo 35 años y soy madre de 3 hijos. Esta jornada médica fue una bendición, mis tres hijitos lograron recibir atención desde odontología y de mi parte logré pasar por medicina general y recibir unos medicamentos que necesitaba. Mis tres hijitos estuvieron muy felices participando de la fiesta que hicieron, les regalaron un material muy lindo que habla de Dios y también oraron por mi familia. Finalizando la jornada, logré ser bendecida con una ayuda alimentaria y mis hijos recibieron algunas donaciones de ropa. Nos vamos muy felices y nos han recordado en cada lugar cómo Dios nos ama como familia y cuida de nosotros. ¡Dios los bendiga!”



Jeimmy Martinez

Madre de estudiante Colegio Dios es Amor Lucero Alto
Programa de Recuperación Nutricional

Doy gracias a Dios por permitirnos la oportunidad de ingresar a esta institución por el apoyo no solo a mis hijos, sino que también a mi familia; le doy gracias por el complemento y el acompañamiento nutricional que le han brindado a mi hijo, ya que él desde que entró a la adolescencia asimilo que estar delgado y no comer era saludable. Ingresó al programa de recuperación nutricional por bajo peso, y en el segundo trimestre cuando les hacen el seguimiento desde la institución la enfermera evidencio que mi hijo seguía perdiendo peso significativamente, en donde me realizan una citación y me remiten a la EPS por posible bulimia. En la EPS le evidencian anorexia y bulimia por el cual queda hospitalizado, Fue un proceso donde mi hijo estuvo por psicología y psiquiatría en la clínica de nuestra señora de la paz, lleva un seguimiento por nutricionista por la EPS. Doy infinitas gracias porque siempre prestan atención a la salud de ellos, gracias porque he podido evidenciar el cambio en mi hijo, ya no vomita la comida, ha ganado peso, ya es más consciente de que es estar saludable gracias a las charlas que tuvo con la enfermera y el seguimiento que lleva con la EPS.”



Natali Johana Molina

Enfermera Convivencia

Durante una década, he servido como enfermera en Convivencia, específicamente en los Colegios Dios es Amor en Altos de Cazuca, Lucero Alto y en el Centro de Desarrollo Comunitario en Las Cruces. Esta experiencia ha sido una ventana hacia la evolución y el alcance del programa de salud escolar y nutrición de la organización. He sido testigo y parte activa de las iniciativas que buscan mejorar la salud y nutrición de nuestra comunidad educativa, fomentando hábitos de vida saludables.

Además, he participado en las brigadas humanitarias integrales que llevamos a cabo en zonas del país donde el acceso a servicios de salud es limitado y las necesidades básicas son una constante. Esta realidad me desafía y al mismo tiempo me motiva a seguir aportando a nuestro objetivo común: mitigar las carencias dentro de mi alcance.

A lo largo de mi carrera en Convivencia, he presenciado la transformación positiva que nuestras acciones tienen en las personas. Proporcionamos herramientas que les permiten fortalecer todos los aspectos de su vida. Personal y profesionalmente, he crecido inmensamente; cada intervención enriquece mi experiencia y fortalece mi espiritualidad a través de los devocionales y el estudio de la palabra de Dios que promueve la organización.

Agradezco a Dios por la oportunidad de ser parte de este equipo, por permitirme utilizar mis habilidades como enfermera para extender su amor y cuidado. Convivencia y su noble labor están siempre en mis oraciones, pidiendo bendiciones y éxito continuo en su misión de impactar positivamente la vida de cada individuo.





PROYECCIÓN 2024

Como resultado del proceso de planeación de la organización se han identificado las siguientes prioridades fundamentales para el Foco de Atención Humanitaria en el periodo 2024.

- Fortalecimiento de alianzas con donantes y cooperantes internacionales, que nos permitan responder activamente frente a emergencias y desastres en nuestras áreas de influencia, en coordinación con las entidades y recursos locales.
- Fortalecimiento de la red local de voluntarios profesionales. Que nos permitan fortalecer la capacidad y disponibilidad de respuesta profesional de la entidad y la conformación de equipos organizados.
- Avance en la sistematización de actividades del Plan de salud escolar y las jornadas de salud. Culminar el proceso de construcción de una plataforma unificada de información, protección de datos, control y documentación de los servicios y actividades de los programas. Incluyendo registros de atención e inventarios.
- Habilitación de servicios de salud móviles bajo la modalidad extramural. Nos permitirá mitigar el riesgo de la organización, desarrollando las actividades propias de salud a través de un operador especializado, que a su vez viabilice el crecimiento de los programas de promoción, prevención y extensión comunitaria como farmacia y medicina integrativa entre otros.
- Desarrollo del proyecto de Patios productivos. Como estrategia de sostenibilidad en seguridad alimentaria familiar para las comunidades, complementando los esfuerzos de recuperación nutricional en la niñez.



MEJORA CONTINUA

Estado y Retos del Sistema de Gestión en Conviventia

El área de Mejora Continua en Conviventia ha sido una pieza clave en el desarrollo y crecimiento de la organización durante el período 2020-2024. Su labor ha sido fundamental para consolidar los logros obtenidos y planificar estratégicamente el futuro de la institución.

Uno de los principales hitos alcanzados por la organización en este lapso ha sido el impacto positivo en la vida de cientos de individuos y familias. El incansable trabajo de Conviventia se ha reflejado en un significativo aumento en el número de aliados y una mayor participación de las comunidades a las que sirve, evidenciando un creciente compromiso y empoderamiento.



En términos de mejora continua, Conviventia ha logrado reducir considerablemente las no conformidades en todas sus operaciones, lo que demuestra su firme decisión de avanzar hacia mayores niveles de calidad. Sin embargo, el camino hacia la excelencia presenta desafíos significativos.

A medida que nos adentramos en un nuevo quinquenio, el área se enfrenta a nuevos retos relacionados con la gestión del conocimiento, la innovación y la ampliación de certificaciones para demostrar su capacidad ante diversas partes interesadas. El nuevo direccionamiento estratégico denominado “Contra-corriente” plantea desafíos adicionales que deben abordarse con eficacia.

Derivado de la planificación estratégica, se llevarán a cabo ajustes en el Sistema de Gestión que serán prioritarios en el año 2024. Estos cambios incluirán ajustes en los procesos, indicadores y documentación para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos, así como una mejora continua del sistema.

Es relevante destacar que Conviventia ha logrado la recertificación del Sistema de Gestión de Calidad conforme a las normas ISO 9001:2015 y 5555:2011, lo que reafirma su compromiso con la excelencia en todas sus operaciones. Sin embargo, este logro no debe conducir a la complacencia, ya que los desafíos persistentes exigen un enfoque continuo en la mejora y la innovación.

A pesar de los desafíos iniciales del año 2023, el compromiso de Conviventia con la mejora continua y la calidad en todas sus actividades sigue siendo firme. Mirando hacia el futuro, el equipo continuará desempeñando un papel crucial en el éxito y el crecimiento sostenible de la organización, enfrentando los retos con determinación y visión hacia el progreso.

Proyección 2024:

- Fortalecer alianzas estratégicas para aumentar la capacidad de intervención, aprendizaje, generación de conocimiento e innovación, con procedimientos internos para garantizar su efectividad.
- Migrar hacia un sistema integrado de gestión, iniciando con un análisis del cambio y capacitación al equipo de Mejora Continua para abordar este desafío.

GESTIÓN DEL APRENDIZAJE

La historia de Conviventia en este periodo es una de compromiso con la evolución, impulsada por el entendimiento de que cada aspecto de la gestión del aprendizaje, desde la elaboración de ventiladores caseros hasta el abordaje de crisis de salud mental, es un hilo integral en el tejido del desarrollo sostenible. A través de colaboraciones estratégicas, implementación de proyectos a medida y un enfoque perdurable en la educación basada en valores, los logros de Conviventia auguran un mejor presente y futuro para todos los participantes, imbuido de la promesa de crecimiento holístico y aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Con el avance de cada alumno, el empoderamiento de cada maestro, instructor y los profesionales de diversas áreas, mediante el perfeccionamiento continuo de las prácticas internas, Conviventia está configurando un valioso modelo de gestión del aprendizaje. El compromiso no solo de lograr sino de superar los objetivos educativos y de desarrollo sigue siendo la seña de identidad del ethos de Conviventia, un ethos que abraza el aprendizaje como un viaje de por vida y considera cada desafío una oportunidad para la creatividad y el crecimiento.

- 1. Iniciativas educativas:** Conviventia impulsa el aprendizaje adaptativo a través de la enseñanza innovadora, como la construcción de ventiladores manuales en Barranquilla, que promueve la ingeniosidad ante retos cotidianos.
- 2. Modelo ‘Diseño Original’:** Manteniendo sus valores, Conviventia integra principios bíblicos en la educación, formando a los niños en una sexualidad sana y fortaleciendo su identidad.
- 3. Centros de Formación Vocacional:** Los centros han mejorado la conexión entre la formación y el empleo, con el reconocimiento del SENA potenciando la empleabilidad de los egresados.
- 4. Fortalecimiento docente en La Guajira:** Mejora de las capacidades de los profesores para aumentar el impacto educativo en condiciones y comunidades específicas de la región.
- 5. Programa ‘Misión Familia’:** Enfocado en problemas de salud mental juvenil, promueve estrategias de apoyo y prevención involucrando a toda la unidad familiar.
- 6. Dinámica interna organizacional:** Rigurosa evaluación de los puestos de trabajo para establecer una política salarial que asegure la equidad y la competitividad. El desarrollo de una herramienta web para la gestión de inventarios, aumenta la eficiencia de los procesos internos.



A background image showing two men in a room, both wearing baseball caps and casual clothing, engaged in painting a wall. One man is standing and reaching up, while the other is kneeling and painting a lower section. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter.

COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO

El área de Cooperación y Relacionamento de Conviventia se ha dedicado incansablemente durante el año 2023 a visibilizar nuestra organización a nivel nacional, resaltando nuestro firme compromiso con la transformación sostenible de comunidades vulnerables. Nos enorgullece promover la transparencia y la confiabilidad en cada paso que damos!

Movilización de recursos humanos y generación de impacto social:

El área de Voluntariado y Prácticas ha demostrado su capacidad para movilizar recursos humanos y generar un impacto significativo en cada una de las comunidades focalizadas. En el Seguimos trabajando para fortalecer estas alianzas y promover una cultura de voluntariado comprometida con el desarrollo social y la transformación positiva de nuestro país.

La dedicación incansable de nuestros voluntarios, ha contribuido de manera significativa a la exitosa implementación de los diversos proyectos. Esta fuerza de trabajo, genera en el 2023 un valor nominal que supera los 952 millones de pesos, demostrando el impacto transformador de la solidaridad y el compromiso hacia un objetivo común.

Se suman a nuestra red de colaboración académica la UNAD y Unimonserate, para un total de 10 centros universitarios que aportan al alcance de nuestras metas, con practicas dirigidas.



Cooperación y relacionamiento en cifras:

18

visitas de equipos internacionales de trabajo voluntario

182

voluntarios internacionales, aportan 6,600 horas de trabajo

71

practicantes

132

voluntarios locales



Avances en la difusión y posicionamiento de Conviventia:

Durante el 2023, el área de medios de Conviventia logró importantes avances en su planificación y creación de material para la difusión de la organización, buscando mayor impacto y fidelización con los seguidores. Se estableció una nueva línea gráfica y se unificó la imagen de los proyectos. Además, se inició la creación de videos promocionales y testimonios, ampliando el alcance de Conviventia y proyectando una imagen corporativa atractiva. A pesar de obtener el reconocimiento de Google para participar en el beneficio “Grants” para ONG y fundaciones, una serie de ataques cibernéticos afectaron la estabilidad del sitio web de la organización, limitando su capacidad para actualizar contenido y realizar estrategias de publicidad digital. Para el 2024, con un sitio web estable, se retomará la iniciativa de visibilidad de marca tanto en línea como fuera de línea.



Éxito en la campaña de donación de regalos de Navidad:

La gestión realizada para lograr entregar regalos navideños y llevar sonrisas durante la temporada festiva fue un éxito rotundo. La campaña de donación de regalos de Navidad involucró a diversos sectores de la comunidad, desde colaboradores internos hasta individuos, empresas, y entidades externas comprometidas con nuestra causa. El compromiso y la generosidad de nuestra comunidad fueron impresionantes.

Gracias al esfuerzo conjunto, logramos recolectar un total de 2,612 regalos, los cuales fueron destinados a los niños y niñas menores de 12 años en cada uno de los proyectos.

Estos regalos no solo representan alegría material, sino que también transmiten el mensaje de amor y esperanza característico de la Navidad. Época en la que recordamos el mayor gesto de amor y misericordia: el que Dios haya enviado a su hijo unigénito para reconciliar a un mundo perdido con Él.

TESTIMONIOS



Nacional de eléctricos

En nuestra empresa, la pasión por hacer la diferencia en la vida de los demás nos llevó a adoptar un lema que nos llenó de alegría y significado: “En esta Navidad, que ningún niño se quede sin su regalo”. Este noble propósito se convirtió en una realidad concreta y palpable gracias a una colaboración especial.

Nos unimos con la Fundación Convivencia, una organización comprometida con la transformación sostenible y sustentada en procesos de participación continua de la comunidad y diversos actores clave. Juntos, trabajamos incansablemente para lograr un cambio real y positivo en la vida de aquellos que más lo necesitan.

Queremos expresar nuestra profunda gratitud a todos los que formaron parte de esta hermosa iniciativa. Cada aporte, cada gesto de generosidad, hizo posible que muchos corazones infantiles latieran más fuerte durante esta temporada navideña. Su participación no solo dejó una huella significativa, sino que también demostró una vez más la extraordinaria calidad humana que caracteriza a nuestro equipo en Nacional de Eléctricos.

Esta experiencia nos inspira a seguir buscando oportunidades para marcar la diferencia y construir un futuro más luminoso y esperanzador para aquellos que más lo necesitan.

¡Gracias por ser parte de este hermoso acto de solidaridad y amor!

Cordialmente,

Laura Perdomo
Dirección de Talento Humano



Testimonio - voluntaria

Mi nombre es María Lucía Arbeláez y he tenido el privilegio de servir como intérprete, para las traducciones de Convivencia desde el año 2022, ha sido una experiencia de mucha bendición donde he podido conocer a otras personas, ser parte de la expansión del Reino de Dios, ver la obra del Espíritu Santo que a través de su palabra, del evangelio de Cristo transforma las vidas de múltiples personas. Me produce profundo gozo y alegría cada vez que se presenta la oportunidad de servir a la causa de Convivencia, como traductora.



NUESTROS ALIADOS

Consolidado de organizaciones donantes, contratantes y aliadas

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Woord en Daad • Word and Deed • Orphan's Promise • Instituto Charles Rojzman • Jovesólides España • Fundación Forge • One Hope • Liga Biblia.

COOPERACIÓN LOCAL

Acdi Voca • Servicio Social de Jesuitas • PNUD • Jovesólides Colombia • Fundación Ge • Organización Internacional para Migraciones • Mercy Corp • FAMIG - Fundación de Atención al Migrante • UNBOUND • Chemonics • Ágape • Cormynga • Tiempo de Juego • Fundación Apoyar • Entreseres • FUNDACIÓN AYUDA A LA INFANCIA HOGARES BAMBI COLOMBIA • Banco Arquidiocesano de Alimentos • Banco de Alimentos La Guajira • Fundación Grupo Social Cartagena • ACSI Asociación Internacional de Colegios Cristianos • Comité de Juventud Ciudad Bolívar • COLIAF Ciudad Bolívar (Comité Operativo Local de Infancia Adolescencia y Familia). • Mesa de articulación de Las Cruces • Mesa de Infancia y adolescencia de Soacha • Mesa de Educación de Cartagena • Mesa de Rectores de Ciudad Bolívar • Junta de Acción Comunal en Las Américas-Barranquilla • Plataforma de Juventud en Barranquilla • Alcaldía de Barranquilla - Proyecto Vuelve y Juega • Gobernación de Cundinamarca • Centro Oriente y el Instituto Distrital de Recreación y Deporte • Cámara de Comercio Bogotá • Cámara de Comercio Cartagena • Instituto de Bienestar Familiar - ICBF • Alcaldía de Educación de Cartagena • PES - Alcaldía Distrital de Cartagena • Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA • Alcaldía de Cartagena - Unidad de Desarrollo Económico • FENALCO Cartagena • Agencia de empleo Compensar • Agencia de empleo Colsubsidio • APE SENA • Agencia de empleo Comfamiliar • AINCA • ASOMUÑA • COLIAF Santa Fé.



DONACIONES LOCALES

Cinco Estrellas • Europharma • Brigard Urrutia • Trane • Productos Ramo

ALIANZAS Y RELACIONES DE COMPLEMENTARIEDAD

Universidad Nacional • ECCI • Universidad Iberoamericana • Fundación Universitaria • Claretiana • Escuela de Administración de Negocios • Fundación Universitaria del Area Andina • Uniminuto • Nacional • Institución Universitaria Colombo Americana • The Green Lion • AIESEC • Corporación Universitaria Republicana • Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN • Fundación Ge • Universidad de Cartagena • Universidad Javeriana • Institución Universitaria Mayor de Cartagena • Universidad de La Sabana • Institución Universitaria Americana • Universidad de Pamplona • Universidad San Buenaventura • Unicolombo • Universidad Católica Luis Amigo • Fundación Universitaria Internacional de La Rioja - UNIR • ASENOF • Iglesia Sugar Creek • Grace Fellowship Methodist Church • Kingsland Baptist Church • Chappel Hill Baptist Church • St Martha Catholic Church • ADME • Cedecol • NGE Luis Palau Colombia • Ningun Lugar Sin Alcanzar • Universidad de la Costa • Universidad tecnológico de comfenalco • Corporación Universitaria Americana de Barranquilla • Universidad del Norte en Barranquilla • Corporación Latinoamericana en Barranquilla • Universidad Pedagógica Nacional • Universidad Luis Amigo • Universidad del Tolima • Red de discapacidad y talentos informe de referente de discapacidad Ciudad Bolívar • ASOBED- Asociación Colombiana de Colegios cristianos • Fundación Casa de la Mujer de Barranquilla • Sub red Asojuvenil de Ciudad Bolívar • Trasmicable • CAKIKE • Fundación cristiana Ser esperanza • IDARTES • INPEC- Cárcel de Mujeres el Buen Pastor • Aguas de Cartagena • Casa de Igualdad de Oportunidades Bogotá-Localidad Santa Fé • Movimiento interreligioso a favor de la Niñez Distrito Bogotá • Brilla Cartagena

Convenios y contratación

Familia y liderazgo

- Word and Deed

13284001

Capacitación en liderazgo Cristiano, Escuela de Ministerios Prácticos

Enero 2023 - Diciembre 2023

Contratista singular — Contratante privado

\$104,908,676
- Word and Deed

3277001

Protección y Restauración a Familias: Misión Familia

Enero 2023 - Diciembre 2023

Contratista singular — Contratante privado

\$373,828,142
- Sugar Creek Baptist- Musichi

Construcción de una iglesia en Maracari, Musichi para uso de la comunidad.

44932 - 31/08/2023

Contratista singular

\$56,527,166

Atención humanitaria

- Word and Deed

3274003

Nutrición - Colegio Timoteo, Rioacha, Guajira

Enero 2023 - Diciembre 2023

Contratista singular — Contratante privado

\$57,215,400
- Word and Deed

3274003

Nutrición para niños con bajo peso y talla, Colegios CDA

Enero 2023 - Diciembre 2023

Contratista singular — Contratante privado

\$190,764,570

Infancia y juventud

- Orphan's Promise

AVANZA, atención a niños que presentan dificultades de aprendizaje (Healthy Hearts and Minds)

44930 - 31/03/2024

Contratista singular — Contratante privado

\$46500000/10.000 usd
- Woord en Daad

32712212008

Acceso a servicios educativos para 2852 niños y jóvenes

44927 - 31/12/2023

Contratista singular — Contratante privado

\$3,820,250,988
- Woord en Daad

2212008 Avanza

AVANZA, atención a niños que presentan dificultades de aprendizaje

44927 - 31/12/2023

\$45,993,598
- Word and Deed

13275001

Resaltar el verdadero sentido de la Navidad (Entrega de Regalos | Bundles of Love)

44927 - 31/12/2023

Contratista singular — Contratante privado

\$31,999,600
- Word and Deed

13210001

Facilitar acceso a educación integral y apoyo familiar (Home Support) en Bogotá, Soacha y Cartagena.

44927 - 31/12/2023

Contratista singular — Contratante privado

\$777,719,000
- Word and Deed

13220001

Educación Integral y desarrollo de la comunidad en Barranquilla (CDA John Calvin)

44927 - 31/12/2023

Contratista singular — Contratante privado

\$735,886,106

- **Word and Deed**13220003

Fomento del acceso a educación superior

44930 - 31/03/2024

Contratista singular — Contratante privado

\$49,297,314
- **Secretaria Educación Cartagena**CD-SED-CPSE-022-2023 (370 niños)

Prestación del servicio público educativo en el establecimiento educativo no oficial denominado colegio Dios es Amor, propiedad de Convivencia, para atender una población de 370 estudiantes teniendo en cuenta la capacidad instalada de su(s) sede (s) educativa(s) a niños, niñas y jóvenes del Distrito de Cartagena. “

45109 - 15/12/2023

Contratista singular — Contratante público

\$615,680,000
- **ICBF-CDI**11005762023 (208 cupos)

Prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral en Centros de Desarrollo Infantil -CDI- de conformidad con el Manual Operativo de la Modalidad Institucional, el Lineamiento Técnico para la Atención a la Primera Infancia y las directrices establecidas por el ICBF, en armonía con la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia, De Cero a Siempre.

30/01/2023 - 31/10/2023

Contratista singular — Contratante público

\$815,240,192
- **5 Estrellas**No 002

Incrementar el nivel de dominio en el manejo de Inglés como segunda lengua en los colegios Dios es Amor, en los niveles preescolar, primaria y secundaria.

44929 - 44938

Contratista singular — Contratante privado

\$181,114,980
- **Fundación Ramirez Moreno**Donación

Mejoramiento de dotación de espacios lúdicos para los colegios CDA de Altos de Cazuca, Lucero Alto, Cartagena y Barranquilla, con el fin de beneficiar a 420 niños.

44932 - 44934

Contratista singular — Contratante privado

\$32,700,000

Inclusión productiva

- **Woord en Daad**

2212013- 3315 Employment and Entrepreneurship – CONECTA Centers 2023 Colombia.

Centro de emprendimiento y empleabilidad en Bogotá, Cartagena y Soacha: Facilitar la inclusión productiva en la población con mayores barreras de acceso, a través del empleo, el emprendimiento y el desarrollo empresarial.

44927 - 31/12/2023

Contratista singular — Contratante privado

\$361,725,048
- 2212014 - 3314 TVET 2023 Education for Employment Colombia

Disminuir la pobreza a través del desarrollo del ser y la formación para el empleo y la inclusión productiva.

44927 - 31/12/2023

Contratista singular — Contratante privado

\$163,122,185
- **PES - Alcaldía Distrital de Cartagena**

Convenio marco de colaboración para aunar esfuerzos para el programa “Salvemos juntos a Cartagena”

44483 - 45291

Contratista singular — Contratante publico
- **Jovesolides España y Colombia- Agora**Convenio de Colaboración

Potenciar la consolidación de iniciativas emprendedoras en curso, de jóvenes de reducidos recursos, con especial atención a mujeres en el Departamento de Bolívar - Colombia, como estrategia de integración sociolaboral desde la formación especializada, orientación y asesoría así como el trabajo de articulación entre actores clave de la región desde la incidencia política y social, la conformación de una red de apoyo y acciones para la sostenibilidad.

44931 - 30/04/2024

Contratista plural — Contratante privado

49821 EUR/ PPTO

TOTAL. 11800 EUR

Convivencia

• **PNUD CEMPRENDE**

00140139 – DESARROLLO EMPRESARIAL

Fortalecer el ecosistema empresarial de Cartagena a través del Centro de Emprendimiento y Gestión de la Empleabilidad, como estrategia para la inclusión productiva, mecanismo para la reactivación económica y la generación de ingresos con enfoque diferencial.

20/09/2022 - 27/11/2023

4.869.744.591

Contratista singular — Contratante privado

• **“ACDI VOCA Jóvenes Resilientes Soacha”** YRA-01-088-G

Mejorar las capacidades de los jóvenes entre 18 y 29 años en comunas 4 y 6 en Soacha, para fortalecer procesos de resiliencia de forma integral mediante el mejoramiento de sus competencias, canalización de recursos institucionales y gestión de oportunidades de vinculación laboral para su inclusión productiva.

28/09/2022 - 27/12/2023

\$433,000,000

Contratista singular — Contratante privado

• **Hilltop of Hope** MUJERES VALIENTES

Favorecer opciones de vida digna a través de la formación en confección y costura.

44838 - 30/07/23

\$41,040,000

Contratista singular — Contratante privado

• **SERVICIO DE JESUITAS- SJR** SUA-01-122022

Fortalecimiento de la estrategia de acompañamiento del JRS vinculada a procesos de asistencia humanitaria integral, integración local y defensa de refugiados vulnerables, solicitantes de asilo y migrantes en Colombia

15/12/2022 - 31/12/2023

\$ 120.436.140

Contratista singular — Contratante privado

• **VET PACT**

Project 101092395 – VET PACT (Rumania, Hungría y España)

Establecer un marco claro para la colaboración y la asociación entre las organizaciones involucradas en el proyecto VET Pact. El proyecto VET Pact tiene como objetivo mejorar la calidad y la relevancia de los programas de educación y formación profesional (EFP), promover el reconocimiento de las cualificaciones en toda la Unión Europea y facilitar la movilidad de los estudiantes y el personal de EFP.

44927 - 31/12/2024

1156 EU

Contratista plural — Contratante privado

• **VRI- CHEMONICS**

VRI-TO2-23-FAA-10

Implementar la Estrategia de Inclusión Laboral para población migrante Venezolana, población colombiana retornada y comunidades de acogida en la ciudad de Cartagena

44816 - 22/12/2023

\$403,515,188

Contratista singular — Contratante privado

VRI-TO2-23-FAA-09

Implementar la Estrategia de Inclusión Laboral para población migrante Venezolana, población colombiana retornada y comunidades de acogida en Bogotá y Soacha

30/11/2022 - Marzo 29, 2024

\$398,511,018

Contratista singular — Contratante privado

• **EOM- Holanda, Bogotá y Soacha**

Inclusión Productiva de Población Vulnerable y Migrantes en Colombia - IPPM

Fortalecer el potencial productivo de personas en vulnerabilidad (100 Personas capacitadas para el trabajo en programas de Auxiliar Administrativo, Ventas, Confección y Estilista.30 Personas obtienen un empleo gracias a la capacitación, 30% de ellos migrantes, 40% mujeres, 30% jóvenes. 20 personas vulnerables desarrollan una iniciativa de negocio gracias a la capacitación).

44819 - 31 julio 2023

\$429,990,000

Contratista singular — Contratante privado

• **EOM- Holanda Cartagena**

Inclusión Productiva de Población Vulnerable y Migrantes en Colombia - IPPM

Fortalecer el potencial productivo de personas en vulnerabilidad (25 personas capacitadas para el empleo en cocina. 60% mujeres, 40% jóvenes.10 personas obtienen empleo gracias a la formación recibida. 5 personas vulnerables ponen en marcha una iniciativa empresarial gracias a la formación recibida).

17 Abril 023 - 30 Noviembre 2023

\$124,326,400

Contratista singular — Contratante privado



GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Durante el ejercicio fiscal de 2023, Conviventia registró un excedente de **\$154.7 millones**, con ingresos totales de **\$16.1 mil millones**. Los gastos, aunque excedieron las proyecciones en un 7%, se mantuvieron dentro de un rango de control, y este aumento estuvo asociado con inversiones dirigidas a fortalecer el impacto social y operacional de la organización.

En el plano tecnológico, se efectuó la estandarización de las herramientas de trabajo mediante la adquisición de licencias de Microsoft Office 365. La renovación de equipos y la mejora de infraestructura de red resultaron en un incremento de la eficiencia operativa. Adicionalmente, el desarrollo de una aplicación propia para el registro de inventarios contribuyó al fortalecimiento de las áreas logísticas y administrativas.

Respecto a recursos humanos, se implementaron iniciativas como la Semana de la Salud y la Batería de Riesgo Psicosocial, reforzando la cultura de bienestar y el compromiso con la salud integral del equipo. Estas iniciativas han tenido un impacto positivo en la resiliencia y compromiso del personal, fundamentales para la cohesión organizacional.

Los resultados del 2023 demuestran el compromiso de Conviventia con una gestión eficiente y responsable, tanto en lo financiero como en el desarrollo tecnológico y de capital humano. Estos no solo reflejan los logros del año sino que también establecen las expectativas para futuras operaciones y estrategias organizacionales.



Informe de Gestión Administrativa:

La eficacia administrativa es una constante en la entidad, adherida al principio de que **“LA GENTE IMPORTA”**. Enfrentar las demandas de cada proyecto se asume como una prioridad estratégica para la consecución de objetivos. El lanzamiento de nuevos convenios ha incrementado las solicitudes, lo que ha impulsado una revisión y actualización de los procesos para incrementar la eficiencia operativa. Estas mejoras han derivado en indicadores que superan las metas planteadas, destacándose un índice de eficiencia del 97% en la contratación de talento para la gestión de estos convenios.

La entidad se ha comprometido con la implementación de una estructura salarial justa y representativa de sus valores, beneficiando a todos los empleados. Desde la perspectiva de infraestructura, el proyecto del Colegio Cazuca ha sido un desafío notable. Dicho proyecto se ejecuta con dedicación y está programado para ser entregado en el 2025, gestionado por el equipo de la organización y con el seguimiento meticuloso de la interventoría correspondiente. A través de revisiones sistemáticas, se garantiza el cumplimiento de los hitos contractuales, anticipando la inauguración de unas instalaciones educativas modernas y acogedoras.

INDICADORES DE PROCESO

- Indicador de permanencia: 15% del personal retirado de forma voluntaria.
- Indicador de desempeño: 97% del personal con alto nivel de desempeño.
- Indicador de satisfacción de los funcionarios: 84% de los funcionarios con una percepción de clima laboral satisfactorio.
- Indicador de calidad de las compras: 95% de las compras resueltas a satisfacción.
- Indicador de cumplimiento de mantenimientos: 90% de cumplimiento de los planes anuales de mantenimiento.



CLIMA LABORAL

La encuesta de Clima Laboral está establecida en 2 Ejes el primero Empresa y Organización el cual está enmarcado en cómo se siente el funcionario trabajando en Conviventia y el segundo es Persona y Relaciones que evalúa aspectos de relaciones.

En el eje **Empresa y Organización** los resultados sugieren que la organización está funcionando de manera efectiva en áreas clave como la gestión organizacional, la innovación y la comunicación de la información. Una puntuación de 4.3 indica un nivel alto de desempeño y un enfoque sólido en estas áreas, lo que puede traducirse en una estructura organizativa bien establecida, la capacidad de adaptarse a cambios y una comunicación clara y eficaz. La puntuación ligeramente más baja en la disponibilidad de recursos podría indicar que la organización podría beneficiarse de una optimización o asignación más eficiente de sus recursos disponibles, pero también señalan oportunidades para mejorar la gestión de recursos y garantizar un rendimiento óptimo en todos los aspectos de su funcionamiento.

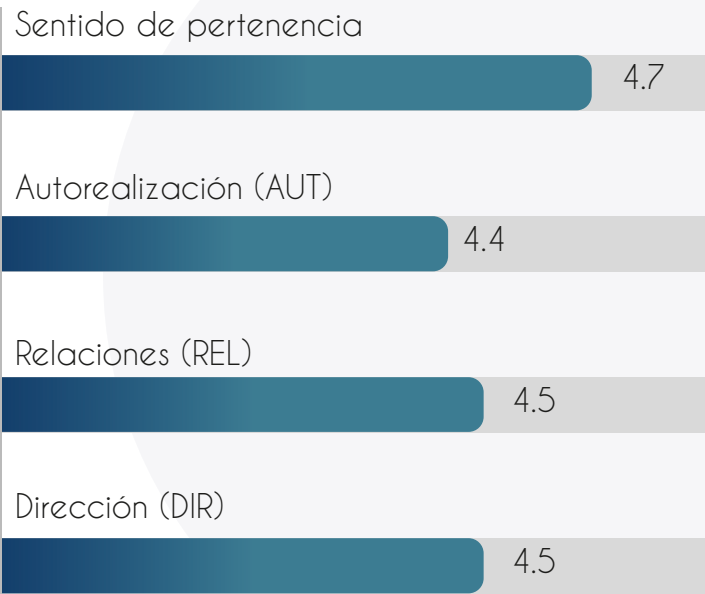
Principio del formulario

En el eje Persona y Relaciones: El sentido de pertenencia, con una puntuación notable de 4.7, se destaca como una de las dimensiones más fuertes en la evaluación. Esta calificación refleja un fuerte sentimiento de conexión y compromiso por parte de los miembros hacia la organización, lo que sugiere una cultura organizacional sólida y un ambiente de trabajo que fomenta la identificación con los objetivos y valores compartidos. La autorealización, con una puntuación de 4.4, emerge como una dimensión significativa y su resultado indica que los individuos dentro de la organización tienen oportunidades y recursos para desarrollarse profesional y personalmente, lo que contribuye a su satisfacción laboral y al cumplimiento de sus metas y aspiraciones individuales.

1er Eje empresa y organización / Resultados dimensiones

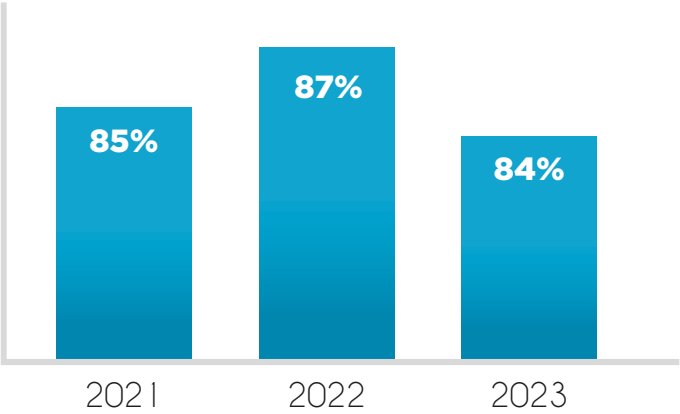


2do Eje persona y relaciones / Resultados dimensiones



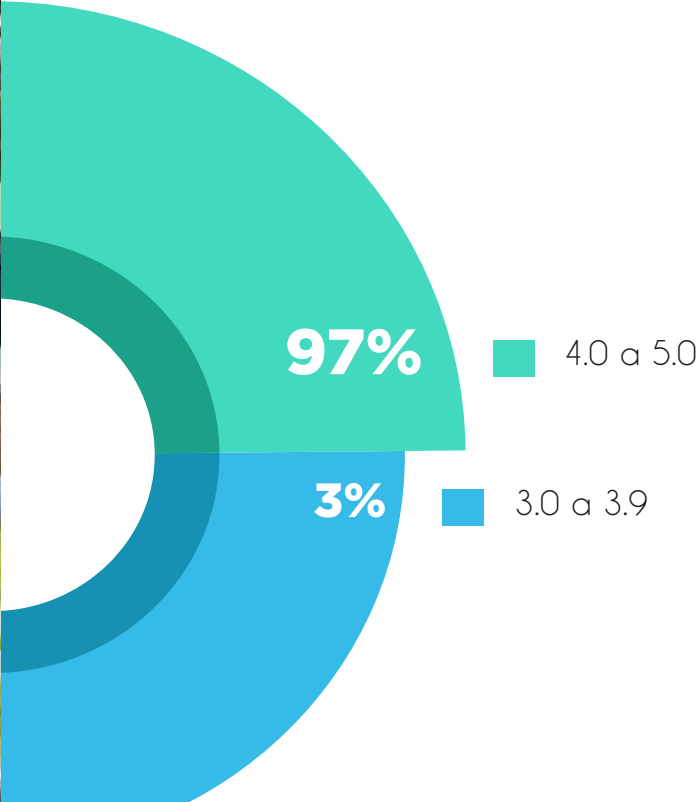
El análisis de los resultados del clima laboral durante los últimos tres años nos muestra que en 2021, el clima laboral se situó en un 85%, lo que indica un nivel general positivo, aunque podría haber áreas de mejora identificadas. Al año siguiente, en 2022, observamos un ligero aumento, alcanzando un 87%, lo que indica una mejora en la percepción y satisfacción de nuestros colaboradores. Sin embargo, en 2023, observamos una ligera disminución en el clima laboral, cayendo al 84%. Aunque sigue siendo un porcentaje relativamente alto, esta disminución podría señalar desafíos o preocupaciones que surgieron durante ese año, algunos cambios organizacionales y eventos externos afectaron la percepción y la satisfacción de los empleados en el lugar de trabajo. Aunque hemos observado fluctuaciones en el clima laboral en los últimos años, estas representan oportunidades para fortalecer nuestra cultura organizacional y promover un entorno de trabajo en el que todos los colaboradores puedan prosperar y contribuir al éxito de la empresa.

Comparativo clima laboral del 2021 al 2023

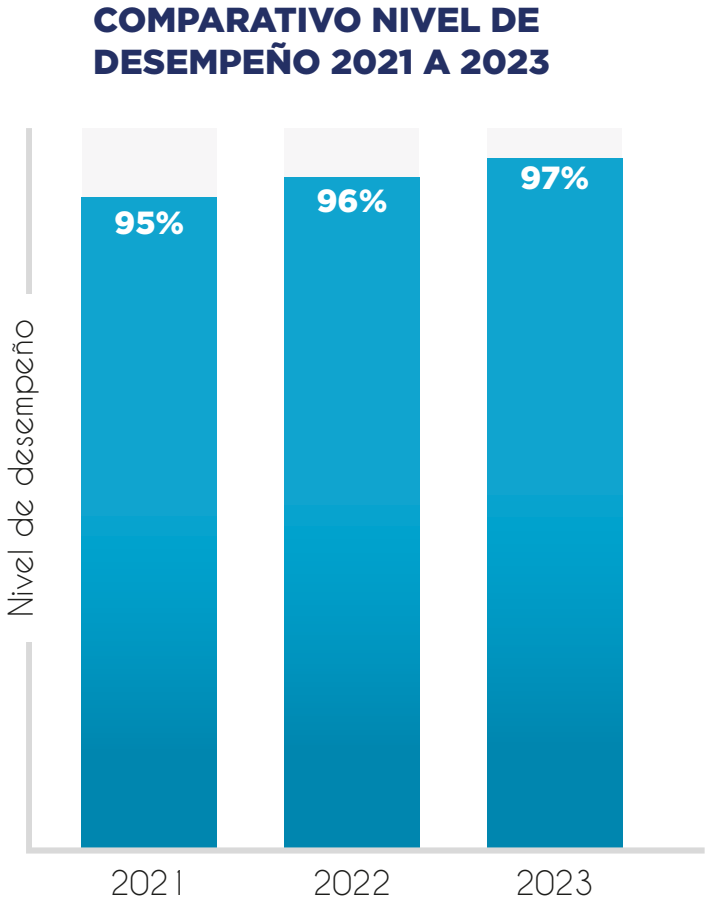


EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Este indicador clave mide la alineación del desempeño de los funcionarios con las responsabilidades y expectativas de sus roles organizacionales. El análisis no se limita a la mera ejecución de tareas; también incluye una valoración integral de habilidades, competencias y aptitudes que son cruciales para el desempeño efectivo en sus puestos. Resalta el hecho de que el 97% de los empleados evaluados alcanzaron una calificación catalogada como SUPERIOR, es decir, igual o mayor a 4 en una escala de 5. Este resultado indica un desempeño excepcional y plenamente satisfactorio. Estos resultados resaltan el alto nivel de compromiso, competencia y dedicación de la mayoría de los funcionarios de la organización. Asimismo, sugieren que las prácticas de gestión del desempeño pueden estar contribuyendo significativamente al éxito y la eficacia general del equipo. Sin embargo, es importante analizar y abordar las necesidades de aquellos dentro del rango de calificación inferior para identificar oportunidades de mejora y promover un crecimiento continuo en todos los niveles de la organización.



El desempeño del personal en la organización ha mostrado una tendencia al alza en los últimos tres años. En 2021, un 95% de los empleados alcanzaron una calificación considerada superior, un porcentaje que incrementó al 96% en 2022 y posteriormente al 97% en 2023. Estas cifras evidencian un incremento sostenido en rendimiento y eficiencia del equipo, reflejando un compromiso persistente con la excelencia y la superación de los estándares de desempeño. El aumento en el desempeño se puede relacionar con diversos factores, incluyendo la implementación de programas de desarrollo profesional, avances en la gestión de recursos humanos y la promoción de una cultura organizacional enfocada en la mejora continua y la consecución de resultados destacados. Estas dinámicas positivas sirven de impulso para seguir invirtiendo en el desarrollo y bienestar del personal, y para sostener un compromiso con la innovación y la excelencia en todas las áreas de la organización



CALIDAD DE LAS COMPRAS

El análisis revela que el 95% de las compras fueron gestionadas con un alto nivel de cumplimiento, satisfaciendo completamente las especificaciones y requisitos de cada solicitud. Solo el 5% de las compras no pudieron ser resueltas de manera satisfactoria, lo que indica una incidencia baja de problemas en el proceso de adquisiciones. Este logro refleja una gestión eficiente y efectiva de las compras y es esencial para mantener la calidad y la continuidad de nuestras operaciones.

Superar la meta establecida resalta nuestro compromiso con la excelencia operativa y la satisfacción del cliente interno. Este logro es resultado del trabajo dedicado y coordinado de todos los equipos involucrados en el proceso de adquisiciones. Sin embargo, también nos insta a seguir identificando áreas de mejora para mantener y mejorar nuestros estándares de calidad en el futuro.

COMPARATIVO CALIDAD DE LAS COMPRAS 2021 A 2023

Se observa que desde los años 2021 hasta 2022, el indicador se mantuvo constante en un 99%. Sin embargo, en el año 2023, experimentó una disminución de 5 puntos porcentuales. Este cambio en la tendencia del indicador señala una variación significativa en el desempeño durante el año 2023 en comparación con los años anteriores. Aunque la disminución del 5% es notable, el hecho de que el indicador siga superando la meta del 90% indica que, a pesar de la baja, aún mantenemos un nivel satisfactorio de cumplimiento de objetivos.

Es importante analizar más a fondo las razones detrás de esta disminución y tomar las medidas necesarias para abordar cualquier aspecto que pueda estar afectando el desempeño. Esta evaluación nos permitirá identificar áreas de mejora y tomar acciones correctivas para mantenernos en la senda del éxito y lograr nuestros objetivos de manera consistente.

TESTIMONIOS



Liliana Giraldo

Trabajar en Convivencia representa una significativa vía para el crecimiento profesional, la contribución al desarrollo nacional y la posibilidad de expresar el amor de Dios mediante acciones concretas dirigidas a los más vulnerables. Desempeñándome como Oficial de Infancia y Juventud, he mantenido la convicción de que la educación es un catalizador de oportunidades de desarrollo, especialmente para niños y jóvenes. Mi formación en educación ha sido fundamental para contribuir al avance pedagógico de los colegios 'Dios es Amor' y al impacto positivo en niños, docentes y otros colegios beneficiados por distintos proyectos educativos.

El año 2023 fue particularmente destacable, ya que se fortalecieron las iniciativas de formación docente, basándonos en la premisa de que la calidad de la educación está intrínsecamente ligada a la excelencia docente. Personalmente, tuve el privilegio de capacitar a docentes en La Guajira a través del proyecto de Acompañamiento Escolar, enriqueciendo mi rol como líder de desarrollo pedagógico en la organización.

Más allá, se resalta la oportunidad que he tenido para influir en que niños y jóvenes encuentren su propósito de vida y reconozcan su valor como creaciones únicas de Dios, diseñados con un propósito divino.

Ser parte de Convivencia en 2023 y aportar a su misión ha sido una experiencia que ha enriquecido y otorgado un profundo sentido a mi carrera profesional y a mi labor ministerial.



Yamile Gonzalez

Mi nombre es Yamile, nací en Santander y desde hace 12 años tengo el privilegio de formar parte de Convivencia, desempeñando funciones en el área de Servicios Generales. Esta experiencia se ha convertido en el periodo más enriquecedor de mi vida; no solo he experimentado un crecimiento espiritual significativo, sino que también he encontrado una profunda conexión con el amor de Dios. Además, me siento profundamente valorada y respaldada por mis colegas en la organización.

En mi cotidianidad, tengo la oportunidad de manifestar el amor divino hacia los demás, alineándome con la misión de Convivencia de transformar vidas en aspectos espirituales, económicos y físicos, entre otros. En un ámbito más íntimo, puedo afirmar que mi rol en la organización ha tenido un impacto directo en la educación espiritual de mi hijo.

Mantengo a Convivencia en mis oraciones, pidiendo que continúe recibiendo bendiciones y que me permita ser parte de este equipo por muchos años más, contribuyendo al legado de sus fundadores y sus esfuerzos por construir un mundo mejor bajo el amor de Cristo.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Durante el año 2023, se destacó la importancia de fomentar una cultura del autocuidado entre los funcionarios, reconociendo que somos responsables de nuestro propio bienestar y que este compromiso se extiende a nuestra familia y comunidad. Desde el área de SST, se han desarrollado una serie de programas y actividades enfocadas en promover hábitos saludables y prevenir enfermedades, con el objetivo de mejorar las condiciones y ambientes laborales de los funcionarios. Se implementaron diversos programas que incluían capacitaciones, talleres, campañas, visitas de acompañamiento, actividades lúdicas virtuales, inspecciones y análisis de puestos de trabajo, así como la prevención del riesgo psicosocial y emergencias.

Destacamos dos actividades clave que contribuyeron significativamente a esta cultura de cuidado y prevención durante el 2023:

Semana de la Salud: Se llevaron a cabo una serie de actividades dentro de la Semana de la Salud, incluyendo charlas sobre hábitos de vida saludable, alimentación balanceada y rumba aeróbica. Además, se contó con la participación de entidades aliadas, lo que contribuyó a una cobertura del 82% de los funcionarios de la organización. Esta iniciativa promovió la conciencia sobre la importancia del autocuidado y la adopción de estilos de vida saludables entre los empleados.

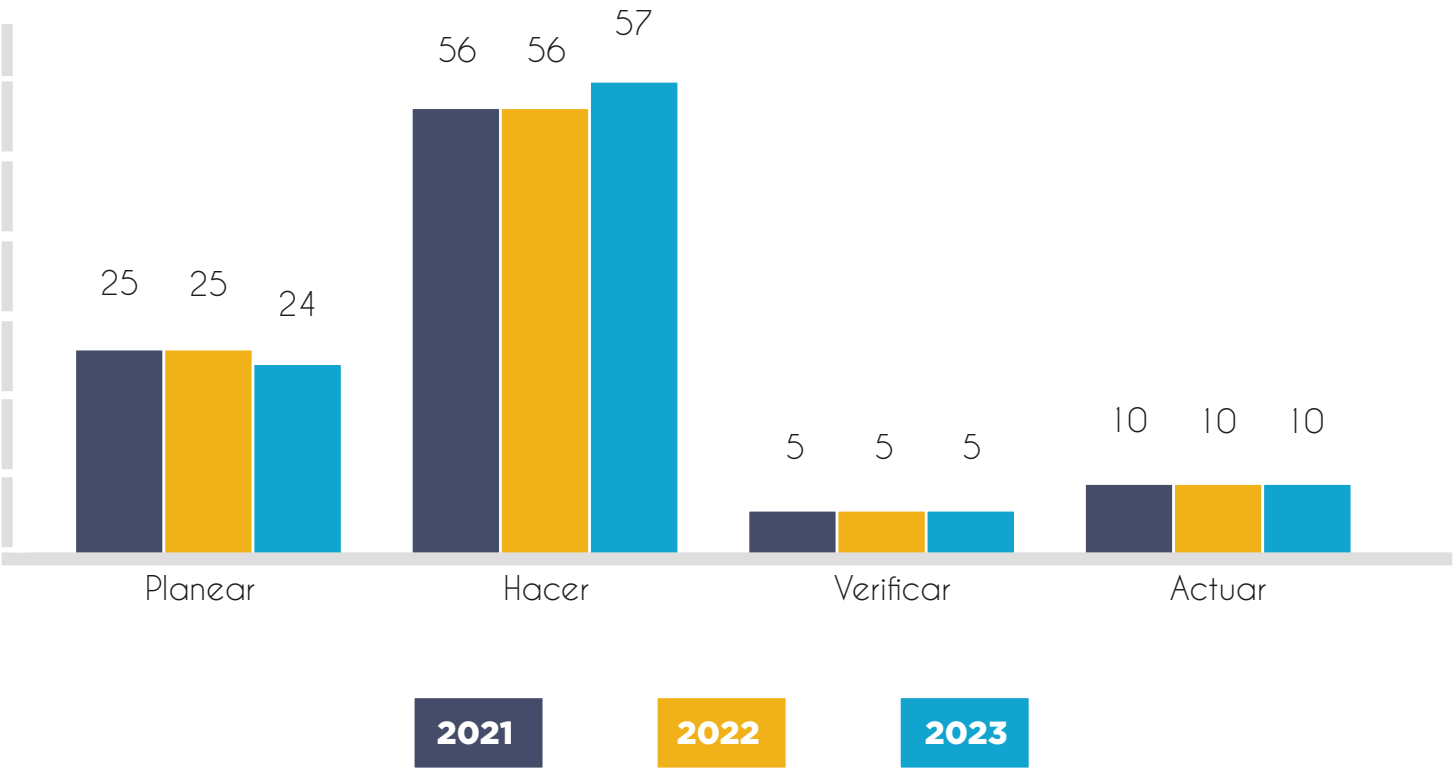
Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial: Se contrató a una empresa especializada en mediciones de SST para llevar a cabo la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial. Esta herramienta permitió evaluar los riesgos psicosociales en el entorno laboral y su impacto en la salud mental de los empleados. La participación del 95% de los funcionarios en esta encuesta demuestra el compromiso de la organización con la salud y bienestar de su equipo.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de la organización con la salud y seguridad de sus colaboradores, así como su enfoque proactivo en la promoción de un ambiente laboral saludable y equilibrado.



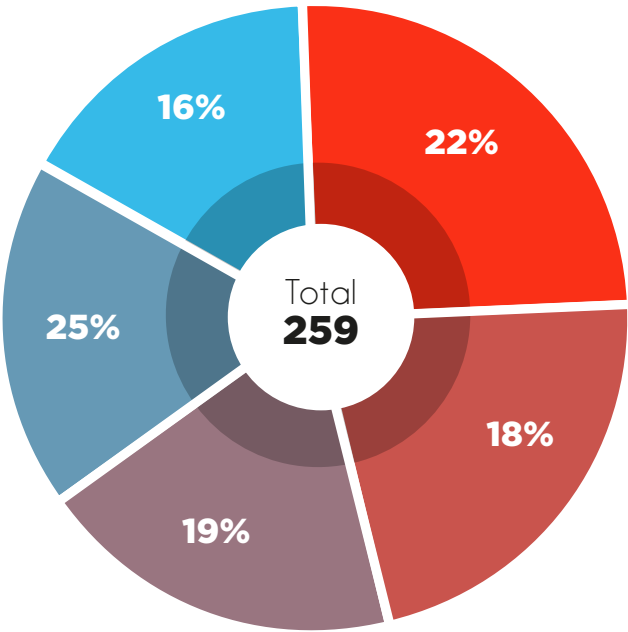
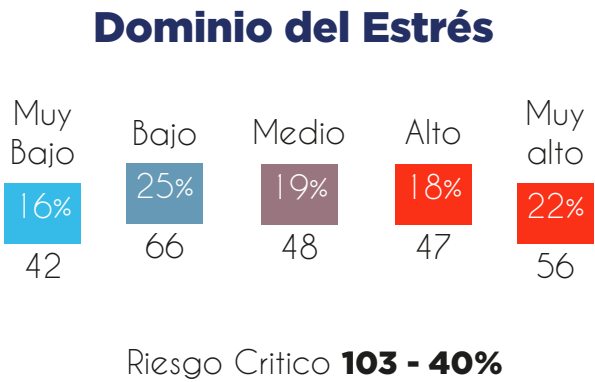
INDICADORES DE PROCESO

Durante los últimos tres años, se ha mantenido un cumplimiento constante del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST, este logro refleja la dedicación y el esfuerzo continuo de la organización para garantizar un ambiente laboral seguro y saludable para todos sus colaboradores. El cumplimiento del SG-SST se ha mantenido dentro de la meta establecida, lo que demuestra la efectividad de las políticas y procedimientos implementados para promover la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. Este compromiso conjunto fortalece la cultura de seguridad de la organización y contribuye al bienestar y la productividad de su fuerza laboral.



RESULTADO BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL

Según la medición realizada en la batería de riesgo psicosocial, se ha observado que la población evaluada percibe las condiciones psicosociales como un factor de riesgo en nivel BAJO. Sin embargo, se ha identificado que un porcentaje de trabajadores presenta sintomatología asociada al nivel de estrés, lo que requiere un seguimiento más detallado a través de un programa de vigilancia epidemiológica. Este seguimiento implica analizar los resultados de las encuestas aplicadas en 2021 y 2023, así como realizar entrevistas individuales con los casos blancos, para comprender mejor las circunstancias que podrían haber influido en sus respuestas y brindar el apoyo necesario a los trabajadores que lo requieran.



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES TICs

Durante el año 2023, Conviventia ha dirigido importantes recursos hacia la modernización de sus herramientas tecnológicas, un paso crucial para potenciar tanto la productividad interna como la experiencia de los participantes en sus proyectos. Esta iniciativa se enfocó en la actualización y mejora de sistemas y equipos, con el claro propósito de elevar la eficiencia y la efectividad en todas las áreas operativas.

En el ámbito del software, Conviventia tomó medidas decisivas al adquirir licencias de Microsoft Office 365, un paso fundamental para estandarizar y regularizar las herramientas esenciales utilizadas diariamente en la organización. Además, se renovaron las licencias del software antivirus, asegurando la protección de los sistemas hasta el año 2026. Asimismo, la implementación de un aplicativo propio para el registro de inventarios de activos fijos ha robustecido las áreas de logística y administración, optimizando los procesos internos.

En paralelo, Conviventia emprendió una significativa renovación de la infraestructura tecnológica, que incluyó la actualización de equipos de cómputo en diversas sedes. Además, se realizaron modificaciones en las redes de datos con el objetivo de ampliar la cobertura y mejorar el rendimiento de la conectividad del servicio de Internet. Estas acciones representan una clara apuesta por la excelencia operativa y la adaptación a las demandas del entorno digital en constante evolución. La gestión realizada recibió una calificación de satisfacción del personal de 4.0 sobre 5, lo que evidencia un alto nivel de aprobación y reconocimiento hacia el área. Este resultado refleja el compromiso continuo del equipo de TIC con la excelencia en el servicio y la atención al cliente interno. La calificación positiva subraya la efectividad de las soluciones proporcionadas por el equipo de TIC y su capacidad para satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios. Este nivel de satisfacción es un indicador claro del impacto positivo que el área de TIC tiene en la experiencia laboral y la productividad de los empleados en la organización.



PROYECCIONES PARA EL 2024

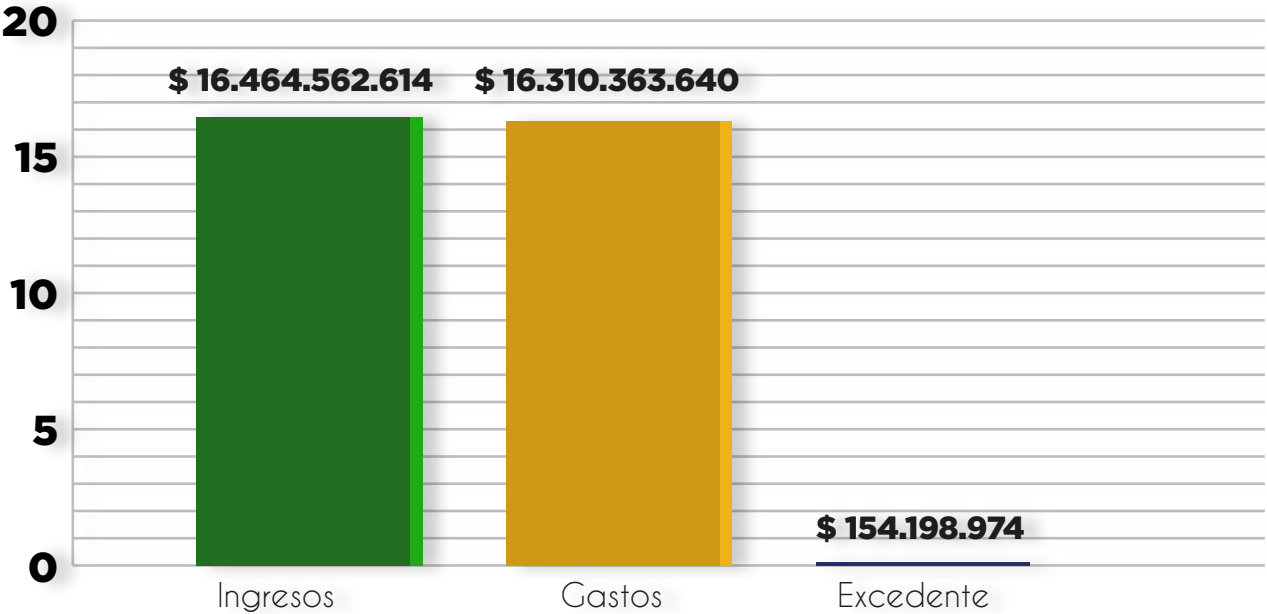
Para el año 2024, la visión de Conviventia en el área administrativa y financiera se centra en sostener y elevar los logros ya alcanzados, con un enfoque en la mejora continua para alcanzar una operatividad de excelencia y un desarrollo económico duradero. La estrategia incluye el fortalecimiento de las capacidades tecnológicas, la optimización de los recursos humanos y la mejora de los procesos internos, buscando eficiencia y efectividad en cada uno de sus procesos operativos. Nos enfocaremos en la satisfacción integral del equipo de trabajo y de los clientes, implementando programas de calidad constante y respondiendo activamente a las necesidades cambiantes del mercado y de la comunidad. Consciente de la volátil arena política y económica en Colombia, y las posibles nuevas reformas y regulaciones, Conviventia adoptará una agilidad adaptativa para abordar dichos cambios, manteniendo un compromiso firme con la responsabilidad corporativa y legal en todas sus actividades. Se priorizará una gestión de riesgo proactiva y cumplimiento normativo, con un compromiso inquebrantable con la transparencia y la ética empresarial. Dentro de un mercado empresarial que presenta constantes desafíos, Conviventia asume el compromiso de mantener su liderazgo sectorial y de contribuir significativamente al desarrollo socioeconómico del país. La organización buscará activamente nuevas oportunidades de crecimiento y alianzas, tanto en el ámbito nacional como en el internacional, con el propósito de expandir su impacto y forjar un futuro más próspero y justo para todos.



ÁREA FINANCIERA Y CONTABLE

Área financiera y contable

Al cierre del año 2023, la Organización se complace en reportar un excedente positivo de **\$154.198.974**, respaldado por ingresos totales de **\$ 16.464.562.614** y gastos totales de **\$ 16.310.363.640**. Estos resultados han sido consistentemente favorables durante los últimos tres años. Los resultados obtenidos son el testimonio fiel de la dedicación y la disciplina demostradas por todos los colaboradores de la Organización. Por supuesto es el resultado del arduo trabajo comercial y del compromiso inquebrantable con la mejora de la calidad de vida de las poblaciones vulnerables, un principio que siempre ha definido nuestra misión. La gestión enfocada en estos objetivos comunes ha dado lugar a estos resultados positivos. Durante el proceso, hemos demostrado una gestión financiera óptima y eficiente. Hemos logrado reconocer y capitalizar aspectos importantes como el recaudo de cuotas moderadoras, la recuperación de recursos, así como la generación de ahorros y saldos positivos en nuestras cuentas bancarias.



INGRESOS

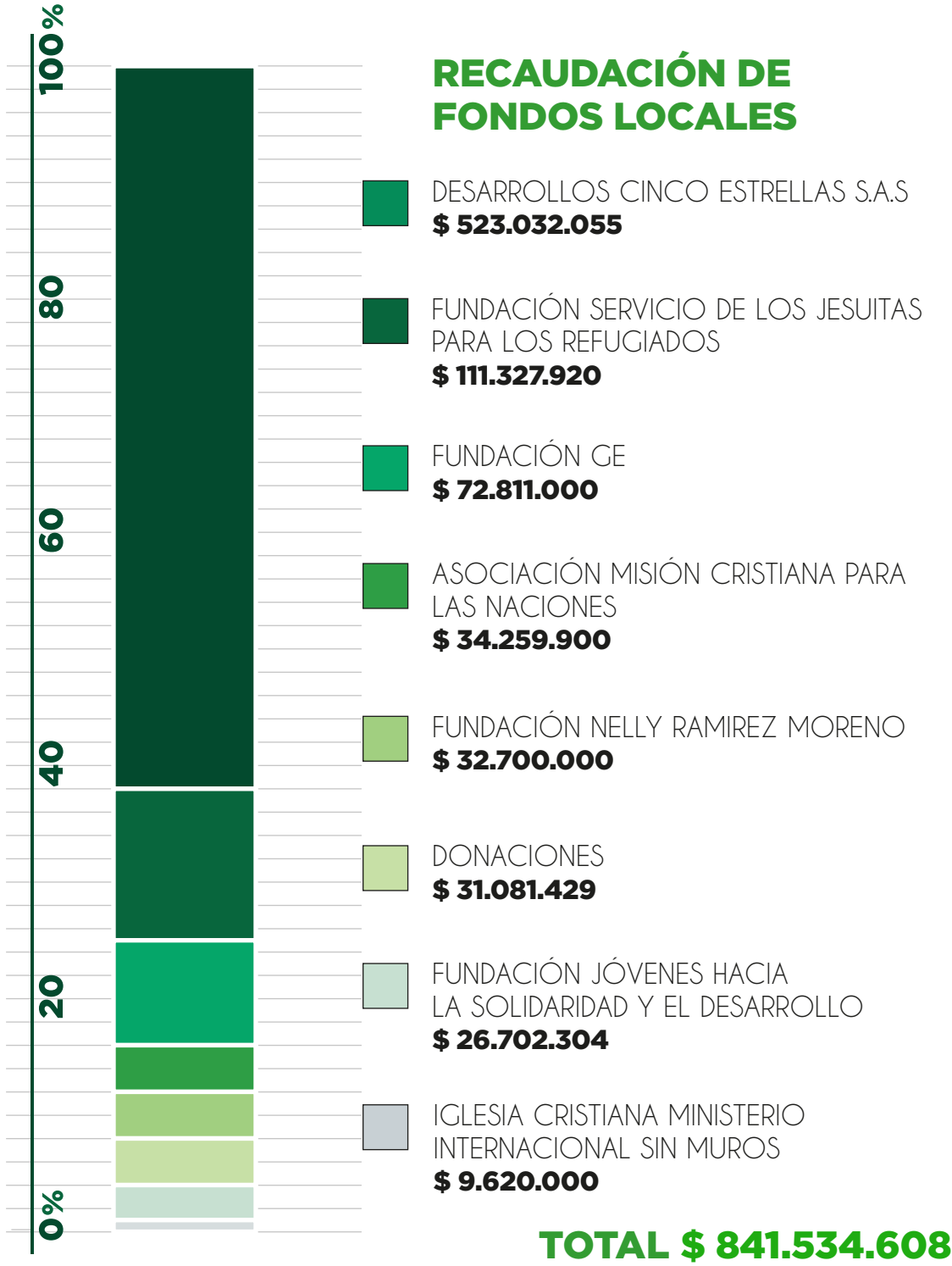
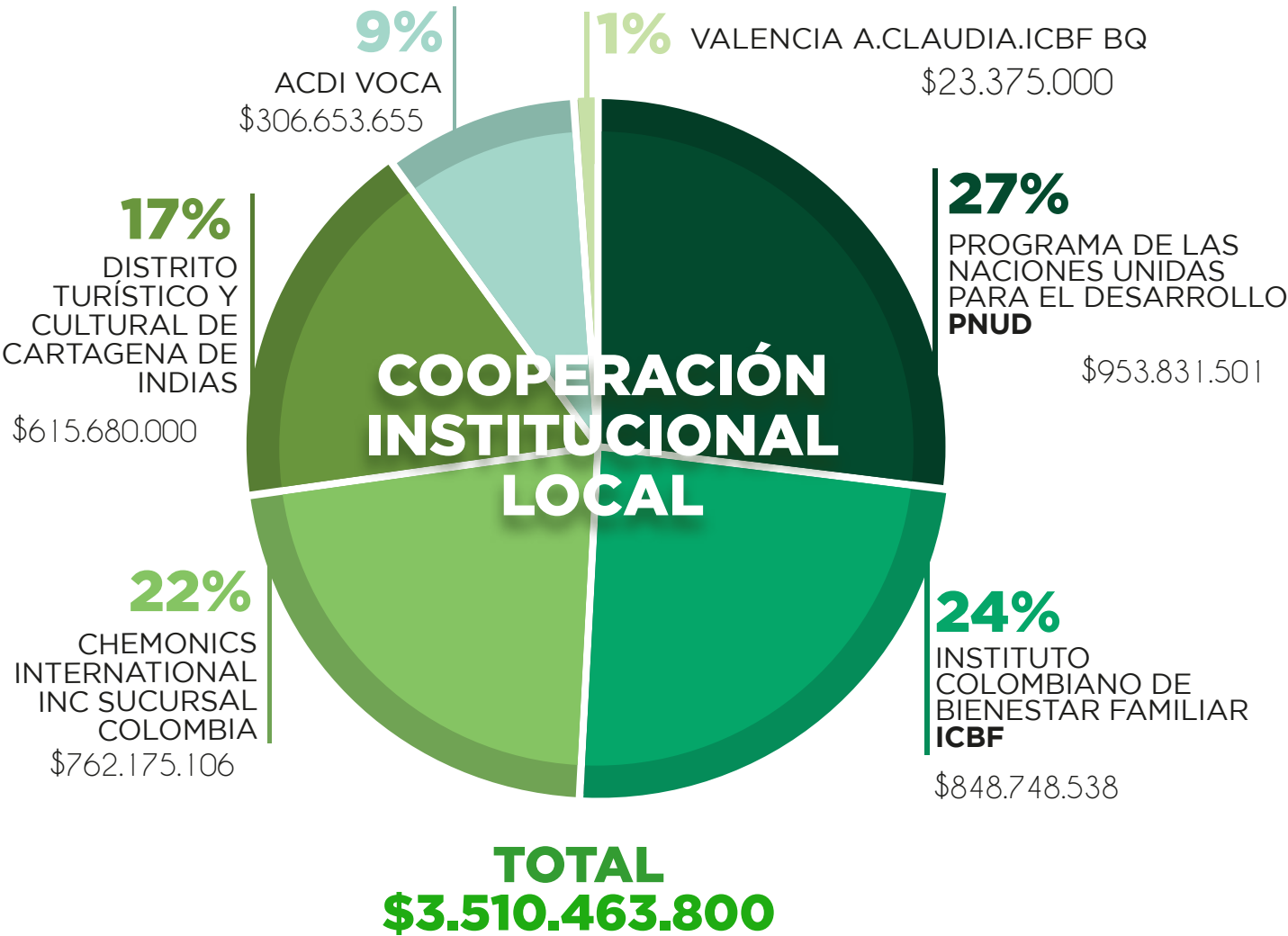
En particular, queremos destacar el significativo aporte de los ingresos por cooperación internacional, los cuales totalizaron \$10.033.390.741 durante el período. Estos fondos han sido fundamentales para impulsar mejoras tangibles en la calidad de vida de muchas personas, evidenciando así el impacto positivo y transformador de nuestro trabajo conjunto.

TOTAL
10.033.390.741



Este logro financiero refleja el compromiso y la eficiencia del equipo financiero y contable, quienes han mantenido un registro meticuloso de la ejecución de contratos y convenios. Su diligencia y claridad han contribuido significativamente a la estabilidad y efectividad de nuestras operaciones financieras y contables. Es importante destacar que estos resultados no solo son el fruto de una gestión prudente de los recursos, sino también de una visión estratégica y una toma de decisiones informada. En un entorno empresarial cambiante y competitivo, mantener esta disciplina financiera y contable nos posiciona de manera sólida para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que se presenten en el futuro.

La participación de diversos actores ha sido fundamental para lograr un 21% en Cooperación Institucional local del total de los ingresos y que durante el periodo se superen las proyecciones en un 7%. Esta colaboración ha permitido que nuestras iniciativas tengan un impacto aún mayor en la sociedad. El trabajo conjunto con estos actores ha generado sinergias que han potenciado nuestras capacidades y alcance donde hemos podido identificar oportunidades, superar desafíos y encontrar soluciones innovadoras para hacer frente a las necesidades de la comunidad. El resultado de esta cooperación no solo se refleja en el aspecto financiero, sino también en el impacto tangible que hemos logrado en la sociedad. Juntos, hemos podido ampliar nuestro alcance y profundizar nuestra influencia, generando un cambio positivo y duradero en las vidas de las personas a las que servimos.



Esta gestión cuidadosa de nuestros recursos financieros que alcanzó en Fondos locales la suma de **\$841 millones** ha sido fundamental para garantizar la estabilidad y el crecimiento sostenible de nuestra organización. El recaudo de cuotas moderadoras y la recuperación de recursos nos han permitido maximizar nuestros ingresos, mientras que los ahorros y los saldos positivos en nuestras cuentas bancarias nos brindan una base sólida para enfrentar cualquier eventualidad y aprovechar oportunidades futuras. Este enfoque estratégico en la gestión financiera que para Ingresos Propios de la Operación alcanzamos la suma de **\$1.258 millones**, refleja nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la eficacia en el manejo de los recursos confiados a nuestra organización. Seguiremos trabajando de manera diligente para mantener esta sólida gestión financiera y asegurar el éxito continuo de nuestros proyectos y programas.

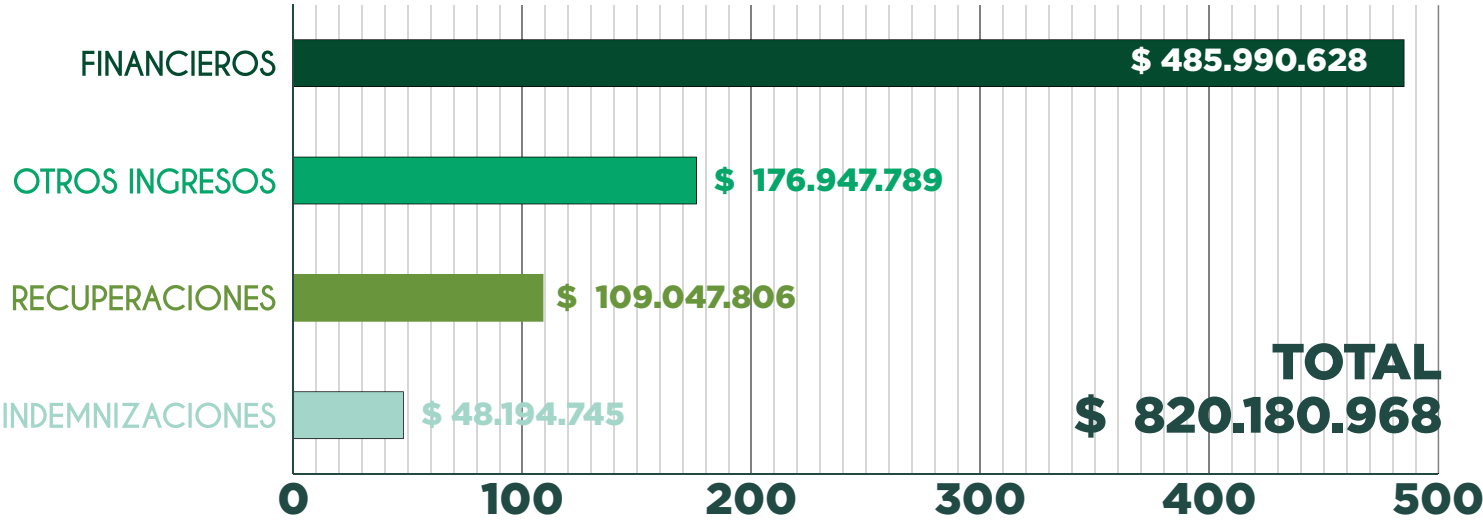
INGRESOS PROPIOS DE LA OPERACIÓN

TOTAL \$ 1.258.992.497



Estos datos revelan que la principal fuente de ingresos proviene de las matrículas, representando el 59% del total. Le sigue en importancia la contribución de las pensiones, que representan el 32% de los ingresos. Los programas de los PTIs aportan un 9% significativo del total de ingresos propios o directos de la operación.

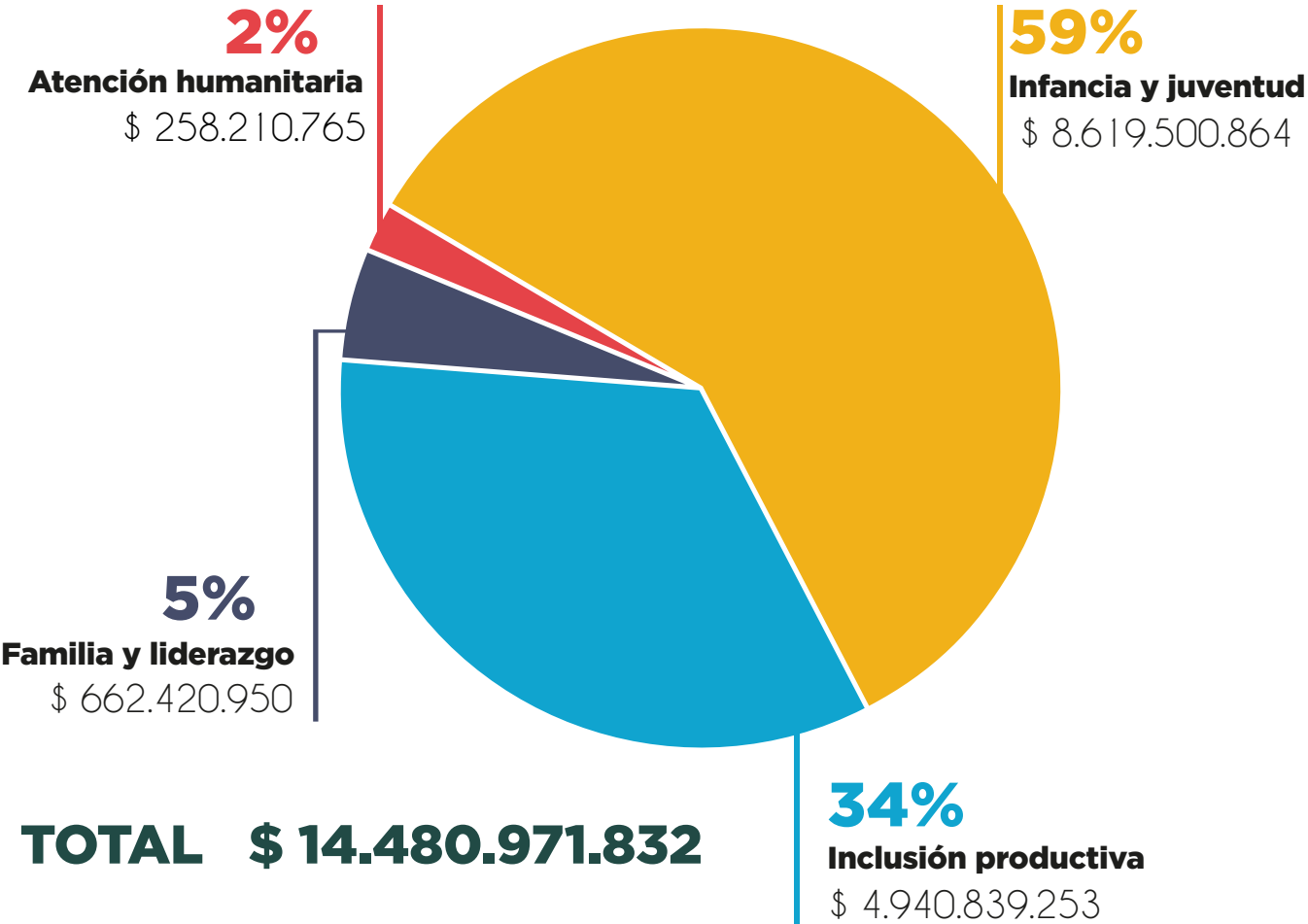
INGRESOS NO OPERACIONALES



Este desglose revela que los ingresos financieros constituyen la mayor parte de los ingresos de este rubro con \$485.990.628, le siguen las recuperaciones con \$109.047.806 que incluyen el pago de una indemnización de una póliza de seguros el Estado, unos descuentos concedidos y el reintegro de un impuesto del Distrito Cultural de Cartagena. Los ingresos por incapacidades, que ascienden a \$48.194.745 son por el tema de cada una de las EPS en donde se encuentran afiliados los colaboradores. Este análisis proporciona una visión detallada de las diversas fuentes de ingresos por recuperaciones y su contribución al total de los ingresos.

GASTOS

Los gastos de la entidad representan una parte integral de su operación y reflejan el compromiso y la responsabilidad en la gestión de recursos. Estos gastos abarcan una amplia gama de áreas, desde operativos hasta inversiones estratégicas y administración, y desempeñan un papel fundamental en el logro de los objetivos y la misión de la organización. A través de un análisis detallado de los gastos, es posible comprender mejor cómo se asignan y utilizan los recursos financieros, así como identificar áreas de eficiencia y oportunidades de mejora. En este contexto, exploraremos los diferentes componentes de los gastos de la entidad, su impacto en la sostenibilidad y el cumplimiento de metas, y cómo contribuyen al éxito general de la organización.



Área financiera y contable

El análisis de los gastos por focos programáticos ofrece una visión integral de las prioridades y asignaciones financieras de la organización. Destaca el compromiso con la infancia y juventud, reflejado en el 59% del total del gasto de programas, lo que subraya la importancia estratégica de invertir en el desarrollo y bienestar de las generaciones futuras. Asimismo, el enfoque en la inclusión productiva, con el 34% del gasto, evidencia el compromiso con la igualdad de oportunidades y el fortalecimiento socioeconómico de los sectores vulnerables. El foco en la atención humanitaria, aunque represente el 2%, refleja la sensibilidad y responsabilidad social de la organización ante situaciones de emergencia. Por último, el 5% asignado al foco de Familia y Liderazgo resalta el reconocimiento de la importancia del núcleo familiar y el desarrollo de capacidades de liderazgo como pilares fundamentales para el progreso social y comunitario. Este análisis proporciona una guía estratégica para optimizar recursos y maximizar el impacto en las áreas prioritarias de intervención.

En el análisis de los gastos de administración los cuales ascienden a la suma de \$1.262.322.492, se destaca que representan un 7,67% del total de ingresos en el año. Este porcentaje refleja el compromiso de la organización con la eficiencia y la gestión responsable de recursos. Entre los principales componentes de estos gastos, se encuentra el rubro de nómina, que constituye la mayor asignación de recursos dentro de la administración. Este enfoque en la gestión de personal subraya la importancia de contar con un equipo competente y comprometido, cuyo desempeño impacta directamente en la efectividad y el alcance de los programas y servicios ofrecidos. Asimismo, este análisis proporciona una base para la evaluación continua de la eficacia y la optimización de los procesos administrativos, con miras a garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.



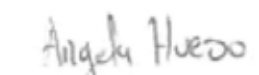
A grayscale photograph of a woman with long hair, smiling, sitting in a black leather office chair. Behind her is a wooden bookshelf filled with books and decorative items. The image is used as a background for the report cover.

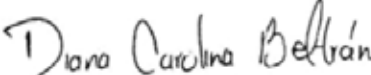
COMPARATIVO ESTADOS FINANCIEROS 2022-2023

CONVIVENTIA
NIT: 830.016.196-6
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
BAJO NIIF PARA PYME
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	2023	2022		2023	2022
ACTIVO			PASIVO		
ACTIVO CORRIENTE			PASIVO CORRIENTE		
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFFECTIVO	5.079.219.852 (3)	2.104.361.400	INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	379.629.909 (8)	192.254.707
INVERSIONES	1.511.350.451 (3)	3.697.331.410	OTROS PASIVOS	2.336.402.003 (9)	1.148.307.090
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	957.778.908 (4)	15.790.668	BENEFICIOS A EMPLEADOS	369.693.848 (10)	249.750.536
BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR	457.419 (5)	0			
			TOTAL PASIVO CORRIENTE	3.085.725.760	1.590.312.333
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	7.548.806.630	5.817.483.478	TOTAL PASIVO	3.085.725.760	1.590.312.333
ACTIVO NO CORRIENTE			PATRIMONIO	(11)	
PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	22.686.820.112 (6)	22.849.105.131	CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
INTANGIBLES	70.663.358 (7)	3.354.000	SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877	8.362.385.877
OTROS ACTIVOS	40.412.289	27.147.379	AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281	20.016.682.281
			OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.310.436.787	-1.505.581.441
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	22.797.895.759	22.879.606.510	EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	154.198.974	195.144.654
			TOTAL PATRIMONIO	27.260.976.629	27.106.777.655
TOTAL ACTIVO	30.346.702.389	28.697.089.988	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	30.346.702.389	28.697.089.988

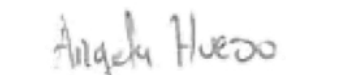

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YALDIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P. 274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño y Asociados
Auditores Consultores S.A.

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YALDIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P. 274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño y Asociados
Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL BAJO NIIF PYME
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

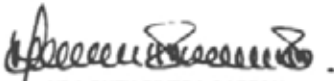
	2023	NOTAS	2022
INGRESOS OPERACIONALES			
Donaciones para Operación	\$ 10.811.044.256	(12)	9.135.739.580
Enseñanza	\$ 4.884.111.521	(12)	2.874.646.448
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	\$ 15.695.155.777		12.010.386.028
GASTOS OPERACIONALES			
De Administración	\$ 1.262.322.492	(13)	919.870.657
De Ventas	\$ 14.480.971.832	(14)	11.211.687.895
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	\$ 15.743.294.324		12.131.558.552
EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL	\$ -48.138.547		-121.172.524
INGRESOS Y GASTOS NO OPERACIONALES			
Ingresos	\$ 769.406.837	(15)	428.375.098
Gastos	\$ 567.069.316	(16)	112.057.920
TOTAL NO OPERACIONAL	\$ 202.337.521		316.317.178
EXCEDENTE O PÉRDIDA NETA	\$ 154.198.974		195.144.654

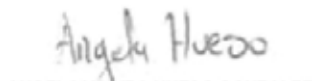
CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

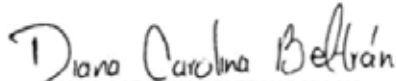
CUENTA	SALDO AL 31/12/2022	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2023
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877				8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.505.581.441			195.144.654	-1.310.436.787
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	195.144.654	154.198.974		-195.144.654	154.198.974
TOTAL PATRIMONIO	27.106.777.655	154.198.974	0	-0	27.260.976.629

CUENTA	SALDO AL 31/12/2021	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2022
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.362.385.877				8.362.385.877
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	-1.505.581.441				-1.505.581.441
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	557.987.957	195.144.654		-557.987.957	195.144.654
TOTAL PATRIMONIO	27.469.620.958	195.144.654	0	0	27.106.777.655

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal

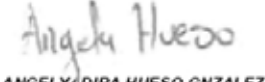

ANGELA YAJIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño y
Auditores Consultores S.A.

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2023 - 2022
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)

	2023	2022
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	154.198.974	195.144.654
DEPRECIACIÓN	734.220.653	743.055.603
AMORTIZACIÓN	58.722.476	43.219.862
PERDIDA EN ACTIVOS FIJOS	-	16.599.298
Utilidad ajustada	947.142.103	998.019.417
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	(941.988.240)	37.551.156
BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR	(457.419)	2.019.727
INVENTARIO	-	-
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	187.375.202	60.998.814
OTROS PASIVOS	1.188.094.913	436.826.978
BENEFICIOS A EMPLEADOS	119.943.312	(93.815.665)
REINVERSIÓN EXCEDENTES	-	(557.987.957)
Efectivo Neto de Actividades de Operación	552.967.768	(114.406.947)
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	(571.935.634)	(831.283.613)
INTANGIBLES	(126.031.834)	(38.530.247)
INVERSIONES	2.185.980.959	(816.777.226)
OTROS ACTIVOS	(13.264.910)	(11.251.589)
Efectivo Neto de Actividades de Inversión	1.474.748.581	(1.697.842.674)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
SUPERÁVIT DE CAPITAL	-	-
Efectivo Neto de Actividades de Financiación	-	-
FLUJO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	2.974.858.452	(814.230.204)
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	2.104.361.400	2.918.591.604
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	5.079.219.852	2.104.361.400


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YAJIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público T.P.274665-T


DIANA CAROLINA BELTRAN PALACIO
Revisor fiscal T.P. 244674-T
Designado por: Nariño y Asociados
Auditores Consultores S.A.

Bogotá D.C., 08 de marzo de 2024

Señora:
Diana Carolina Beltrán P.
Revisor Fiscal Principal
Designado por: Nariño y Asociados
Auditores Consultores S.A.
Ciudad

Nosotros el representante legal y contador público certificamos que hemos preparado los Estados Financieros Individuales de la entidad **CONVIVENTIA**., Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2023 y 2022, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para que la preparación de estos estados financieros estén libres de errores significativos debido a fraude o error, sus normas reglamentarias y las demás normas contables, incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la entidad al 31 de diciembre de 2023 y 2022; así como los Resultados de sus Operaciones, los cambios en su patrimonio, Flujos de Efectivo y adicionalmente:

- a. La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable, las cifras son fielmente tomadas de los libros de contabilidad y auxiliares respectivos.
- b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.

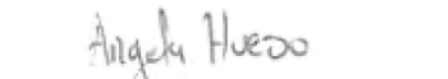
- c. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados, utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- d. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.
- e. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- f. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes, o las mismas han sido reveladas.
- g. La entidad ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y la normatividad vigente y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.
- h. La entidad ha dado cumplimiento al Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.
- i. En cumplimiento del artículo 1° de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.
- j. El control interno de la entidad se está ejecutando de forma adecuada, de acuerdo a la normatividad vigente.
- k. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la entidad no poseía instrumentos financieros derivativos tales como contratos forward, swaps y opciones de diferentes tipos que requieran ser revelados en los estados financieros.

CONVIVENTIA
NIT 830.016.196-6
REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2023 y 2022
(Valores expresados en pesos colombianos)

- l. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.
- m. Los libros de actas de asamblea se encuentran diligenciados al día.

Cordialmente,


Aida Ruth Rivera Garzón
Representante Legal


Angela Ycira Hueso Gonzalez
Contador Público
T. P. 274.665 - T

NOTA 1.- ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL

Conviventia es una entidad sin ánimo de lucro, reconocida con persona jurídica otorgada mediante escritura pública No.6139 del 20 de diciembre de 1995 en la Notaría 13 de Bogotá D.C., identificada con el NIT 830.016.196-6 y domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C. Colombia, ubicada en la Carrera 8 No. 2 - 72, cuyo objeto social principal es contribuir al alivio de la pobreza, a través de la generación de oportunidades que promueven el desarrollo de capacidades, el progreso y bienestar de las personas que viven en condición de vulnerabilidad, desarrollando bajo el marco de la fe cristiana programas y proyectos. El término de duración de la corporación es hasta el 31 de diciembre del año 2099.

NOTA 2- PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

Bases de Preparación y Presentación de los Estados Financieros

La Corporación Conviventia, adopta las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF de acuerdo al Decreto 3022 de 2013 el cual reglamenta la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2, a partir del 01 de enero de 2016; por lo tanto se tuvo como año de transición el 2015, consistiendo en la preparación de una contabilidad simplificada, con revelaciones abreviadas de acuerdo a la estructura contable de la Corporación.

Conviventia ha preparado los Estados Financieros preliminares de acuerdo con las NIIF para establecer la posición financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Corporación, que son necesarios para proporcionar la información financiera comparativa que se espera presentar en los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2023 bajo NIIF.

Así mismo, realizó la solicitud de pertenencia estipulada en la ley 1819 del 2016, reglamentado por el decreto 2150 del año 2020 de su registro como entidad perteneciente al Régimen tributario Especial.

Estos Estados Financieros han sido preparados sobre la base de negocio en marcha y no incluyen ningún ajuste a los valores en libros y clasificación de activos, pasivos y gastos reportados, que de otra manera podrían ser requeridos si la base de negocio en marcha no fuera apropiada.

Unidad Monetaria:

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la compañía para las cuentas o subpartidas del Estado de Situación Financiera y Estado de Resultados Integral es el peso colombiano (COP).

Uso de Juicios y Estimaciones:

La preparación de los Estados Financieros en Convivencia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones. Las estimaciones y supuestos relevantes serán revisadas regularmente. Las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado, en particular, la información sobre las áreas significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los estados financieros descritos en las políticas de los siguientes rubros:

Provisiones y contingencias.
Estimación de la vida útil del activo fijo.
Activo fijo.

Estas estimaciones se realizan en función de la mejor información disponible sobre los hechos analizados. En cualquier caso, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio en los estados financieros futuros.

Periodo Contable

El periodo contable es de un año a partir del 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, fecha en la cual se emite la información sobre la situación financiera y el resultado de sus operaciones.

Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas bancarias, y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez (con vencimientos originales de menos de un año), que son rápidamente realizables en caja y que no tienen riesgo de cambios en su valor.

Propiedades, Equipo y Depreciación:

Las Propiedades y Equipo se contabilizan al costo.

La Depreciación de Propiedades y Equipo son calculadas sobre los costos. Utilizando el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

Obligaciones Laborales

El valor que se causa mensualmente por concepto de prestaciones sociales a favor de los empleados se registra como provisión y al cierre del ejercicio se consolidan para ajustar el saldo, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Impuestos Gravámenes y tasas

Régimen Especial en renta de acuerdo con el artículo 19 del Estatuto Tributario, siempre y cuando sus excedentes sean reinvertidos en su objeto Social según art 358 del ET y art 1.2.1.5.1.27 DUC 1625 de 2016, de lo contrario declaran con una tarifa del 20%.

Reconocimiento de Ingresos y Gastos

Los Ingresos y gastos se contabilizan por el sistema de causación.

NOTA 3 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Los valores registrados en este rubro representan los saldos de recursos en efectivo existentes y en cuentas bancarias de la corporación, las cuales se encuentran conciliadas y están libres de restricciones.

Este rubro está compuesto por las siguientes categorías: bancos y equivalentes al efectivo (certificado de depósitos con vencimiento a 90 días).

El saldo de este grupo a 31 de diciembre corresponde a:

	2023	2022
Bancos	5.079.219.852	2.104.361.400
CDT Banco BBVA	1.511.350.451	3.697.331.410
TOTAL	6.590.570.303	5.801.692.810

Bancos: Hacen parte de este rubro las cuentas de ahorro y corrientes y el disponible que se tenga en los portafolios de inversión al cierre de cada período. Estas cuentas se encuentran a nombre de la Corporación con el fin de administrar los recursos para el pago de sus obligaciones, así como el recaudo de los ingresos por los diferentes conceptos asociados a su objeto social.

De otra parte, se cuenta con una inversión en CDT cuya renovación se realizó en el mes de diciembre del 2023 en el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria BBVA Colombia por un valor de \$1.510.000.000 a un plazo de 3 meses y se ha venido renovando de acuerdo con las condiciones pactadas en el título valor. Los recursos de esta inversión son producto de la venta del bien inmueble efectuada en el año 2018 y se encuentran disponibles para el momento en que lo requiera la Corporación, esperando puedan ser utilizados a futuro en una posible inversión inmobiliaria.

*El saldo en bancos está conformado por las siguientes cuentas bancarias:

Cuenta Corriente	2.231.783.125
BANCO DE OCCIDENTE N° 227856601-0	59.363.128
BANCO DE OCCIDENTE N° 7579	988.765.212
BANCO DE OCCIDENTE N° 4500	112.240.012
BANCO BBVA N° 0842	45.095.872
BANCO BBVA N° 3608	355.124.980
BANCO BBVA N° 2039	3.285.586
BANCO AV VILLAS N° 6198	667.908.335
Cuentas de ahorro	2.847.436.727
BANCO BBVA N° 6917	7.757.208
BANCO BBVA N° 7527	5.262.578
BANCO BBVA N° 9515	55.909.924
BANCO BBVA N° 3837	663.904.974
BANCO DE OCCIDENTE N° 225-8	41.430.507
BANCO BBVA N° 0446	470
BANCO BBVA N° 0868	13.991.407
BANCO BANCOLOMBIA N° 6573	2.042.293.499
BANCO BANCOLOMBIA N° 1628	16.886.160

NOTA 4 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X COBRAR

Comprende los valores que son detallados a continuación:

	2023	2022
Anticipo y avances (1)	774.444.749	12.384.979
Ingresos por cobrar (2)	181.078.675	1.821.266
Deudores Varios (3)	2.255.484	1.584.423
TOTAL	957.778.908	15.790.668

- (1) El saldo a 31 de diciembre del 2023 corresponde principalmente a los siguientes conceptos: Anticipos a Proveedores (\$24.905.741), a Contratistas (\$732.881.518), a Trabajadores (\$14.029.284) y por Prestaciones Sociales anticipadas (\$2.625.107). Estos rubros reflejan desembolsos necesarios para la ejecución de actividades propias de la Organización, entre otros dando cumplimiento a convenios suscritos con diferentes entidades.
- (2) Desembolsos correspondientes a la ejecución del convenio suscrito con ACDI-VOCA, FUNDACION GE Y CHEMONICS INTERNATIONAL INC SUCURSAL COLOMBIA.
- (3) Valores a favor para la siguiente vigencia, correspondientes entre otros a saldos por Servicio de telefonía móvil, Servicios de energía.

NOTA 5 – BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR

Este saldo corresponde a valores pendientes por legalizar de empleados a los que se les entrego algún anticipo durante el periodo.

	2023	2022
Cuentas por cobrar trabajadores	457.419	-
TOTAL	457.419	-

NOTA 6 – PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

A 31 de diciembre está conformado por los siguientes rubros:

	2023	2022
Terrenos	4.282.792.700	4.282.792.700
Construcciones en Curso (1)	359.650.186	-
Construcciones y Edificaciones	20.956.935.180	20.956.935.180
Maquinaria y Equipo (2)	298.710.572	264.289.744
Equipo de Oficina (3)	430.001.543	334.461.553
Equipo de Cómputo y Comunicación (4)	876.064.103	814.891.403
Dotación Colegios (5)	474.325.760	453.173.830
Equipo Médico Científico	17.499.110	17.499.110
Equipo de Hoteles y Restaurantes	14.181.500	14.181.500
Flota y Equipo de Transporte	763.090.000	763.090.000
Acueductos plantas y redes	3.450.000	3.450.000
Depreciaciones	-5.789.880.542	-5.055.659.889
TOTAL	22.686.820.112	22.849.105.131

Las cuentas con una variación representativa entre los dos periodos contables son:

- (1) Cuenta correspondiente a Construcciones en curso la cual refleja el registro del costo incurrido en las adecuaciones, ampliaciones y mejoras para el colegio Altos de Cazuca.
- (2) Cuenta correspondiente a Maquinaria y Equipo la cual refleja la adquisición de elementos y equipos para mejora de las diferentes sedes y colegios, en línea con los nuevos convenios que se firmaron para ejecución desde el año 2023, tanto en las sedes de la Costa como en Soacha y Bogotá.
- (3) Equipo de Oficina, refleja de igual manera la adquisición de equipos para impresión, mobiliario, etc., para la adecuada prestación de servicios y acondicionamiento durante la ejecución de proyectos y convenios firmados a nivel nacional.
- (4) Equipo de Cómputo y Comunicación, en esta cuenta se registra la adquisición de computadores, televisores, medios audiovisuales para fortalecer las actividades en los centros de formación y colegios de la Organización.
- (5) Dotación Colegios: Adquisición de mobiliario para actividades educativas en los diferentes colegios como: estanterías, sillas, mesas y tableros para salones de clases.

Gastos por Depreciación:

Convivencia en sus políticas contables establece como método de depreciación el de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

NOTA 7 – INTANGIBLES

	2023	2022
Programas para Computador	70.663.358	3.354.000
TOTAL	70.663.358	3.354.000

Corresponde a licencia académica (Control cartera y recaudos de matrículas y pensiones) adquirida con el proveedor Q10 Soluciones S.A.S para uso de los colegios y PTI, licencias de antivirus adquirida a Ingenio Promocionales, licencias de Microsoft con Multisoftware Transaccional SAS.

NOTA 8 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X PAGAR

Comprenden los valores que se detallan a continuación:

	2023	2022
Obligaciones Financieras	31.562.314	36.013.639
Cuentas corrientes comerciales (1)	85.446.073	18.506.840
Costos y gastos por pagar (2)	244.249.522	106.889.229
Retención en la fuente (3)	12.224.000	23.094.000
Retención de Industria y Comercio (4)	6.148.000	7.751.000
TOTAL	379.629.909	192.254.708

(1) Corresponde a obligación por pagar a los siguientes terceros:

TERCERO	VALOR
BAUTISTA ARDILA ANGIE CATALINA	\$ 36.750
SUAREZ HENAO ANA ISABEL	\$ 120.000
PIZARRO BERMUDEZ SNAIDER YESSID	\$ 63.735
SILGADO CARDONA DUBAN FELIPE	\$ 1.354.722
CASTELLAR TARRIFA DEISY DEL CARMEN	\$ 40.000
GASTRO BAR LA COSINA DE CANDE	\$ 403.049
OSPINO GONZALEZ LUZ DARIS	\$ 1.398.887
ROJAS PINEDA LUZ ELENA	\$ 184.000
FARFAN LOPEZ JOSE DAANIEL	\$ 150.000
DUQUE RODRIGUEZ ROSMAIRA	\$ 224.500
MENA HIDALGO BORYS ARIEL	\$ 8.426
LOS TRES EDITORES SAS	\$ 800.000
CORTES RUBIO JULIAN DAVID	\$ 3.591.659
INVERSIONES AGUILA S.A.	\$ 139.614
INVERSIONES MERCA EXPRESS S.A.S.	\$ 96.703
COMERCIALIZADORA LOGISTICA SAS	\$ 692.098
VET MEDICA ATENCION MEDICA VETERINARIA S A S	\$ 440.000
OFI-ESPACIOS EMPRESARIALES S.A.S	\$ 64.226
ISOTOOLS COLOMBIA SAS	\$ 792.602
GRUPO SLAM SAS	\$ 26.761.616
FERRETERIA INDUSTRIAL DE MATERIALES SAS	\$ 7.307.558
DISTRIBUCIONES AGAMEZ S.A.S	\$ 864.908
CORPORACION MYNGA	\$ 4.874.000
LP PROJECTS S.A.S	\$ 2.322.274
GRUPO MATIZ SAS	\$ 694.409
GESTORA COMERCIAL EL LITORAL S A S	\$ 7.146.710
PROMOTORA DE COMERCIOS RIOHACHA S A S	\$ 11.033.938
SERVICIOS INTEGRALES LS DE LA COSTA S.A.S	\$ 1.985.689
AGENCIA DE MARKETING EDUCATIVO Y GESTION CALIDAD CAPTA SAS	\$ 4.000.000
ENGRAFICOS CARTAGENA SAS	\$ 7.854.000
TOTALES	\$ 85.446.073

(2) Corresponde al saldo por pagar por de las siguientes Terceros:

TERCERO	VALOR
GUIO CARDENAS MANUEL ANTONIO	\$ 9.155.536
BARRIOS CONEO ANGELICA MARIA	\$ 27.000
NARIÑO Y ASOCIADOS AUDITORES CONSULTORES S.A.	\$ 4.012.160
CONSOLUTIO ABOGADOS ASOCIADOS SAS	\$ 3.227.720
SAVIKAS SEGURIDAD LTDA	\$ 6.430.553

TERCERO	VALOR
ESCORCIA DE LA HOZ OSCAR ENRIQUE	\$ 167.461
POVEDA RAMIREZ CARLOS EDUARDO	\$ 156.097.914
NIETO SUAREZ SANDRA PATRICIA	\$ 730.000
FIN PROGRESO SAS	\$ 3.000.690
ZAPATA PATERNINA KEREN JUDITH	\$ 300.000
HERNANDEZ VERGARA RUTH ELENA	\$ 300.000
DE AVILA GALINDO HISLEY	\$ 150.000
NARVAEZ CUADRADO ROSICELA	\$ 150.000
HERNANDEZ ACOSTA ANA CRISTINA	\$ 100.000
BERRIO MEZA KEYLA PATRICIA	\$ 150.000
ARIAS LIMA JERRY JOSE	\$ 150.000
TRIPLE A S.A. E.S.P.	\$ 2.329.684
AGUAS DE CARTAGENA S.A. E.S.P.	\$ 2.188.924
COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP	\$ 9.180.843
GAS ZIPA S.A. E.S.P.	\$ 388.872
ENEL COLOMBIA S.A E.S.P	\$ 4.894.724
GASES DEL CARIBE SA ESP	\$ 16.167
SURTIGAS S.A. E.S.P.	\$ 494.063
UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A.	\$ 2.437.732
CARIBESOL DE LA COSTA SAS	\$ 2.780.610
CARIBEMAR DE LA COSTA SAS	\$ 9.863.460
COMCEL S.A.	\$ 66.400
TORRES GUERRERO LAURA CATALINA	\$ 47.500
ROJAS SUAREZ SONIA ROCIO	\$ 829.587
FERNANDEZ MOZO JONATHAN	\$ 71.430
JARA LOPEZ LADY JOHANNA	\$ 158.454
LOZANO DAVID JENNIFER ALEXANDRA	\$ 57.000
FERNANDEZ JIMENEZ GABRIEL	\$ 280.000
PULIDO FORERO GLADIS ROCIO	\$ 690.000
CASTELLAR TARRIFA DEISY DEL CARMEN	\$ 1.127.153
SAENZ MORA ELVA YURIS	\$ 249.031
CASTAÑEDA VALDERRAMA ANGELICA MARIA	\$ 896.990
PIÑEROS PARRA DIANA ROCIO	\$ 430.754
GIRALDO BAYONA LILIANA MARIA	\$ 1.214.418
FIGUEROA CAICEDO CARLOS ANTONIO	\$ 1.987.527
COORDINADORA DE SERVICIOS DE PARQUE CEMENTERIO S A S	\$ 196.032
FINCOMERCIO LTDA	\$ 306.932
PROGRESSA LUCERO S A S	\$ 12.514.363
ASOCIACION MUTUAL DE LOS ANDES	\$ 4.306.838
PEREZ CORREA JUAN SEBASTIAN	\$ 95.000
TOTALES	\$ 244.249.522

El rubro representativo en esta cuenta corresponde al tercero POVEDA RAMIREZ CARLOS EDUARDO, debido a que durante la vigencia 2023 se iniciaron diferentes proyectos con el fin de mejorar la infraestructura de sedes de la Organización.

- (3) Declaración de retención en la fuente por pagar del periodo 12 del año 2023.
- (4) Declaración de retención de ICA Bogotá y Cartagena periodo 6 del año 2023.

NOTA 9- OTROS PASIVOS

	2023	2022
De Clientes (1)	120.948.336	110.517.505
Sobre Convenios (2)	2.214.380.627	1.024.361.730
Ingresos Recibidos Para Terceros	1.073.040	13.427.855
TOTAL	2.336.402.003	1.148.307.090

- (1) Corresponde a ingresos recibidos anticipadamente por concepto de pensiones y matrículas para ejecución en la vigencia 2024.
- (2) Este saldo corresponde a recursos recibidos para actividades propias del objeto social en línea con los diferentes convenios suscritos con el fin de ser ejecutados durante la vigencia 2024 así: Woord en Daad \$143.937.160, Word and Deed \$342.217.738, Conviventia USA \$782.879.529, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Pnud \$512.213.168, ACDI VOCA \$20.329.726, Desarrollo Cinco Estrellas \$293.250.000, CHEMONICS \$119.553.306.

NOTA 10 - BENEFICIOS A EMPLEADOS

Corresponde a los pagos por obligaciones laborales del personal de Conviventia.

	2023	2022
Cesantías Consolidadas	132.393.531	97.868.563
Intereses Sobre Cesantías	13.937.074	9.823.320
Vacaciones Consolidadas	59.564.518	36.558.164
Liquidaciones por pagar	14.943.125	666.910
Retenciones y aportes de nómina (1)	90.706.700	64.272.179
Acreedores varios (2)	58.148.900	40.561.400
TOTAL	369.693.848	249.750.536

- 1) El saldo corresponde principalmente a valores por pagar por concepto de seguridad social: Aportes a EPS \$48.290.100; Aportes ARL \$4.958.700; Aportes Parafiscales \$37.457.900
- 2) Corresponde al saldo por pagar a los Fondos de Pensiones y Cesantías por valor de \$58.148.900.

NOTA 11 - PATRIMONIO

	2023	2022
CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
SUPERAVIT DE CAPITAL	8.362.385.877	8.362.385.877
RESERVAS	99.975.070	99.975.070
RESULTADOS DEL EJERCICIO	154.198.974	195.144.654
RESULTADOS EJERCICIOS ANTERIORES	-1.410.411.857	-1.605.556.511
SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	20.016.682.281	20.016.682.281
TOTAL, PATRIMONIO	27.260.976.629	27.106.777.655

Las cuentas que se detallan hacen parte del acumulado del ejercicio de los años de operación de la organización. El superávit por valorización corresponde a la convergencia de NIIF para Pymes.

Los excedentes correspondientes al año 2022 por un valor de \$195.144.654 fueron destinados en su totalidad según Distribución de Excedentes aprobada en Asamblea General Ordinaria del 23/03/2023 (Acta No. 99).

NOTA 12. INGRESOS OPERACIONALES

La composición de los ingresos operacionales es la siguiente:

	2023	2022
Donaciones	10.811.044.256	9.135.739.580
Enseñanza	4.884.111.521	2.874.646.448
TOTAL	15.695.155.777	12.010.386.028

Los ingresos operacionales de la Organización recibidos durante la vigencia 2023, apoyan y soportan nuestro objeto social, evidenciando el fortalecimiento en cada una de las áreas y resaltando el crecimiento de la entidad, así como también beneficiando a cada una de las personas, familias y comunidades a las que nuestra acción impacta espiritual, educativa y económicamente.

Estos ingresos están representados principalmente por las donaciones recibidas tanto de cooperantes nacionales como internacionales, lo que nos permite cumplir con las metas y

propósitos trazados en nuestra planeación estratégica. Adicionalmente, contamos con ingresos percibidos por conceptos educativos como matrículas y pensiones.

A continuación, se presenta un detalle de los principales ingresos:

WOORD & DAAD	VALOR
Educación Colegios Dios es Amor	4.679.940.481
TVET- CONECTA formación para el trabajo	842.981.668
Donación de regalos especiales	42.765.667
Contrato inclusión productiva JBS	103.356.400
Obra Cazuca	143.937.160
Otras donaciones	75.320.481
TOTAL	5.888.301.857

Estos recursos son destinados a diferentes actividades con el propósito de cumplir con el objeto social de la Organización tales como: Educación Formal, Promover y facilitar el desarrollo de habilidades y el emprendimiento y Formación para el trabajo y otros apoyos especiales a la población vulnerable de diferentes regiones del país.

WORD & DEED	VALOR
Educación Colegios Dios es Amor	777.719.000
Colegio Barranquilla Juan Calvino	735.886.106
Programa de Protección Infantil	373.828.142
Complemento Nutricional	190.764.570
Escuela de Ministerios Prácticos	104.908.676
Complemento Nutricional Proyecto Guajira	57.215.400
Educación Continua	49.297.314
Paquetes de amor	31.999.600
Regalos Especiales	2.255.000
Obra Cazuca	100.000.000
TOTAL	2,423.873.808

Las donaciones recibidas de nuestro Cooperante Word & Deed, contribuyen a la permanencia y éxito educativo de los niños, niñas y adolescentes, garantizando un servicio escolar de calidad, así como también apoyo a suplementos de nutrición y promoción de hábitos saludables para la niñez en vulnerabilidad, garantizando acceso a educación integral y fortaleciendo familiar.

NOTA 13.- GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION

	2023	2022
Gastos de personal	918.174.945	680.331.482
Honorarios	64.732.019	53.048.123
Impuestos	32.184.136	21.275.712
Arrendamientos	46.287.330	3.273.930
Seguros	11.347.680	16.311.571
Servicios	63.194.152	10.014.265
Gastos legales	4.166.276	7.714.166
Mantenimiento y reparaciones	13.099.312	6.243.661
Adecuación e instalación	32.633.169	46.711.710
Gastos de Viaje	651.600	461.500
Depreciaciones	49.639.535	52.696.188
Amortizaciones	704.770	-
Libros y suscripciones	614.000	388.204
Gastos de representación	-	401.678
Aseo y cafetería	2.343.574	3.196.966
Elementos varios	172.571	10.084
Útiles, papelería y fotocopias	3.206.771	1.766.569
Combustibles y lubricantes	2.742.518	1.518.582
Taxis y buses	1.816.474	575.058
Casino y restaurante	265.252	318.000
Refrigerios diversos	1.828.060	950.240
Parqueaderos	666.729	3.639.150
Donaciones	150.000	300.000
Gastos médicos	-	291.459
Devolución otros costos	9.856.089	-
Otros	1.845.530	8.432.359
TOTAL	1.262.322.492	919.870.657

El incremento que se presenta en la cuenta de arrendamientos corresponde al alquileres de los equipos de cómputo que se obtuvieron con la empresa Colombia Telecomunicaciones, con el fin de mejorar las condiciones laborales de los colaboradores.

NOTA 14. - GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS

	2023	2022
Gastos de personal	7.362.662.018	5.162.344.860
Honorarios	814.644.589	958.506.973
Impuestos	449.681.604	322.357.936
Arrendamientos	49.317.298	53.163.928
Contribuciones y Afiliaciones	1.000.000	-
Seguros	100.960.221	122.007.408
Servicios (1)	2.004.972.732	1.552.740.390
Gastos legales	7.686.222	11.796.198
Mantenimiento y reparaciones	181.667.885	237.962.059
Adecuación e instalación	74.776.942	366.508.426
Gastos de viaje (2)	384.244.857	150.762.499
Depreciaciones	684.581.117	690.359.415
Amortizaciones	58.017.706	43.219.862
Libros y suscripciones (3)	52.258.001	3.123.956
Música ambiental	976.500	372.500
Gastos de representación	59.980.335	89.542.628
Aseo y cafetería	133.502.288	94.523.020
Proyecto de vivienda	635.000	-
Elementos varios de ferretería	63.109.108	20.101.689
Útiles, papelería y fotocopias (4)	345.831.799	247.330.852
Combustibles y lubricantes	16.659.843	11.419.225
Envases y empaques	138.038	-
Taxis y buses (5)	170.081.283	68.637.237
Casino y restaurante	282.969.728	139.423.855
Proyecto de nutrición	429.136.925	328.514.088
Refrigerios y diversos (6)	134.350.518	110.780.923
Parqueaderos	9.655.825	9.751.849
Brigadas de salud	52.940.162	31.562.927
Donación	52.483.964	56.568.201
Proyecto Hilltop of Hope	9.821.450	10.935.434
Gastos médicos	11.666.814	17.979.577
Salidas pedagógicas	6.309.956	7.353.000
Devolución otros costos	103.632.055	58.539.843
Otros	253.150.216	110.300.886
Proyecto de becas	30.455.000	23.467.776
Regalos especiales convenios	87.013.833	99.728.475
TOTAL	14.480.971.832	11.211.687.895

- (1) Se presenta un incremento con el fin de gestionar servicios de apoyo a la ejecución de los convenios suscritos con entidades como ACDI VOCA, PNUD-DISTRITO E, ICBF, VRI CHEMONICS Bogotá y Cartagena, HUB-Jovesolides España, Servicio Jesuitas Refugiados, Hilltop of Hope, así como también para los Work Teams, por servicios como: Redes y publicidad, seguridad informática, servicios tecnológicos, adecuaciones, apoyo logístico, servicios asociados a Brigadas de Salud, transportes terrestres y aéreos, aseo, vigilancia y monitoreo, etc.
- (2) Corresponde a los seguimientos que se realizan a los diferentes proyectos como lo son Guajira, brigadas de salud, entre otros.
- (3) Gastos asociados al evento académico de liderazgo, evangelización, y suscripción a conferencias.
- (4) En este concepto se encuentran aquellos rubros destinados a la adquisición de elementos básicos como papelería, útiles, folletos, cartillas, etc., para la gestión de los convenios y proyectos.
- (5) Corresponde a los gastos generados para el transporte del personal y de los elementos de las brigadas de salud que se llevaron a cabo en el año.
- (6) Al igual que otros gastos asociados a los convenios que se encontraban suscritos con anterioridad al 2023 y los nuevos durante esta vigencia, se refleja un incremento en este gasto producto de la participación continua de la comunidad en las actividades programadas; así mismo debido al desarrollo de las brigadas de salud en nuevos territorios.

NOTA 15.- INGRESOS NO OPERACIONALES

	2023	2022
Financieros (1)	485.990.628	337.336.432
Utilidad en venta de propiedad planta y equipo	-	1.560.816
Recuperaciones (2)	109.047.806	51.525.801
Indemnizaciones o Incapacidades	48.194.745	22.735.292
Ejercicio años anteriores	-	8.000
Diversos (3)	126.173.658	15.208.757
TOTAL	769.406.837	428.375.098

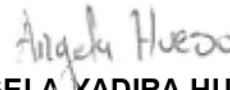
- (1) Representa el reconocimiento de intereses bancarios correspondientes al CDT que se tiene suscrito con el Banco BBVA.
- (2) Representa el reintegro de la liquidación del vehículo con placa CXJ-757 recibidos por la empresa Seguros del Estado.
- (3) Corresponde a convenios Orphan's Promise, entre otros.

NOTA 15.- GASTOS NO OPERACIONALES

	2023	2022
Financieros (1)	414.261.325	49.977.123
Venta Propiedad Planta y Equipo	-	16.599.298
Gastos de ejercicios anteriores (2)	10.020.411	2.435.413
GMF 4*1000	44.210.565	22.226.749
Gastos extraordinarios	552.429	375.617
Gastos diversos	77.668.586	20.443.720
Impuesto de renta	20.356.000	-
TOTAL	567.069.316	112.057.920

- (1) El incremento en la cuenta gastos Financieros, se genera como consecuencia de la diferencia en cambio (TRM) debido a que se abrió en el año 2023 una cuenta en dólar con el Banco Bancolombia.
- (2) Durante la vigencia 2023 no se requirió el registro en cuentas de resultado de rubros por cobrar a aliados estratégicos de la Organización.


AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal


ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ
Contador Público
T.P. 274665-T

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los señores de la Asamblea General de la entidad CONVIVENTIA

Marzo 08 de 2024

He auditado los estados financieros individuales de propósito general de la entidad **CONVIVENTIA.**, por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los cuales comprenden Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio, así como el resumen de las Principales Políticas Contables y otras notas explicativas.

Los estados financieros del año 2022 fueron dictaminados por otro revisor fiscal designado por la firma.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría que incluye el uso de procedimientos aconsejados por las técnicas de interventoría de cuentas, de acuerdo con la ley 43 de 1990 que incluye procedimientos tales como a) el examen sobre una base selectiva de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los estados financieros; b) la evaluación de las normas y principios contables utilizados; las principales estimaciones efectuadas por la administración, y c) la evaluación de la presentación global de los estados financieros.

También he obtenido de los gerentes, funcionarios y empleados de la entidad **CONVIVENTIA.**, y de terceros, la información que he juzgado necesaria para llevar a cabo mis funciones. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría.

A. Opinión

En mi opinión, los estados financieros tomados de los registros contables presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la entidad **CONVIVENTIA.**, al 31 de Diciembre de 2023 y 2022, así como sus resultados, los cambios en su patrimonio y sus flujos de efectivo correspondientes a los años terminados en dichas fechas, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera Grupo 2.

Declaro que como revisor fiscal soy independiente de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables relativos a la auditoría.

Responsabilidades de la Dirección sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable por la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 (Modificado por el Decreto 2483 de 2018 y Decreto 2270 de 2019), que incorpora las normas Internacionales de Información Financiera para las Pymes.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad de continuar en funcionamiento, revelando según corresponda y utilizando el principio contable de ente en marcha, excepto si la dirección tiene intención de liquidar la Entidad o de terminar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Dicha responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante en la preparación y presentación de los Estados Financieros para que estén libres de incorrección material debido a fraude o error, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y registrar estimaciones contables que sean razonables.

La Gerencia es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La gerencia también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Como es requerido por las leyes y reglamentaciones colombianas, mi revisión no puso de manifiesto ninguna deficiencia de importancia en cuanto a que:

- a. La contabilidad de la entidad ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- c. La información contable del informe de gestión concuerda con la de los estados financieros que se acompañan, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso, emitidas por los vendedores o proveedores.
- d. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en particular, la relativa a los afiliados y la correspondiente a sus ingresos base, ha sido tomada de los registros y soportes contables y la entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- e. Las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.

- f. La entidad da cumplimiento al artículo 1° de la Ley 603/2000 en cuanto a que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor

Atentamente,

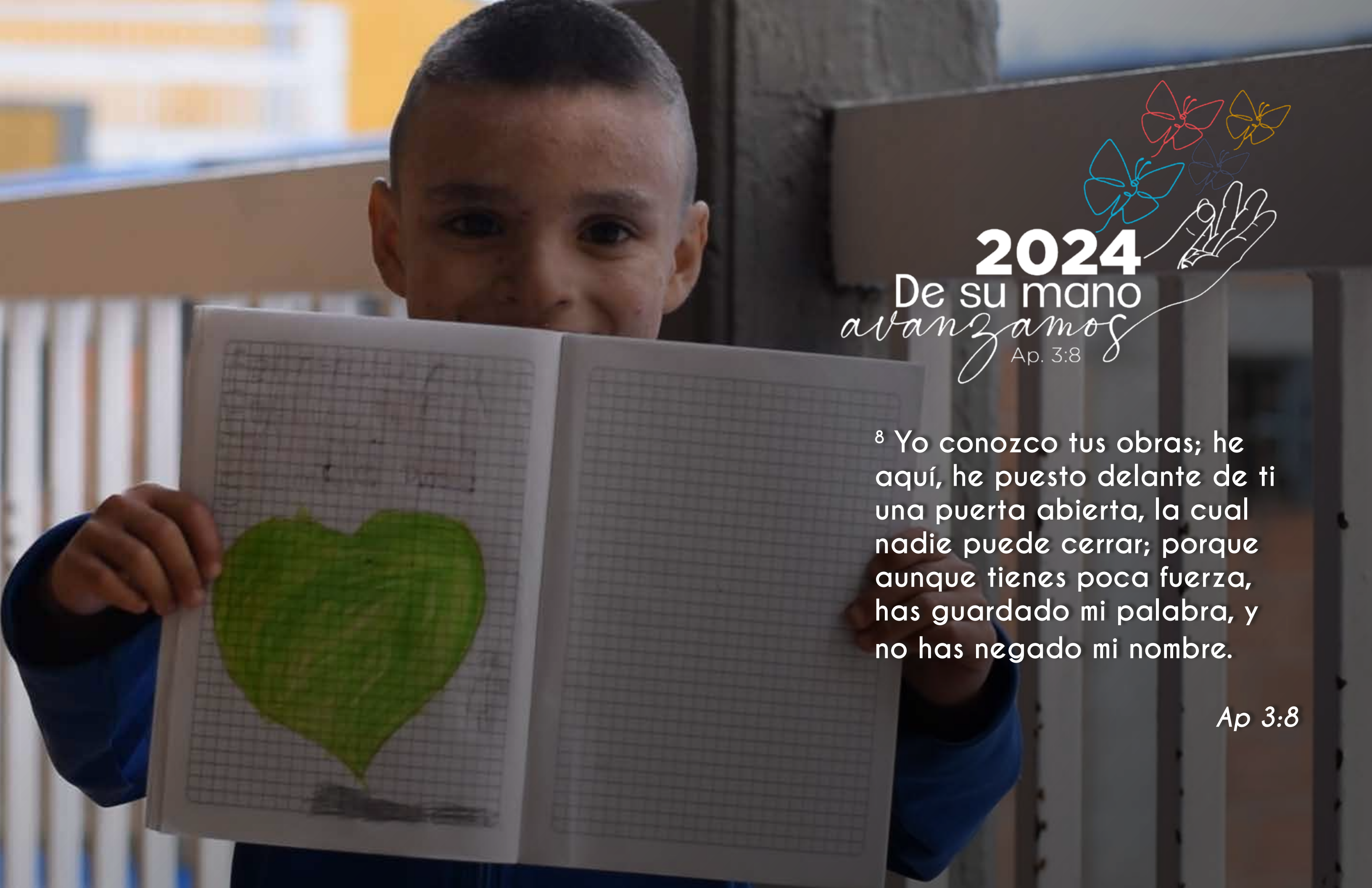


DIANA CAROLINA BELTRAN P.

Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional No. 244.674 - T

Designado por: Nariño y Asociados Auditores Consultores S.A.



2024
De su mano
avanzamos
Ap. 3:8

⁸ Yo conozco tus obras; he aquí, he puesto delante de ti una puerta abierta, la cual nadie puede cerrar; porque aunque tienes poca fuerza, has guardado mi palabra, y no has negado mi nombre.

Ap 3:8