



conviventia  
*Viviendo y trabajando unidos*

Reporte Anual  
**PREPARANDO  
CAMINO**

# “ MOSTRAR CON HECHOS EL AMOR DE DIOS ”

- Lindsay Christie



**Evangelización**

Sawachimana - Uribia  
Misión Guajira  
2025

# CONTENIDO

---

## INTRODUCCIÓN

Mensaje de la <b>Presidencia</b>	4
----------------------------------	---

## IDENTIDAD INSTITUCIONAL

Historia y trayectoria	6
Misión	7
Visión	
Principios y valores	
Modelo de intervención y Teoría de Cambio	8

## GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

Consejo Directivo	9
Equipo Directivo	
Cumplimiento normativo	11
Enfoque en la Mejora Continua	

## GESTIÓN PROGRAMÁTICA Y RESULTADOS 2025

Foco Programático <b>Infancia y Juventud</b>	15
Foco Programático <b>Familia y Liderazgo</b>	25
Foco Programático <b>Inclusión Productiva</b>	33
Foco Programático <b>Atención Humanitaria</b>	43

## GESTIÓN FINANCIERA 2025

Resumen ejecutivo financiero	51
Composición de ingresos	52
Distribución del gasto	54
Comparativo 2024-2025	55
Estado de Situación Financiera	56
Estado de Resultados	57
Estado de Flujo de Efectivo	58
Notas a los Estados Financieros	60

## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Equipo de trabajo, formación y desarrollo	76
Bienestar organizacional	

## ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y COOPERACIÓN

Alianzas nacionales	78
Cooperación internacional	
Voluntariado	
Redes y plataformas sectoriales	
Historias de vida	



### Acompañamiento a Misión Familia

Barrio Ramírez - Localidad Santa fé  
Bogotá  
2025

# 1. Presidencia

***“Una misión firme. Una gestión responsable. Un impacto real.”***

Presentamos el Informe Anual 2025 de Convivencia con un profundo sentido de gratitud, responsabilidad y compromiso frente a Dios, a las comunidades que servimos y a todos nuestros grupos de interés.

año, la organización alcanzó resultados favorables en su desempeño programático y financiero, consolidó capacidades operativas, sostuvo niveles positivos de satisfacción entre cooperantes y aliados, y continuó fortaleciendo su presencia territorial y su capacidad de articulación con actores diversos.

La vigencia 2025 representó un año de avances significativos para la organización, en medio de un contexto social y económico desafiante que continuó exigiendo capacidad de adaptación, claridad estratégica y disciplina institucional. En este escenario, Convivencia mantuvo su propósito de aportar a la transformación integral de personas, familias y comunidades en condición de vulnerabilidad, mediante una acción articulada que integra proclamación del Evangelio, educación formal, formación, fortalecimiento familiar, inclusión productiva y acción humanitaria.

Estos avances son el resultado de un trabajo comprometido, técnico y perseverante por parte del equipo, así como de una gestión que busca responder con integridad y pertinencia a las demandas del entorno.

Los resultados aquí presentados reflejan una gestión orientada por criterios de mayordomía, eficiencia, calidad y mejora continua. Durante el

Al mismo tiempo, este informe expresa nuestro compromiso con una rendición de cuentas transparente y responsable. Reconocemos que persisten desafíos relevantes en áreas como la permanencia del talento humano, el fortalecimiento de algunos sistemas de seguimiento, la consolidación de ciertos indicadores de resultado y la necesidad de continuar diversificando las fuentes de financiación. Lejos de desconocer estas



**Dialogo de actores**

Maracary - Musichi  
Gualira  
2025

brechas, las asumimos como prioridades de gestión y como oportunidades concretas para fortalecer la sostenibilidad, la efectividad y el impacto institucional.

De manera particular, durante 2025 se hizo aún más evidente que el cumplimiento de nuestra misión depende de la solidez de las relaciones que construimos y sostenemos. El trabajo en red constituye un pilar estratégico para Convivencia. La confianza de donantes, aliados, contratantes, cooperantes, iglesias y socios estratégicos ha sido determinante para ampliar el alcance de nuestros programas, fortalecer nuestras capacidades y responder con mayor pertinencia a las realidades de los territorios.

Su respaldo confirma que la transformación social sostenible requiere esfuerzos compartidos, visión común y corresponsabilidad.

Expreso, en nombre de la organización, un especial agradecimiento a nuestra Junta Directiva, al equipo de trabajo, a los voluntarios, a las iglesias, a los cooperantes y a todos aquellos que, desde distintos ámbitos, hicieron posible avanzar durante esta vigencia.

Cada contribución ha representado un valor concreto en la construcción de oportunidades, en la restauración de vidas y en el fortalecimiento de comunidades.

Iniciamos 2026 con la convicción de que debemos seguir consolidando una organización técnica, confiable, relacional y espiritualmente fiel a su llamado. Nuestro compromiso es continuar liderando con integridad, administrando con responsabilidad, fortaleciendo alianzas estratégicas y sirviendo con excelencia, para que cada acción institucional contribuya de manera efectiva a la transformación integral de quienes acompañamos y dé testimonio del señorío de Cristo en todas las dimensiones de nuestra labor.

**Con gratitud profunda,**

*Missy C.*

Missy Christie de Acosta  
Presidente

## 2. Identidad Institucional



### 2.1 HISTORIA

#### 1. Casa - Colegio

*Colegio Dios es Amor  
Sede Altos de Cazuca  
1998.*

#### 2. Colegio CDA

*Colegio Dios es Amor  
Sede Altos de Cazuca  
2025*

La historia de Convivencia nace de una profunda comprensión del mandato divino de amar al prójimo. En medio de la violencia que marcó a Colombia en los años cincuenta, el testimonio del martirio de un pastor evangélico conmovió a Lindsay Christie, quien junto con su esposa Denise y sus hijas dejó Nueva Zelanda para obedecer el llamado de Dios a servir en Colombia, anunciando el evangelio en palabra y obra. Su propósito fue aportar a la construcción de paz, generar oportunidades para las poblaciones más vulnerables y compartir el mensaje de esperanza revelado en la Palabra de Dios. Con el tiempo, ese llamado tomó forma en acciones concretas de servicio humanitario y educativo. En 1992 se abrieron los colegios Dios es Amor en Altos de Cazucá, Lucero Alto, La Candelaria y la Calle del Cartucho, llevando respuesta a niños, niñas y familias en contextos de alta vulnerabilidad. Tras el fallecimiento de Lindsay Christie en 1994, su hija Missy Rose Christie, junto con su esposo Carlos Eduardo Acosta, dio continuidad a esta obra mediante la creación de la Corporación Dios es Amor, ampliando su alcance y consolidando un modelo integral de transformación.

En 2016, la organización adoptó el nombre Convivencia, reafirmando su identidad como una organización cristiana comprometida con vivir el amor de Dios y trabajar unida por la restauración integral de individuos, familias y comunidades

## Niño tras atención odontológica

Canaán - Manaure  
Misión Guajira  
2025

## 2.2 MISIÓN

**Obedecer al mandato divino del AMOR AL PRÓJIMO, trabajando por un mundo en el que todas las personas puedan vivir con DIGNIDAD, en INTEGRIDAD y con LIBERTAD.**

Nuestra misión se centra en proveer oportunidades que faculten a cada individuo para vivir con propósito. En nuestra tarea, reconocemos a la familia como pilar central de cualquier sociedad; el núcleo donde se inculcan los primeros valores, principios y fundamentos para el desarrollo emocional, espiritual, físico y cognitivo.

Basándonos en este principio vital, consideramos que la educación, la cultura y el emprendimiento, son herramientas esenciales para fortalecer el tejido social.

## 2.3 VISIÓN

**Queremos ser una organización líder y referente en la aplicación de modelos bíblicos para la generación de bienestar y la construcción de sociedad.**

## 2.3 VALORES

En Convivencia afirmamos que todo ser humano ha sido creado a imagen y semejanza de Dios. Este principio constituye un fundamento esencial de nuestra identidad institucional y orienta nuestra manera de comprender a las personas, las relaciones y el ejercicio de nuestra misión. Desde esta perspectiva, reconocemos la dignidad intrínseca de cada persona y promovemos una cultura organizacional coherente con ese valor. En este marco, nuestros valores institucionales orientan tanto la toma de decisiones como las conductas esperadas en todos los niveles de la organización:

### ***DIGNIDAD.***

Reconocemos el valor inherente de cada ser humano.

### ***INTEGRIDAD.***

Asumimos el compromiso de vivir y actuar de manera coherente con los principios que profesamos.

### ***LIBERTAD.***

Entendemos la libertad como una expresión de la responsabilidad humana delante de Dios y de los demás.

Convivencia considera que la vivencia consistente de estos valores fortalece su cultura institucional, cualifica su servicio y contribuye a la transformación integral de las personas, las familias y las comunidades.

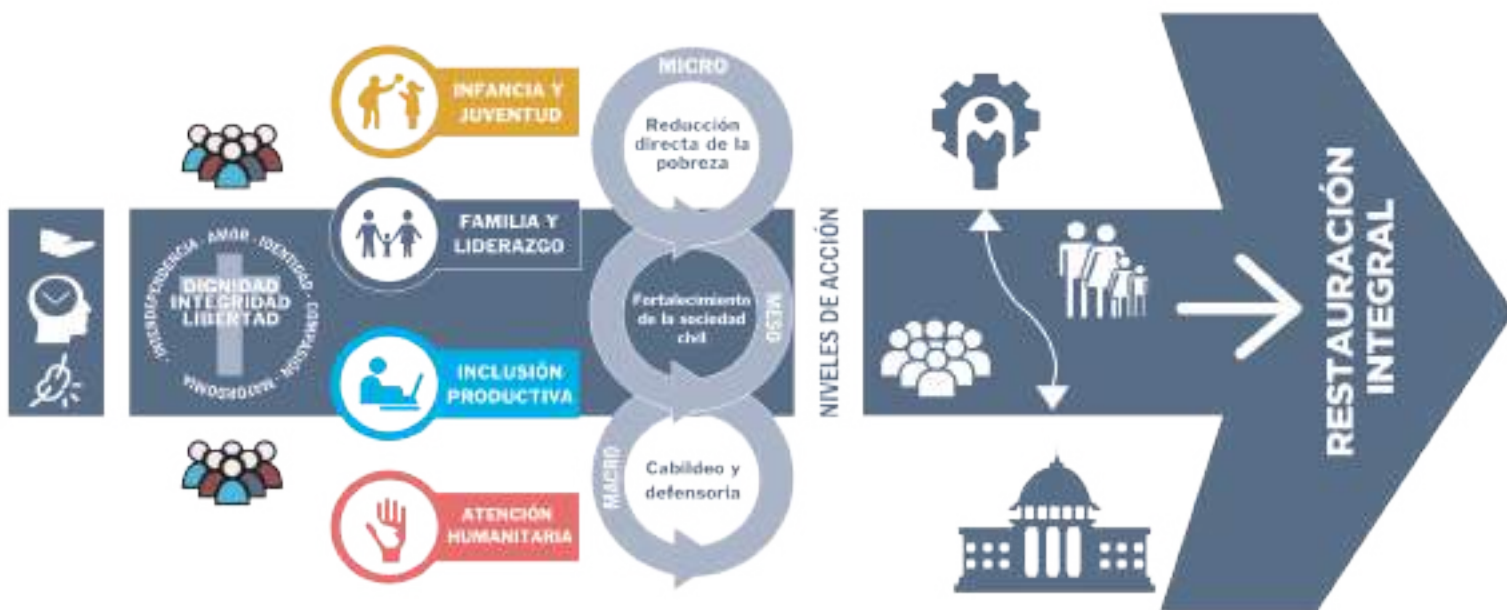
## 2.5 MODELO DE INTERVENCIÓN Y TEORÍA DE CAMBIO

Conviventia comprende la pobreza como una realidad multidimensional que trasciende la carencia material. Los problemas que hoy enfrentamos son, en última instancia, expresión de la ruptura del ser humano con su Creador. Por ello, nuestra Teoría de Cambio tiene como propósito contribuir a la restauración integral de individuos, familias y comunidades, entendiendo que este proceso involucra necesariamente la relación de la persona con Dios, consigo misma, con los demás y con la creación.

Este modelo parte de la convicción de que una transformación sostenible comienza en el interior de la persona y se proyecta hacia el fortalecimiento de la familia, la comunidad y los sistemas sociales. En ese sentido, Conviventia

actúa a través de tres ejes transversales: el desarrollo interior, el enfoque en la familia y la promoción de estilos de vida responsables, los cuales orientan de manera integral todos sus programas y proyectos.

A su vez, esta visión se concreta en cuatro focos programáticos que responden a ámbitos clave de la vida social, con el fin de facultar a las personas para una vida plena: infancia y juventud, fortalecimiento familiar y comunitario, inclusión productiva y atención humanitaria. A través de estos focos, Conviventia articula la respuesta a las necesidades materiales con la proclamación de esperanza, promoviendo que las personas vivan con autonomía en lugar de dependencia, y contribuyan responsablemente a la construcción de bienestar.



# 3. Gobierno Corporativo y Gestión Institucional

## 3.1 CONSEJO DIRECTIVO

Inez Rose Christie, *Presidente y CEO*  
Rachel Grace Pennings, *Vicepresidenta*  
Hans Peter Müller, *Secretario*  
Alfredo Ángel, *miembro*  
Carlos E. Acosta, *miembro*

**Revisoría Fiscal:**  
Nariño y Asociados  
Auditores Consultores SA

---

## 3.2 EQUIPO DIRECTIVO



Aida Rivera

*Gerente Administrativo y Financiero*



Angelica Castañeda

*Gerente de Cooperación  
y Relacionamento*



Jeymmi Rubio

*Gerente de Mejora Continua  
Oficial de Cumplimiento*



Johanna Jara

*Oficial de Programa  
Infancia y Juventud*



Carlos Figueroa

*Oficial de Programa  
Familia y Liderazgo*



Sonia Rojas

*Oficial de Programa  
Inclusión Productiva*



**Diana Piñeros**  
*Oficial de Programa  
 Atención Humanitaria*



**Martha Novoa**  
*Rectora, Colegio Dios es Amor,  
 Altos de Cazuca*



**Gloria Lezama**  
*Rectora Colegio Dios es Amor,  
 Lucero Alto*



**Guillermo Ramirez**  
*Rector, Colegio Dios es Amor,  
 Cartagena*



**Deisy Castellar**  
*Rectora, Colegio Dios es Amor,  
 Barranquilla*



**Brandon Mora**  
*Director Administrativo, Zona Bogotá*



**Indira Florez**  
*Directora Administraiva y Financiera,  
 Zona Caribe*



**Briyith Paez**  
*Directora Administrativa,  
 Zona Bogotá*



**Olga Marin**  
*Directora Talento Humano*



**Jeisson Delgado**  
*Director Misiones Internacionales*



**Astrid Reyes**  
*Directora Formación para el Trabajo,  
 PTI, Bogotá*



**Katherine Moulthon**  
*Directora Formación para el Trabajo,  
 PTI, Cartagena*



**Carlos Leon**

*Director Centro CONECTA, Soacha*



**Claudia Puerto**

*Directora Centro de Desarrollo Comunitario, Bogotá*



**Angie Moreno**

*Directora Centro de Eventos*

### 3.3 CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Durante la vigencia 2025, Convivencia dio cumplimiento a los requisitos legales y regulatorios aplicables, como se evidencia en los distintos apartados de este informe. En particular, se fortaleció de manera significativa el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), mediante su actualización e integración al Sistema de Gestión de la Calidad.

Este proceso incluyó la revisión y ajuste de instrumentos clave, como el Código de Ética y Gobierno Corporativo, la Política de Cumplimiento y los mecanismos para la gestión de riesgos de corrupción y soborno. Asimismo, se desarrollaron acciones de capacitación, y se actualizaron procedimientos y formatos institucionales para asegurar la debida diligencia y la aplicación efectiva de los lineamientos establecidos. Con ello, Convivencia reafirma su compromiso con la transparencia, la ética institucional y el cumplimiento integral del marco normativo aplicable.



### 3.4 ENFOQUE EN LA MEJORA CONTINUA ISO 9001:2015

Durante la vigencia, el Sistema de Gestión de la Calidad mantuvo un desempeño satisfactorio, evidenciado en el cumplimiento de objetivos estratégicos, la adecuada administración de los recursos, altos niveles de satisfacción de las partes interesadas y la conservación de las certificaciones de calidad vigentes. Si bien se identificaron oportunidades de mejora en control de inventarios, retención del personal, apropiación de procedimientos de compras y seguimiento a acciones correctivas, estas no afectaron la eficacia general del sistema ni la capacidad institucional para cumplir sus compromisos ante usuarios, cooperantes y entes de control.



**Niño en Brigada Humanitaria**

*Sawachimana - Uribí  
Misión Guajira  
2025*



## 4. Gestión Programática y Resultados 2025

Durante 2025, Convivencia consolidó avances relevantes en cada uno de sus focos programáticos, evidenciando una gestión con amplio alcance, ejecución consistente y capacidad de respuesta frente a las necesidades de las poblaciones focalizadas.

La acción institucional mantuvo presencia en múltiples comunidades y se desarrolló a través de intervenciones en educación, protección, salud escolar, fortalecimiento familiar, liderazgo, formación para el trabajo, empleabilidad, emprendimiento y atención humanitaria.

Los resultados presentados en esta sección reflejan una operación programática robusta, orientada al fortalecimiento de capacidades, la generación de oportunidades y la atención integral de poblaciones en condición de vulnerabilidad. En cada foco programático se observan avances concretos en cobertura, desempeño y calidad de la intervención, al tiempo que se evidencia la contribución de los programas al bienestar de niños, jóvenes, familias y comunidades.

A su vez, el balance del año confirma logros importantes en áreas estratégicas, particularmente en educación e inclusión productiva, y permite identificar con claridad desafíos que demandan atención prioritaria, entre ellos la permanencia del talento humano, el seguimiento a egresados, y la consolidación de algunos indicadores de inserción laboral. En conjunto, esta sección da cuenta de una gestión programática sólida, con resultados significativos y oportunidades claras de mejora para continuar fortaleciendo el impacto institucional.

**Día del medio ambiente**

*Colegio Dios es Amor  
Sede Cartagena  
2025*



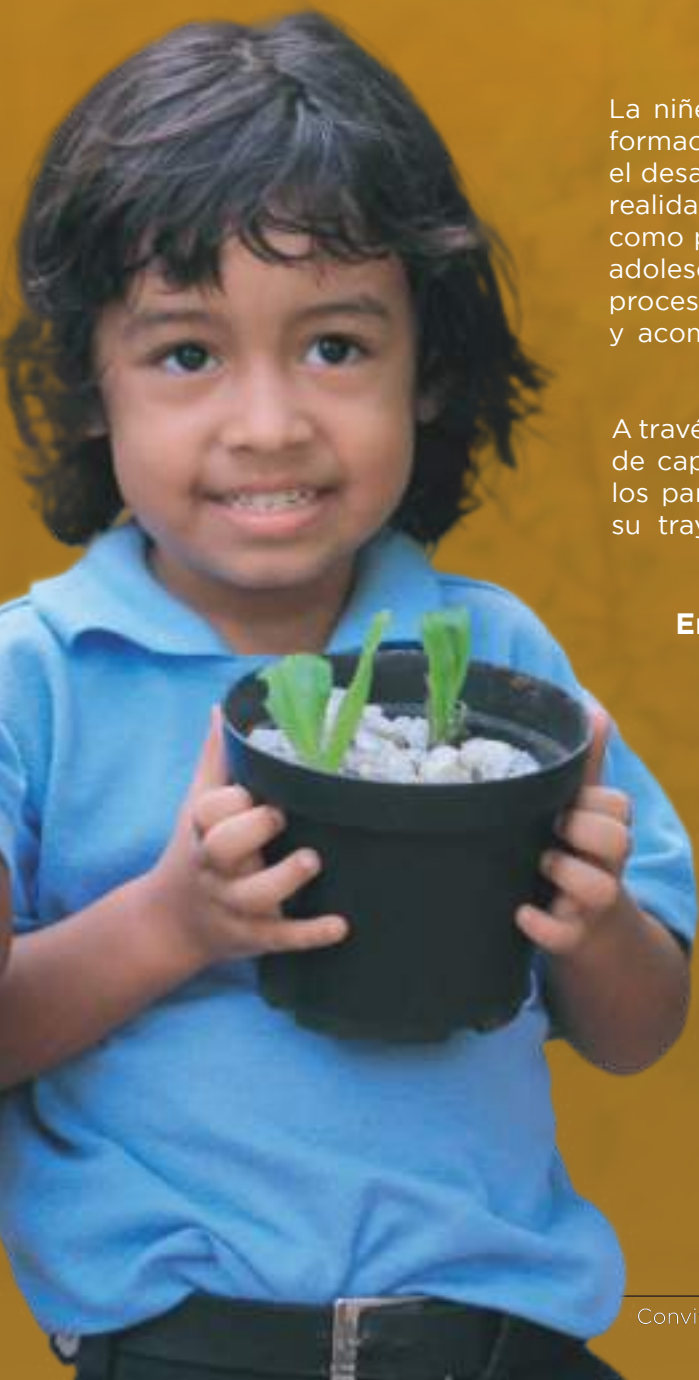
# 4.1 INFANCIA Y JUVENTUD

## OBJETIVO Y POBLACIÓN

La niñez y la juventud representan una etapa decisiva para la formación del carácter, la construcción del proyecto de vida y el desarrollo de capacidades para el futuro. En respuesta a esta realidad, el foco programático de Infancia y Juventud tiene como propósito promover el desarrollo integral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes en contextos de vulnerabilidad, mediante procesos educativos de calidad, formación en valores cristianos y acompañamiento integral que fortalezca su bienestar físico, emocional, espiritual y académico.

A través de este enfoque, Convivencia busca aportar al desarrollo de capacidades, carácter y propósito de vida, de manera que los participantes puedan proyectarse positivamente, continuar su trayectoria formativa y contribuir a la transformación de sus comunidades.

**En el periodo reportado, este foco programático alcanzó a 3.527 niños, niñas, adolescentes y jóvenes,** vinculados a procesos de formación integral basados en principios bíblicos y en el modelo pedagógico Escuela con Propósito. La población atendida incluye estudiantes de los colegios Dios es Amor en Lucero Alto (Bogotá), Altos de Cazucá (Soacha), Las Américas (Barranquilla) y El Pozón (Cartagena), así como participantes del Centro de Desarrollo Infantil en Bogotá y del Programa de Acompañamiento Escolar en Bogotá y La Guajira.



## ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Más allá de la prestación de servicios educativos, el reto institucional consiste en consolidar condiciones estructurales, pedagógicas y relacionales que favorezcan trayectorias de desarrollo integral más sólidas, protectoras y sostenibles para niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Bajo esta premisa, el foco de Infancia y Juventud fortaleció durante 2025 una ejecución programática orientada a garantizar atención integral, calidad educativa y entornos propicios para el aprendizaje, la protección y el desarrollo humano, en coherencia con el compromiso institucional de formar vidas con propósito a la luz de principios bíblicos.

En el componente educativo, se dio continuidad a la implementación del modelo Escuela con Propósito, fortaleciendo la integración curricular, el desarrollo de habilidades de pensamiento, la formación socioemocional y la incorporación de la cosmovisión cristiana en el proceso pedagógico. De manera complementaria, se desarrollaron acciones de acompañamiento integral en nutrición, salud, apoyo psicosocial y atención pedagógica diferenciada, incluyendo la operación del programa AVANZA como estrategia orientada a favorecer la permanencia escolar, el progreso académico y la respuesta oportuna a necesidades específicas de aprendizaje.

De igual manera, se promovieron procesos de formación espiritual, desarrollo del carácter y liderazgo con sentido de servicio, junto con acciones de fortalecimiento familiar mediante espacios formativos y de acompañamiento a cuidadores, reconociendo a la familia como corresponsable fundamental en la formación integral de la niñez y la adolescencia. Asimismo, en educación media se fortaleció la preparación para la vida y el trabajo mediante procesos de formación técnica y vocacional, ampliando oportunidades de continuidad educativa, inclusión social y proyección futura.



**niños, niñas, adolescentes y jóvenes**  
participaron en procesos de educación  
integral





**387**

Estudiantes en programa **AVANZA**



**56**

Estudiantes en inclusión educativa



**+1.000**

Estudiantes con refuerzo académico y acompañamiento



**Grados 5º - Colegio Dios es Amor, sede Lucero Alto**

*Bogotá 2025*

### Woord en Daad - Holanda

Educación y protección integral para la promoción del desarrollo sostenible en población vulnerable Colombia 2025

*12 meses*

**\$ 3,878,982,172**

### Word and Deed, Canada

Implementación del programa de Educación Integral en los colegios Dios es Amor, en Bogotá, Soacha y Cartagena.

*12 meses*

**\$ 801,626,539**

Programa de Acompañamiento Escolar para el fortalecimiento de capacidades en colegios públicos y privados en Manaure, Riohacha y Uribia, La Guajira

*12 meses*

**\$ 22,755,601**

Educación Integral y desarrollo de la comunidad de NNA del colegio Dios es Amor en Las Americas, Barranquilla.

*12 meses*

**\$ 755,039,272**

Programa de Becas para acceso a Educación Superior

*12 meses*

**\$ 55,870,289**

## 1. Colegio CDA Cazuca

*Antes de la obra*

*Colegio Dios es Amor  
Sede Altos de Cazuca  
2023*



## 2. Nuevo Colegio CDA Cazuca

*Colegio Dios es Amor  
Sede Altos de Cazuca  
2025*



## FORTALECIMIENTO PEDAGÓGICO

# 616

*Docentes de los 19  
colegios vinculados  
al Programa de  
Acompañamiento Escolar*

# 110

*Docentes de los colegios  
Dios es Amor*

En coherencia con esta apuesta, la organización realizó inversiones en infraestructura y dotación para mejorar las condiciones del entorno escolar y la capacidad instalada del colegio Dios es Amor, en Altos de Cazucá, y del colegio de El Pozón, en Cartagena. Estas inversiones, impulsadas gracias al respaldo de aliados de Holanda, Canadá, Estados Unidos, Nueva Zelanda y Colombia, ratifican el compromiso institucional con la calidad educativa, la protección de la infancia y la consolidación de ambientes escolares seguros, dignos y pedagógicamente pertinentes.

En particular, la inversión realizada en el colegio Dios es Amor en Altos de Cazucá estuvo orientada a asegurar que la niñez en condición de vulnerabilidad cuente con espacios interiores y exteriores que respondan a criterios de seguridad, funcionalidad y bienestar, mediante ambientes flexibles, con condiciones adecuadas de acceso y evacuación, visibilidad para la supervisión, ventilación, iluminación natural, sombra y recreación.

Estas condiciones favorecen no solo el desarrollo de actividades educativas con estudiantes, familias y comunidad, sino también la creación de entornos protectores que aportan al bienestar físico, emocional y social de los niños y niñas.

En este sentido, la infraestructura trasciende su dimensión física y se configura como un componente pedagógico y de protección. Así, la inversión en infraestructura constituye una expresión concreta del compromiso de Convivencia con una educación cristiana de calidad, con la protección integral de la niñez y con la promoción de contextos que hagan posible su florecimiento humano, espiritual y social.

**+50%** de los estudiantes se ubicó en niveles alto y superior de desempeño académico



**100%** de los estudiantes participaron en el programa de Inglés como segunda lengua

## INDICADORES

- Mejora en la retención escolar, expresada en una tasa promedio institucional de **permanencia del 98%**, por encima del referente nacional de deserción, estimado en 3,07% para primaria y 4,57% para secundaria.
- Se observó una **mejora sostenida en el desempeño académico** y una reducción progresiva de estudiantes en niveles de mayor rezago.
- Escuela con Propósito **fortaleció el desarrollo de habilidades de pensamiento crítico, resolución de problemas y aplicación del conocimiento en contextos reales**, favoreciendo aprendizajes más pertinentes y significativos.
- Se evidenciaron **avances en comprensión y comunicación básica en inglés**, ampliando las oportunidades académicas de los estudiantes.
- AVANZA y la intervención de los equipos interdisciplinarios fortalecieron la estabilidad de las trayectorias educativas y la atención oportuna a las necesidades individuales, contribuyendo a que **el 65% de los egresados de secundaria contara con una ruta definida de acceso a la educación superior al momento de su graduación.**

En conjunto, estos resultados evidencian avances concretos en la formación integral de los estudiantes, fortaleciendo sus capacidades académicas, personales y socioemocionales, así como su proyecto de vida.

### Secretaría Educación Cartagena

Prestación del servicio público educativo, para atender 405 NNA, en el Distrito de Cartagena en los niveles de primaria, secundaria y media.

11 meses

**\$ 798,008,760**

### The G-Group

Programa: Let's speak English! - Enseñanza de Inglés como segunda lengua en las instituciones educativas de CDA en Cartagena, Barranquilla, Altos de Cazuca- Soacha, Ciudad Bolívar- Bogotá.

12 meses

**\$ 366,670,158**

Programa de Educación cristiana a través del modelo educativo "Escuela con Propósito", con énfasis en desarrollo cognitivo, mejora académica, desarrollo social y emocional.

12 meses

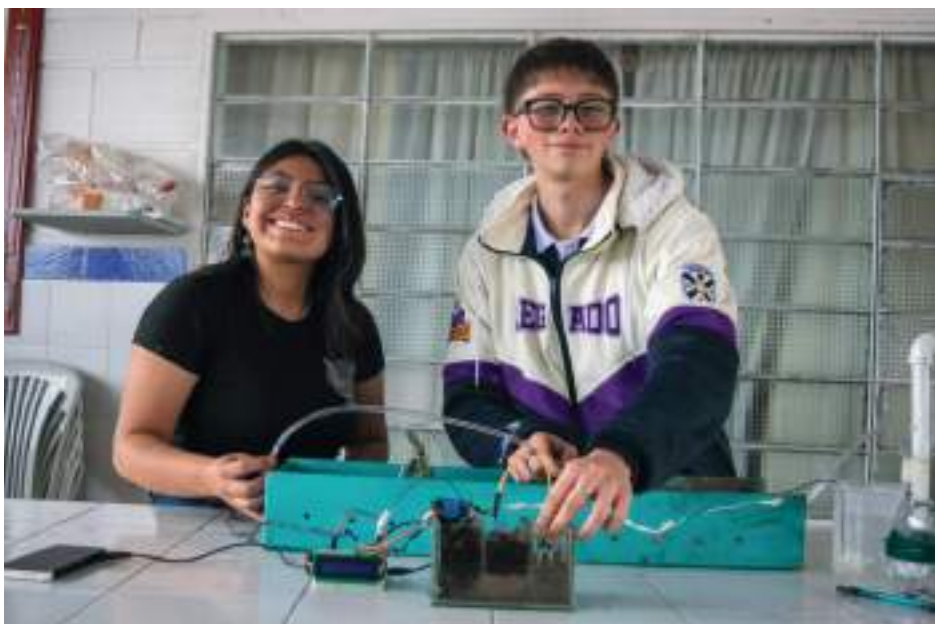
**\$ 497,000,000**

### Instituto de Bienestar Familiar - ICBF

Contrato de Aporte para prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral en Centros de Desarrollo Infantil (CDI), en armonía con la Política de Primera Infancia, De Cero a Siempre.

11 meses

**\$ 726,367,402**



## APRENDIZAJES QUE ORIENTAN EL FUTURO

### Eco-Acción

Cuando la escuela articula propósito, acompañamiento pedagógico y oportunidades reales de proyección, los estudiantes de contextos de alta vulnerabilidad pueden convertir su realidad en una plataforma de innovación, liderazgo y representación positiva de su territorio. La experiencia del colegio Dios es Amor, en Lucero Alto, evidencia que jóvenes de una comunidad vulnerable lograron posicionar un proyecto ecológico, destacarse entre los mejores de una convocatoria en Bogotá y ser invitados a representar a Colombia en un congreso en España con propuestas de sostenibilidad surgidas desde su propio contexto escolar.

Desde una perspectiva de gestión del conocimiento, este caso confirma que, en escenarios de vulnerabilidad, la escuela no solo está llamada a responder a carencias, sino también a identificar, activar y potenciar capacidades. Cuando

confluyen mediación docente, intencionalidad pedagógica y oportunidades para aplicar el aprendizaje a desafíos reales, los estudiantes desarrollan soluciones con valor social, ambiental y económico, como se evidenció en las propuestas relacionadas con reúso textil, monitoreo del agua, cuidado del suelo y generación de ingresos.

Esta experiencia deja un aprendizaje relevante: la vulnerabilidad no restringe el potencial, pero sí demanda ecosistemas escolares que conecten aprendizaje, visibilidad y oportunidad. En este caso, el uso de plataformas digitales permitió amplificar la voz estudiantil, visibilizar el proyecto Eco-Acción y movilizar apoyo social alrededor de una meta colectiva, reafirmando que la escuela puede formar no solo estudiantes competentes, sino también líderes capaces de inspirar esperanza y transformación en sus comunidades.



## Una oportunidad que transformó su camino

Antes de ingresar al Programa de Acompañamiento Escolar de Convivencia, Sofia era una niña tímida, con serias dificultades para concentrarse, leer y escribir. En el aula guardaba silencio, evitaba participar y, cuando no entendía, simplemente se quedaba atrás. Para su mamá, verla luchar sin saber cómo ayudarla era motivo de profunda preocupación.

A partir de su ingreso al programa en 2024, Sofia comenzó a recibir el acompañamiento académico, emocional y espiritual que necesitaba. Poco a poco, no solo fortaleció sus habilidades escolares, sino también su confianza, su capacidad de expresarse y su disposición para aprender. El cambio fue visible también en casa: empezó a orar por iniciativa propia e invitó a su familia a hacerlo con ella, trayendo un nuevo ambiente de esperanza y fe al hogar.

Hoy, Sofia se destaca entre las mejores estudiantes de su salón. Participa, pregunta, se relaciona con seguridad y afronta su proceso educativo con mayor responsabilidad y alegría.

Su historia refleja la importancia de brindar apoyo oportuno e integral a niños y niñas en condición de vulnerabilidad. A través de este programa, Convivencia no solo fortalece el desempeño escolar, sino que afirma la dignidad, la fe y el propósito de vida de cada estudiante.





### **Aprender inglés, ganar confianza, ampliar horizontes**

En contextos donde el acceso a herramientas innovadoras para el aprendizaje suele ser limitado, fortalecer competencias como el inglés puede abrir nuevas oportunidades para el futuro de los estudiantes. Para Luna, estudiante del colegio Dios es Amor en Soacha, este proceso ha significado mucho más que aprender un idioma: ha sido una experiencia de crecimiento, motivación y confianza.

A través del fortalecimiento del programa de bilingüismo y la implementación de la plataforma virtual, Convivencia ha ampliado las oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula. Como lo expresa la misma Luna, la herramienta le pareció desde el inicio “digital, innovadora, y sobre todo, muy divertida”, y le permitió practicar en casa lo que aprendía en clase, haciendo que su proceso fuera “mucho más emocionante”.

El impacto ha sido evidente. Hoy Luna comprende mejor los audios, se siente más segura al hablar en inglés y ha comenzado a usarlo para comunicarse con compañeros, profesores y visitantes internacionales que llegan al colegio a servir en equipos misioneros. Con alegría, cuenta: “Incluso me siento más segura hablando en inglés”. Su avance fue tal, que fue elegida para dar el discurso en inglés en su graduación de quinto grado.

Su historia refleja cómo una educación de calidad, acompañada de herramientas pertinentes y oportunidades reales de práctica, fortalece habilidades, amplía horizontes y ayuda a que cada estudiante descubra hasta dónde puede llegar.



## Formación con propósito, vida con esperanza

“Uno de los mayores retos que he enfrentado en mi vida ha sido mi situación familiar. Crecí sin el apoyo de un padre y, en medio de dificultades familiares y económicas, he contado con el esfuerzo y el apoyo constante de mi mamá. Antes era muy indisciplinado y no me gustaba participar en clase, lo cual afectaba mi proceso, aunque siempre he tenido el deseo de salir adelante.

Llegar al Colegio Dios es Amor fue muy especial para mí. Siempre había querido estudiar aquí y, gracias a Dios, tuve la oportunidad de hacerlo. Desde entonces, mi vida ha cambiado mucho. He aprendido a ser más responsable, a valorar y respetar a los demás y a enfrentar las dificultades con una mejor actitud. Hoy puedo decir que soy una mejor persona, gracia a lo que Dios ha hecho en mi. En el futuro quiero ser policía y confío en que, con la ayuda de Dios, lo voy a lograr!”

**Esteban**



**Familia participante - Misión Familia**

*Cartagena  
2025*





## 4.2 FAMILIA Y LIDERAZGO

### OBJETIVO Y POBLACIÓN

Fortalecer a las familias y formar líderes con sentido de servicio constituye una apuesta central para la transformación integral de comunidades. En coherencia con ello, Convivencia desarrolla procesos de formación, acompañamiento e intervención fundamentados en principios y valores cristianos, orientados a promover relaciones familiares más sanas, entornos protectores para la niñez y la adolescencia, mayor madurez emocional y espiritual, y liderazgos positivos con capacidad de incidencia en sus territorios.

La población objeto está conformada por familias en condición de vulnerabilidad, así como por padres, madres, cuidadores, jóvenes, estudiantes líderes, líderes comunitarios, líderes de iglesias y personal institucional, priorizados a partir de riesgos psicosociales, crisis familiares, condiciones de pobreza multidimensional y necesidades de fortalecimiento relacional, espiritual y comunitario. Durante 2025, este trabajo tuvo presencia en Bogotá, Soacha, Cartagena, Barranquilla, La Guajira y Chocó, incluyendo contextos interculturales como comunidades del pueblo Wayuu.

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Con presencia activa en distintos territorios durante 2025, Convivencia desarrolló acciones integradas de formación, acompañamiento y articulación orientadas al fortalecimiento de familias y líderes. En el componente de fortalecimiento familiar, implementó la Escuela de Familia en Cartagena, Barranquilla, Bogotá y La Guajira, mediante procesos formativos dirigidos a padres, madres y cuidadores en temas relacionados con crianza, comunicación intrafamiliar, regulación emocional, resolución de conflictos y ejercicio de roles. De manera complementaria, acompañó a instituciones educativas en la instalación y apropiación metodológica de esta estrategia, favoreciendo su implementación autónoma y sostenible.

Asimismo, a través de Misión Familia, Convivencia desarrolló procesos de acompañamiento integral a hogares en situación de crisis y riesgo, con énfasis en el abordaje de dificultades personales, relacionales y económicas, la reconstrucción de vínculos, la gestión emocional y el fortalecimiento del componente espiritual como base para la restauración de la identidad, el propósito familiar y la esperanza. Estos procesos se articularon con iglesias locales y otras redes de apoyo para favorecer la continuidad y sostenibilidad de los cambios alcanzados.

En el componente de liderazgo, se consolidó la Escuela de Ministerios Prácticos (EMP) como estrategia de formación para líderes comunitarios, estudiantiles, familiares y eclesiales, a través de seminarios, campamentos y espacios de entrenamiento enfocados en liderazgo cristiano, discipulado, evangelismo, formación del carácter y servicio. De manera complementaria, se fortalecieron procesos específicos como la Escuela Contracorriente, orientada a fortalecer una cosmovisión Bíblica en el equipo institucional, y la iniciativa Hombres de Reino, ampliando la formación de liderazgos con capacidad de réplica e incidencia en nuevos territorios.



**3.298**  
padres, madres y cuidadores  
participaron en talleres  
*Escuela de Familia*



**Visita de seguimiento  
Misión Familia**

Bogotá  
2025

**Word and Deed - Canadá**

Implementación de la Escuela de Ministerios Prácticos para formación de líderes en Bogotá, Soacha, Barranquilla, Cartagena, la Guajira y Chocó

12 meses

**\$ 122,323,517**

Protección y Restauración a Familias. Programa de Misión Familia, UDAPI y Escuela para padres en Bogotá, Soacha, Cartagena y Barranquilla

12 meses

**\$ 302,953,638**

Fortalecimiento a familias y formación de liderazgo en las escuelas y las comunidades de Riohacha y Manaure, Guajira

12 meses

**\$ 217,607,144**

**185** Familias acompañadas  
en crisis y riesgos



**930**

Padres, madres y cuidadores

**Espacios especializados  
de atención**

Grupos pequeños

**2.368**

Padres, madres y cuidadores

**Talleres para padres**

**Stoller Foundation - USA**

Fomentar un cambio transformador en Colombia mediante la defensa de dinámicas familiares saludables a través de talleres especializados, restaurando y facultando a las familias para que funcionen en un entorno de apoyo y protegiendo a los niños, niñas y adolescentes de las amenazas psicosociales

12 meses

**\$ 120,000,000**



# 540

LÍDERES FORTALECIDOS

**262**

Personas



**EMP**

Escuela de ministerios prácticos

**153**

Personas



Escuela

Contracorriente

**125**

Personas



Extensión en Quibdó y La Guajira

Calificación general

**4,76 / 5,0**



**90%**

Alto dominio temático y claridad pedagógica

**100%**

Satisfacción con el proceso

**100%**

Lo recomendaría



*Desempeñaron un papel estratégico en la implementación y sostenibilidad de la EMP, al actuar como **plataformas de respaldo, réplica y proyección comunitaria de los procesos formativos***

## INDICADORES

### Fortalecimiento familiar

Los indicadores de impacto del componente familiar muestran resultados positivos en términos de superación de crisis y fortalecimiento de redes de apoyo. **El 95% de las familias intervenidas culminó satisfactoriamente su proceso**, logrando superar o mitigar los riesgos psicosociales identificados inicialmente. Asimismo, el 70% reportó vinculación activa a una iglesia local, lo que favorece la sostenibilidad de los cambios alcanzados mediante el fortalecimiento de redes de apoyo espiritual y comunitario.

En conjunto, estos resultados evidencian que la intervención no solo atiende situaciones de crisis, sino que contribuye al fortalecimiento de capacidades familiares y a la generación de condiciones más favorables para la protección y el bienestar integral.

### Liderazgo

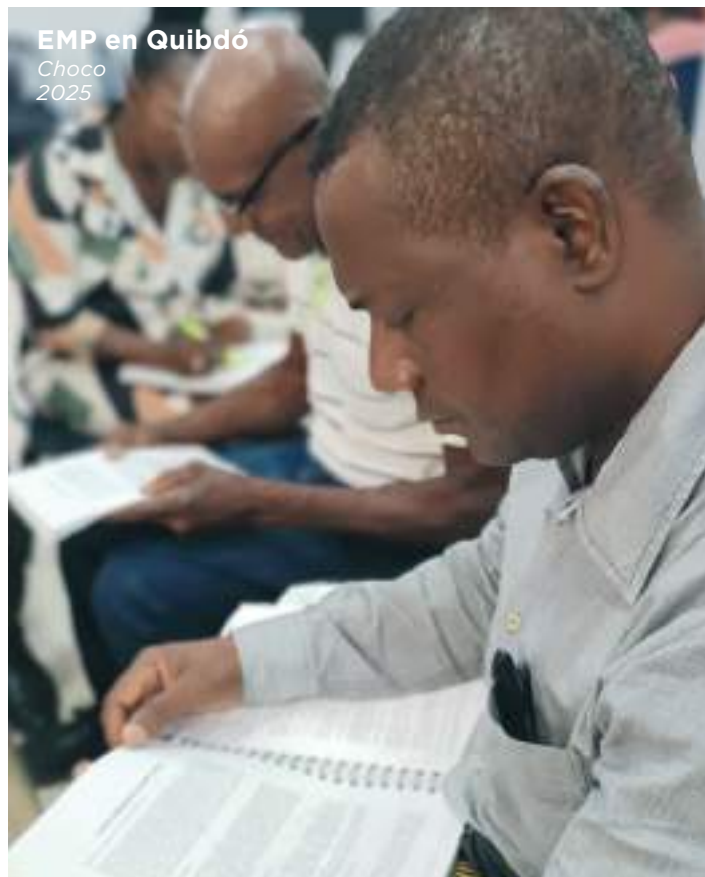
En el componente de liderazgo, 242 de 262 participantes de la modalidad tradicional de la **Escuela de Ministerios Prácticos (EMP)**, **equivalentes al 92%, evidenciaron aplicación activa de lo aprendido en escenarios familiares, comunitarios, educativos y eclesiales**. Este resultado refleja una apropiación efectiva de los contenidos y herramientas del proceso formativo, así como su potencial multiplicador en los territorios.

De igual forma, la implementación de la modalidad de extensión en contextos como Quibdó y La Guajira reafirmó la pertinencia de un modelo contextualizado, con enfoque bíblico y herramientas prácticas, capaz de fortalecer liderazgos locales con incidencia en iglesias, comunidades e instituciones educativas.

## APRENDIZAJES QUE ORIENTAN EL FUTURO

Uno de los principales aprendizajes de 2025 fue confirmar que la transformación sostenible de comunidades vulnerables requiere integrar de manera intencional el fortalecimiento familiar, el acompañamiento espiritual y la formación de liderazgo. La experiencia mostró que los cambios son más sostenibles cuando las familias no solo reciben apoyo para afrontar sus crisis, sino que también logran vincularse a redes comunitarias y espirituales que acompañan su proceso en el tiempo.

De igual manera, la implementación de la Escuela de Ministerios Prácticos en modalidad de extensión reafirmó la pertinencia de un modelo formativo basado en mentoría, instalación de capacidades y herramientas prácticas adaptadas a los contextos locales. Este aprendizaje resulta especialmente valioso para territorios como Chocó y La Guajira, donde la articulación con iglesias aliadas fortalece la apropiación, la réplica y la sostenibilidad de los procesos.





### Restaurando vínculos, fortaleciendo el hogar

Tras la muerte de su esposo, esta madre y su hija atravesaron una etapa de profunda inestabilidad emocional y relacional. La ausencia del padre impactó fuertemente la dinámica del hogar: se debilitaron las rutinas, se desdibujaron los límites y comenzaron a escalar los conflictos entre ambas. La relación empezó a caracterizarse por desobediencia, gritos, respuestas agresivas y un creciente desgaste emocional, configurando un entorno de riesgo para el bienestar de la niña y para el ejercicio saludable de la autoridad materna.

A través del acompañamiento brindado por el programa, madre e hija iniciaron un proceso de intervención orientado al fortalecimiento de la comunicación, la regulación emocional, el establecimiento de normas claras y la reconstrucción del vínculo afectivo. La madre adquirió herramientas para ejercer su rol con mayor firmeza y amor, mientras que la niña logró reconocer conductas que estaban afectando la relación. Como resultado, el hogar empezó a recuperar orden, tranquilidad y respeto mutuo, disminuyendo de manera significativa los episodios de conflicto.

De forma paralela, el proceso abrió también una puerta para el fortalecimiento espiritual de la familia. A partir del interés espontáneo de la niña por conocer a Jesús, ambas iniciaron un camino de fe que las llevó a reconocerlo como su Salvador y a comenzar a construir una vida espiritual compartida. Aunque reconocen que aún están en proceso, hoy expresan que se sienten más unidas, mejor preparadas para afrontar sus desafíos y con esperanza de seguir edificando una relación sana, cercana y con Dios en el centro.

**Estudiante PTI**

*Centro de Formación para el  
Trabajo - PTI  
Sede Cartagena  
2025*



# 4.3 INCLUSIÓN PRODUCTIVA

## OBJETIVO Y POBLACIÓN

En contextos donde las barreras de acceso al empleo, la formación y la generación de ingresos limitan las posibilidades de bienestar, el foco programático de Inclusión Productiva orienta su acción al fortalecimiento de las capacidades de personas y familias en etapa productiva. A través de procesos de formación técnica, vocacional y humana, acompañamiento para la empleabilidad y fortalecimiento del emprendimiento, este foco favorece el acceso a oportunidades de generación de ingresos, trabajo digno y desarrollo económico sostenible. Desde este enfoque, Convivencia busca aportar al desarrollo de competencias, autonomía y proyecto de vida, de manera que los participantes puedan mejorar sus condiciones de bienestar, avanzar hacia una mayor estabilidad económica y contribuir al fortalecimiento de sus hogares y comunidades.

Durante 2025, las acciones de este foco programático se dirigieron a población participante en Bogotá, Soacha, Cartagena y La Guajira, vinculada a procesos orientados al fortalecimiento de trayectorias de inclusión productiva. La población objeto está conformada por personas mayores de 16 años en edad productiva, con énfasis en quienes enfrentan condiciones de vulnerabilidad económica y social. Al menos el 80% de los participantes proviene de hogares de bajos ingresos, identificados a partir de la renta per cápita y complementados con variables como situación laboral, nivel educativo, condiciones de protección y otros factores asociados a la exclusión social y económica.

Ahora bien, la población atendida pertenece a territorios caracterizados por altos niveles de pobreza, informalidad laboral y limitadas oportunidades de inserción económica formal. Por esta razón, el programa combina acciones de formación, acompañamiento y fortalecimiento de capacidades, priorizando grupos históricamente excluidos de oportunidades económicas, entre ellos jóvenes, mujeres, comunidades étnicas, migrantes y refugiados, personas retornadas y adultos mayores de 35 años con barreras para la cualificación o vinculación laboral.

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Durante 2025, el foco de Inclusión Productiva desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento de competencias para la empleabilidad, el emprendimiento y la generación de ingresos, mediante formación para el trabajo, articulación con el sector empresarial, fortalecimiento de ecosistemas productivos y desarrollo de habilidades transversales.

### Programa de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano

- Desarrollo de procesos de formación para el trabajo y el desarrollo humano, mediante programas certificados de corta y media duración, con énfasis en competencias técnicas y transversales para la empleabilidad, el emprendimiento y la continuidad educativa.
- Fortalecimiento de rutas de inclusión productiva, a través de la articulación con empresas, entidades de formación, aliados estratégicos y el SENA, facilitando oportunidades de inserción laboral, contratos de aprendizaje y proyección ocupacional para los participantes.
- Consolidación de la capacidad institucional y aseguramiento de la calidad, mediante el mantenimiento de certificaciones ISO 9001:2015 y NTC 5555, 5565, 5581 y 5666, así como la implementación de herramientas digitales y la actualización de infraestructura tecnológica para optimizar la gestión académica y administrativa.
- Fortalecimiento de la sostenibilidad y el posicionamiento de la oferta programática, a través de estrategias de recaudo, alianzas y patrocinios, junto con acciones orientadas a mejorar la visibilidad y difusión de los servicios de Inclusión Productiva.

# 5.557

PERSONAS PARTICIPANTES  
INCLUSIÓN PRODUCTIVA



#### Estudiante PTI

Centro de Formación para el Trabajo - PTI  
Sede Cartagena  
2025

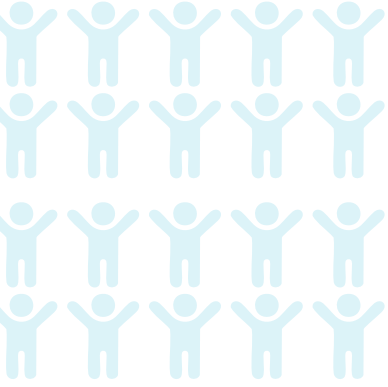
Formación para el Trabajo y  
Desarrollo Humano

**613** Matrículas

Línea de Emprendimiento y  
Fortalecimiento Empresarial

**663**  
Iniciativas de  
negocio

**406**  
Negocios  
fortalecidos



### Woord en Daad - Holanda

Funcionamiento del Centro de Emprendimiento y Empleabilidad (CONECTA) en la ciudad de Bogotá, Cartagena y

*12 meses*

**\$ 265,257,850**

Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano (IFTTH) Programas técnicos laborales y cursos de corta duración para la rápida inserción laboral.

*12 meses*

**\$ 344,530,840**

### ACDIVOCA

PROGRAMA JUNTANZA: Saberes y Oficios. Empleo y Autonomía Económica para comunidad étnica en Bogotá y Cartagena, a través de procesos de formación para el trabajo”

*18 meses*

**\$ 539,707,235**

## EMPLEABILIDAD

# 2.053

*Personas entrenadas*

# 561

*Vinculación laboral*

## PRINCIPIUM

# 1.822

*Personas fortalecidas  
en habilidades blandas  
y sociales*

## Emprendedora en sesión fotográfica de producto

CONECTA  
Soacha  
2025



### Centros de Empleo y Emprendimiento Conecta y Programa Principium

- Prestación de servicios de empleabilidad y desarrollo de la fuerza laboral, mediante procesos de orientación, preparación ocupacional y fortalecimiento de competencias para la búsqueda y vinculación al empleo.
- Articulación con el sector empresarial y actores del ecosistema productivo, facilitando oportunidades de inserción laboral en distintos sectores económicos y fortaleciendo vínculos estratégicos para la inclusión productiva.
- Fortalecimiento de emprendimientos y unidades productivas, a través de acompañamiento técnico, acceso a alianzas estratégicas, articulación con entidades financieras y consolidación de procesos de formalización y optimización operativa.
- Desarrollo de capacidades transversales y fortalecimiento institucional, mediante la implementación del programa Principium, la promoción de habilidades blandas y la participación en espacios de articulación, posicionamiento y gestión del conocimiento.



## INDICADORES

Los resultados evidencian avances relevantes en la capacidad del programa para mejorar condiciones de empleabilidad, fortalecer trayectorias productivas y generar resultados sostenibles en los participantes y sus familias.

El 86% de las personas participantes reportó mejoras en sus capacidades para la generación de ingresos, mientras que se observó un incremento significativo en los ingresos de los hogares vinculados, con aumentos del 100% en personas buscadoras de empleo y hasta tres veces los ingresos iniciales en el caso de emprendimientos. Estos resultados reflejan la contribución del foco a la estabilidad económica y al fortalecimiento de medios de vida.

A nivel de pertinencia y relacionamiento con el entorno, se fortaleció la articulación con el sector empresarial mediante alianzas orientadas a responder a demandas reales del mercado laboral. En este marco, la valoración del programa por parte de aliados empresariales alcanzó una calificación promedio de 4.4 sobre 5, evidenciando reconocimiento a la calidad y relevancia de la formación ofrecida.

En términos de desempeño institucional, el programa alcanzó un 97% de cumplimiento de los objetivos definidos en los convenios ejecutados, lo que refleja altos niveles de efectividad en la implementación. Asimismo, la puesta en marcha de 2 iniciativas derivadas del programa y la consolidación de una propuesta integral de generación de ingresos para La Guajira, en articulación con aliados externos y otros focos programáticos, evidencian capacidad de adaptación, escalabilidad y visión estratégica para ampliar el impacto institucional.

### Cámara de comercio - INNPULSA

Incrementar la productividad y competitividad de MiPymes y/o unidades productivas, desarrollo del ser y desarrollo comunitario a través del Centro de Reindustrialización ZASCA Manufactura, en Bogotá y Cartagena.

24 meses

**\$ 1.292.978.430** Bogotá

**\$ 1.292.978.430** Cartagena

### Chemonics International Inc.

Implementar la Estrategia de Inclusión Laboral para población migrante Venezolana, población colombiana retornada y comunidades de acogida en la ciudad de Bogotá y Soacha y Cartagena.

4 meses

**\$ 112.131.483** Bogotá

**\$ 120.604.570** Cartagena



## APRENDIZAJES QUE ORIENTAN EL FUTURO

El trabajo a través de plataformas colaborativas permite confirmar que la transformación del ecosistema productivo de un municipio exige articulación sostenida entre actores públicos, privados, académicos y sociales, más allá de acciones aisladas. La experiencia mostró que, cuando existen espacios de coordinación, una secretaría técnica activa, planes de trabajo y un propósito compartido, es posible ordenar la oferta institucional, evitar duplicidades, fortalecer la pertinencia de las respuestas y ampliar el impacto territorial. Asimismo, evidenció que la sostenibilidad de estas plataformas depende de la confianza, la corresponsabilidad y el intercambio de capacidades entre actores, aunque su consolidación futura requiere avanzar en medición de resultados, vinculación empresarial y modelos de financiación más estables.



### Impulsando caminos de superación

A sus 21 años, Jaider enfrentaba una etapa marcada por la inestabilidad económica, la incertidumbre y una limitada red de apoyo. Tras mudarse de Cali a Soacha junto a su esposa, y luego de verse obligado a dejar su trabajo en mecánica automotriz por razones de salud, permaneció varios meses sin ingresos estables, en un contexto de alta presión personal y familiar.

Su proceso cambió al vincularse a Conecta a través de ferias de empleo y actividades de orientación laboral. Por medio del acompañamiento recibido, accedió a oportunidades concretas de inserción y, en noviembre de 2025, logró vincularse laboralmente como asesor de ventas externo en I. Telecomunicaciones. Este paso le permitió recuperar estabilidad, reorganizar su proyecto de vida y aportar al sostenimiento de su hogar y a la continuidad educativa de su esposa.

Más allá del empleo, Jaider reconoce que el proceso también fortaleció su vida personal y espiritual, ayudándole a asumir con mayor claridad y responsabilidad las decisiones sobre su futuro. Su historia refleja cómo el acceso a orientación, acompañamiento y oportunidades laborales puede convertirse en un punto de inflexión para jóvenes en condición de vulnerabilidad, abriendo camino hacia una vida más estable, digna y con propósito.



### **Aprender inglés, ganar confianza, ampliar horizontes**

Yezibel, joven migrante venezolana de 19 años, llegó a Colombia con su familia hace cinco años, en medio de una situación marcada por crisis económica, inestabilidad y profundas dificultades para acceder a vivienda, alimentación y condiciones básicas de bienestar. La experiencia de migración, sumada a tensiones familiares derivadas de la precariedad, configuró un entorno de alta vulnerabilidad y reafirmó en ella el deseo de formarse y construir un mejor futuro.

Su vinculación al programa técnico en Cuidado de la Primera Infancia en el centro de formación PTI-Convivencia representó un punto de inflexión en su trayectoria. A través de una formación que integra componentes académicos, prácticos y espirituales, fortaleció sus competencias profesionales, su disciplina y su proyecto de vida. La posibilidad de realizar prácticas en el colegio Dios es Amor, trabajando directamente con niños en sus primeros años, consolidó además su vocación y confirmó su interés por continuar creciendo en el campo pedagógico.

Hoy, Yezibeth reconoce este proceso como una segunda oportunidad brindada por Dios para avanzar hacia una vida con propósito, estabilidad y esperanza. Su historia evidencia cómo el acceso a formación pertinente, acompañamiento integral y oportunidades reales de desarrollo puede transformar la perspectiva de jóvenes en condición de vulnerabilidad y abrir caminos concretos hacia su inclusión productiva y social.



**Medico voluntaria**

*Brigada Guajira  
2025*



# 1.4 ATENCIÓN HUMANITARIA

## OBJETIVO Y POBLACIÓN

Cuando las condiciones mínimas para la vida y la salud se ven comprometidas, la respuesta institucional debe ser oportuna, integral y territorialmente pertinente. En este marco, el foco programático de Atención Humanitaria orienta su gestión a contribuir al bienestar de personas, familias y comunidades mediante intervenciones en salud, nutrición, ayuda humanitaria, acceso a agua segura, saneamiento básico y fortalecimiento comunitario.

Durante 2025, este foco concentró su acción en población infantil, juvenil, adulta y familiar expuesta a condiciones críticas de pobreza, exclusión y limitaciones persistentes en el acceso a servicios esenciales. Las intervenciones se desarrollaron en territorios priorizados por sus altos niveles de vulnerabilidad, mediante esquemas de articulación con instituciones educativas, líderes comunitarios, iglesias locales, autoridades y otros actores del nivel territorial.

Adicionalmente, en varios de estos contextos, la atención humanitaria operó como un mecanismo de entrada para el relacionamiento comunitario y la identificación de necesidades prioritarias, facilitando la generación de confianza y la posterior articulación con otros focos programáticos de Convivencia.

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS

La gestión del foco de Atención Humanitaria se concentró en la implementación de intervenciones básicas y complementarias para responder a necesidades críticas de salud, nutrición, agua segura y saneamiento, así como en el fortalecimiento de prácticas de cuidado a nivel familiar y comunitario.

- Implementación de acciones de promoción, prevención y detección temprana en salud en los Colegios Dios es Amor, el Centro de Desarrollo Infantil, ubicado en Las Cruces, Bogotá, y espacios vinculados al programa de Acompañamiento Escolar, en Bogotá, Riohacha, Manaure y Uribia.
- Desarrollo del Programa de Recuperación Nutricional, mediante seguimiento al estado nutricional, educación en hábitos saludables y acompañamiento a familias.
- Ejecución de iniciativas de acceso a agua segura y saneamiento básico con comunidades en Manaure, La Guajira, incluyendo soluciones de filtración y procesos de formación comunitaria en cuidado del agua y del entorno.
- Realización de brigadas de atención integral en salud, facilitando acceso a servicios médicos, odontológicos, nutricionales, psicosociales y entrega de medicamentos en territorios con barreras de acceso.



### Salud



**21**

Brigadas de salud

**24.033**

Atenciones



**5**

Jornadas visuales

**2.534**

Estudiantes en plan de salud escolar



**Brigada de Optometria**

*CDA sede Cazuca  
Soacha  
2025*

**Word and Deed - Canadá**

Programa de nutrición para NNA en condición de malnutrición de los Colegios Dios es Amor de Bogotá, Soacha, Barranquilla y Cartagena

*12 meses*

**\$ 215,000,000**

**Woord en Daad - Holanda**

Proyecto de Agua Limpia y Saneamiento para la población de Musichi, Guajira

*12 meses*

**\$ 135,300,000**

**Nutrición**



**1.745** Paquetes alimentarios entregados

**AGUA SEGURA Y  
SANEAMIENTO BÁSICO**

13

*Escuelas beneficiadas  
con filtros de agua*

30

*Familias beneficiadas con  
filtros en Manaure,  
La Guajira*

1.275

*Estudiantes capacitados  
y dotados con termos*



**Dotación de termos**

*Manaure, La Guajira  
2025*



**Plan de nutrición**

*CDA sede Cartagena  
2025*



## Atención pediátrica

Sawachimana - Uribia  
Misión Guajira  
2025



## INDICADORES

El programa evidencia una baja incidencia de factores de riesgo psicosocial en la población atendida, con indicadores reducidos en ideación suicida (0,79 %), intento de suicidio (0,20 %), autolesión (1,30 %), consumo de sustancias psicoactivas (0,39 %) y embarazo adolescente (0,04 %). Frente a un contexto nacional marcado por 22.471 casos de intento de suicidio en 2025 y 66.686 nacimientos en madres adolescentes en 2024, estos resultados confirman un efecto positivo del programa en la prevención de riesgos críticos para el bienestar y desarrollo de niños, niñas y adolescentes.

En el componente nutricional, se registró mejoría en peso y talla en el 100% de los estudiantes vinculados al proceso, y 45% alcanzó un peso adecuado, evidenciando avances concretos en recuperación nutricional y bienestar físico.

El 97% de los estudiantes participantes fue promovido al siguiente grado escolar, lo que refleja una contribución positiva del componente de salud y nutrición a la continuidad educativa.

Se observó un nivel mínimo de ausentismo escolar por causas asociadas a enfermedad, con un promedio cercano a un caso de inasistencia anual, inferior al reportado en contextos comparables, lo que favorece la permanencia y participación escolar.

En conjunto, estos resultados muestran el fortalecimiento de factores protectores y de condiciones básicas de bienestar, con efectos positivos en la salud, la permanencia escolar y el desarrollo integral de los estudiantes y sus familias.



## APRENDIZAJES QUE ORIENTAN EL FUTURO

Un aprendizaje relevante del periodo, sustentado en la evidencia de los resultados alcanzados, fue la ratificación de la efectividad del modelo de acción del foco, basado en la articulación de intervenciones de promoción y prevención en salud, nutrición, acceso a agua segura y acompañamiento comunitario. La implementación confirmó que este abordaje integral mejora la capacidad de respuesta frente a necesidades prioritarias y aumenta la pertinencia de las acciones en contextos de alta vulnerabilidad.

Asimismo, se evidenció que la convergencia de estos componentes no solo permite atender brechas básicas de manera oportuna, sino también generar efectos más sostenibles en el tiempo, mediante el fortalecimiento de capacidades comunitarias, la adopción de prácticas protectoras y la mejora progresiva de condiciones asociadas al bienestar y la calidad de vida.



Mi nombre es Mariluz, tengo 16 años y curso décimo grado en el Colegio Dios es Amor de Cartagena. Durante estos años, el Plan de Salud Escolar ha sido muy importante para mí y para muchos estudiantes, porque nos ha brindado atención oportuna cuando hemos tenido alguna dificultad de salud y, al mismo tiempo, nos ha enseñado a cuidarnos mejor.

Gracias a este proceso, he aprendido sobre higiene personal, lavado de manos, alimentación saludable y la importancia de prevenir enfermedades. Más que atender malestares físicos, el servicio de enfermería nos orienta, nos acompaña y nos ayuda a tomar conciencia sobre el cuidado de nuestro cuerpo y nuestro bienestar.

Para mí, este apoyo ha hecho una diferencia real, porque nos permite sentirnos acompañados, seguros y mejor preparados para cuidar nuestra salud dentro y fuera del colegio. Agradezco a Conviventia y al Colegio Dios es Amor por hacer posible este servicio, que aporta de manera concreta al bienestar integral de los estudiantes.



# 5. GESTIÓN FINANCIERA 2025

Durante el periodo analizado, la gestión financiera de la organización se orientó a asegurar la disponibilidad, administración y aplicación eficiente de los recursos requeridos para la operación institucional y la sostenibilidad de su misión. En este marco, se registraron ingresos por **\$ 19.671.404.923, resultado de una estructura de financiación** compuesta por fuentes diversas, entre ellas pensiones, matrículas, donaciones y convenios nacionales, lo que contribuye a una mayor estabilidad financiera y reduce la dependencia de una única fuente de ingreso.

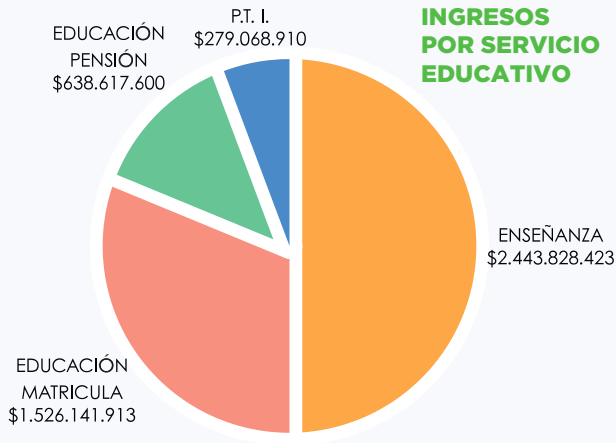
La ejecución de estos recursos respondió a criterios de responsabilidad, transparencia y sostenibilidad, priorizando la financiación de la operación misional y el soporte necesario para su adecuada implementación. La estructura del gasto mantuvo una concentración principal en talento humano y en la operación directa de los proyectos, en línea con la naturaleza de una entidad social cuyo impacto depende, en gran medida, de capacidades técnicas, acompañamiento territorial y continuidad operativa.

Desde la perspectiva financiera, este comportamiento refleja una administración alineada con el propósito institucional, orientada a preservar el equilibrio entre ejecución programática, cumplimiento de compromisos y sostenibilidad organizacional.

Asimismo, la participación relevante de ingresos propios y de recursos gestionados a través de alianzas y convenios evidencia avances en diversificación financiera y en fortalecimiento de la confianza de actores externos en la solidez de la organización. En este sentido, la gestión financiera continúa enfocada en consolidar una base económica estable que permita sostener la operación, ampliar capacidades y responder de manera consistente a los desafíos del entorno.

# INGRESOS

## INGRESOS POR SERVICIO EDUCATIVO



CONVIVENTIA USA  
\$3.686.219.859

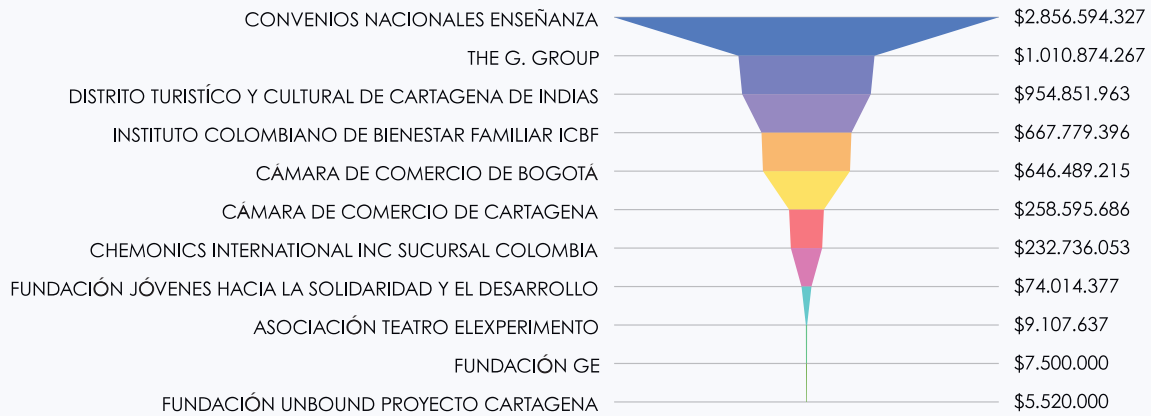
WORD AND DEED  
(CANADA)  
\$3.047.579.592

WORD AND DAAD  
(HOLANDA)  
\$5.711.598.150

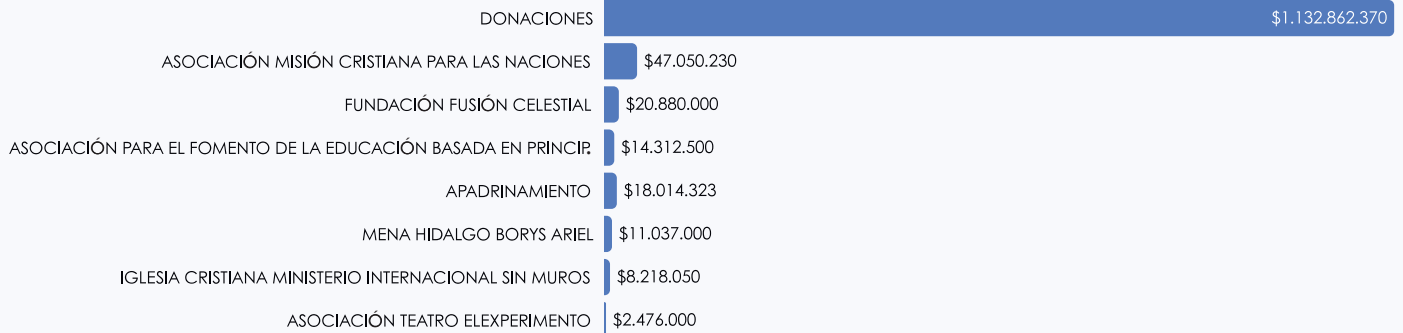
CONVENIOS  
INTERNACIONALES  
\$12.445.397.601

## INGRESOS POR COOPERACIÓN INTERNACIONAL

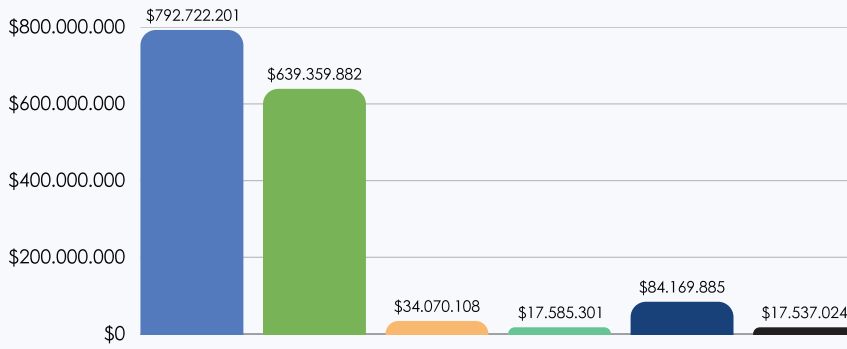
## INGRESOS POR CONVENIOS NACIONALES



## OTROS INGRESOS DONACIONES



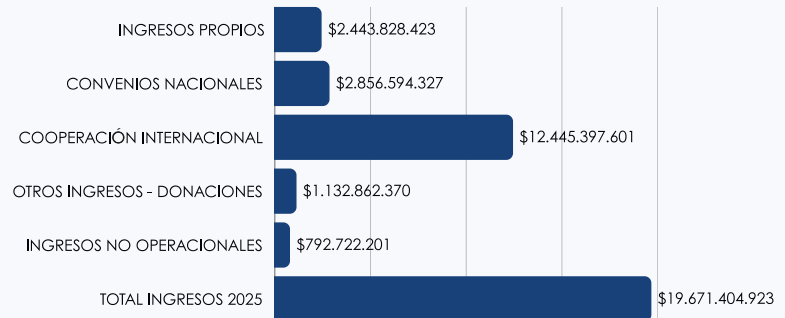
**\$18.878.682.722**  
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES



### INGRESOS NO OPERACIONALES

- NO OPERACIONALES
- FINANCIEROS
- RECUPERACIONES
- REINTEGRO DE OTROS COSTOS Y GASTOS
- INDEMNIZACIONES
- INGRESOS DE EJERCICIOS ANTERIORES

### DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS

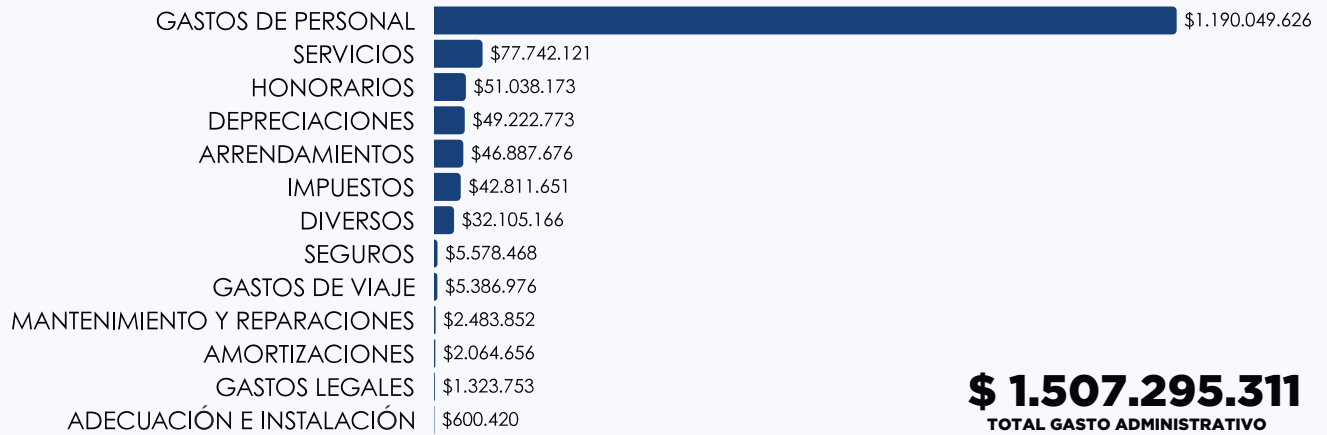


**\$19.671.404.923**  
TOTAL INGRESOS PARA EL AÑO 2025

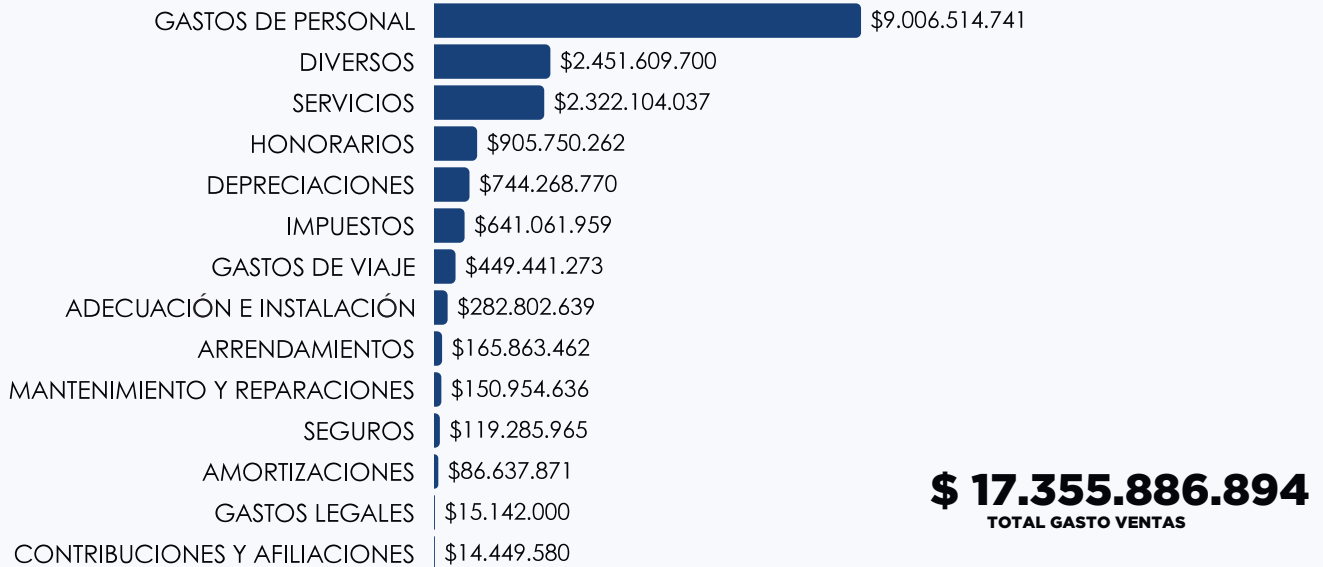


# GASTOS

## OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN

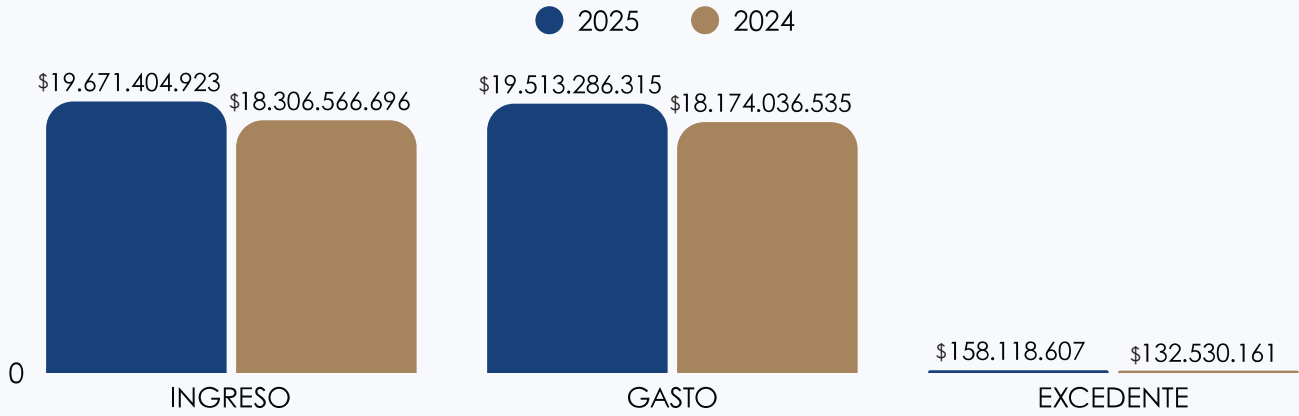
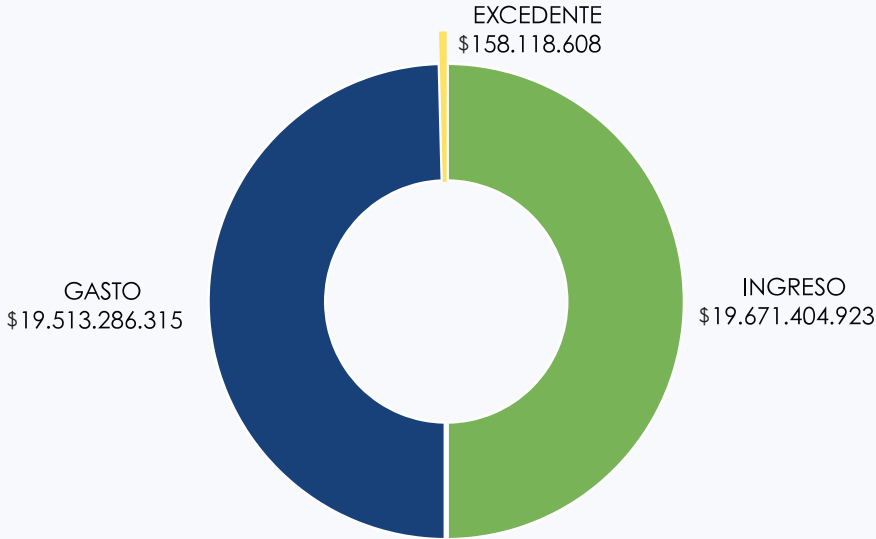


## OPERACIONALES DE VENTAS



**\$19.513.286.315**  
TOTAL GASTOS

# EXCEDENTE





## CONVIVENTIA

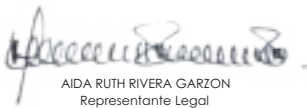
NIT: 830.016.196-6

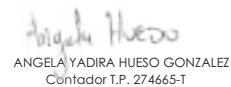
### ESTADO DE SITUACION FINANCIERA BAJO NIIF PARA PYME

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024  
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)



ACTIVO	2.025	NOTAS	2.024	PASIVO	2.025	NOTAS	2024
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>				<b>PASIVO CORRIENTE</b>			
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES A EFFECTIVO	3.199.387.468	(2)	4.964.912.079	INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	318.499.797	(8)	137.785.916
INVERSIONES	507.620.350	(3)	1.545.687.775	OTROS PASIVOS	1.116.798.516	(9)	2.927.454.187
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	755.845.012	(4)	416.018.348	OBLIGACIONES LABORALES	477.443.406	(10)	450.528.943
BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR	1.724.016	(5)	23.800				
				<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>	<b>1.912.741.719</b>		<b>3.515.769.046</b>
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>4.464.576.846</b>		<b>6.926.642.002</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>1.912.741.719</b>		<b>3.515.769.046</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>				<b>PATRIMONIO</b>		(11)	
PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	25.019.059.315	(6)	23.956.087.307	CAPITAL SOCIAL	38.146.284		38.146.284
INTANGIBLES	41.151.171	(7)	15.853.454	SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.592.861.134		8.393.496.877
OTROS ACTIVOS	37.524.882	(7)	41.804.074	AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281		20.016.682.281
				RESERVAS	99.975.070		99.975.070
<b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>25.097.735.368</b>		<b>24.013.744.835</b>	EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO	158.118.608		132.530.161
				RESULTADOS DE EJERCICIO ANTERIORES	-1.256.212.882		1.256.212.882
				<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>27.649.570.495</b>		<b>\$ 27.424.617.791</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>29.562.312.214</b>		<b>30.940.386.837</b>	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>29.562.312.214</b>		<b>\$ 30.940.386.837</b>

  
AIDA RUTH RIVERA GARZON  
Representante Legal

  
ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ  
Contador T.P. 274665-T

  
HENRY NARIÑO ROCHA  
Revisor fiscal T.P. 34793-T  
Designado por: Nariño & Asociados  
Auditores Consultores S.A.



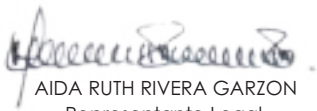
## CONVIVENTIA

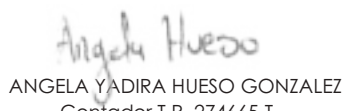
NIT 830.016.196-6

**ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL BAJO NIIF PYME**  
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024  
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)



	2025	NOTAS	2024
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>			
Donaciones para Operación	13.578.259.971	(12)	12.347.965.157
Enseñanza	5.300.422.751	(12)	5.573.464.028
<b>TOTAL INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>18.878.682.722</b>		<b>17.921.429.185</b>
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>			
De Administración	1.507.295.311	(13)	1.663.678.893
De Ventas	17.355.886.894	(14)	16.247.142.376
<b>TOTAL GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>18.863.182.205</b>		<b>17.910.821.269</b>
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>	<b>15.500.517</b>		<b>10.607.916</b>
<b>INGRESOS Y GASTOS NO OPERACIONALES</b>			
Ingresos No Operacionales	792.722.201	(15)	385.137.511
Gastos No Operacionales	650.104.110	(16)	263.215.266
<b>TOTAL NO OPERACIONAL</b>	<b>1.442.826.311</b>		<b>648.352.777</b>
<b>EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO</b>	<b>\$ 158.118.608</b>		<b>\$ 132.530.161</b>

  
AIDA RUTH RIVERA GARZON  
Representante Legal

  
ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ  
Contador T.P. 274665-T

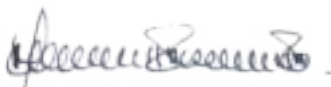
  
HENRY NARIÑO ROCHA  
Revisor fiscal T.P. 34793-T  
Designado por: Nariño & Asociados  
Auditores Consultores S.A.

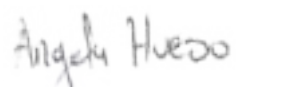


**CONVIVENTIA**  
NIT 830.016.196-6  
**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO**  
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE 2025 - 2024  
(CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)



	2025	2024
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	158.118.608	132.530.161
DEPRECIACIÓN	793.491.543	775.765.706
AMORTIZACIÓN	88.702.527	124.345.193
PERDIDA EN ACTIVOS FIJOS	-	-
<b>Utilidad ajustada</b>	<b>1.040.312.678</b>	<b>1.032.641.060</b>
<b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR COBRAR	(339.826.664)	541.760.560
BENEFICIOS A EMPLEADOS	(1.700.216)	433.619
INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS POR PAGAR	180.713.881	(241.843.993)
OTROS PASIVOS	(1.810.655.671)	591.052.184
BENEFICIOS A EMPLEADOS	26.914.463	80.835.095
REINVERSIÓN EXCEDENTES	(132.530.161)	-
<b>Efectivo Neto de Actividades de Operación</b>	<b>(2.077.084.368)</b>	<b>972.237.465</b>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	(1.856.463.551)	(2.045.032.900)
INTANGIBLES	(114.000.245)	(69.535.289)
INVERSIONES	1.038.067.425	(34.337.324)
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	-	-
OTROS ACTIVOS	4.279.193	(1.391.785)
<b>Efectivo Neto de Actividades de Inversión</b>	<b>(928.117.178)</b>	<b>(2.150.297.298)</b>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>		
SUPERÁVIT DE CAPITAL	199.364.258	31.111.000
<b>Efectivo Neto de Actividades de Financiación</b>	<b>199.364.258</b>	<b>31.111.000</b>
FLUJO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	(1.765.524.611)	(114.307.773)
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	4.964.912.079	5.079.219.852
<b>SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO</b>	<b>3.199.387.468</b>	<b>4.964.912.079</b>

  
AIDA RUTH RIVERA GARZON  
Representante Legal

  
ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ  
Contador T.P. 274665-T

  
HENRY NARIÑO ROCHA  
Revisor fiscal T.P. 34793-T  
Designado por: Nariño & Asociados  
Auditores Consultores S.A.



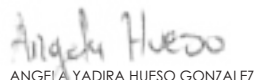
**CONVIVENTIA**  
 NIT 830.016.196-6  
**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**  
 POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024  
 (CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS)



CUENTA	SALDO AL 31/12/2024	EXCEDENTES Y/O PERDIDAS DEL EJERCICIO	CAPITALIZACIÓN /DONACIÓN	TRASLADOS	SALDO AL 31/12/2025
CAPITAL SOCIAL	38.146.284				38.146.284
SUPERÁVIT DE CAPITAL	8.393.496.877		199.364.258		8.592.861.135
AJUSTES POR CONVERGENCIA A NIIF	20.016.682.281				20.016.682.281
RESERVAS	99.975.070				99.975.070
OTRAS CUENTAS DE PATRIMONIO	- 1.256.212.882			- -	1.256.212.882
EXCEDENTE O PÉRDIDA DEL EJERCICIO	132.530.161	158.118.608		- 132.530.161	158.118.608
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>27.424.617.791</b>	<b>158.118.608</b>	<b>199.364.258</b>	<b>- 132.530.161</b>	<b>27.649.570.495</b>

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados.

  
 AIDA RUTH RIVERA GARZON  
 Representante Legal

  
 ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ  
 Contador T.P. 274665-T

  
 HENRY NARIÑO ROCHA  
 Revisor Fiscal T.P. 34793-T  
 Designado por: Nariño & Asociados  
 Auditores Consultores S.A.

**CONVIVENTIA**  
**NIT 830.016.196-6**  
**REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS**  
**A DICIEMBRE 31 DE 2025 Y 2024**  
**(Valores expresados en pesos colombianos)**

**NOTA 1.- ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL**

Conviventia es una entidad sin ánimo de lucro, reconocida como persona jurídica mediante escritura pública No. 6139 del 20 de diciembre de 1995 en la Notaría 13 de Bogotá D. C., identificada con el NIT 830.016.196-6 y domiciliada en la ciudad de Bogotá D. C., Colombia, ubicada en la Carrera 8 No. 2-72.

El objeto social principal es contribuir al alivio de la pobreza a través de la generación de oportunidades que promuevan el desarrollo de capacidades, el progreso y el bienestar de las personas que viven en condición de vulnerabilidad, desarrollando, bajo el marco de la fe cristiana, programas y proyectos.

El término de duración de la corporación es hasta el 31 de diciembre del año 2099.

**NOTA 2- PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES**

**Bases de Preparación y Presentación de los Estados Financieros**

La Corporación Conviventia adopta las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), de acuerdo con el Decreto 3022 de 2013, el cual reglamenta la Ley 1314 de 2009 sobre el marco técnico normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2, a partir del 1 de enero de 2016. Por lo tanto, se estableció como año de transición el 2015, durante el cual se llevó a cabo la preparación de una contabilidad simplificada, con revelaciones abreviadas, de acuerdo con la estructura contable de la Corporación.

Conviventia prepara sus estados financieros de conformidad con las **NIIF para PYMES**, con el propósito de presentar razonablemente su situación financiera, sus resultados de operación y sus flujos de efectivo.

La entidad se encuentra registrada en el **Régimen Tributario Especial**, de conformidad con la **Ley 1819 de 2016 y el Decreto 2150 de 2020**.

Estos estados financieros han sido preparados sobre la base de negocio en marcha y no incluyen ningún ajuste a los valores en libros ni a la clasificación de activos, pasivos y gastos reportados, que de otra manera podrían ser requeridos si la hipótesis de negocio en marcha no fuera apropiada.

### **Unidad Monetaria:**

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la compañía para las cuentas o subpartidas del Estado de Situación Financiera y Estado de Resultados Integral es el peso colombiano (COP).

### **Uso de Juicios y Estimaciones:**

La preparación de los Estados Financieros en Convivencia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones. Las estimaciones y supuestos relevantes serán revisadas regularmente. Las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado, en particular, la información sobre las áreas significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los estados financieros descritos en las políticas de los siguientes rubros:

- Provisiones y contingencias.
- Estimación de la vida útil del activo fijo.
- Activo fijo.

Estas estimaciones se realizan en función de la mejor información disponible sobre los hechos analizados. En cualquier caso, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio en los estados financieros futuros.

### **Periodo Contable**

El periodo contable es de un año a partir del 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, fecha en la cual se emite la información sobre la situación financiera y el resultado de sus operaciones.

### **Efectivo y equivalentes al efectivo**

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas bancarias, y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez (con vencimientos originales de menos de un año), que son rápidamente realizables en caja y que no tienen riesgo de cambios en su valor.

### **Propiedades, Equipo y Depreciación:**

Las Propiedades y Equipo se contabilizan al costo.

La Depreciación de Propiedades y Equipo son calculadas sobre los costos. Utilizando el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de:

- 2,22% para Construcciones y Edificaciones
- 10% Maquinaria y Equipos
- 10% Muebles y Enseres

- 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos
- 10% para Flota y Equipo de Transporte
- 20% Acueductos Plantas y Redes.

### **Obligaciones Laborales**

El valor que se causa mensualmente por concepto de prestaciones sociales a favor de los empleados se registra como provisión y al cierre del ejercicio se consolidan para ajustar el saldo, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

### **Impuestos Gravámenes y tasas**

Régimen Especial en renta de acuerdo con el artículo 19 del Estatuto Tributario, siempre y cuando sus excedentes sean reinvertidos en su objeto Social según artículo 358 del ET y artículo 1.2.1.5.1.27 DUC 1625 de 2016, de lo contrario declaran con una tarifa del 20%.

### **Reconocimiento de Ingresos y Gastos**

Los Ingresos y gastos se contabilizan por el sistema de causación.

### **NOTA 2 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO**

Los valores registrados en este rubro representan los saldos de recursos en efectivo existentes y en cuentas bancarias de la corporación, las cuales se encuentran conciliadas y están libres de restricciones.

Este rubro está compuesto por las siguientes categorías: bancos y equivalentes al efectivo (certificado de depósitos con vencimiento a 180 días).

El saldo de este grupo a 31 de diciembre corresponde a:

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Caja Menor (2)	\$ 267.731	\$ 12.337
Bancos (2)	\$ 3.199.119.737	\$ 4.964.899.742
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3.199.387.468</b>	<b>\$ 4.964.912.079</b>

(2) Caja menor y Bancos: Hacen parte de este rubro las cuentas de ahorro y corriente, así como los saldos disponibles en los portafolios de inversión al cierre de cada período. Las cuentas se encuentran a nombre de la Corporación y tienen como objetivo la gestión de los recursos destinados al pago de sus obligaciones, así como el recaudo de los ingresos derivados de los distintos conceptos vinculados a su objeto social.

\*El saldo en bancos está conformado por las siguientes cuentas bancarias:

<b>Cuenta Corriente</b>	<b>484.404.110,99</b>
BANCO DE OCCIDENTE N° 7579	147.896.625,55
BANCO DE OCCIDENTE N° 4500	34.425.415,71
BANCO BBVA N° 0842	2.933.799,61
BANCO BBVA N° 3608	9.799.155,39
BANCO BBVA N° 2039	1.906,98
BANCO AV VILLAS N° 6198	65.123.655,04
BANCO BBVA N° 9260	63,47
BANCO AV VILLAS N° 2556	224.048.149,70
BANCO AV VILLAS N° 2598	175.339,54
<b>Cuentas de ahorro</b>	<b>2.714.715.626,41</b>
BANCO BBVA N° 0868	15.999,93
BANCO BBVA N° 3837	707.283,05
BANCO DE OCCIDENTE N° 225-8	24.082.199,43
BANCO BANCOLOMBIAE N° 6573	2.562.959.185,88
BANCO BANCOLOMBIA N° 1628	21.883.764,58
BANCO AV VILLAS N° 2705	3.163.060,52
BANCO AV VILLAS N° 2713	101.904.133,02

### NOTA 3 - INVERSIONES

CONCEPTO	2025	2024
CDT Banco BBVA (3)	507.620.350	1.545.687.775
<b>TOTAL</b>	<b>507.620.350</b>	<b>1.545.687.775</b>

(3) La Corporación mantiene una inversión en un CDT, sobre la cual se realizaron los siguientes movimientos: un retiro en el mes de agosto de 2025 en el Banco de Occidente por valor de \$1.010.000.000 y una renovación en el mes de octubre por valor de \$500.000.000, a un plazo de tres meses.

Esta inversión ha sido renovada conforme a las condiciones establecidas en el título valor. Los recursos provienen de la venta de un bien inmueble efectuada en el año 2018 y se encuentran disponibles para cuando la Corporación los requiera. Se espera que dichos fondos puedan ser utilizados en el futuro para una posible inversión inmobiliaria.

#### NOTA 4 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X COBRAR

Comprende los valores que son detallados a continuación:

CONCEPTO	2025	2024
Particulares (1)	519.635.647	
C x C a Vinculados Económicos (2)	35.500.000	22.000.000
Anticipo y avances (3)	178.446.696	393.468.979
Ingresos por cobrar (4)	9.084.373	423.369
Anticipos de Impuestos	10.802.803	
Deudores Varios	2.375.494	126.000
<b>TOTAL</b>	<b>755.845.012</b>	<b>416.018.348</b>

(1) El saldo al 31 de diciembre de 2025 corresponde principalmente a las cuentas por cobrar de las facturas electrónicas:

FEVC 150 del Distrito turístico y cultural de Cartagena

FEVC 142 Asociación teatro El experimento

FEVC 158 de la Cámara de comercio de Bogotá \$ 258.595.686

FEVC 159 de la Cámara de comercio de Cartagena \$ 258.595.686

Estas dos últimas facturas corresponden al tercer desembolso de los convenios que se tienen con la Cámara de comercio de Cartagena y Bogotá cuya vigencia de ejecución es del 2026.

(2) El saldo a 31 de diciembre del 2025 corresponde a una cuenta por cobrar de Grupo de Cuidado Integral Colombia S.A.S., entidad aliada de Conviventia.

(3) El saldo a 31 de diciembre del 2025 corresponde principalmente a los siguientes conceptos: Anticipos a Proveedores (\$ 9.864.164), a Contratistas (\$13.827.701), a Trabajadores (\$ 1.808.972) a Prestaciones Sociales anticipadas (\$9.254.073) y aliados Progressa Lucero S.A.S ( \$143.691.786). Estos rubros reflejan desembolsos necesarios para la ejecución de actividades propias de la Organización, entre otros dando cumplimiento a convenios suscritos con diferentes entidades.

(4) Este saldo a 31 de diciembre de 2025 corresponde a incapacidades radicadas a cargo de las prestadoras de servicio.

### **NOTA 5 – BENEFICIOS A EMPLEADOS POR COBRAR**

Este saldo corresponde a valores pendientes por legalizar de empleados a los que se les entrego algún anticipo durante el periodo.

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Cuentas por cobrar trabajadores	1.724.016	23.800
<b>TOTAL</b>	<b>1.724.016</b>	<b>23.800</b>

### **NOTA 6 – PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO**

A 31 de diciembre está conformado por los siguientes rubros:

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Terrenos	4.382.792.700	4.282.792.700
Construcciones en Curso (1)	3.609.274.352	2.110.408.126
Construcciones y Edificaciones	20.956.935.180	20.956.935.180
Maquinaria y Equipo (2)	327.902.352	321.952.963
Equipo de Oficina	570.655.733	499.095.662
Equipo de Cómputo y Comunicación (3)	1.211.700.151	1.031.612.286
Dotación Colegios	474.325.760	474.325.760
Equipo Médico Científico	18.093.110	18.093.110
Equipo de Hoteles y Restaurantes	14.181.500	14.181.500
Flota y Equipo de Transporte	763.090.000	763.090.000
Acueductos plantas y redes (4)	48.110.226	48.110.226
Depreciaciones	-7.358.001.749	-6.564.510.206
<b>TOTAL</b>	<b>25.019.059.315</b>	<b>23.956.087.307</b>

Las cuentas con una variación representativa entre los dos periodos contables son:

- (1) Cuenta correspondiente a Construcciones en curso la cual refleja el registro del costo incurrido en las adecuaciones, ampliaciones y mejoras para el colegio Altos de Cazuca y colegio Cartagena.
- (2) Cuenta correspondiente a Maquinaria y Equipo, que refleja la adquisición de elementos y equipos destinados a la mejora de las diferentes sedes y colegios, en línea con los nuevos convenios firmados para su ejecución a partir de 2025, tanto en las sedes de la Costa como en Soacha y Bogotá.

- (3) Equipo de Cómputo y Comunicación, en esta cuenta se registra la adquisición de computadores, Monitores y Audífonos, para fortalecer las actividades en los centros de formación y colegios de la Organización.

#### **Gastos por Depreciación:**

Conviventia en sus políticas contables establece como método de depreciación el de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos a las tasas anuales de 2,22% para Construcciones y Edificaciones, 10% Maquinaria y Equipos, 10% Muebles y Enseres, 20% Equipos de Computación, Comunicación y Redes de Procesamientos de Datos, 10% para Flota y Equipo de Transporte y 20% Acueductos Plantas y Redes.

#### **NOTA 7 – INTANGIBLES**

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Programas para Computador	41.151.171	15.853.454
<b>TOTAL</b>	<b>41.151.171</b>	<b>15.853.454</b>

Corresponde a licencias académicas para el control de cartera, recaudo de matrículas y pensiones, así como para la gestión de los programas académicos de los colegios y centros de formación laboral (PTI), adquiridas con el proveedor Q10 Soluciones S.A.S.

Asimismo, incluye licencias de antivirus adquiridas a Ingenio Promocionales y el programa contable Helisa Nube.

#### **OTROS ACTIVOS**

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Activos por impuestos corrientes		9.318.688
Seguros y Finanzas	37.524.882	32.485.386
<b>TOTAL</b>	<b>37.524.882</b>	<b>41.804.074</b>

Los otros activos relacionados a 31 de diciembre de 2025 corresponden al saldo de los seguros adquiridos con ALIANZ SEGUROS S.A. y con SEGUROS DEL ESTADO S.A.

#### **NOTA 8 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS X PAGAR**

Comprenden los valores que se detallan a continuación:

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Obligaciones Financieras	22.460.108	27.301.366
Cuentas corrientes comerciales (1)	54.577.922	32.338.402
Costos y gastos por pagar (2)	215.044.767	63.347.148

Retención en la fuente (3)	19.310.000	8.759.000
Retención de Industria y Comercio (4)	7.107.000	6.040.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 318.499.797</b>	<b>\$ 137.785.916</b>

(1) Corresponde a obligación por pagar a los siguientes terceros:

<b>TERCERO</b>	<b>VALOR</b>
VILLAMIZAR PEÑA PERDO ANTONIO	\$ 300
SALAZAR FRANCO RUBEN DARIO	\$ 225.000
NIETO SUAREZ SANDRA PATRICIA	\$ 17.200
PINO BELLO YINA PAOLA	\$ 561.943
CABEZA PADILLA ADIS GERTRUDIS	\$ 397.004
OSPINO GONZALEZ LUZ DARIS	\$ 368.650
GAITAN RINCON AMANDA LUCIA	\$ 723.931
GARCIA JIMENEZ EMILIO	\$ 1.334.046
MENA HIDALGO BORYS ARIEL	\$ 476.405
TECNOLOGIA INFORMATICA TECINF SAS	\$ 5.183.640
REPRESENTACIONES ANIBAL ROJAS LTDA	\$ 60.048
CORVENTAS DE COLOMBIA SAS.	\$ 3.569.033
CAJA COLOMBIANA DE SUBSIDIO FAMILIAR COLSUBSIDIO	\$ 1.464.000
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR CAFAM	\$ 3.045.248
COLVISEG COLOMBIANA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD LTDA	\$ 1.283.179
AEROVIAS DE INTEGRACION REGIONAL SA	\$ 534.020
F1 TOP POINT LTDA	\$ 565.170
ESGINNOVA COLOMBIA S.A.S	\$ 911.194
FERRETERIA INDUSTRIAL DE MATERIALES SAS	\$ 3.487.176
SERVIDIESEL FL SAS	\$ 171.051
GRUPO MATIZ SAS	\$ 261.800
ASOCIACION AGROPUJANZA DEL GUAVIO	\$ 20.700
C&R ASOCIADOS SAS	\$ 3.050.469
AGENCIA DE MARKETING EDUCATIVO Y GESTION CALIDAD CAPTA SAS	\$ 2.591.308
TALK ME MARQUETING Y PUBLICIDAD S.A.S	\$ 1.056.660
VISION SAS	\$ 3.230.825
CREATIVOS DIGITALES EDUCACIÓN S.A.S.	\$ 19.545.922
LIZCANO BRAVO FREDY ANDRES	\$ 442.000
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 54.577.922</b>

(2) Corresponde al saldo por pagar por de las siguientes Terceros:

<b>TERCERO</b>	<b>VALOR</b>
PEREZ DE PATIÑO MARIA LUISA	\$ 3.199.922
MOJICA CAICEDO ANDREA MARGARITA	\$ 4.876.000
MATURANA FRANCO JULIO	\$ 43.412
CAMPOS CASTRO EDGAR HERNANDO	\$ 4.357.496
NARIÑO Y ASOCIADOS AUDITORES CONSULTORES S.A.	\$ 4.496.414
HOLDING CONSULTANTS DE COLOMBIA	\$ 7.580.000
CONSOLUTIO ABOGADOS ASOCIADOS SAS	\$ 2.032.758
SAVIKAS SEGURIDAD LTDA	\$ 114.173.632
GENESIS CO SAS	\$ 1.693.965
LIDERES EN TRANSPORTES ESPECIALES S.A.	\$ 196.907
TRIPLE A S.A. E.S.P.	\$ 1.271.198
AGUAS DE CARTAGENA S.A. E.S.P.	\$ 2.581.096
ENEL COLOMBIA S.A E.S.P	\$ 3.745.340
SURTIGAS S.A. E.S.P.	\$ 100.610
ACUEDUCTO AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTA	\$ 348.730
CARIBEMAR DE LA COSTA SAS	\$ 9.478.440
SEGUROS DEL ESTADO S.A.	\$ 3.773.315
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA SA	\$ 1.008.232
MORA NARVAEZ BRANDON ESTIVEN	\$ 96.390
ROJAS SUAREZ SONIA ROCIO	\$ 141.600
MOLANO BERNAL LUZ ANDREA	\$ 103.984
BARRERA AVELLANEDA OLGA LILIANA	\$ 17.557
DIAZ MORALES SONIA ANGELICA	\$ 1.700
ROJAS JIMENEZ FRANCY LORENA	\$ 12.837
NUÑEZ ROMERO JANDER DE JESUS	\$ 50.000
DIAZ PABON ILOKKA SOFIA	\$ 14.325
CASTELLAR TARRIFA DEISY DEL CARMEN	\$ 236.000
OSORIO DE CAÑON BLANCA ROSA	\$ 1.300.000
VALENCIA DURANGO LINA MARCELA	\$ 2.700
FLOREZ GELIZ INDIRA	\$ 75.000
PUERTO RODRIGUEZ CLAUDIA JOHANA	\$ 52.500
RUBIO LEAL JEYMMI KATERINNE	\$ 23.500
CASTAÑEDA VALDERRAMA ANGELICA MARIA	\$ 474.986
PIÑEROS PARRA DIANA ROCIO	\$ 479.195
MARIN ROJAS OLGA LUCIA	\$ 16.614
ALVAREZ BERROCAL AIDE	\$ 16.500
FIGUEROA CAICEDO CARLOS ANTONIO	\$ 1.036.395
COORDINADORA DE SERVICIOS DE PARQUE CEMENTERIO S A S	\$ 866.115
DELGADO SARMIENTO JEISSON	\$ 3.544
PROGRESSA LUCERO S A S	\$ 42.836.186

<b>TERCERO</b>	<b>VALOR</b>
ASOCIACION MUTUAL DE LOS ANDES	\$ 1.694.072
CALLEJAS DIAZ EDWIN SANTIAGO	\$ 535.600
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 215.044.767</b>

(3) Declaración de retención en la fuente por pagar del periodo 12 del año 2025.

(4) Declaración de retención de ICA Bogotá y Cartagena periodo 6 del año 2025.

### **NOTA 9- OTROS PASIVOS**

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
De Clientes (1)	185.662.129	180.271.670
Sobre Convenios (2)	725.168.591	2.298.444.037
Otros	184.917.738	400.000.000
Ingresos Recibidos Para Terceros	10.688.480	23.738.480
Provisiones (3)	10.361.578	25.000.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.116.798.516</b>	<b>\$ 2.927.454.187</b>

(1) Corresponde a ingresos recibidos anticipadamente por concepto de pensiones y matrículas para ejecución en la vigencia 2026.

(2) Este saldo corresponde a recursos recibidos para actividades propias del objeto social en línea con los diferentes convenios suscritos con el fin de ser ejecutados durante la vigencia 2026 así: Word and Deed \$ 207.764.666,67 y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Pnud \$ 212.551,97. Adicional, en este saldo se encuentran las facturas correspondientes al tercer desembolso de los convenios: Camara de comercio de Bogotá y Cartagena cuya vigencia de ejecución es del 2026.

(3) Corresponde a la provisión de renta calculada para la declaración de la renta del año 2025.

### **NOTA 10 - BENEFICIOS A EMPLEADOS**

Corresponde a los pagos por obligaciones laborales del personal de Convivencia.

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Salarios y Liquidaciones por pagar	467.122	650.000,00
Cesantías Consolidadas	176.752.984	162.666.159,00

Intereses Sobre Cesantías	18.100.962	18.136.506,00
Primas consolidadas	83.889	
Vacaciones Consolidadas	80.486.080	74.257.393,00
Liquidaciones por pagar	33.390.669	13.782.285,00
Retenciones y aportes de nómina (1)	101.256.900	109.783.000,00
Acreeedores varios (2)	66.904.800	71.253.600,00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 477.443.406</b>	<b>\$ 450.528.943</b>

- 1) El saldo corresponde principalmente a valores por pagar por concepto de seguridad social: Aportes a EPS \$ 47.834.900 Aportes ARL \$ 3.554.000 Aportes Parafiscales \$ 49.432.600 Libranzas \$ 435.400
- 2) Corresponde al saldo por pagar a los Fondos de Pensiones y Cesantías por valor de \$ 66.904.800

### NOTA 11 – PATRIMONIO

CONCEPTO	2025	2024
CAPITAL SOCIAL	38.146.284	38.146.284
SUPERAVIT DE CAPITAL (1)	8.592.861.134	8.393.496.877
RESERVAS	99.975.070	99.975.070
RESULTADOS DEL EJERCICIO (2)	158.118.608	132.530.161
RESULTADOS EJERCICIOS ANTERIORES	-1.256.212.882	-1.256.212.882
SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	20.016.682.281	20.016.682.281
<b>TOTAL, PATRIMONIO</b>	<b>27.649.570.494</b>	<b>27.424.617.791</b>

- (1) Equipos de Oficina en donación por el tercero CHEMONICS INTERNATIONAL INC SUCURSAL COLOMBIA reconocidos el 24 de julio de 2025 y El superávit por valorización corresponde a la convergencia de NIIF para Pymes.
- (2) Los excedentes correspondientes al año 2024 por un valor de \$132.530.161 fueron destinados en su totalidad según Distribución de Excedentes aprobada en Asamblea General Ordinaria del 21/03/2025 (Acta No.106)

### NOTA 12. INGRESOS OPERACIONALES

La composición de los ingresos operacionales es la siguiente:

CONCEPTO	2025	2024
Donaciones	13.578.259.971	12.347.965.157
Enseñanza	5.300.422.751	5.573.464.028
<b>TOTAL</b>	<b>18.878.682.722</b>	<b>17.921.429.185</b>

Los ingresos operacionales de la Organización durante la vigencia 2025 respaldan y fortalecen el cumplimiento de su objeto social, evidenciando crecimiento en cada una de sus áreas. Estos ingresos no solo reflejan el avance de la entidad, sino que también generan un impacto positivo en las personas, familias y comunidades beneficiarias, en los ámbitos espiritual, educativo y económico.

Dichos ingresos provienen principalmente de donaciones recibidas de cooperantes nacionales e internacionales, lo que permite avanzar en el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos en la planeación estratégica. Adicionalmente, la Organización percibe ingresos por conceptos educativos, tales como matrículas y pensiones.

A continuación, se presenta un detalle de los principales ingresos:

<b>DONACIONES</b>	<b>VALOR</b>
WOORD & DEED (CANADA)	3.047.579.592
WOORD & DAAD (HOLANDA)	5.711.598.150
THE G GROUP S.A.S	1.010.874.267
CONVIVENTIA USA	3.686.219.859
BRIGARD Y URRUTIA ABOGADOS S.A.S	300.000
ASOCIACION PARA EL FOMENTO DE LA EDUCACION BASADA EN PRINC	14.312.500
ASOCIACION MISION CRISTIANA PARA LAS NACIONES	47.050.230
ASOCIACION TEATRO ELEXPERIMENTO	2.476.000
DONACIONES PARA APADRINAMIENTO	57.849.373
<b>TOTAL</b>	<b>13.578.259.971</b>
 <b>ENSEÑANZA</b>	 <b>5.300.422.751</b>

Estos recursos se destinan al desarrollo de diferentes actividades orientadas al cumplimiento del objeto social de la Organización, tales como la educación formal, la promoción y el fortalecimiento de habilidades y del emprendimiento, la formación para el trabajo, así como otros apoyos especiales dirigidos a población en condición de vulnerabilidad en distintas regiones del país.

Las donaciones recibidas de nuestro cooperante Word & Deed contribuyen a la permanencia y al éxito educativo de niños, niñas y adolescentes, garantizando un servicio educativo de calidad. Asimismo, apoyan la provisión de suplementos nutricionales y la promoción de hábitos saludables en la niñez en condición de vulnerabilidad, facilitando el acceso a una educación integral y fortaleciendo el entorno familiar.

**NOTA 13.- GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION**

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Gastos de personal	1.190.049.626	1 297 073 250
Honorarios	51.038.173	100 221 768
Impuestos	42.811.651	52 204 331

Arrendamientos	46.887.676	36 334 080
Seguros	5.578.468	17 133 554
Servicios	77.742.121	69 001 871
Gastos legales	1.323.753	3 231 800
Mantenimiento y reparaciones	2.483.852	10 903 325
Adecuación e instalación	600.420	910 000
Gastos de Viaje (1)	5.386.976	660 000
Depreciaciones	49.222.773	48 801 794
Amortizaciones	2.064.656	1 727 638
Libros y suscripciones	0	520 000
Gastos de representación	1.029.829	371 008
Aseo y cafetería	1.753.824	3 064 353
Elementos varios	381.186	1 634 035
Útiles, papelería y fotocopias	66.700	1 414 463
Combustibles y lubricantes	8.922.508	6 843 088
Taxis y buses	944.668	646 300
Casino y restaurante	1.494.690	2 843 523
Refrigerios diversos	1.264.420	459 874
Parqueaderos	3.670.031	72 681
Donaciones	0	-
Devolución otros costos	0	-
Otros	12.577.310	7 606 157
<b>TOTAL</b>	<b>1.507.295.311</b>	<b>\$ 1 663 678 893</b>

1) El incremento registrado en la cuenta de gastos de viaje obedece principalmente al mayor desplazamiento del personal administrativo y operativo, requerido para el acompañamiento y la ejecución de los diferentes proyectos y convenios desarrollados por la Corporación en diversas regiones del país.

Estos gastos corresponden principalmente a tiquetes aéreos, transporte terrestre, alojamiento y viáticos, necesarios para garantizar la adecuada supervisión de las actividades y el cumplimiento de los objetivos misionales.

#### **NOTA 14. - GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS**

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Gastos de personal	9.006.514.741	8 698 707 833
Honorarios	905.750.262	743 904 610
Impuestos	641.061.959	495 072 675
Arrendamientos	165.863.462	83 615 432
Contribuciones y Afiliaciones	14.449.580	1 260 504
Seguros	119.285.965	119 831 993
Servicios (1)	2.322.104.037	2 176 255 514
Gastos legales	15.142.000	9 023 134
Mantenimiento y reparaciones	150.954.636	78 091 301

Adecuación e instalación (2)	282.802.638	60 636 554
Gastos de viaje	449.441.273	384 786 067
Depreciaciones	744.268.770	726 963 912
Amortizaciones	86.637.871	122 617 555
Libros y suscripciones (3)	217.622.000	193 585 940
Música ambiental	631.400	944 022
Gastos de representación	41.178.371	25 678 281
Aseo y cafetería	95.608.442	84 904 829
Proyecto de vivienda	0	-
Elementos varios de ferretería	189.557.114	107 505 799
Útiles, papelería y fotocopias	287.651.425	336 961 269
Combustibles y lubricantes	19.338.489	22 617 080
Envases y empaques	0	1 843 219
Taxis y buses	157.973.578	217 168 018
Casino y restaurante	287.486.771	200 584 395
Proyecto de nutrición	280.805.100	365 847 022
Convenio capacitación líderes	0	276 701
Refrigerios y diversos	310.083.672	446 072 761
Parqueaderos	6.221.092	11 300 573
Brigadas de salud	41.594.923	27 162 260
Donación	27.623.600	45 284 430
Proyecto Mujeres Valientes	5.098.803	2 212 077
Gastos médicos	26.357.488	24 040 876
Salidas pedagógicas	0	6 417 488
Devolución otros costos	173.371.773	34 201 803
Otros	239.638.504	346 160 188
Proyecto de becas	24.627.300	30 830 000
Regalos especiales convenios	19.139.855	14 776 261
<b>TOTAL</b>	<b>17.355.886.894</b>	<b>16 247 142 376</b>

- (1) El rubro de gastos por servicios durante la vigencia 2025 corresponde, entre otros, a mayores costos asociados a servicios públicos, servicios tecnológicos, comunicaciones, transporte, logística, vigilancia, aseo y demás servicios de apoyo requeridos para el normal funcionamiento de las sedes y el cumplimiento del objeto social de Convivencia.
- (2) El incremento presentado en este rubro durante la vigencia 2025 obedece principalmente a las adecuaciones, mejoramientos y ajustes realizados en las sedes administrativas y operativas de la Corporación, necesarios para la ejecución de los proyectos, el cumplimiento de los convenios suscritos y el desarrollo normal de las actividades.
- (3) Durante la vigencia 2025 se presentó un incremento en los gastos por libros y suscripciones, asociado a la adquisición de recursos bibliográficos, plataformas y suscripciones, tales como Editora Actualícese.com e International Learning Services S.A.S., utilizadas para apoyar los procesos académicos, administrativos y de formación institucional.

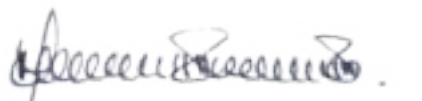
**NOTA 15.- INGRESOS NO OPERACIONALES**


<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Financieros (1)	639.359.882	259.920.287
Recuperaciones	34.070.108	55.530.751
Indemnizaciones o Incapacidades	84.169.885	47.029.102
Ejercicios anteriores	17.537.024	
Diversos	0	22.657.371
Otros	17.585.302	
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 792.722.201</b>	<b>\$ 385.137.511</b>

(1) Representa el reconocimiento de intereses bancarios correspondientes al CDT que se tiene suscrito con el Banco BBVA y Occidente.

**NOTA 16.- GASTOS NO OPERACIONALES**

<b>CONCEPTO</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Financieros	585.238.227	160.550.660
Gastos de ejercicios anteriores	1.550.605	18.009.942
GMF 4*1000	44.764.490	32.816.779
Gastos extraordinarios	0	347.428
Gastos diversos	2.633.741	3.249.457
Impuestos asumidos	5.874.433	
Intereses de Mora	42.614	
Impuesto renta	10.000.000	48.241.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 650.104.110</b>	<b>\$ 263.215.266</b>

  
**AIDA RUTH RIVERA GARZON**  
Representante Legal

  
**ANGELA YADIRA HUESO GONZALEZ**  
Contador Público  
T.P. 274665-T

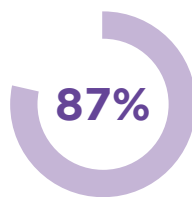


# 6. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

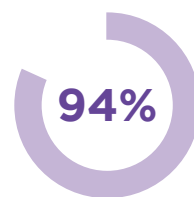
## Equipo de trabajo, formación y desarrollo

Durante 2025, Conviventia orientó la gestión del talento humano al fortalecimiento de capacidades, la consolidación de equipos acordes con los requerimientos de la operación y la promoción de condiciones laborales favorables para el desempeño y el bienestar. En este marco, se avanzó en la estructuración y estabilidad de la planta de personal, destacándose que el 87% de la ocupación correspondió a contratos laborales, lo que refleja una apuesta institucional por relaciones laborales más estables y por la continuidad de la capacidad operativa.

La gestión del periodo priorizó el desarrollo integral de los colaboradores mediante procesos de formación orientados al fortalecimiento de competencias técnicas, habilidades blandas y capacidades de liderazgo. Estas acciones incluyeron contenidos relacionados con trabajo en equipo, cosmovisión institucional, autocuidado, gestión emocional y bilingüismo, contribuyendo a consolidar una cultura de aprendizaje continuo y a fortalecer la cohesión organizacional. Como resultado, el indicador de desempeño laboral registró un nivel favorable, con 94% de los colaboradores ubicados en desempeño superior, evidenciando el aporte de estas estrategias a la productividad y a la calidad del servicio.



Contratos laborales



Colaboradores con un desempeño superior

## BIENESTAR ORGANIZACIONAL

De manera complementaria, el bienestar organizacional se mantuvo como una línea prioritaria de gestión, mediante iniciativas orientadas a favorecer el equilibrio entre la vida laboral y personal, el reconocimiento de los colaboradores y la integración de los equipos. En este contexto, se desarrollaron actividades de carácter deportivo, recreativo y de integración que contribuyeron al fortalecimiento del clima organizacional y del sentido de pertenencia. Estos esfuerzos se reflejaron en un indicador de 96% de satisfacción en clima organizacional y en un 98% de cumplimiento de los estándares del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En el componente psicosocial, la aplicación de la batería de riesgo psicosocial arrojó un nivel de riesgo bajo para la organización, resultado que confirma condiciones laborales favorables y la efectividad de las acciones implementadas en acompañamiento, orientación al colaborador, manejo del estrés y habilitación de canales de apoyo al bienestar emocional. En conjunto, estos resultados evidencian una gestión de talento humano sólida, orientada tanto al cumplimiento técnico y normativo como al fortalecimiento de las personas como factor estratégico para la sostenibilidad y el logro institucional.



**96%** Clima organizacional



**98%** Cumplimiento SG - SST



# 7. ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y COOPERACIÓN

Conviventia avanzó en el fortalecimiento de sus capacidades de articulación, movilización y posicionamiento institucional, mediante acciones orientadas a consolidar alianzas estratégicas, ampliar la participación del voluntariado y robustecer los procesos de promoción y comunicación.

Este esfuerzo estuvo acompañado por ajustes relevantes en la estructura del área de Cooperación y Relacionamiento, enfocados en mejorar la eficiencia operativa, la calidad de los procesos y la capacidad de respuesta a las necesidades de la organización.

En este marco, la creación y fortalecimiento de la Dirección de Misiones como área independiente permitió dar mayor enfoque al voluntariado nacional y potenciar su contribución a los proyectos institucionales.

De igual manera, los ajustes realizados en el área de Medios y Comunicaciones favorecieron avances en oportunidad, control y calidad, así como una mayor visibilidad del impacto de los programas y una mejor presencia institucional en entornos digitales.

En conjunto, estos avances contribuyeron a ampliar el alcance de la acción institucional, fortalecer el relacionamiento con actores estratégicos y generar mejores condiciones para la proyección de Conviventia.

Detrás de cada avance alcanzado durante el año, hubo también una red de aliados que decidió caminar junto a Conviventia. La articulación con actores del sector privado, público, académico y comunitario hizo posible sumar capacidades, abrir oportunidades y llevar esperanza concreta a más personas y territorios.

Las siguientes alianzas reflejan el valor de trabajar de manera conjunta por un propósito común, y reafirman que la transformación sostenible se fortalece cuando distintos sectores ponen sus recursos, conocimiento y voluntad al servicio del bien común.

**Con profunda gratitud reconocemos a cada aliado, cooperante, contratante, voluntario y amigo que ha caminado a nuestro lado. Su apoyo fiel y generoso fortalece esta misión y multiplica su impacto en la vida de muchas personas.**

Woord en Daad - Woord and Deed - The G-Group - Bridgeway Foundation - Stoller Foundation - Secretaría de Educación de Cartagena - ICBF - Servicio Jesuita a Refugiados - Chemonics - USAID - ACDI/VOCA - Hilltop of Hope - Mercy Inc. - Ministerio de Comercio, Industria y Turismo - iNNpulsa - Doulos Foundation - Fundación Grupo Social - Fundación GE - Brissa - Encounter Christian Center, Auckland, NZ - Grace International, Auckland, NZ - Kingsland Baptist Church, Katy, TX - Sugar Creek Baptist Church, Sugar Land, TX - Grace Fellowship Church, Katy, TX - St. Martha Catholic Church, Kingwood, TX - Grace Covenant Church 360, Austin, TX - The Fellowship Church, Katy, TX - Fundación Alpina - Fundación Ramírez Moreno - Eurofarma - Brigard Urrutia - Multisoft - John Laing - Nacional de Eléctricos - Coparques - Mundo Aventura - Grupo Morena - Prosegur - Centro Nacional de Memoria Histórica - Ejército Nacional de Colombia - Policía Nacional de Colombia - Cormagdalena - Banco Arquidiocesano de Alimentos de Bogotá - Fundación Grupo Social Cartagena - Fundación OneSight - Cruz Roja Colombiana, sede Soacha - Fundación Sumuyuyai - Fundación Círculo de Obreros - Banco de Sangre Hemocaribe - Unbound - Caring for Colombia - Fundación Santo Domingo - Fundación Vive para Servir - Fundación Capital - Coinpaz - Fenalco Cartagena - Cámara de Comercio de Bogotá - Cámara de Comercio de Cartagena - Brilla Cartagena - COONFESCOL - Asociación de Confeccionistas Zasca Cartagena - IPS Servir - Mi Banco - PES - Alcaldía Distrital de Cartagena - Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) - Alcaldía de Cartagena - Unidad de Desarrollo Económico - Agencia de Empleo Compensar - Agencia de Empleo Colsubsidio - APE SENA - Agencia de Empleo Comfamiliar - Centro Oriente - Instituto Distrital de Recreación y Deporte - ESE Cartagena - NGE Luis Palau Colombia - Diócesis de Soacha, Pastoral Social - Alianza Creciendo Juntos - Ningún Lugar Sin Alcanzar - Mesa de Articulación de Las Cruces - Red de Inclusión Productiva (REDIP) - OBED - ACSI - ASENOF - Asociación Nacional de Instituciones de Formación para el Trabajo - ADME - Cedecol - Consejo Distrital de Voluntariado -



## Una misión compartida

La fuerza voluntaria continuó consolidándose como un componente estratégico de apoyo transversal a la gestión institucional de Convivencia y a su capacidad de articulación con aliados clave. Nos enorgullece reportar la vinculación de 337 voluntarios en modalidades individual, corporativa y estudiantil, de los cuales 150 participaron activamente en jornadas y misiones integrales.

Este fortalecimiento fue impulsado por la consolidación del voluntariado corporativo, que permitió canalizar la participación de empresas en acciones con impacto directo en los proyectos, y por la ampliación del componente académico, con la vinculación de 77 estudiantes en práctica profesional y el fortalecimiento de alianzas con instituciones de educación superior.

De manera complementaria, las misiones desarrolladas con equipos internacionales aportaron capacidades técnicas, servicio y acompañamiento en áreas de formación, discipulado, atención humanitaria y mantenimiento, ampliando la capacidad operativa de la organización y contribuyendo al fortalecimiento de los programas en territorio.

En conjunto, estos resultados reflejan una mayor capacidad para movilizar talento, generar valor compartido y ampliar el soporte a las diferentes áreas y programas de la organización.





### Instrumentos de esperanza

La participación de voluntarios continuó enriqueciendo las acciones misionales de Convivencia. Este fue el caso de una psicóloga voluntaria quien viajó desde Chile para vincularse a las Misiones Médicas Integrales en La Guajira, aportando desde su formación profesional al acompañamiento de comunidades en contextos de alta vulnerabilidad.

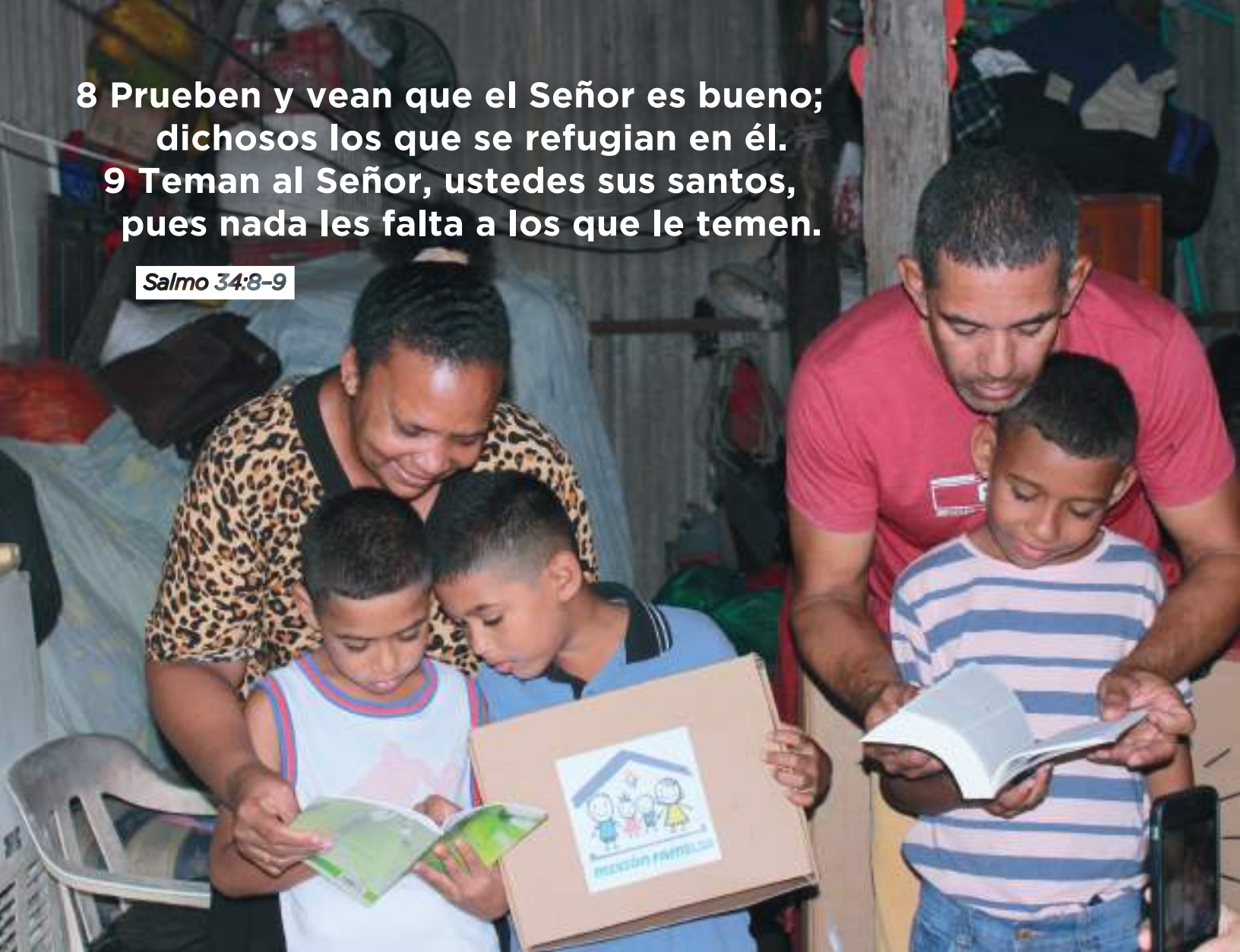
En su testimonio, destaca que esta experiencia representó una oportunidad para poner su vocación al servicio de Dios y de las personas más necesitadas, integrando su labor profesional con una respuesta concreta de amor, cuidado y esperanza. Asimismo, resalta el impacto de las misiones no solo en las comunidades atendidas, sino también en la vida de quienes participan como voluntarios, al fortalecer su fe, su sentido de propósito y su compromiso con el servicio.

Su experiencia refleja el valor del voluntariado internacional como una contribución significativa a los procesos de atención humanitaria, acompañamiento y cuidado integral desarrollados por Convivencia, así como la capacidad de la organización para articular esfuerzos regionales en favor de poblaciones vulnerables.



**8 Prueben y vean que el Señor es bueno;  
dichosos los que se refugian en él.  
9 Teman al Señor, ustedes sus santos,  
pues nada les falta a los que le temen.**

**Salmo 34:8-9**



Al mirar hacia 2026, lo hacemos con esperanza, gratitud y una convicción renovada: con Dios se vive mejor. No porque el camino esté exento de desafíos, sino porque su presencia transforma la manera en que vivimos cada proceso, enfrentamos cada necesidad y construimos cada paso hacia el futuro.

***#ConDiosSeViveMejor***

**Este informe fue diagramado por el Departamento de Medios de Convivencia.  
© Convivencia, 2026.**

Todos los derechos reservados.  
Prohibida su reproducción total o parcial sin autorización previa.